

# MAZA, EFEKTĪVA UN PROFESIONĀLA VALSTS PĀRVALDE

Mērķis: 2019. gadā pilnībā ieviest Valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības koncepciju.

Koncepcija – ceļš uz mazu, efektīvu un profesionālu valsts pārvaldi. Tā paredz kopumā pilnveidot cilvēkresursu politiku, tsk. aizgūstot labāko no ārvalstu prakses.



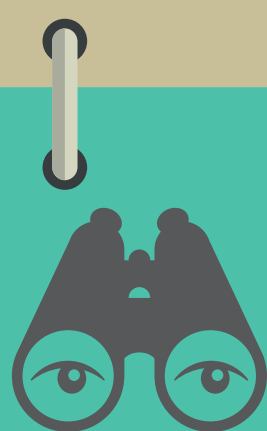
32 000

Koncepcija attiecas aptuveni uz 32 tūkstošiem valsts tiešajā pārvaldē strādājošo.



123 000

Koncepcija neattiecas uz pašvaldībām, leģislatīvās ministrijas sistēmas amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm (policisti, ugunsdzēsēji, robežsargi u. c.), kā arī uz Nacionālajiem bruņotajiem spēkiem un Aizsardzības ministrijas sistēmā dienošajiem karavīriem.



## CENTRALIZĒTA, ATKLĀTA UN GODĪGA PROFESIONĀLU IESTĀŽU VADĪTĀJU ATLASE

KO TAS PAREDZ, KĀDI IEGUVUMI?



Profesionālāka valsts iestāžu vadītāju atlase. Vienotu atlasi nodrošinās Valsts kanceleja.

KAS IZDARĪTS?



Grozījumi Valsts civildienesta likumā.

KAD MĒRKIS BŪS IZPILDĪTS?



KĀDS ATBALSTS NEPIECIEŠAMS?



Valdībā jāpieņem Ministru kabineta noteikumi par centralizēto iestāžu vadītāju atlasē kārtību.



## OPTIMIZĒT PROCESUS UN EFEKTIVIZĒT VALSTS PĀRVALDES DARBU

KO TAS PAREDZ, KĀDI IEGUVUMI?



Iegūt mērāmus rezultātus par izmaksām un laika patēriņu, lai analizētu noslodzi un efektīvāk plānotu.

KAS IZDARĪTS?



No 2014. g. ieviesta darba laika uzskaites sistēma (DLUS).

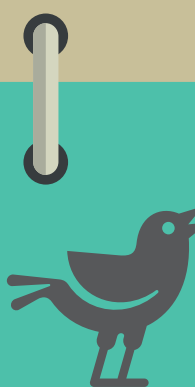
KAD MĒRKIS BŪS IZPILDĪTS?



KĀDS ATBALSTS NEPIECIEŠAMS?



Iestāžu vadītāju vērtē kvalitatīvi ieviest sistēmu.



## MOTIVĒT TALANTĪGĀKOS DARBINIEKUS VALSTS PĀRVALDĒ

KO TAS PAREDZ, KĀDI IEGUVUMI?



Jaunajos vadītājos (amatā līdz 2 gadiem) attīstīt līderības un vadīšanas prasmes, stratēģisko redzējumu, pārmaiņu vadīšanas un radošuma kompetences.

KAS IZDARĪTS?



Īstenots talantu vadības programmas pilotprojekts.

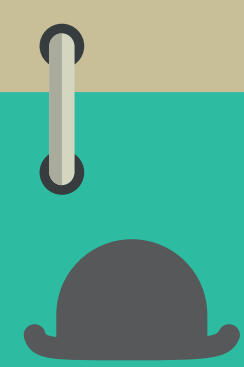
KAD MĒRKIS BŪS IZPILDĪTS?



KĀDS ATBALSTS NEPIECIEŠAMS?



Nepieciešams finansējums.



## VALSTS PĀRVALDE – VIENOTS DARBA DEVĒJS

KO TAS PAREDZ, KĀDI IEGUVUMI?



Efektīvāki pārvaldības procesi. Vienotas tiesiskās attiecības visiem valsts pārvaldes darbiniekiem. Atklāti konkursi visiem amatiem. Mobilitāte valsts pārvaldē, t. sk. rotācija uz un no pašvaldības iestādēm un privāto sektoru.

KAS IZDARĪTS?



Valsts sekretāru sanāksmēs atbalstīts Valsts dienesta likumprojekts.

KAD MĒRKIS BŪS IZPILDĪTS?



KĀDS ATBALSTS NEPIECIEŠAMS?



Valsts tiešās pārvaldes iestāžu un sociālo partneru – LPS, LBAS, LDDK – izpratne un atbalsts. Ministru kabineta, vēlāk – Saeimas atbalsts.



## IZMĒRĪT DARBA REZULTĀTU

KO TAS PAREDZ, KĀDI IEGUVUMI?



Definēti individuālie mērķi un vērtēti sasniegtie rezultāti, kā arī veidots darbinieka attīstības un izaugsmes plāns.

KAS IZDARĪTS?



Ieviesta darba izpildes plānošanas un novērtēšanas sistēma (NEVIS).

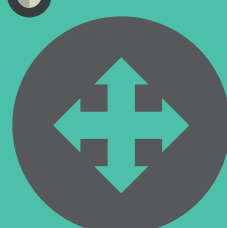
KAD MĒRKIS BŪS IZPILDĪTS?



KĀDS ATBALSTS NEPIECIEŠAMS?



Nepieciešams finansējums, lai veiktu NEVIS sistēmas tehniskos uzlabojumus.



## VALSTS AMATU KLASIFIKĀCIJAS IZPĒTE UN PILNVEIDOŠANA

KO TAS PAREDZ, KĀDI IEGUVUMI?



Amatu klasifikācijas sistēmas izvērtēšana un pilnveidošana, lai nodrošinātu vienotu darba samaksas sistēmu.

KAS IZDARĪTS?



Izanalizēti vairāk nekā 20 000 amati valsts pārvaldē, veikta amatu aprakstu analīze.

KAD MĒRKIS BŪS IZPILDĪTS?



KĀDS ATBALSTS NEPIECIEŠAMS?



Valsts tiešās pārvaldes iestāžu izpratne un atbalsts. Ministru kabineta atbalsts.



## VIENOTS UN KONKURĒTSPĒJĪGS ATALGOJUMS

KO TAS PAREDZ, KĀDI IEGUVUMI?



Par līdzvērtīgu darbu tiek maksāta līdzvērtīga samaksa neatkarīgi no iestādes.

KAS IZDARĪTS?



No 2014. g. sāka mēnešalgu izlīdzināšana valsts budžeta iestādēs.

KAD MĒRKIS BŪS IZPILDĪTS?



KĀDS ATBALSTS NEPIECIEŠAMS?



Ministru kabineta, vēlāk – Saeimas atbalsts.