



## Cilvēkresursu attīstības politika

Publicēts: 11.12.2020.

Atlase 



### [Vienoti kritēriji iestāžu vadītāju atlasē](#)

Ar 2015. gada 1. novembri iestāžu vadītāju atlase tiek veikta centralizēti, piemērojot vienotus atlases principus un profesionālas personāla atlases metodes, kas balstītas uz kompetenču pieeju, kā arī iesaistot atlases procesā nevalstiskā sektora pārstāvjus.



[Ceļa karte jaunajam valsts pārvaldes vadītājam – vadlinijas ievadišanai darbā](#) 



[Personāla atlases vadlinijas 2020](#) 

 [Bāzes mēnešalgas 2021. gadā](#) 

 [Bāzes mēnešalgas 2020. gadā](#) 

 [Biežāk uzdotie jautājumi par amatu klasificēšanu un ierēdņu amatu saskaņošanu](#) 

[Biežāk uzdotie jautājumi par atlīdzības normu piemērošanu](#)

Mēnešalgas noteikšanas [shēma](#) un [piemērs](#)

Atlīdzības pamatprincipi:

Atlīdzību valsts pārvaldē veido 3 daļas: darba samaksa, sociālās garantijas un atvaļinājumi. 78% no darba samaksas nosaka [amata saturs, atbildība un sarežģītība](#), bet 22% nodarbinātā sasniegtie rezultāti un profesionālā pieredze. Pamatojoties uz amata saturu, atbildību un sarežģītību visi amati valsts pārvaldē tiek klasificēti saimēs un līmeņos, kas noteikti [Amatu katalogā](#). Katram amata saimes līmenim ir noteikta mēnešalgu grupa.

[Līdzvērtīga samaksa par līdzvērtīgu darbu:](#)

Virzoties uz konkurētspējīgu mēnešalgu kvalificētiem speciālistiem, paredzēts pakāpeniski izlīdzināt mēnešalgas līdzīgu darbu veicējiem dažādās iestādēs, sašaurinot mēnešalgu skalas diapazonu.

Valsts kanceleja izstrādā informatīvos ziņojumus par atalgojuma un nodarbināto skaita izmaiņām:

 [Darba samaksa un nodarbināto skaits valsts budžeta iestādēs 2020. gada 1. pusgadā](#) 

 [Darba samaksa un nodarbināto skaits valsts budžeta iestādēs 2019.gadā](#) 

 [Darba samaksa un nodarbināto skaits valsts budžeta iestādēs 2019. gada 1. pusgadā](#) 

 [Informācija par atalgojuma un nodarbināto skaita izmaiņām 2018. gada 1. un 2.ceturksnī](#) 

 [Darba samaksa un nodarbināto skaits valsts budžeta iestādēs 2018. gadā](#) 

[Prezentācijas par atlīdzības jautājumiem:](#)

 [Darba tirgus tendences](#) 

 [Vienotās atlīdzības sistēmas efektivitātes un konkurētspējas pilnveidošana](#) 

Vienota izpratne par vērtībām un ētikas pamatprincipiem valsts pārvaldē – ar šādu mērķi izstrādāti ieteikumi "[Valsts pārvaldes vērtības un ētikas pamatprincipi](#)", kuri 2018. gada 21. novembrī apstiprināti Ministru kabinetā. Līdz ar šī nozīmīgā dokumenta pieņemšanu tiek pausta vēlme valsts pārvaldes iestādēs iedzīvināt uz vērtībām balstītu kultūru, tādējādi vairojot sabiedrības uzticēšanos un veicinot mūsu darba kvalitāti. Ieteikumi attiecas uz visām Ministra kabineta padotības iestādēs nodarbinātajiem, ikvienu – no vadītāja līdz darbiniekam.

Ieteikumi palīdz labāk izprast, kāpēc esam izvēlējušies darbu tieši valsts pārvaldē, kāda ir mūsu darba jēga un kas mums sniedz gandarījumu. Izprotot mūsu darba misiju un ikdienā ievērojot augstus rīcības standartus, augs arī mūsu lepnums un gandarījums par darbu valsts pārvaldē. Ieteikumi nosaka septiņas kopīgas valsts pārvaldes vērtības. Šīs vērtības sarindotas atbilstoši Valsts kancelejas 2018. gada maijā veiktās aptaujas "Valsts pārvaldē nodarbināto viedoklis par vērtībām un ētikas principiem" rezultātiem, kurā jūs piedalījāties.



Valsts pārvaldes darbiniekiem attīstības pasākumus plāno un organizē [Valsts administrācijas skola](#), kas ir lielākais mācību centrs ierēdņiem un valsts pārvaldes darbiniekiem Latvijā. Valsts administrācijas skola, īstenojot sistēmisku un uz rezultātu vērstu pieeju mācībām, nodrošina valsts noteiktās prioritātes personāla attīstībā, mācību kvalitāti un pēctecību.

#### Jaunie vadītāji

Valsts pārvaldes talantu vadības programma LĪDAKA (Līderis raDa Attīstību KomAndā) ir izstrādāta ar mērķi atbalstīt jauno vadītāju profesionālo un personīgo izaugsmi, kas veicina iestādes un valsts pārvaldes panākumus. Mērķauditorija ir zemākā un vidējā līmeņa vadītāji, kuri amatā ir no pusgada līdz diviem gadiem un ir demonstrējuši augstu darba sniegumu, ir atvērti pārmaiņām un vēlas profesionālo izaugsmi. Programma tika īstenota divos posmos 2013. un 2015.gadā.

#### Augstākā līmeņa vadītāji

Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma ir izstrādāta ar mērķi attīstīt esošo un jauno augstākā līmeņa vadītāju kompetences atbilstoši nākotnes vajadzībām, stiprinot vadītāju-līderu attīstību, veicinot sadarbību, starpresoru efektivitāti, inovācijas un izcilību valsts pārvaldē, tādējādi netieši veidā pozitīvi ietekmējot arī uzņēmējdarbības vides sakārtošanu. Programmas mērķauditorija ir valsts pārvaldes iestāžu augstākā līmeņa vadītāji, kuru vadītās iestādes ir tieši vai netieši iesaistītas uzņēmējdarbības vides uzlabošanā, sakārtošanā un administratīvā sloga mazināšanā mazajiem un vidējiem komersantiem. Programma tiks īstenota līdz 2022.gada 30.jūnijam.

 [Vadlīnijas darba organizācijai valsts pārvaldes institūcijās ārkārtējās situācijas laikā un pēc tās](#) 

Informatīvo materiālu "Vadlīnijas darba organizācijai, darba samaksai un klientu apkalpošanai valsts pārvaldes institūcijās ārkārtējās situācijas laikā" sagatavojusi Valsts kanceleja sadarbībā ar Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministriju, lai sniegtu skaidrojumus un ieteikumus darba organizācijai, darba samaksai un klientu apkalpošanas organizēšanai valsts pārvaldes institūcijās ārkārtējās situācijas laikā saistībā ar COVID-19 pandēmiju.

#### Elastīgs darba laiks valsts pārvaldē

Pārņemot labo praksi no privātā sektora un ārvalstu pieredzes, Valsts kanceleja ir izstrādājusi [vadlīnijas](#) elastīga darba laika piemērošanai valsts pārvaldē.

### [Profesionāla un uz rezultātu orientēta valsts pārvalde](#)

2013.gadā valsts pārvaldē ir ieviesta uz kompetenču pieeju balstīta novērtēšanas sistēma, kas ir vērsta individuālā darba snieguma un kopējās darba efektivitātes paaugstināšanai valsts pārvaldē. Šis ir pirmais solis, lai personāla vadības procesos izmantotu kompetenču pieeju.

No 2015.gada amatu apraksti tiek pilnveidoti, papildinot ar kompetencēm un pārejot uz vienotu amata apraksta formu.

 [Darbinieku snieguma vērtēšana](#) 

### Pētījumi

## ▼

#### Valsts pārvaldes darbinieku iesaistīšanās aptauja 2019

 [Iesaistīšanās aptaujas rezultāti](#) 

 [Jautājumi un atbildes](#) 

#### Infografikas

 [Valsts pārvaldē nodarbināto skaits \(2019\)](#) 

 [Valsts pārvaldē nodarbināto skaits \(2018\)](#) 

 [Cik liela ir Latvijas valsts pārvalde? \(2017\)](#) 

 [Ierēdņu armija Latvijā - mīts vai patiesība? \(2016\)](#) 

#### Valsts pārvaldes darbinieku iesaistīšanās aptauja 2018

 [Iesaistīšanās aptaujas rezultāti](#) 

 [Infografika par iesaistīšanās aptauju](#) 

 [Jautājumi un atbildes](#) 

#### Pētījums par valsts pārvaldes lomu un attīstību nākotnē

 [Pētījums par valsts pārvaldes lomu un attīstību nākotnē](#) 

 [Pētījuma par valsts pārvaldes lomu un attīstību nākotnē kopsavilkums](#) 

#### Darbinieku apmierinātības pētījumus 2014

 [Apmierinātības aptaujas rezultāti](#) 

 [Apmierinātības aptauja](#) 

 [Apmierinātības aptaujas pielikums](#) 

 [Darbinieku apmierinātības aptauja 2012](#) 

#### Amatu kataloga pilnveidošana un amatu klasifikācijas kļūdu novēršana

 [Pētījuma metodoloģijas ziņojums](#) 

 [Starpziņojums par sākotnējās analīzes rezultātiem](#) 


 [Ziņojums par amatu klasificēšanas rezultātu analīzi valsts tiešās pārvaldes iestādēs](#) 

 [Ziņojums par nepieciešamajiem Amatu kataloga saturiskajiem pilnveidojumiem](#) 

#### Salīdzinošais pētījums par atalgojuma apmēru

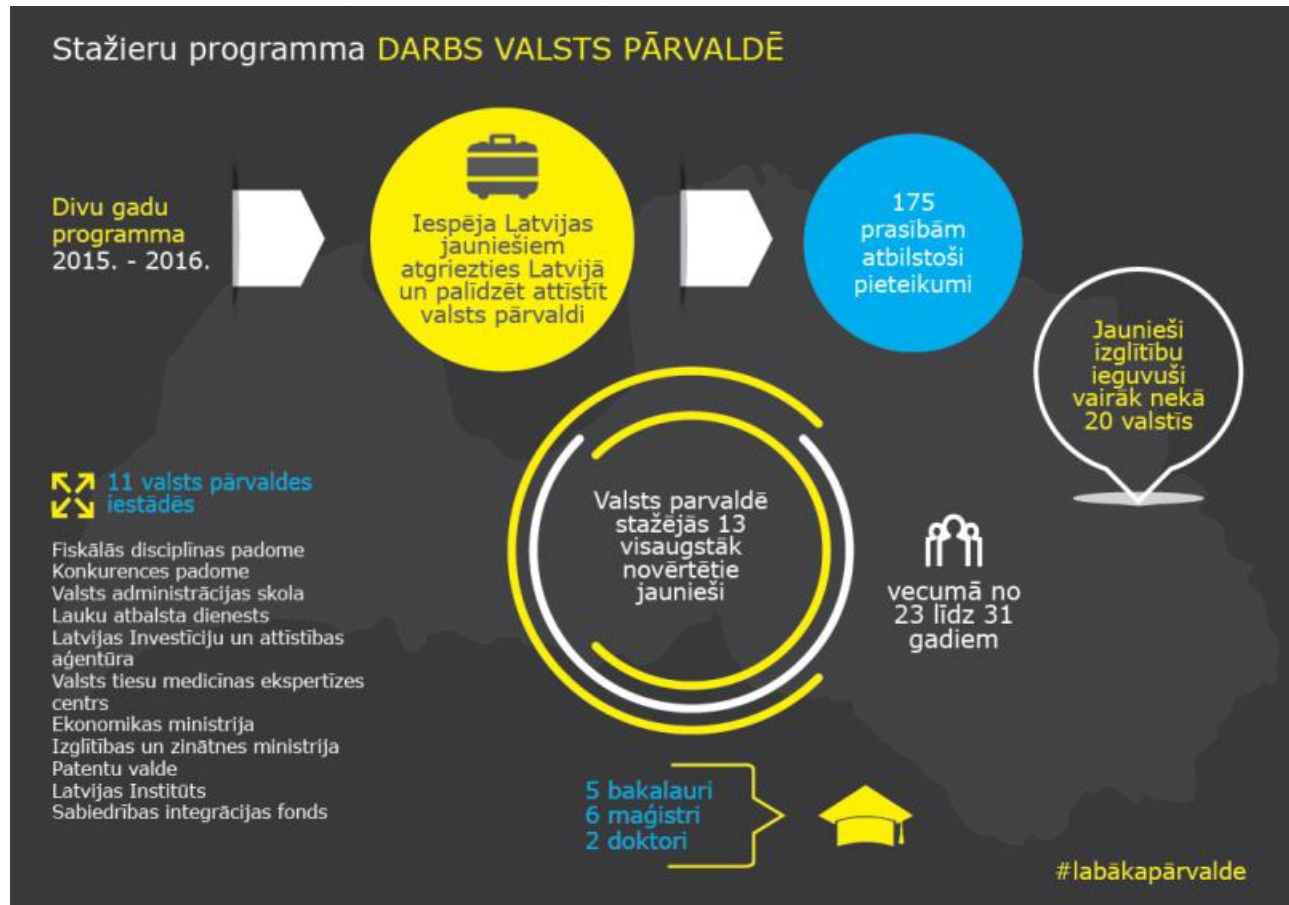
 [Pētījums \(2019.g.\)](#) 

 [Pētījums \(2018.g.\)](#) 

 [Pētījums \(2017. g.\)](#) 

 [Pētījums \(2016.g.\)](#) 

 [Prezentācija par pētījumu \(2016.g.\)](#) 



 [Apkopojums par stažieru programmu 2016.gadā](#) 

 [Apkopojums par stažieru programmu 2015.gadā](#) 

Valsts pārvaldē nodarbināto atbildības izvērtēšana



 [Vadlīnijas par valsts pārvaldē nodarbināto atbildības izvērtēšanu](#) 

 [Valsts kancelejas prezentācija](#) 

 [Valsts kontroles prezentācija](#) 

[Administratīvie pārkāpumi](#)

[Valsts pārvaldes iekārtas likums](#)

[Valsts civildienesta likums](#)

 [Valsts pārvaldes reformu plāns](#) 

[Likumprojekts "Valsts dienesta likums"](#)

[Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atbildības likums](#)

[Valsts pārvaldes iestādes struktūras izveidošanas kārtība](#)

[Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību](#)

[Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs](#)

 [Jaunā amata apraksta forma](#) 

 [Amatu kataloga 2.pielikums Amatu klasificēšanas rezultātu apkopojums](#) 

[Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto darba izpildes novērtēšanu](#)

 [Kompetenču vārdnīca](#) 

 [Kompetenču kārtis](#) 

 [Darba izpildes plānošanas un vērtēšanas rokasgrāmata](#) 

[Biežāk uzdotie jautājumi par valsts civildienestu](#)