




## Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma

Statuss: Īstenošanā

Publicēts: 26.12.2020.

Atjaunināts: 14.02.2023.

ESF

Eiropas Sociālā fonda projekts „Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” Identifikācijas numurs 3.4.2.0/15/l/003 



# AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJU ATTĪSTĪBAS PROGRAMMA

Straujās pārmaiņas informācijas tehnoloģiju jomā, globalizācija, demogrāfiskā situācija Latvijā un dinamiskā attīstība aktualizē ikviena valsts pārvaldē nodarbinātā kompetences pilnveidi, lai sasniegtu labākos darbības rezultātus. Īpaši nozīmīga mērķu un rezultātu sasniegšanai ir līderība, lai nodrošinātu vadības procesus sarežģītā un kompleksā vidē. Profesionāla līderība ir pamats valsts sektora dinamiskumam un efektīvai vadībai, kas savukārt ietekmē publiskā sektora efektivitāti un produktivitāti. Valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju kompetenču pilnveidošanai tiek īstenota Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma, kas ir mērķtiecīgs pasākumu kopums vadītāju līderības kompetences stiprināšanai.

### Projekta mērķis

Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma mērķtiecīgi un kompleksi attīstīs valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju kompetences, kas nepieciešamas arvien dinamiskākajā vidē, lai stiprinātu līderības prasmes. Veicinot augstākā līmeņa vadītāju kā stratēģisko līderu attīstību, iespējams nodrošināt inovatīvas idejas valsts pārvaldē, kā arī vadīt pārmaiņas, tādējādi netiešā veidā pozitīvi ietekmējot arī uzņēmējdarbības vides sakārtošanu.

### Projekta mērķa grupa

Valsts pārvaldes iestāžu augstākā līmeņa vadītāji, kuru vadītās iestādes ir tieši vai netieši iesaistītas uzņēmējdarbības vides uzlabošanā, sakārtošanā un administratīvā sloga mazināšanā mazajiem un vidējiem komersantiem

—● [\(mērķgrupas iestāžu saraksts\)](#)

### Projekta īstenošana


Projekts ilgs 83mēnešus (no 2016.gada 1.februāra – 2022.gada 31.decembrim).

## Kopējās izmaksas

Rezultātu sasniegšanai plānotais atbalsts ir 1 024 969, 46 EUR, tai skaitā Eiropas Sociālā fonda finansējums ir 871 224, 02 EUR (85%) un valsts budžeta finansējums ir 153 745, 44 EUR (15%)

## Plānotie rezultāti

Projekta rezultātā plānots, ka labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā būs apmācītas 1050 personas un profesionālo kompetenci būs paaugstinājušas 262 personas.

Projekta galvenās aktivitātes 

### Vadītāju individuālās apmācības

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, lielu valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem

KAD: no 2016. gada līdz 2020.gadam

Vadības kompetenču novērtēšana un individuālā attīstības plāna sastādīšana.

Katra vadītāja vadības kompetenču novērtēšanu intervijas veidā veiks divi eksperti. Intervijas un 360° kompetenču novērtēšanas rezultātus apkopos rakstiskā kopsavilkumā un individuāli pārrunās. Balstoties novērtējumā, vadītājs kopā ar ekspertiem sastādīs individuālo attīstības plānu. Kompetenču novērtēšanā nodrošinās procesa un individuālo rezultātu konfidencialitāti. Pēc diviem gadiem atkārtoti novērtēs tās pašas vadības kompetences, lai izvērtētu attīstību un, pamatojoties uz secinājumiem, vadītājam aktualizētu individuālo mācību plānu. Vērtējamās vadības kompetences: stratēģiskais redzējums, darbinieku motivēšana un attīstīšana, orientācija uz rezultātu sasniegšanu.

KAD: 2016. gada septembris – 2017. gada maijs (pirmā kārtā), 2019. gads (otrā kārtā)

Individuālā attīstības plāna īstenošana.

Vadītājiem būs pieejami dažādi instrumenti, lai īstenotu individuālā attīstības plānā paredzēto, tādējādi veicinot noteikto mērķu sasniegšanu:

Prasmju treniņi kompetenču pilnveidošanai

KAD: 2017.gada 3. un 4.ceturksnis, 2020.gads

Mentora, kouča un supervizora programma

KAD: no 2018.gada līdz 2021.gadam

### Moduļu mācības vadītājiem

Kompetences pilnveidošana nelielā grupā, piedāvājot apgūt noteiktus moduljus: Finanšu un valsts pārvalde, Tiesiskums un valsts pārvalde, IKT un valsts pārvalde, Komunikācija un valsts pārvalde, Stratēģiskā personāla plānošana, Efektīva vadītāja ABC, Nākotnes vadītāja izaicinājumi.

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: no 2018. līdz 2021.gadam (reizi gadā)

### Sadarbības un starpresoru efektivitātes veicināšanas programma

Komandas veidošanas pasākumi ārpus ierastās biroja vides, lai sekmētu vadītāju savstarpējo iepazīšanos un turpmāko sadarbību arī citos formātos.

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: 2017. gada 2. ceturksnī

Pieredzes apmaiņas pasākumi ārvalstīs par vadītājiem aktuālām tēmām.

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: no 2017. gada līdz 2019.gadam. 2022. gads

Starptiesu sadarbības tīkls kā zināšanu un pieredzes apmaiņas platforma nelielās grupās par vadītājiem aktuālu tēmu.

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: no 2017.gada līdz 2022. gadam.

---

## Vadītāja atbalsta instrumenti

Efektīva vadītāja rokasgrāmata ir praktisks palīg līdzeklis augstākā līmeņa vadītājiem kā stratēģiskajiem līderiem, kuri ikdienā saskaras ar dažādiem vadības vides izaicinājumiem,

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: atvēršanas svētki 2017. gada 19. janvārī

Vadītāju pašattīstības un veselības veicināšanas programma kā izglītojošs pasākumu kopums, kas veicina vadītāju prasmi rūpēties par savu attīstību un veselību, pievērst uzmanību mentālajiem paradumiem uztura, miega un fizisko aktivitāšu nodrošināšanai.

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: 2018. gada 2.ceturksnī

---

## Ikgadējā valsts pārvaldes vadītāju konference

Ikgadējas valsts pārvaldes vadītāju konference. Profesionāla un augsta līmeņa diskusiju platforma ideju un aktualitāšu apmaiņai sadarbībā ar nozares ekspertiem, akadēmiskās vides pārstāvjiem, ārvalstu ekspertiem, reģionālajiem partneriem un biznesa vides pārstāvjiem.

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: no 2016. līdz 2022. gadam.

---

## Gada aktuālā tēma

Piesaistot ekspertus un nozares autoritātes, piedāvātas atklātas lekcijas atbilstoši augstākā līmeņa vadītāju dienas kārtībā esošajām vajadzībām un aktualitātēm.

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: no 2016. gada līdz 2022. gadam.

---

## Pierādījumos balstīta pārmaiņu vadības programma

Praktisks atbalsts augstākā līmeņa vadītājiem efektīvu pārmaiņu vadīšanā.

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: no 2021.gada līdz 2022.gadam

### Efektīva vadītāja rokasgrāmata

Efektīva vadītāja rokasgrāmata iedvesmo profesionālai un personiskai attīstībai. Tas ir zināšanu avots, kur pasmelt idejas pārdomām un rīcībai. Šeit varat ieklausīties Latvijā un pasaulē pazīstamu vadītāju pieredzes stāstos. Grāmatā apkopoti praktiski, pasaules praksē pārbaudīti padomi.

Efektīva vadītāja rokasgrāmata ir sēkla, kas, iekritusi auglīgā zemē, sniegs augļus. Tā aicina katru lasītāju papildināt grāmatu, izmēģinot ko jaunu, pierakstot atziņas un augot.

Rokasgrāmata valsts pārvaldes vadītājiem tapusi pēc Valsts kancelejas iniciatīvas, patiesi ticot, ka īstās pārmaiņas sākas katram pašam ar sevi. 12 pieredzes stāsti balstīti uz grāmatas autoru intervijām un atspoguļo personu viedokļus.

Par datu un faktu patiesumu ir atbildīgi rokasgrāmatas autori.



 [Efektīva vadītāja rokasgrāmata](#) 

### Methodiskais materiāls: "Ilgspējīga kompetenču attīstība: Kā sasniegt noturīgus rezultātus vadītāju un iestāžu attīstībā"

Uzsākot Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programmu (turpmāk – ALVAP), tika sagatavota un izdota [Efektīva vadītāja rokasgrāmata](#), kuras mērķis bija iedvesmot valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītājus profesionālai un personiskai attīstībai, gūstot atziņas no Latvijā un starptautiski atzītu vadītāju pieredzes stāstiem. Savukārt otrā ALVAP ietvaros tapusi publikācija – metodiskais materiāls – rokasgrāmata valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītājiem "Ilgspējīga kompetenču attīstība: Kā sasniegt noturīgus rezultātus vadītāju un iestāžu attīstībā" simboliski noslēdz ALVAP, rosinot vadītājus turpināt kompetenču attīstību, neapstājoties pie sasniegtā. Publikācijā sniegts plašs skatījums uz mācīšanās un attīstības procesiem individuālā un iestādes līmenī, ietverti daudzi attīstību rosinoši jautājumi, iekļauta metožu un rīku krātuve, kā arī apkopoti dalībnieku ieguvumi no Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programmas, atziņas, labās prakses piemēri un ieteikumi.

 ["Ilgspējīga kompetenču attīstība: Kā sasniegt noturīgus rezultātus vadītāju un iestāžu attīstībā"](#) 

### 2022. gada aktivitātes

## Ikgadējā vadītāju konference – programmas noslēguma konference “Ilgtspējīga līdera nākotnes izaicinājumi”

2022.gada 23.novembrī notika ikgadējā programmas konference augstākā līmeņa vadītājiem, kas vienlaikus bija arī programmas noslēguma konference – “Ilgtspējīga līdera nākotnes izaicinājumi”.

Konferences laikā par šī gada aktuālo tēmu – ilgtspēju – nacionālā, organizācijas un individa līmenī – dalībniekus uzrunāja lektori no Latvijas akadēmiskās un privātā sektora vides, kā arī par ārvalstu labo praksi ilgtspējīgu politiku un lēmumu pieņemšanas veicināšanā konferences dalībniekus uzrunāja dažādus sektorus pārstāvoši ārvalstu lektori:

Jānis Čitskovskis, Valsts kancelejas direktors

- ●  [Konferences atklāšana](#) 

Prof. Sanita Osipova, Latvijas Universitātes Juridiskās fakultātes Tiesību teorijas un vēstures katedras profesore

- ●  [Valsts dzīvo pilsoņu sirdīs un galvās](#) 

Uldis Biķis, AS "Latvijas finieris" padomes priekšsēdētājs

- ●  [Vai ilgtspējība sniedz atbildes nākotnes izaicinājumiem?](#) 

Dr.Theol. Juris Rubenis, Integrālās izglītības institūts I3 direktors

- ●  [Dzīves uzdevumi, kuriem nedrīkstam neatsaukties](#) 

Monika Tamla, Igaunijas augstākā līmeņa civildienesta izcilības centra padomniece

- ●  [Igaunijas augstākā līmeņa civildienesta izcilības centrs - 15 gadu laikā gūtas mācības](#) 

Alans Plammers (*Alan Plummer*), Valsts pārvaldes pārmaiņu politikas eksperts, Publisko izdevumu un reformu departaments, Īrija

- ●  [Pārmaiņu procesi Īrijas valsts pārvaldē](#) 

Kajs Alhanens (*Kai Alhanen*), politiskās filozofijas pētnieks, Dr. Theol., supervizors un Dialogu Akadēmijas vadītājs Somija

- ●  [Dialoga metode – iniciatīva ilgtspējīgu lēmumu un politiku veidošanas veicināšanai Somijā](#) 

Ieva Morica, Fonda atvērtai sabiedrībai DOTS izpilddirektore

- ●  [Dialoga apļu noteikumi – ievads dalībnieku diskusijām dialogu apļos par tēmu “Kā ir būt augstākā līmeņa vadītājam Latvijas valsts pārvaldē šodien un pēc 10 gadiem”](#) 

Gitāna Dāvidsone, Lauma Prikšāne, personāla un organizāciju attīstības ekspertes konferences noslēgumā atklāja:

- ● Metodisko materiālu: [rokasgrāmatu valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītājiem “Ilgtspējīga kompetenču attīstība: Kā sasniegt noturīgus rezultātus vadītāju un iestāžu attīstībā”](#)

[FOTO no pasākuma.](#)

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada 23. novembris

## Starpvalstu pieredzes apmaiņa (Spānija)

Pieredzes apmaiņas vizītes mērķis bija sniegt iespēju augstākā līmeņa vadītājiem apgūt Spānijas labo praksi saistībā ar ilgtspējīgu cilvēkresursu attīstību publiskajā sektorā, valsts pārvaldes kā vienota un piesaistoša darba devēja tēla veidošanu, kā arī digitalizācijas un kibernetikas jomas attīstībā.

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada 18. – 20. oktobris

---

## Seminārs - darbnīca "Ilgspējīgu lēmumu pieņemšanas process"

Semināra mērķis bija turpināt iedziļināties ilgtspējas tēmā, šoreiz veltot uzmanību ilgtspējīgu lēmumu pieņemšanas procesam.

Varšavas Tehnoloģiju universitātes profesors un IESE biznesa skolas Varšavas izglītības centra direktors Radoslavs Koševskis (*Radoslaw Koszewski*) dalībniekus iepazīstināja ar 6 soļu lēmumu pieņemšanas metodi un vadīja praktiska gadījuma risināšanu darbnīcas ietvaros.

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada 7. oktobris

---

## Vadītāju pieredzes apmaiņas pasākums "Aplauzienu stāstu pēcpusdiena"

Pasākuma mērķis bija radīt iespēju vadītājiem neformālā vidē apmainīties pieredzē ar saviem "aplauzieniem" jeb neizdošanās stāstiem, daloties ar secinājumiem un atziņām, kas rezultātā radušās.

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada 14. septembris

---

## Koučings augstākā līmeņa vadītājiem

Individuālā koučinga sesiju mērķis bija piedāvāt iespēju vadītājiem attīstīt potenciālu un atklāt iekšējos resursus darba jautājumu veiksmīgai risināšanai un personīgās izaugsmes un apzinātības līmeņa celšanai, kā arī palīdzēt uzlabot psihoemocionālo stāvokli un mazināt izdegšanas risku.

Mērķauditorija: 20 programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada jūnijs - oktobris

---

## Seminārs "Vides, drošības un cilvēkfaktori ilgtspējīgā valsts pārvaldē"

Semināra mērķis ir iedziļināties vairākos ilgtspējas aspektos, kas ir aktuāli valsts pārvaldei kopumā, – Eiropas Zaļais kurss un tā ietekme uz valsts pārvaldi, valsts drošības ilgtspēja un aktuālās tendences ilgtspējīgā cilvēkresursu pārvaldībā.

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada 18. maijs

Mārtiņš Zemītis, Eiropas Komisijas pārstāvniecības Latvijā vadītājas vietnieks un Politikas nodaļas vadītājs

-  [Eiropas Zaļais kurss – kā tas ietekmē Latvijas valsts pārvaldi?](#) 

Dr.sc.pol. Ieva Bērziņa, Latvijas Nacionālā aizsardzības akadēmijas Drošības un stratēģiskās pētniecības centra vadošā pētniece

-  [Valsts drošības ilgtspēja – visaptveroša valsts aizsardzība, valstiskums, saliedētība](#) 

Ingrīda Rone, “Tet” valdes locekle un cilvēku un vides dienesta direktore

- Cilvēkfaktors ilgtspējas kontekstā – cilvēkresursi kā vērtība, ilgtspējas nodrošināšana, aktuālās tendences
- 

## Vebinārs “Ilgspēja - modes tendence vai šodienas norma?”

Vebināra mērķis ir iepazīstināt ar ilgtspējas koncepta pamatnostādņiem, tagadnes un nākotnes valsts pārvaldes izaicinājumiem saistībā ar ilgtspēju, iestādes vadītāja kā līdera lomu ilgtspējas aspektu ieviešanā, kā arī iepazīstināt ar privātā un publiskā sektora pārstāvju pieredzi ilgtspējas jomā.

Moderatore: Dace Helmane, Biedrības “Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts” valdes locekle

J.Citskovskis, Valsts kancelejas direktors

I.Lībķena, Cilvēkresursu politikas nodaļas vadītāja

-  [Prezentācija "Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma 2021.gadā"](#) 

I.Pauloviča, Valsts kancelejas direktora padomniece valsts pārvaldes politikas attīstības jautājumos

-  [Prezentācija "Ilgspējīga attīstība valsts pārvaldē"](#) 

D.Helmane, Biedrības “Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūts” valdes locekle

-  [Prezentācija "Kas ir ilgtspēja? Ilgtspējas indeksa rādītāji"](#) 

E.Kušners, Latvijas Bankas ilgtspējas virziena vadītājs

-  [Prezentācija "Latvijas ilgtspējīga attīstība"](#) 

N.Niedols, SIA “Liepājas RAS” vadītājs

-  [Prezentācija "Ilgspējas principi organizācijā – rūpes par darbinieku, uzņēmumu un pasauli"](#) 

R.Griškevičs, VAS “Valsts nekustamie īpašumi” valdes priekšsēdētājs

-  [Prezentācija "Būtiskie ilgtspējas aspekti organizācijas darbā"](#) 

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada 30. marts

---

## 2022. gada februāris – maijs

Pierādījumos balstītas pārmaiņu vadības programmas praktiskā daļa – grupu treniņi un konsultācijas, individuālas konsultācijas un pieredzes apmaiņas seminārs pārmaiņu vadības projektu īstenotājiem.

Mērķis – 20 pārmaiņu vadības projektu ieviešana

Mērķauditorija: 20 programmas dalībnieki

### Pierādījumos balstītas pārmaiņu vadības programmas teorētiskās daļas pamatkursa 4.vebinārs "Kā mēs tur nonāksim? (2)"

Vebināra mērķis ir iepazīstināt ar pārmaiņu vadības metodēm – pārmaiņu pretestības mazināšana, attieksmes un rīcības maiņa individuālajā līmenī, organizācijas kultūras maiņa kā pārmaiņas organizācijas uzvedībā.

- Zane Veinberga, Profesionālās un personīgās izaugsmes konsultante, biznesa psiholoģe
- Uldis Pāvuls, Organizāciju psihologs, personāla vadības konsultants un treneris
- Olga Dzene, Līderības attīstības eksperte, konsultante, trenere un koučs

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada 28. janvāris

### Pierādījumos balstītas pārmaiņu vadības programmas teorētiskās daļas pamatkursa 3.vebinārs "Kā mēs tur nonāksim? (1)"

Vebināra mērķis ir iepazīstināt ar pārmaiņu vadības metodēm – pārmaiņu komandas veidošana un vadība, pārmaiņu progresu un rezultātu analīze.

- Regīna Reķe, Biznesa trenere
- Baiba Drēgere - Vaivode, LEAN un efektivitātes eksperte

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2022. gada 12. janvāris

## 2021. gada aktivitātes



### Pierādījumos balstīta pārmaiņu vadības programmas teorētiskās daļas pamatkursa 2.vebinārs "Kur mēs ejam?"

Mērķis: augstākā līmeņa vadītājiem sniegt izpratni par pārmaiņu mērķu formulēšanu, digitālo transformāciju kā vienu vēlamajiem pārmaiņu virzieniem un kā uzburt un komunicēt pievilcīgu pārmaiņu vīziju.

Kaspars Kauliņš, Biznesa attīstības, vadības konsultantu un treneri, SIA "Tilde" Biznesa attīstības direktors

-  [K. Kauliņa prezentācija "Pierādījumos balstītas pārmaiņu vadības programma"](#) 

Santa Purgaile, Finanšu un kapitāla tirgus komisijas priekšsēdētāja, Pieredzes stāsts par pārmaiņu iedvesmojošajiem faktoriem



Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021. gada 12. novembris









---

## Ikgadējā valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju konference “Digitālā transformācija: cilvēks, kultūra, darbavieta”

Mērķis: Konferences mērķis ir radīt augstākā līmeņa vadītājiem padziļinātu izpratni par to, kādi ir nākotnes izaicinājumi digitālās transformācijas jomā, skatoties caur digitālā lidera kompetenču stiprināšanu.

Moderators: Miķelis Bendiks

Lektori:

- ● Par laimi tā ir tikai VUCA! (Valtrauda Glēzere (Waltraud Gläser), fasilitatore, koučs, VUCA eksperte)
  -  [Prezentācija "Par laimi tā ir tikai VUCA! "](#) 
- ● Simfonija bez diriģenta jeb kā veidot organizatorisko noturību (angļu val. - resilience) “Jaunajā normālajā” situācijā (Ivars Juškēvics, Training Lab dibinātājs, biznesa personības izaugsmes koučs, treneris līderības, komandas, produktivitātes, izaugsmes un emocionālās inteliģences jomās)
  -  [Prezentācija "Simfonija bez diriģenta jeb kā veidot organizatorisko noturību \(angļu val. - resilience\) “Jaunajā normālajā” situācijā”](#) 
- ● Neiespējamais ir iespējams? Dalība astronautu atlasē - mācības un atziņas (Pauls Irbins, Latvijas kosmosa industrijas asociācijas prezidents)
  -  [Prezentācija "Neiespējamais ir iespējams? Dalība astronautu atlasē - mācības un atziņas"](#) 
- ● (Digitālā) transformācija izglītībā: skola kā mācīšanās organizācija Oskars Kaulēns, Draudzīgā Aicinājuma Cēsu Valsts ģimnāzijas direktors, vēstures skolotājs)
  -  [Prezentācija "\(Digitālā\) transformācija izglītībā: skola kā mācīšanās organizācija"](#) 

 [Šeit pieejama informācija par VUCA metodi](#) 

 [Konferences/ piezīmju pašrefleksijas grāmata](#) 

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021. gada 3. novembris

---

## Pierādījumos balstīta pārmaiņu vadības programmas teorētiskās daļas pamatkursa 1.vebinārs “Kur mēs esam?”

Mērķis: padziļināt augstākā līmeņa vadītāju zināšanas par datu lietotprasmi (pratība) un gatavības pārmaiņām analīzi.

Gatis Narvaišs, Izglītības eksperts, izglītības tehnoloģiju jaunuzņēmuma “Edurio” skolu izaugsmes vadītājs “Datu lietotprasme/pratība”

- ●  [Prezentācija “Datu lietotprasme/pratība”](#) 

Anita Gaile, pārmaiņu vadības arhitekta, koučs “Gatavības pārmaiņām analīze”

- ●  [Prezentācija “Gatavības pārmaiņām analīze”](#) 

Zaiga Pūce, Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāta direktore "Pieredzes stāsts – datos balstīta pārmaiņu vadība"

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021.gada 21.oktobris

---

## Praktisks vebinārs – diskusija augstākā līmeņa vadītājiem "Ceļā uz jauno interešu pārstāvības (lobēšanas) likumu un efektīvu piemērošanu valsts pārvaldē"

Mērķis: augstākā līmeņa vadītājiem veidot izpratni par to, kas ir lobēšana, kā arī, kas ir sagaidāms no jaunā lobēšanas regulējuma.

Moderators: Valts Kalniņš

Inese Voika, Saeimas deputāte, Saeimas sekretāra biedre un Darba grupa lobēšanas atklātības likumprojekta izstrādei vadītāja "Izstrādē esošais Interešu pārstāvības likums (galvenie ieguvumi, principi un prasības valsts pārvaldei)"

Sherry Perreault, Īrijas Ētikas un lobēšanas regulatora vadītāja "Īrijas pieredze lobēšanas regulējuma ieviešanā"

Guna Paidere, Uzņēmumu reģistra galvenā valsts notāre "Par interešu pārstāvniecības reģistru"

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021.gada 8.oktobris

---

## Vebinārs "Mākslīgais intelekts un nākotnes izaicinājumi" augstākā līmeņa vadītājiem

Mērķis: Vebināra mērķis ir veicināt augstākā līmeņa vadītāju izpratni par nākotnes izaicinājumiem publiskajā pārvaldē, ņemot vērā digitalizācijas un mākslīgā intelekta tendences gan tehnoloģiju, gan darba tirgū un to savienojamībā.

Moderators: Kristaps Pētersons

Staņislavs Hiļčuks, Accenture Latvia Inovāciju studijas mākslīgā intelekta daļas vadītājs Latvijā "Mākslīgais intelekts: tagadne un nākotne"

- [Prezentācija "Mākslīgais intelekts: tagadne un nākotne"](#) 

Pārsļa Baško, ERDA Group biznesa partnere "Mākslīgais intelekts vs darbinieki"

- [Prezentācija "Mākslīgais intelekts vs darbinieki"](#) 

Andrejs Vasiļjevs, valodas tehnoloģiju uzņēmuma "Tilde" valdes priekšsēdētājs "Kā saprasties ar mākslīgo intelektu?"

- [Prezentācija "Kā saprasties ar mākslīgo intelektu?"](#) 

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021. gada 14. maijā

---

## Tiešsaistes diskusija ar ārvalstu ekspertiem par atvērtajiem datiem augstākā līmeņa vadītājiem

Mērķis: Diskusijas mērķis ir veicināt augstākā līmeņa vadītājiem izpratni par dažādām pieejām atvērto datu pielietošanā, iepazīstoties ar starptautiskiem labās prakses piemēriem

Moderators: Artis Ozoliņš

Dr. Frederiks Bardols, Francijas Aizsardzības ministrijas digitālo pakalpojumu inkubatora vadītājs "Move fast and fix things: first-hand experiences from the French administration"

- [PDF](#) [Prezentācija](#) 

Ādams Ārnsts, Dānijas pamatdatu programmas vadošais arhitekts "A strong common foundation and opening data as needed"

- [PDF](#) [Prezentācija](#) 

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021. gada 21. aprīlī

---

## Vebinārs "Pakalpojumi | lietotāja pieredze" augstākā līmeņa vadītājiem

Mērķis: Vebināra mērķis ir padziļināt augstākā līmeņa vadītāju zināšanas par lietotāja pieredzes (UX/UI/CX) nozīmi digitālajā vidē, lai veicinātu ērtus digitālos risinājumus valsts pārvaldē, kā arī iepazīstināt ar labās prakses piemēriem (t. sk. starptautiskiem) lietotāju pieredzes (UX) un pakalpojumu dizainēšanā, inovāciju lomā tajos.

Moderators: Miķelis Bendīks

Līga Lētiņa, Jauno iniciatīvu vadītāja Baltijā, If P&C Insurance, (UX Rīga konferences rīkotāja) "Lietotāju pieredze - kā saprast, ko viņi grib, un vai to var izmērit?"

- [PDF](#) [L. Lētiņas prezentācija](#) 

Normunds Kirejevs, mazumtirdzniecības direktors Narvesen Baltija ""Transformācijas ritmā" - Narvesen pieredze "New Normal" apstākļos"

- [PDF](#) [N. Kirejeva prezentācija](#) 

Ģirts Slaviņš, Mobilly vadītājs "Vai Tava mamma sapratīs?"

- [PDF](#) [Ģ. Slaviņa prezentācija](#) 

Turbjērn Lāšens (Torbjørn Larsen), Executive Director, Digital Transformation, Sopra Steria "Digital Transformation - from Agile Manifesto to Agile Enterprise"

- [PDF](#) [T. Lāšena prezentācija](#) 

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021. gada 26. martā

---

## Vebinārs "Uz datiem balstīta lēmumu pieņemšana: iespējas un izaicinājumi" augstākā līmeņa vadītājiem

Mērķis: Vebināra mērķis ir iepazīstināt ar jaunākajām tendencēm datos balstītu lēmumu pieņemšanā, kā arī labās prakses piemēriem (t. sk. starptautiskiem) un apgūt dažādas metodes jēgpilnu lēmumu pieņemšanas prasmju pilnveidošanai

Moderators: Andis Āriņš, Latvijas Interneta asociācijas izpilddirektors

Miķelis Zondaks, Datu skolas atvērto datu eksperts "Atvērto datu pielietošana lēmumu pieņemšanā"

- [M. Zondaka prezentācija](#) 



[A. Vasilevska prezentācija](#)

Austris Vasilevskis, Emerģnu klientu partneris - datu eksperts un datos balstītu lēmumu entuziasts "Lielie un mazie dati | lēmumu pieņemšana"



[A. Vasilevska prezentācija](#)

Nika Aleksejeva, Datu skolas dibinātāja "Datu lasītprasme | vizualizācija"



[N. Aleksejevas prezentācija](#)

Edgars Lapiņš, stratēģiskā mārketiņa un komunikāciju profesionālis, kritiskās domāšanas kustības SkeptiCafe aizsācējs un vadītājs Latvijā "Lēmumu pieņemšana neskaidrības apstākļos"



[E. Lapiņa prezentācija](#)

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021. gada 24. februārī

---

## 2021. gada februāris- septembris Moduļu mācības vadītājiem

Saturs (tiek īstenotas moduļu apmācības par šādām tēmām):

1. modulis "Finanses un valsts pārvalde"
2. modulis "Tiesiskums un valsts pārvalde"
4. modulis "Komunikācija un valsts pārvalde"
5. modulis "Stratēģiskā personāla plānošana"
6. modulis "Efektīva vadītāja ABC"

Mērķgrupa: Valsts sekretāri, valsts sekretāru vietnieki, valsts pārvaldes iestāžu vadītāji un viņu vietnieki

---

## Vebinārs "Digitālā transformācija = izaicini status quo!" augstākā līmeņa vadītājiem

Mērķis: Vebināra mērķis ir iepazīstināt ar digitalās transformācijas pamatostādņēm, kādi ir tagadnes un nākotnes valsts pārvaldes izaicinājumi digitālajā transformācijā un iestādes vadītāja kā līdera loma tajās

Moderators: Edmunds Beļskis



[E. Beļska prezentācija](#)

Atklāšana:

— Inita Pauloviča, Valsts kancelejas direktora vietiece valsts pārvaldes jautājumos

— Ieva Ilvesa, Valsts prezidenta padomiece informatīvās telpas un digitālās politikas jautājumos



[I. Ilvesas prezentācija](#)

— Āris Dzērvāns, VARAM valsts sekretāra vietnieks digitālās transformācijas jautājumos


 [A. Dzērvāna prezentācija](#) 

— ● LMT prezidents, prof. Juris Binde, Dr. oec. (prezentācija)

 [J. Binde prezentācija](#) 

Mērķauditorija: programmas dalībnieki

Laiks: 2021. gada 20. janvārī

2020. gada aktivitātes 



2020. gada 16. decembris

2020. gada tēmas "Vērtības valsts pārvaldē" noslēguma pasākums un 2021. gada tēmas "Digitālā līderība" atklāšanas pasākums

 [Programma](#) 

Prezentācijas:

Valsts kancelejas prezentācija

 [Valsts kancelejas prezentācija](#) 

Vents Silis, filozofs un sociālantropologs

 [Vērtības digitālā pasaulē](#) 

Renāte Strazdiņa, "Microsoft" vadītāja Baltijā

 [Digitālās prasmes](#) 

Jānis Kreilis un Roberts Tamme, Tella

 [Digitālās prasmes valsts pārvaldē](#) 

Aldis Ērglis, "Emergn" Machine Learning Lab vadītājs

 [Gudra darba vieta](#) 

Pēteris Zilgalvis, Digitālās inovācijas un blokķēdes nodaļas vadītājs DG CONNECT, FinTech Ricības grupas līdzpriekšsēdētājs, Eiropas Komisija

 [Digitālā inovācija](#) 

Moderators: Neils Kalniņš

Mērķgrupa: programmas dalībnieki

2020. gada 4. novembris

Ikgadējā valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju konference "Vērtības studijā!"

MĒRĶIS: radīt augstākā līmeņa vadītājiem padziļinātu izpratni par to, kāda ir saistība starp vadītāja un iestādes vērtībām, kā sekmēt to iedzīvināšanu iestādē.

 [Vērtību vērtība \(Ričards Baretis, vērtību eksperts\)](#) 

 [Autentiska līderības stila veidošana \(Linda Saulīte, koučs\)](#) 

 [Pieredzes stāsts \(Jānis Rozenbergs, Cēsu novada domes priekšsēdētājs\)](#); 

 [Pieredzes stāsts \(Santa Purgaile, Finanšu un kapitāla tirgus komisijas vadītāja\)](#); 

Emocionālā klimata indekss: kādas ir valsts pārvaldē strādājošo emocionālās vērtības? (Jana Strogonova, emocionālās inteliģences praktiķe);

 [Vērtību ilgtspēja \(Ieva Morica, festivāla LAMPA direktore\)](#). 

 [Praktisks ceļvedis uz vērtībām balstītas kultūras veidošanā.](#) 

[Foto](#) un [video](#) no konferences.

---

## 2020. gada 13. novembris Vebinārs "UZTICĒŠANĀS KULTŪRA | VĒRTĪBAS" augstākā līmeņa vadītājiem

MĒRĶIS: radīt padziļinātu izpratni par to, kāda ir vērtību, īpaši uzticēšanās, loma:

komandas (t. sk. iestādes) vadībā;

uzticēšanās kā vienas no pamatvērtībām iestādē balstītu kultūras izveidē;

un citi ar uzticēšanās kultūras lomu valsts pārvaldē saistītiem jautājumiem.

 [Programma](#) 

Lektore: Ph.D. Luīse Bringsēliusa (angļu val. Louise Bringselius)

 [Prezentācija](#) 

Vebināra mērķgrupa: programmas dalībnieki

---

## 2020. gada 16. septembris - 20. novembris Individuālie prasmju treniņi kompetenču pilnveidei

MĒRĶIS: attīstīt augstākā līmeņa vadītāju prasmes kompetenču pilnveidošanai un veicināt starpresoru sadarbību (pieredzes apmaiņa valsts pārvaldes vadītāju vidū).

Lektore: Rūta Lūse un Ilze Čiščakova (SIA Spring Valley)

Mērķgrupa: augstākā līmeņa vadītāji, kuri piedalījušies kompetenču novērtēšanā

---

## 2020. gada 17. jūnijs Vebinārs "KOMANDA | VĒRTĪBAS" augstākā līmeņa vadītājiem

MĒRĶIS: sniegt augstākā līmeņa vadītājiem ieskatu teorijā par dažādam paudzēm, salīdzinot dažādu paudžu vērtības

(kopīgais vs atšķirīgais). Vebinārā augstākā līmeņa vadītāji tiks iepazīstināti ar to, kas motivē un virza katru paaudzi, tādējādi veidojot dažādībā balstītu komandu. Labās prakses piemēros, pieredzes stāstos dalīsies arī pieaicinātie lektori, iepazīstinot ar skatījumu par vērtībām caur savu personīgo prizmu (paaudzes).

 [Programma](#) 

Lektori:

Zanda Rubene (LU Pedagoģijas, psiholoģijas un mākslas fakultātes profesore)

— ●  [Z.Rubenes prezentācija](#) 

Liene Cipule, Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienesta direktore

Ralfs Bormanis, "Gudrs, vēl gudrāks" 12. klašu fināla uzvarētājs

Kārlis Būmeisters, Eiropas Parlamenta Konservatīvo un reformistu grupas preses sekretārs

Vebināra mērķgrupa: programmas dalībnieki

---

2020. gada 11. jūnijs

Vebinārs "KOMANDA | VĒRTĪBAS" augstākā līmeņa vadītājiem

MĒRĶIS: iepazīstināt augstākā līmeņa vadītājus ar veiksmīgas vērtību komunikācijas pamatnostādņēm, kā arī sniegt praktiskus instrumentus darbinieku motivēšanā, komandas vadīšanā

 [Programma](#) 

Lektori:

Inga Latkovska (LEAD valdes priekšsēdētāja)

— ●  [I. Latkovskas prezentācija](#) 

Agnese Strazda (SEB bankas korporatīvās komunikācijas vadītāja)

— ●  [A. Strazdas prezentācija](#) 

Ainars Bagatskis (Ukrainas basketbola valstsvienības galvenais treneris)

Nauris Svika (līderu un komandu attīstības treneris)

— ●  [N. Svikas prezentācija](#) 

Vebināra mērķgrupa: programmas dalībnieki

---

2020. gada 5. jūnijs

Vebinārs "Organizācijas vērtība "atbildība". Kā to sekmēt ikdienas darbā, uzturot "atbildības kultūru?" augstākā līmeņa vadītājiem

MĒRĶIS: turpinot 2020.gada tēmu "Vērtības valsts pārvaldē" vērtības tiek apskatītas caur "atbildības kultūras" prizmu.

Vebināra mērķis ir iepazīstināt augstākā līmeņa vadītājus ar šādām tēmām:

Kāda ir vērtību loma ikdienas darbā,

Apkopot "atbildības" kā vērtības pazīmes ikdienas darbā,

Iepazīstināt ar atbildības kultūras konceptu,

Parādīt dažus praktiskus vadības instrumentus, kas var sekmēt darbinieku atbildības uzņemšanos.

 [Programma](#) 

Lektors: Uldis Pāvuls (organizāciju psihologs & treneris)

Vebināra mērķgrupa: programmas dalībnieki

---

2020. gada 20. maijs

Vebinārs "Vērtības kā vadītāja instruments" augstākā līmeņa vadītājiem

MĒRĶIS: apzināt vērtības no kultūrvēsturiskā skatu punkta, kā arī uzsvērt vadītāja kā līdera lomu iestādes vērtību iedzīvināšanā, vērtībās balstītu lēmumu pieņemšanā.

 [Programma](#) 

Lektore:

prof. Rūta Muktupāvela (Latvijas Kultūras akadēmijas rektore),

Rūta Dimanta (labdarības portāla "ziedot.lv" un rehabilitācijas centra "POGA" dibinātāja, vadītāja)

Vebināra mērķgrupa: programmas dalībnieki

---

2020. gada 29. aprīlis

Vebinārs uz vērtībām balstītas komandas vadīšana ārkārtējā situācijā augstākā līmeņa vadītājiem

MĒRĶIS: sniegt augstākā līmeņa vadītājiem atbalstu uz vērtībām balstītas komandas vadīšanā ārkārtas situācijās.

 [Programma](#) 

Galvenie vebināra jautājumi:

Kā komandām saglabāt uz vērtībām balstītu darbu ārkārtas situācijās?

Kā nodrošināt darbinieku motivāciju, skaidrību un uzticēšanos krīzes situācijā?

Kādus pirmos soļus spert, atgriežoties ikdienas ritmā?

Rast atbildes uz citiem interesējošiem jautājumiem.

Koučs: Iveta Apine

 [Prezentācija](#) 

Vebināra mērķgrupa: programmas dalībnieki

---

2020. gada 8. aprīlis

Vebinārs atbalsta sniegšanā ārkārtas situāciju vadīšanā augstākā līmeņa vadītājiem



MĒRĶIS: sniegt augstākā līmeņa vadītājiem atbalstu ārkārtas situāciju vadībā, piemēram, atbildot uz šādiem jautājumiem:

Kā saglabāt racionālu rīcību spriedzes apstākļos (emocionālā noturība)?

Kā vadīt attālināti komandu krīzes apstākļos?

Kā veicināt darbinieku solidaritāti?

U.c. jautājumiem.

 [Programma](#) 

Koučs: Katrīna Ošleja

Vebināra mērķgrupa: programmas dalībnieki

---

## 2020. gada februāris - 2021. gada februāris Mentora, kouča un supervizora programmas īstenošana

Mērķgrupa: augstākā līmeņa vadītāji, kuri piedalījušies kompetenču novērtēšanā

---

## 2020. gada janvāris - jūnijs Moduļu mācības vadītājiem

Saturs (tiek īstenotas moduļu apmācības par šādām tēmām):

1. modulis "Finanses un valsts pārvalde"
2. modulis "Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT) un valsts pārvalde"
3. modulis "Komunikācija un valsts pārvalde"
4. modulis "Stratēģiskā pers. onāla plānošana"
5. modulis "Efektīva vadītāja ABC"

Mērķgrupa: Valsts sekretāri, valsts sekretāru vietnieki, valsts pārvaldes iestāžu vadītāji un viņu vietnieki

---

## 2020. gada 17. janvāris "2019.gada tēmas "Inovācija un eksperimentēšana" noslēguma un 2020.gada tēmas "Vērtības valsts pārvaldē" atklāšanas pasākums"

Programma un prezentācijas:

Atklāšana:

Dzintra Mukāne, Latvijas Nacionālās bibliotēkas izpilddirektore,  
Krišjānis Kariņš, Ministru prezidents

Atskats uz 2019. gada tēmu un ieskats 2020. gada tēmā (Valsts kancelejas komanda) –

 [prezentācija](#) 

Organizāciju un vadītāju attīstības konsultante Gitāna Dāvidsone

Ziemeļvalstu Ministru padomes biroja Latvijā direktors Stēfāns Ēriksone


prof. Lars Johānson (Dānija) Vērtības valsts pārvaldē –

 [prezentācija](#) 

Svetlana Riškova, Pavāru kluba prezidente – Par inovāciju un vērtībām no citas perspektīvas –

 [prezentācija](#) 

[FOTO](#) no pasākuma un [publicitātes ziņa](#).

2019. gada aktivitātes 



## 2019. gada tēmas “Inovācijas un eksperimentēšana” pieredzes apmaiņa uz Helsinkiem (Somija)

Mērķis: sniegt iespēju augstākā līmeņa vadītājiem apgūt Somijas pieredzi un labo praksi inovācijas kultūras veidošanā un attīstīšanā, liekot uzsvāru uz eksperimentēšanu, inovāciju politiku un funkciju centralizēšanu, tādejādi iegūstot noderīgas teorētiskās un praktiskās zināšanas, lai pilnveidotu inovācijas kultūras veicināšanu Latvijas valsts pārvaldē.

KAM: Valsts sekretāriem un viņu vietniekiem

KAD: 2019. gada 31.oktobris līdz 1.novembrim

Apzinātības treniņi augstākā līmeņa vadītājiem

KAM: Valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un vietniekiem

KAD: no 2019.gada septembra līdz decembrim

2 grupas, katrā līdz 15 dalībniekiem

Apzinātības treniņš, vada Juris Rubenis, Indulis Paičs (Integrālās izglītības institūts)

Apzinātības treniņš, vada Sandis Kristars Dūselis, Evija Apine, Indra Majore-Dūše (Profesionālās pilnveides un tālākizglītības iestāde “Miervidi”)

Ikgadējā valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju konference - Uzdrīksties + eksperimentē + radi = inovācija<sup>2</sup>

2019.gada 3.-4.oktobrī, Valmierā norisinājās ikgadējā programmas konference “Uzdrīksties + eksperimentē + radi = inovācija<sup>2</sup>”

Programma un prezentācijas:


Inovācijas manifesta darbnīca:

 [Baibas Medveckas \(Valsts kanceleja\) prezentācija](#) 

Atklāšana:

 [Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programmas un #GovLabLatvia komandas prezentācija](#) 

Baiba Apine, SIA PricewaterhouseCoopers Biznesa vadības konsultāciju un Digitālās Transformācijas līdere Baltijā:

Inovācijām nepieciešamais kompetenču komplekts, kā pie tā tikt un galvenās atziņas no #GovLabLatvia 



Alex Roberts, OECD Publiskā sektora inovācijas observatorijas (OPSI) direktora vietnieks:



[Inovācijas ieviešana jaunā līmenī: ko mācīties no starptautiskas pieredzes?](#)

Jānis Ošlejs, ekonomists un uzņēmējs, SIA Primekss īpašnieks un vadītājs:



[Ko publiskais sektors var mācīties no privātā sektora inovācijas vadībā?](#)

□

Atvērtās telpas tehnoloģijas (OST) jeb Atvērtās telpas sesija “Inovē! Eksperimentē! Tagad!”



[diskusiju tēmas](#)

Inovācijas piemēru izstāde no dažādām valsts iestādēm:



1) Valsts tiesu ekspertīžu birojs



2) Uzņēmumu reģistrs



3) Lauku atbalsta dienests



4) Valsts meža dienests



5) Kultūras informācijas sistēmu centrs



6) Valsts vides dienests



7) Tiesu administrācija



8) Sociālās integrācijas valsts aģentūra



9) Valsts tehniskās uzraudzības aģentūra



10) Iepirkumu uzraudzības birojs



11) Nacionālā Kultūras mantojuma pārvalde



12) Zāļu valsts aģentūra

□ □ □ [FOTO no pasākuma](#)

[VIDEO no pasākuma](#)

Gada tēmas “Inovācija un eksperimentēšana” darbnīca par inovācijas kultūru

2019.gada 27.jūnijā norisinājās darbnīca, meklējot atbildes uz jautājumiem:

Ko nozīmē inovācijas kultūra?

Kāda ir šī brīža publiskā sektora inovācijas kultūra Latvijā?

Kādi ir soļi, ko augstākā līmeņa vadītāji var veikt, lai palīdzētu padarīt publiskā sektora inovācijas kultūru spēcīgāku?

Darbnīcu vadīja OECD projektu vadītājs valsts nodarbinātības un pārvaldības jautājumos Daniels Gersons (Daniel Gerson) un OECD Publiskā sektora inovāciju observatorijas (OPSI) inovāciju eksperts Kevins Ričmans (Kevin Richman).

 [Prezentācija no pasākuma \(.pdf\)](#) 

## Gada tēmas “Inovācija un eksperimentēšana” vietējie pieredzes apmaiņas pasākumi

Pieredzes apmaiņas vizīte uz uzņēmumu Brabantia Latvia (2019. gada 23.janvārī)

Pieredzes apmaiņas vizīte uz RTU Dizaina fabriku (2019. gada 25.aprīlī)

Pieredzes apmaiņas vizīte uz CSDD (2019 gada 30.maijā)

Pieredzes apmaiņas vizīte Valsts kancelejas inovācijas laboratorijā #GovLabLatvia (2019.gada 12.jūnijā)

Pieredze apmaiņas vizīte uz SIA Schwenk Latvia (2019.gada 14.novembrī)

## Gada tēmas “Inovācija un eksperimentēšana” seminārs par inovācijas vadību

KAM: programmas dalībniekiem

KAD: 2019.gada 5.aprīlī

### Programma un prezentācijas:

Atklāšana: Jānis Citskovskis, Valsts kancelejas direktors

Īsumā par #GovLabLatvia: Laura Dimitrijeva, Marina Blaške, Inese Kuške un Katri Vintiša

 [\(prezentācija\)](#) 

Publiskā sektora inovācija un vadītāju loma: OECD projektu vadītājs valsts nodarbinātības un pārvaldības jautājumos Daniels Gersons (Daniel Gerson) un OECD Publiskā sektora inovāciju observatorijas (OPSI) inovāciju eksperts Kevins Ričmans (Kevin Richman)

 [\(prezentācija angļu valodā\)](#) 

### [Foto no pasākuma](#)

### [Publicitātes ziņa par vizīti](#)

2019. gada tēmas “Inovācija un eksperimentēšana” atklāšanas pasākums

KAM: programmas dalībniekiem

KAD: 2019.gada 18.janvārī

### Programma un prezentācijas:

Atklāšana:

- Jānis Citskovskis, Valsts kancelejas direktors
- Rinalds Muciņš, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas valsts sekretārs

I daļa:

 [Koen Vervoort, Pasaules vadošā pētniecības un inovāciju centra IMEC eksperts – Inovācija pasaulē \(.pdf\)](#) 

 [Ēriks Eglītis, Ekonomikas ministrijas valsts sekretārs – Inovācija Latvijā \(.pdf\)](#) 

 [Valērijs Stūris, Valsts kontroles Politiku plānošanas projektu un analīzes procesu vadītājs – Eksperimentēšanas “sarkanās līnija”](#) 

II daļa:

- Ojārs Rubenis, Latvijas nacionālā teātra izpilddirektors – Inovatīvi par inovāciju

 [Laura Dimitrijeva, Valsts kancelejas konsultante - Noslēgums un tālākie plāni \(.pdf\)](#) 

Moduļu mācības vadītājiem

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, valsts pārvaldes iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: 2019. gada janvāris – maijs

Saturs: tiek īstenotas moduļu apmācības par šādām tēmām:

1. modulis “Finanses un valsts pārvalde”
2. modulis “Tiesiskums un valsts pārvalde”
3. modulis “Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT) un valsts pārvalde”
4. modulis “Komunikācija un valsts pārvalde”
5. modulis “Stratēģiskā personāla plānošana”
6. modulis “Efektīva vadītāja ABC”
7. modulis “Nākotnes vadītāja izaicinājumi”

Vadības kompetenču novērtēšana un individuāla attīstības plāna sastādīšana


KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, lielo iestāžu vadītājiem

KAD: no 2019. gada janvāra līdz maijam (1. un 2. plūsma), no 2019. gada septembra līdz decembrim (3. plūsma)

Mentora, kouča un supervizora programmas īstenošana

KAM: augstākā līmeņa vadītājiem, kuri piedalījušies kompetenču novērtēšanā

KAD: no 2018. gada 1. janvāra līdz 2019. gada 30. jūnijam

2018. gada aktivitātes 



Apzinātības treniņš augstākā līmeņa vadītājiem

KAM: Valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un vietniekiem

KAD: oktobris - decembris

 [Apzinātības treniņi, vada Juris Rubenis programma](#) 

 [Apzinātības treniņi, vada Sandis Kristars Dūšelis, Evija Apine, Indra Majore-Dūšele programma](#) 

[Jautājumi un atbildes par apzinātības treniņiem](#)



## Ikgadējā valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju konference

KAM: Valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un vietniekiem

KAD: 2018. gada 26. oktobrī

Konferences prezentācijas:

 [S!gulda aizrauj](#) 

(Uģis Mitrevics, Siguldas novada pašvaldības domes priekšsēdētājs) [video](#)

 [Koncerns Latvijas Finieris – pārvaldības principu evolūcija atbilstoši ārējiem apstākļiem un savai iekšējai attīstībai](#) 

(Uldis Biķis, AS "Latvijas Finieris" padomes priekšsēdētājs) [video](#)

 [Agile – mūsdienīgs skatījums uz pārvaldību](#) 

(Zane Segruma, Accenture Latvia Programmu pārvaldes vadītāja) [video](#)

 [Tieslietas laikmetu griežos](#) 

(Edvīns Balševics, Tiesu administrācijas direktors) [video](#)

 [IKT projektu ieviešana – mācības, problēmas un labā prakse](#) 

(Rinalds Muciņš, VARAM valsts sekretārs)

 [Uzņēmuma kultūra - kā esošo pārvērst vēlamajā](#) 

(Marta Kāle, ERDA group)

 [Kā motivēt sevi un komandu](#) 

(Zuarguss Zarmass, mācību centrs "Cilvēkam")

[FOTO no pasākuma](#)

[VIDEO no pasākuma](#)



Attiecību  
veidošana

---

## Pieredzes apmaiņas seminārs “Pašattīstība: sasniegumi un turpmākie izaicinājumi”

KAM: augstākā līmeņa vadītājiem, kuri piedalījušies kompetenču novērtēšanā

KAD: 2018. gada 11. oktobrī

Lekcijas prezentācija:



[Pašattīstība – Gitāna Dāvidsone un Lauma Prikšāne, SIA “ODA”](#) 



Orientācija  
uz attīstību

---

## Tematiskās darbnīcas par publisko pakalpojumu pilnveidi

KAM: vadītājiem, kuru vadītās iestādes ir lielākie publisko pakalpojumu sniedzēji Latvijā vai arī tieši saistītas ar publisko pakalpojumu attīstības politikas plānošanu un ieviešanu

KAD: 2018.gada 21.septembrī, 28.septembrī un 5.oktobrī

MATERIĀLI: Tematisko darbnīcu



[programma](#) 



[atskaite](#) 

---

2018. gada tēmas “Publiskie pakalpojumi” tematiskā lekcija "Datu analīze, klientu vajadzības un pārmaiņas"

KAM: valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: 2018. gada 28. jūnijā

Lekciju prezentācijas:

 [Datu analīzes izaicinājumi un scenāriji valsts pārvaldē – kā pieņemt datus balstītus lēmumus](#) 

(Aldis Ērglis, LU pētnieks, Exigen Services Latvia vecākais sistēmu arhitekts)

 [Pieredzes stāsts par organizācijas kultūras veidošanu un pārmaiņu vadību](#) 

(Ingrīda Rone, Lattelecom valdes locekle)



Orientācija  
uz klientu

---

Pasākums “Vadītāju pašattīstība un veselības veicināšana”

KAM: valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: 2018. gada 14.-15. jūnijā



Orientācija  
uz attīstību



Darbinieku  
attīstīšana

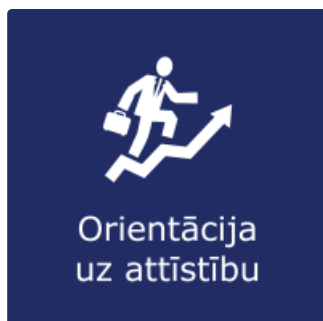


---

2018. gada tēmas “Publiskie pakalpojumi” pieredzes apmaiņas uz Kopenhāģenu (par Dānijas valsts pārvaldes pieredzi IKT potenciāla savlaicīgā apzināšanā un izmantošanā valsts pārvaldes efektivitātes un produktivitātes celšanā)

KAM: vadītājiem no iestādēm, kas sniedz lielākos publiskos pakalpojumus, VARAM, Valsts kancelejas un Pārresoru koordinācijas centra

KAD: 2018. gada 29.-31. maijā



---

Pasākums “Stratēģiskā darba snieguma vadība: darba izpildes rādītāju formulēšana augstākā līmeņa vadītājiem”

KAM: valsts sekretāriem

KAD: 2018. gada 17.-18.maijā



## 2018. gada tēmas "Publiskie pakalpojumi" tematiskā lekcija "No pakalpojumu uzskaites līdz pakalpojumu piegādei uz e-adresi: labā prakse un datu drošība"

KAM: valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: 2018.gada 19. aprīlī

Lekciju prezentācijas

### 1. Latvijas digitālās transformācijas process

– Edmunds Beļskis, VARAM valsts sekretāra vietnieks informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jautājumos

### 2. Mākslīgais intelekts

- Raivis Skadiņš, Tildes pētniecības un izstrādes direktors

### 3. Pieredze IKT pakalpojumu un Informācijas drošības pārvaldības centralizācijā (VRAA un VARAM pieredze)

– Edgars Cīrulis, VRAA direktora vietnieks elektroniskās pārvaldes jautājumos

### 4. Misija: pozitīvo pārmaiņu līderis Latvijas tautsaimniecībā un valsts pārvaldē. Ekonomikas ministrijas labās prakses piemērs

- Margrieta Ulmane, Pārmaiņu līdere EM, LEAN vadītāja

### 5. Datu aizsardzības prasības un to nodrošināšana valsts pārvaldē – praktiski ieteikumi vadītājiem

- Raivis Kronbergs, Tieslietu ministrijas valsts sekretārs



## 2018. gada tēmas "Publiskie pakalpojumi" vietējie pieredzes apmaiņas pasākumi

Pieredzes apmaiņas vizīte uz uzņēmumu Infogram (2018. gada 8. martā)

Pieredzes apmaiņas vizīte uz Uzņēmumu reģistru (2018. gada 23. martā)

Pieredzes apmaiņas vizīte uz Lauku atbalsta dienestu (2018. gada 15. maijā)



Orientācija  
uz attīstību

---

## Moduļu mācības vadītājiem

KAD: 2018. gada janvāris - maijs

Mācību procesu nodrošina personu apvienība: SIA "Master Sales", SIA "O.D.A." un SIA "Pricewaterhouse Coopers".

Saturs: tiek īstenotas moduļu apmācības par šādām tēmām:

1. modulis "Finanses un valsts pārvalde"
2. modulis "Tiesiskums un valsts pārvalde"
3. modulis "Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT) un valsts pārvalde"
4. modulis "Komunikācija un valsts pārvalde"
5. modulis "Stratēģiskā personāla plānošana"
6. modulis "Efektīva vadītāja ABC"
7. modulis "Nākotnes vadītāja izaicinājumi"



Orientācija  
uz attīstību

---

## Mentora, kouča un supervizora programmas īstenošana

KAM: augstākā līmeņa vadītājiem, kuri piedalījušies kompetenču novērtēšanā

KAD: no 2018.gada 1. janvāra




[Vadlīnijas mentoriem](#)



 [Papildu informācija par plānoto](#) 



2017. gada aktivitātes 



## Diskusija ar Ministru prezidentu "Gada tēmas 2018 "Publiskie pakalpojumi" atklāšanas pasākums

KAM: Valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un vietniekiem

KAD: 2017. gada 1. decembrī

 [Publisko pakalpojumu pilnveide – uz datiem balstītas sabiedrības veidošana](#) 

*Rinalds Muciņš, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas valsts sekretārs*

[FOTO](#) no pasākuma



## Pieredzes apmaiņas vizīte "Konsultē vispirms" principa ieviešanai (Lielbritānija)

KAM: uzraudzības iestāžu vadītāji

KAD: no 2017. gada 21. līdz 24. novembrim



Orientācija  
uz rezultātu

---

## Mentora, kouča un supervizora programmas atklāšanas pasākums

KAM: augstākā līmeņa vadītājiem, kuri piedalījušies kompetenču novērtēšanā

KAD: 2017. gada 2. novembrī



Orientācija  
uz attīstību

---

## Ikgadējā valsts pārvaldes augstākā līmeņa vadītāju konference “Vadītāju konference 2017: kāds ir manas kartes mērogs?”

KAD: 2017. gada 6. oktobrī

Konferences prezentācijas

 [Strategy Implementation and Performance Measurement](#) 

*Dr. Pietro Micheli, Prof., Varvikas Biznesa skola, Lielbritānija*

 [Case of Netherlands – performance management systems and measurements](#) 

*Wim Kooij, eksperts, telpiskās plānošanas un vides ministrija, Nīderlande*

 [G2GG2BB2B<H2H](#) 

*Dizaina eksperti - B.Ābele, R.Strēlis, J.Solovjova*

 [Measuring and Managing Performance](#) 

*Dr. Pietro Micheli, Prof., Varvikas Biznesa skola, Lielbritānija*

 Darba snieguma rādītāju (KPI) formulēšana, izmantojot dizaina metodi 

*Dizaina eksperti - B.Ābele, R.Strēlis, J.Solovjova*

[Video](#) no pasākuma



## Individuālais prasmju treniņš kompetenču pilnveidei

KAM: augstākā līmeņa vadītājiem, kuri piedalījušies kompetenču novērtēšanā

### PRASMJU TRENĪNI INDIVIDUĀLAI KOMPETENČU PILNVEIDOŠANAI

»»» AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJU  
ATĪSTĪBAS PROGRAMMA

| Darbinieku motivācija   | Pasākumu delegācija   | Ārpusvietā: talces uzveikšana   | Jautro labo un treniņu pārveidšana un izstrādāšana stratēģiskos mērķos              | Individuālo sarunīgu sarunu ar darbiniekiem vadīšana                                | Stratēģisko mērķu uzveikšana  |
|---|---|---|---|---|---|
| 25. SEPTEMBIS<br>9:00 - 14:00   | 03. OKTOBRS<br>9:00 - 14:00   | 27. OKTOBRS<br>9:00 - 14:00   | 09. NOVEMBERS<br>11:00 - 14:00  | 17. NOVEMBERS<br>9:00 - 14:00   | 30. NOVEMBERS<br>11:00 - 14:00  |
|  |  |  |  |  |  |
| OLGA OZENE  | OLGA OZENE  | RENIS UPEMEKS   | DANIELS PRAĻIŅŠ   | RENIS UPEMEKS   | PĀLIS RIBINS  |



## Komandas darba rezultātu prezentēšana Ministru prezidentam par principa "Konsultē vispirms" ieviešanu

KAM: augstākā līmeņa vadītājiem, kuri piedalījušies komandas veidošanas pasākumā

KAD: 2017. gada 15. jūnijā

[Vairāk par pasākumu](#)

[FOTO](#) no pasākuma



Attiecību  
veidošana

---

## Pieredzes apmaiņas seminārs ar augstākā līmeņa vadītājiem no privātā sektora

KAM: augstākā līmeņa vadītājiem, kuri piedalījušies kompetenču novērtēšanā

KAD: 2017. gada 8. jūnijā

 [Pieredzes stāsts par stratēģijas komunikāciju \(.pdf\)](#) 

*Miks Strūrītis Citrus Solution valdes priekšsēdētājs*

 [Mērķu uzstādīšana \(.pdf\)](#) 

*Tina Kukka, Luminor Pārmaiņu vadības biroja vadītāja*



Attiecību  
veidošana

---

## Komandas veidošanas pasākums: darba snieguma rādītāji principa "Konsultē vispirms" īstenošanai

KAM: valsts sekretāra vietniekiem, uzraugošo iestāžu vadītājiem

KAD: 2017. gada 10. maijā



Orientācija  
uz rezultātu

---

## Lekcija par darba snieguma rādītājiem

KAM: Valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem

KAD: 2017. gada 11. maijā

 [Darba snieguma rādītāji un to pielietošana organizācijas pārvaldībā - teorētiskie un praktiskie aspekti \(.pdf\)](#) 

*Andris Balodis (FORCEO)*

 [Rezultātu un rezultatīvo rādītāju sistēma valsts pārvaldē \(.pdf\)](#) 

*Jānis Zvīgulis*

 [Darba snieguma rādītāju sistēmas pilnveidošana \(.pdf\)](#) 

Valsts ieņēmumu dienesta (VID) 2017. gada projekta pieredzes stāsts

*Ilāna Ekbauma (Deloitte), Ilze Cīrule (VID)*

 [Performance Management : Danish Public Sector Experience \(.pdf\)](#) 

*Maibritt Kallehaug Brask (Deloitte)*



Orientācija  
uz rezultātu

---

## Lekcija par Šarmera U teoriju un vadītājiem svarīgām kompetencēm

Lektors: Juris Rubenis

KAM: Valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un viņu vietniekiem



KAD: 2017. gada 22. martā

 [Apzinātība. Vēriba. Klātbūtne](#) 

Vēribas prakses nozīme vadībā

*Ernsts Oto Šarmers: U teorija*

[Lekcijas video ieraksts](#)



---

Ekonomikas ministra diskusija ar kontrolējošo iestāžu vadītājiem “Principa “Konsultē vispirms” ieviešanu”

KAM: Uzraudzības iestāžu vadītājiem

KAD: 2017. gada 31. martā

 [“Ceļā uz klientu orientētu valsts pārvaldi” \(.pdf\)](#) 

*Ministru prezidenta biedrs, ekonomikas ministrs Arvils Ašeradens*

 [“Vadlīnijas par “konsultē vispirms” principa piemērošanu valsts iestāžu darbā” \(.pdf\)](#) 

*Inga Apsīte, Ekonomikas ministrija*

 [“Administratīvā sloga mazināšana un uzņēmējdarbības vides uzlabošana” \(.pdf\)](#) 

*Lāsma Ivaska, GatewayBaltic*

 [“Kā izdarīt labāk nekā parasti” \(.pdf\)](#) 

*Ivars Austers, Latvijas Universitāte*



Orientācija  
uz rezultātu

---

## Pieredzes apmaiņa starptautiskās organizācijās (Beļģija)

KAM: Valsts sekretāriem

KAD: no 2017. gada 8. līdz 10. februārim



Stratēģiskais  
redzējums

---

## Efektīva vadītāja rokasgrāmatas atvēršanas svētki

KAM: Valsts sekretāriem un viņu vietniekiem, iestāžu vadītājiem un vietniekiem

KAD: 2017. gada 19. janvārī

[FOTO](#) no atvēršanas svētkiem



Organizācijas  
vērtību izpratne

---

Vadības kompetenču novērtēšana un individuāla attīstības plāna sastādīšana (otrā un trešā plūsma)

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, lielo iestāžu vadītājiem

KAD: no 2017. gada janvāra līdz 2017. gada aprīlim



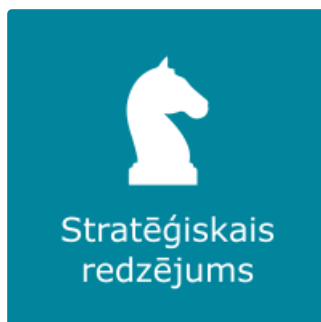
2016. gada aktivitātes [↗](#)



### Gada tēma "Stratēģiskā komunikācija"

KAM: Iestāžu vadītājiem un vietniekiem

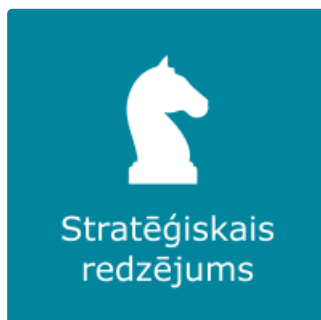
KAD: 2016. gada 2. decembrī



### Ikgadējā valsts pārvaldes konference (reģionālā sesija)

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem

KAD: 2016. gada 7. oktobrī



---

## Ikgadējā valsts pārvaldes konference (Rīgas sesija)

KAM: Iestāžu vadītājiem un vietniekiem

KAD: 2016. gada 6. oktobrī

 [Can the Governmet's performance be measured? \(.pdf\)](#) 

 [In search of successful governmence \(.pdf\)](#) 

 [Ko nozīmē efektīva valsts pārvaldes organizācija? \(.pdf\)](#) 



---

## Vadības kompetenču novērtēšana un individuāla attīstības plāna sastādīšana (pirmā plūsma)

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem

KAD: no 2016. gada septembra līdz 2016. gada decembrim



---

## Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programmas atklāšana: domapmaiņa un sarunas

KAM: Valsts sekretāriem, valsts sekretāru vietniekiem, iestāžu vadītājiem un vietniekiem

KAD: 2016. gada 8. jūnijā

[FOTO](#) no pasākuma



Organizācijas  
vērtību izpratne



Valsts kanceleja

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



**EIROPAS SAVIENĪBA**

Eiropas Sociālais  
fonds

---

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

<https://www.mk.gov.lv/lv/projekts/augstaka-limena-vaditaju-attistibas-programma>