

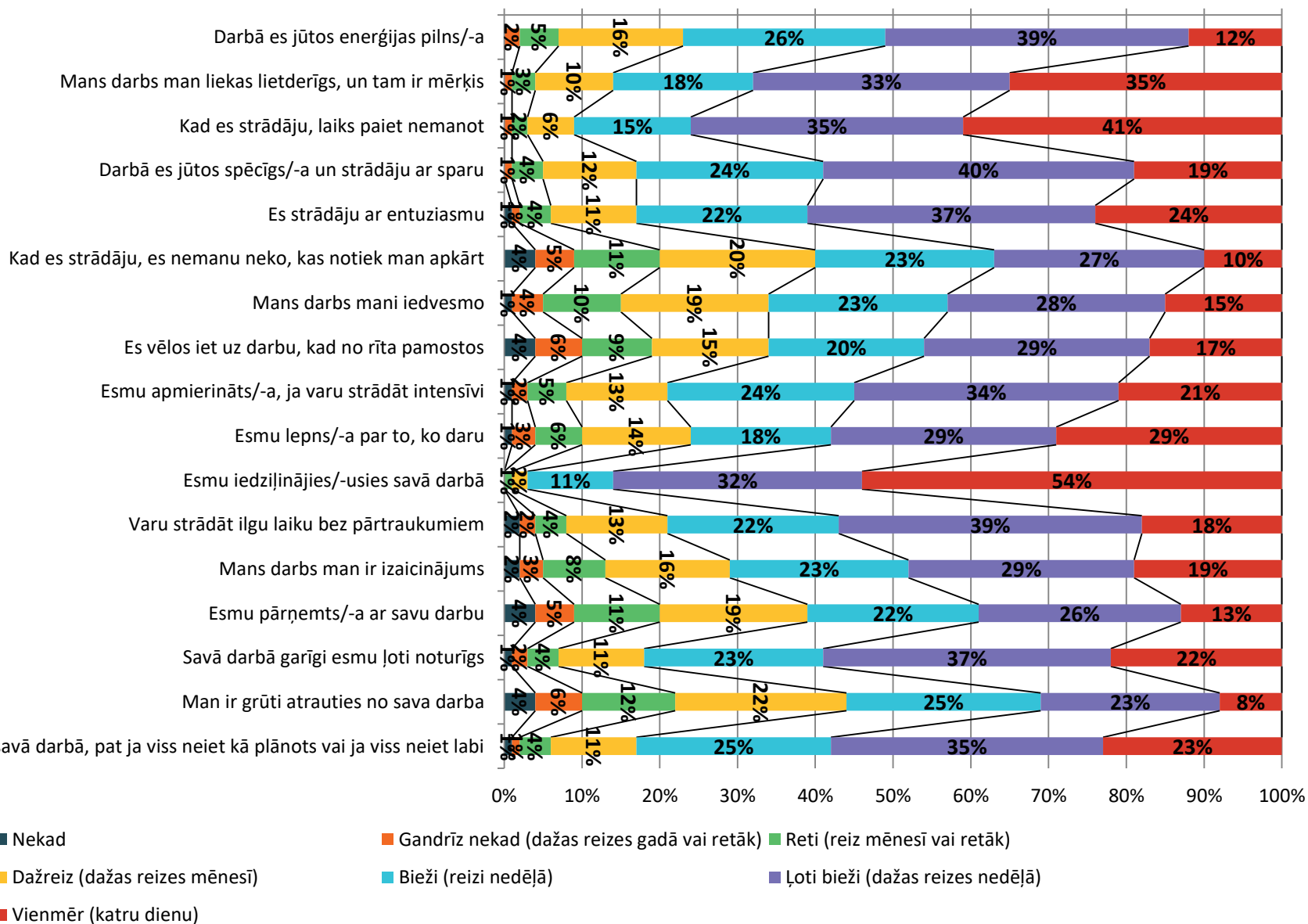
**Valsts pārvaldes
darbinieku
iesaistīšanās
aptauja 2019**



Valsts kanceleja

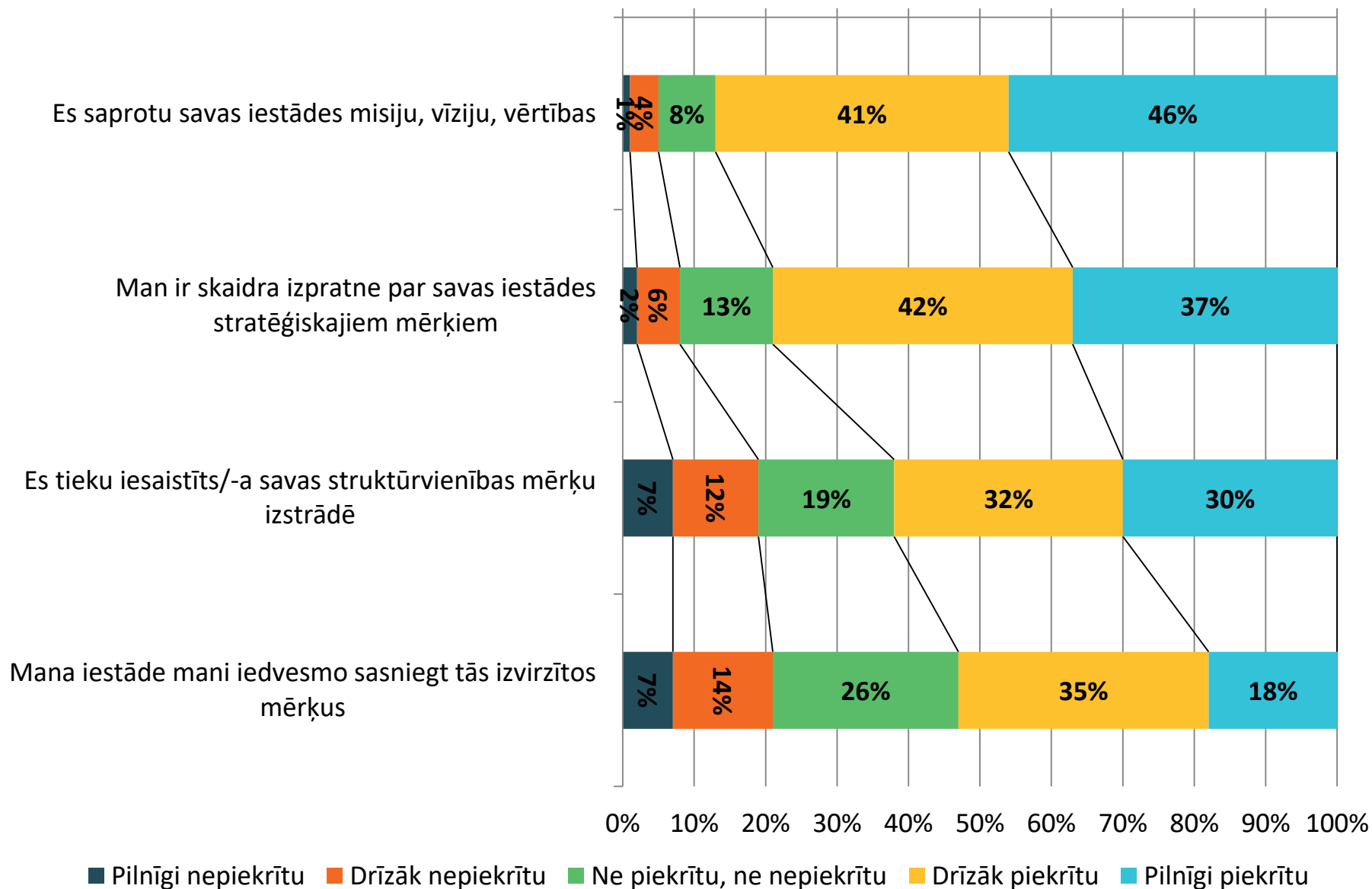
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



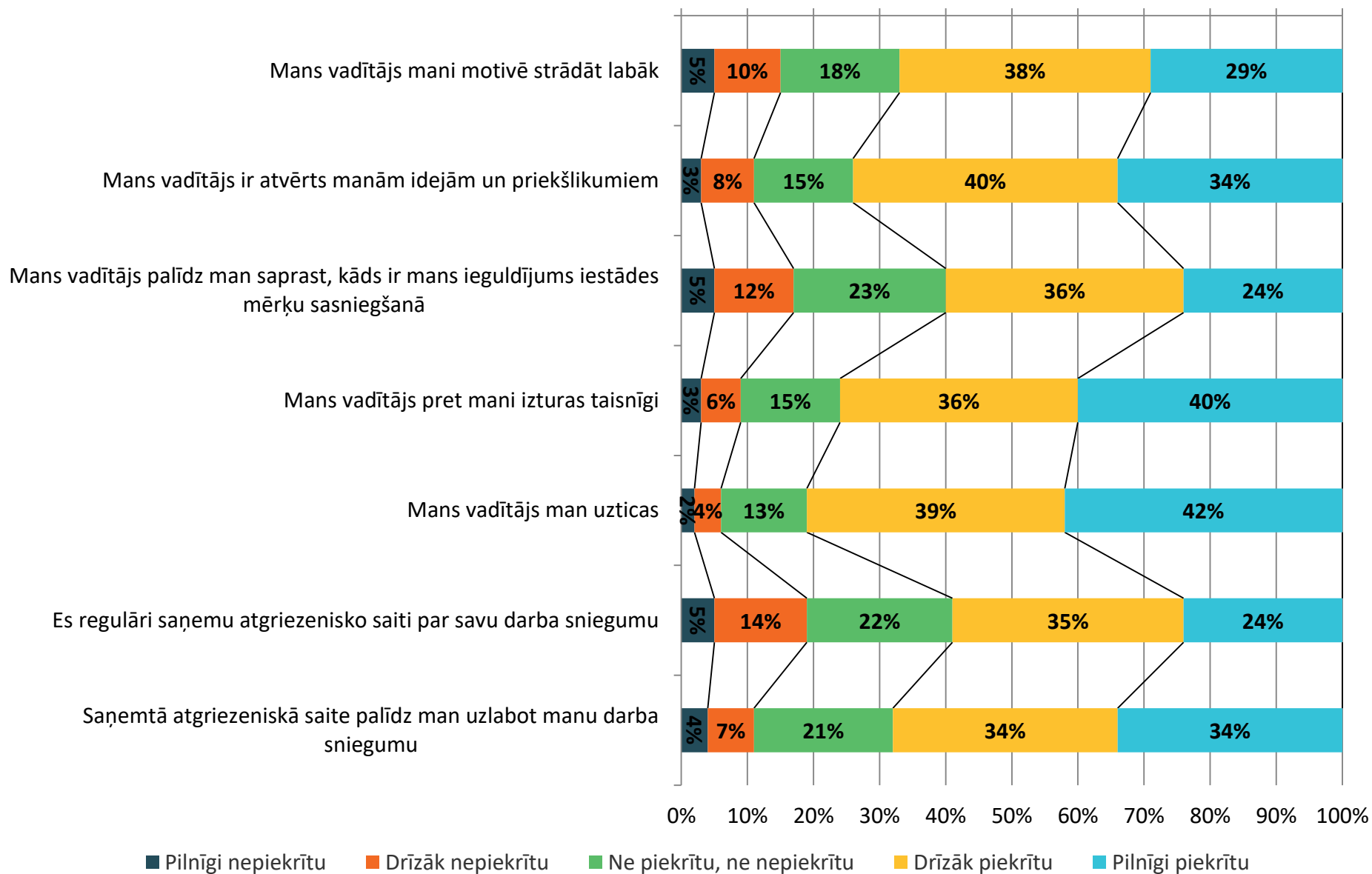
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



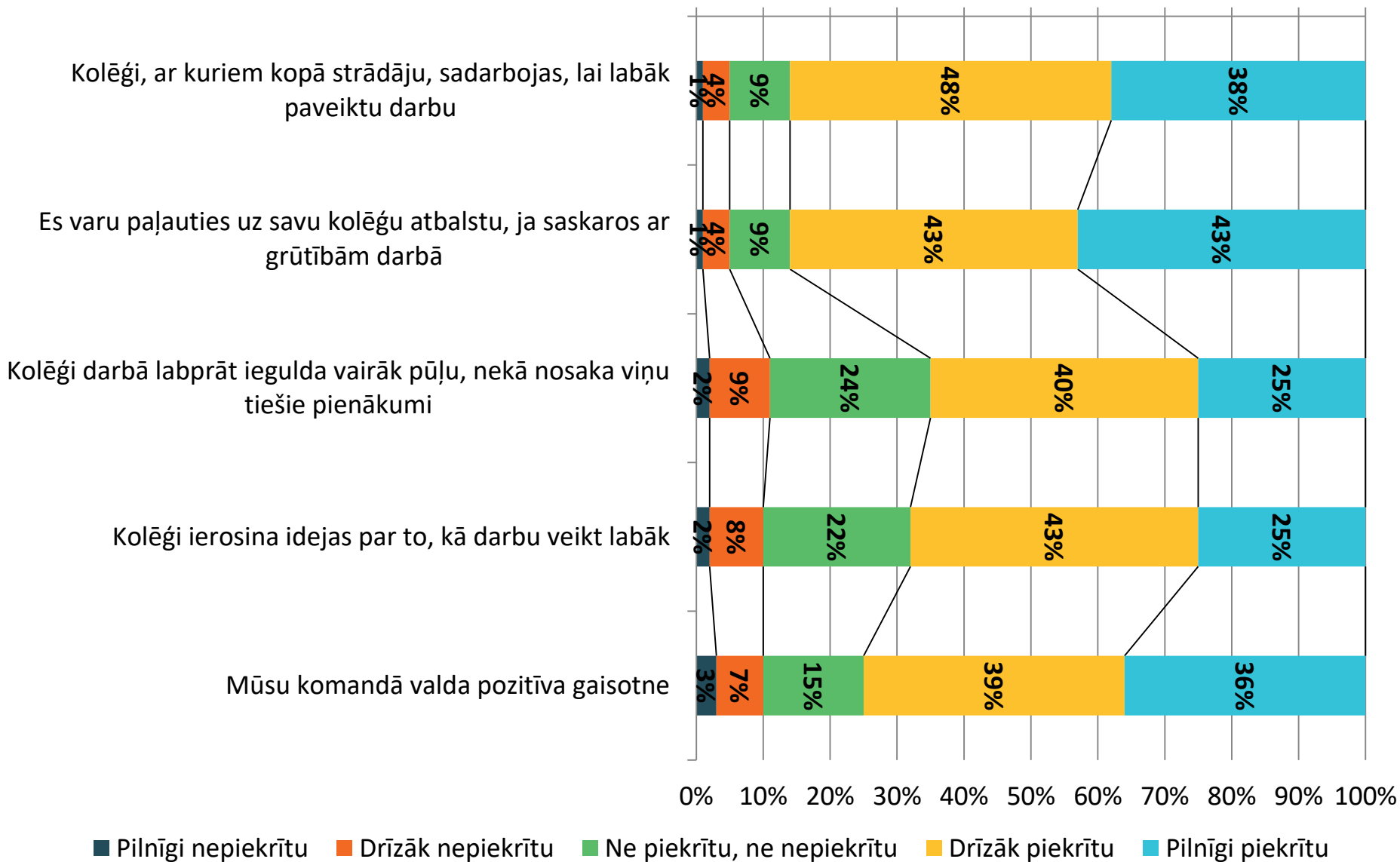
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



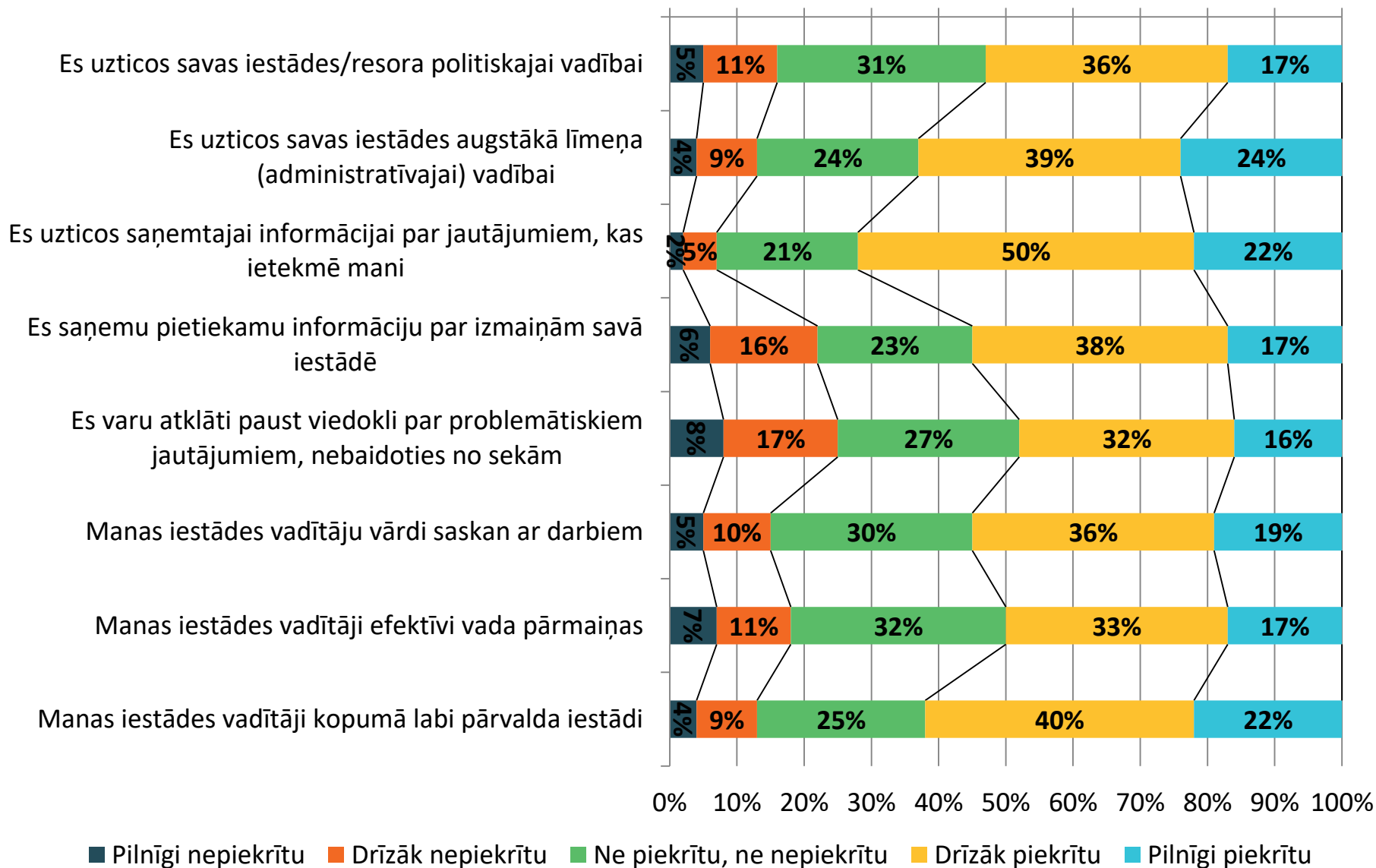
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



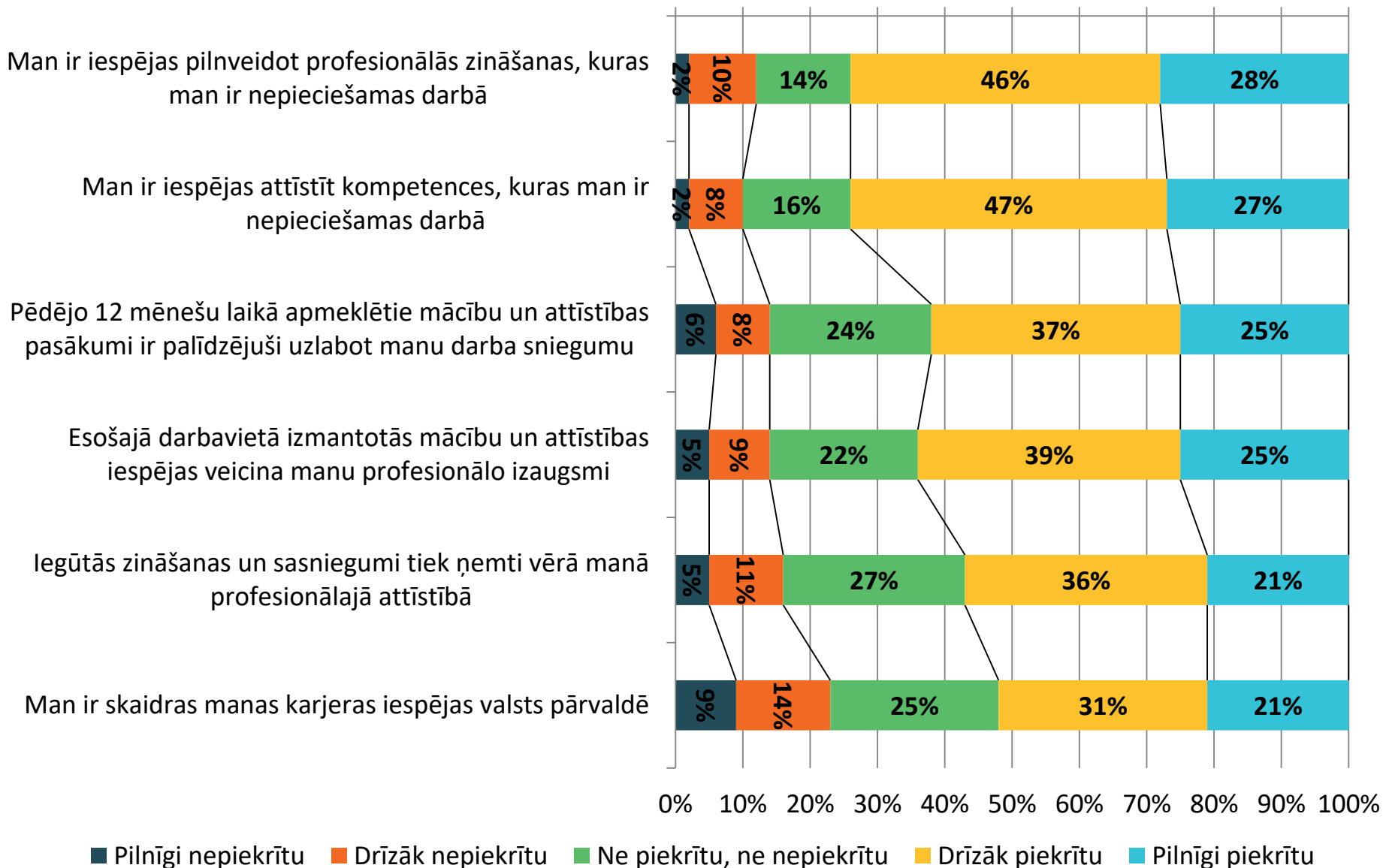
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



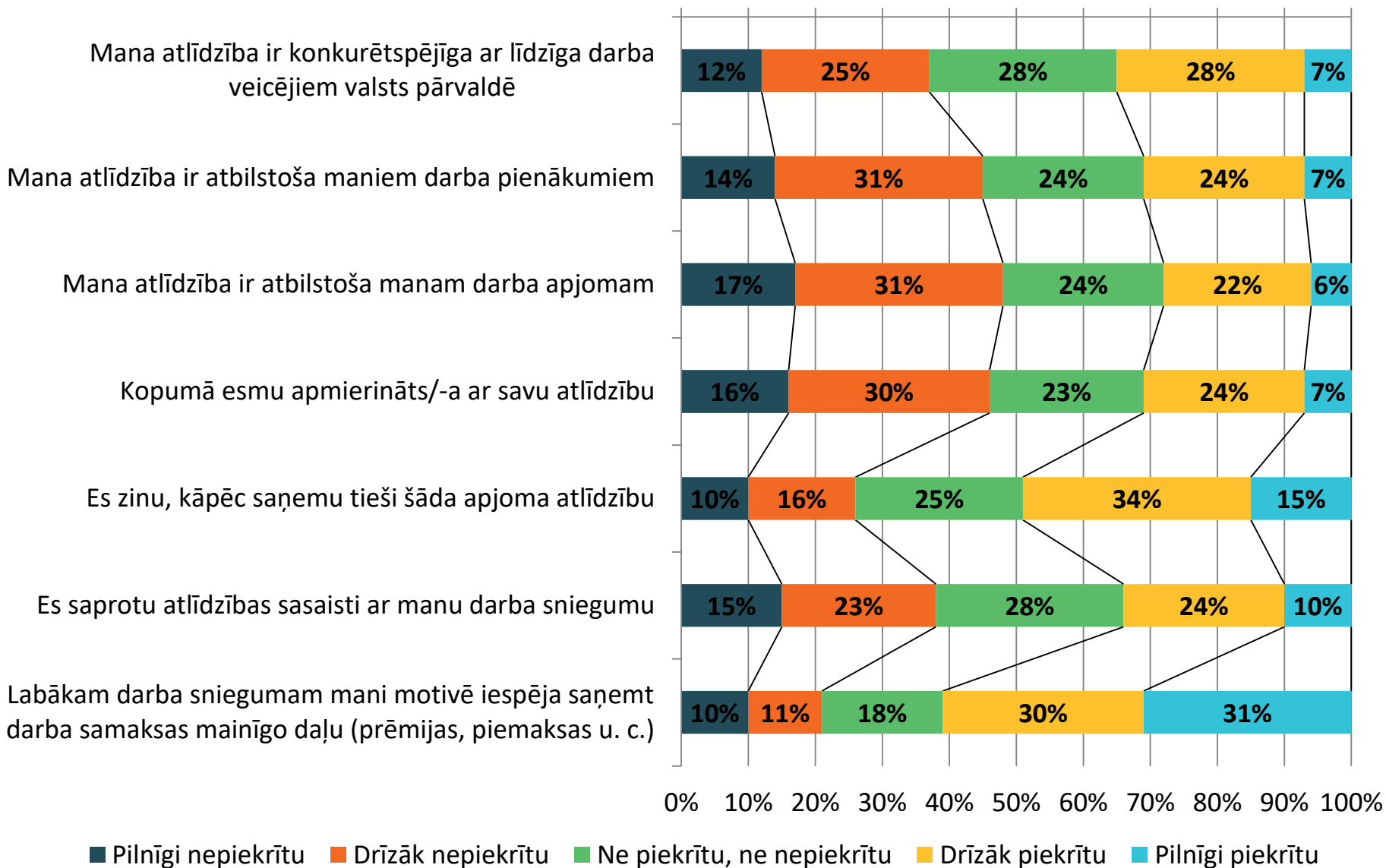
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



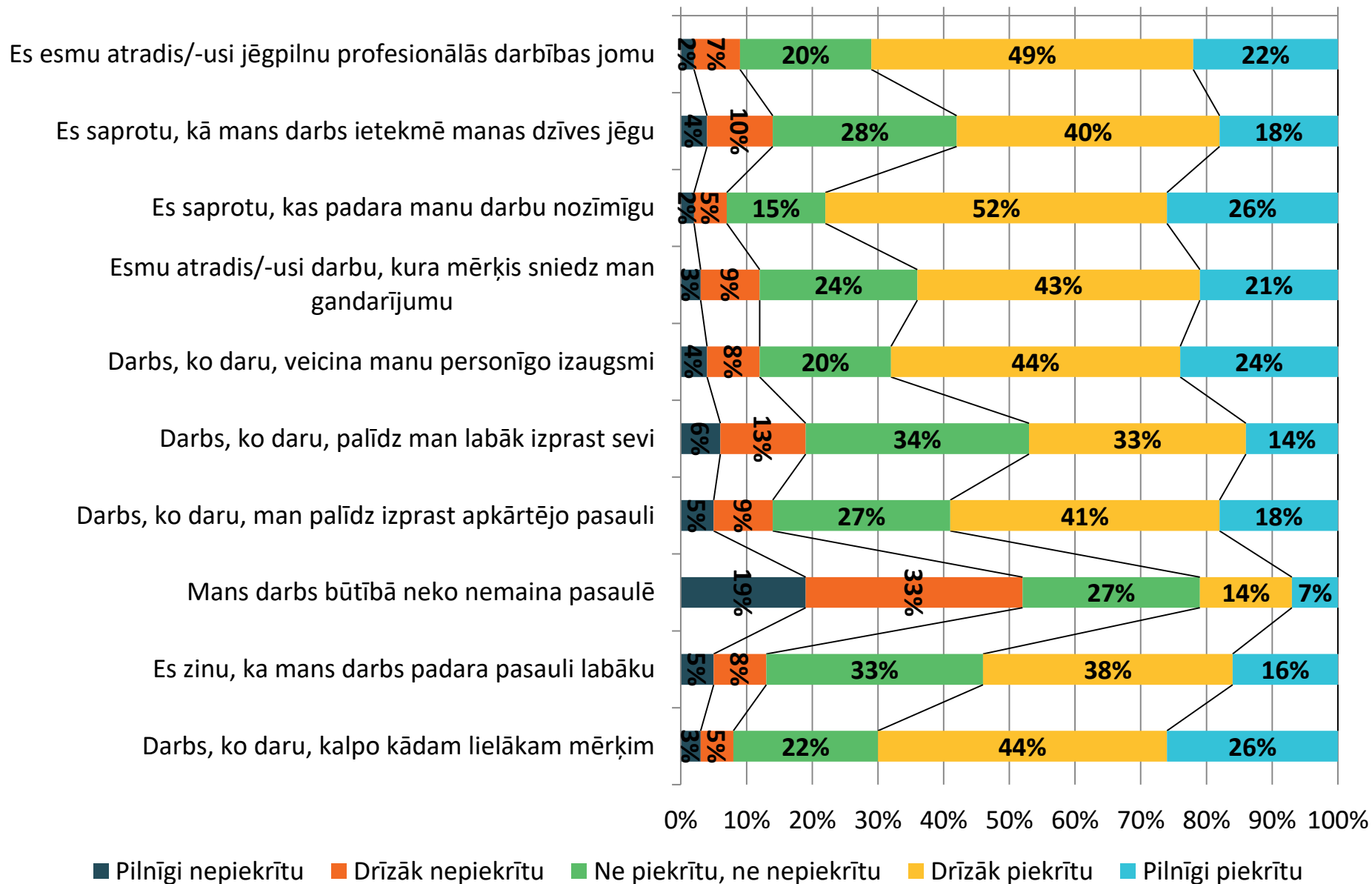
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



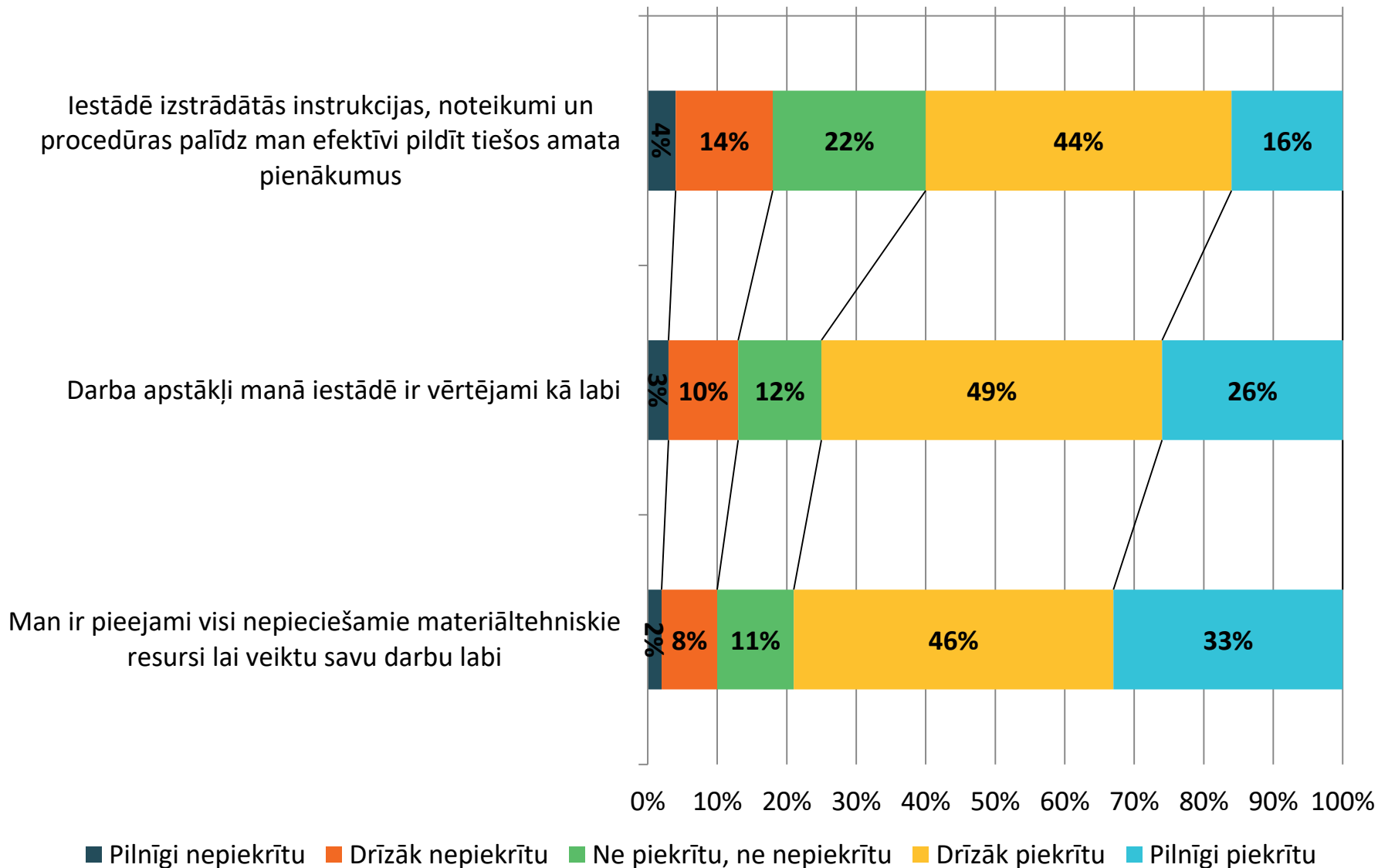
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



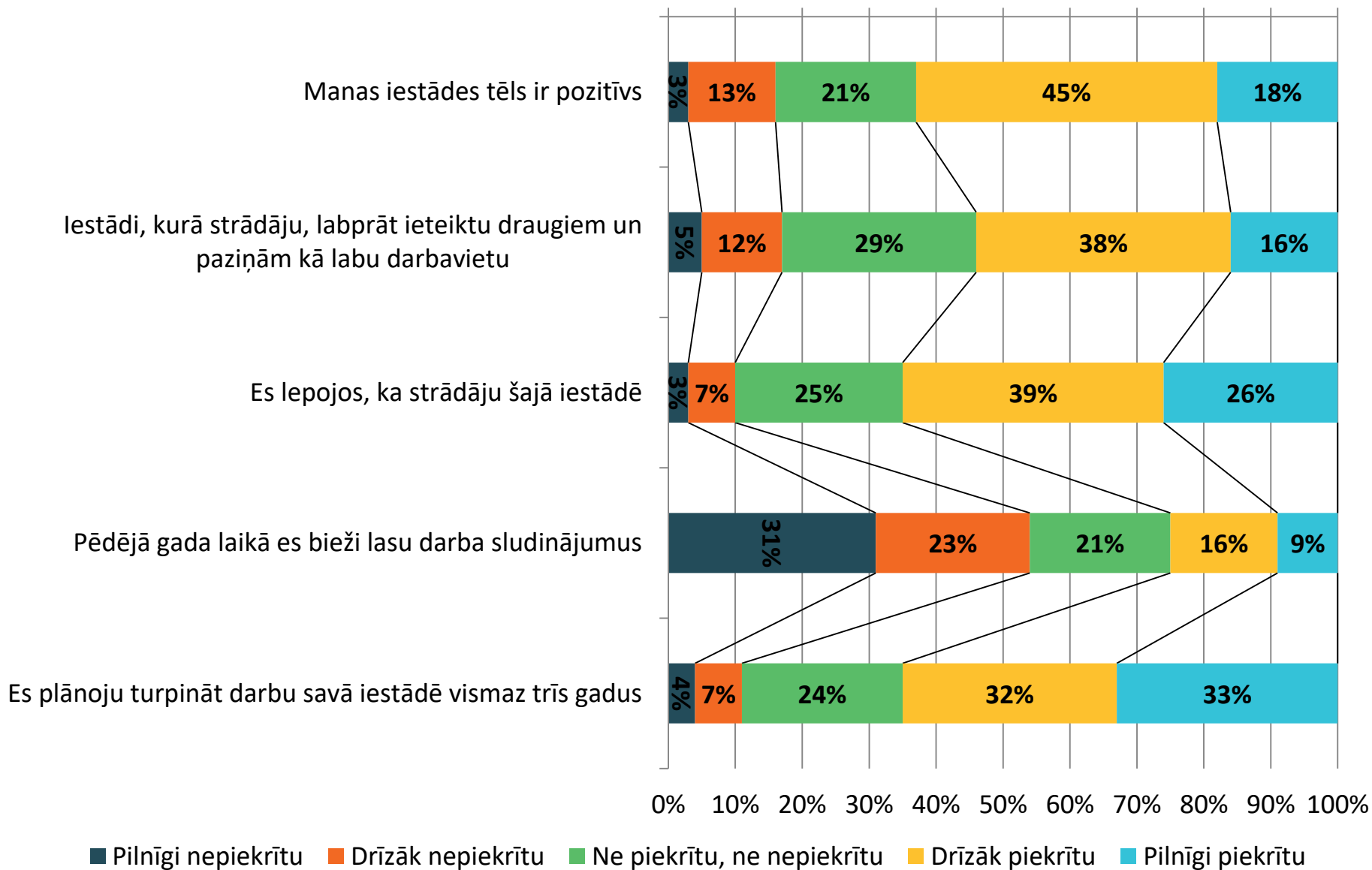
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



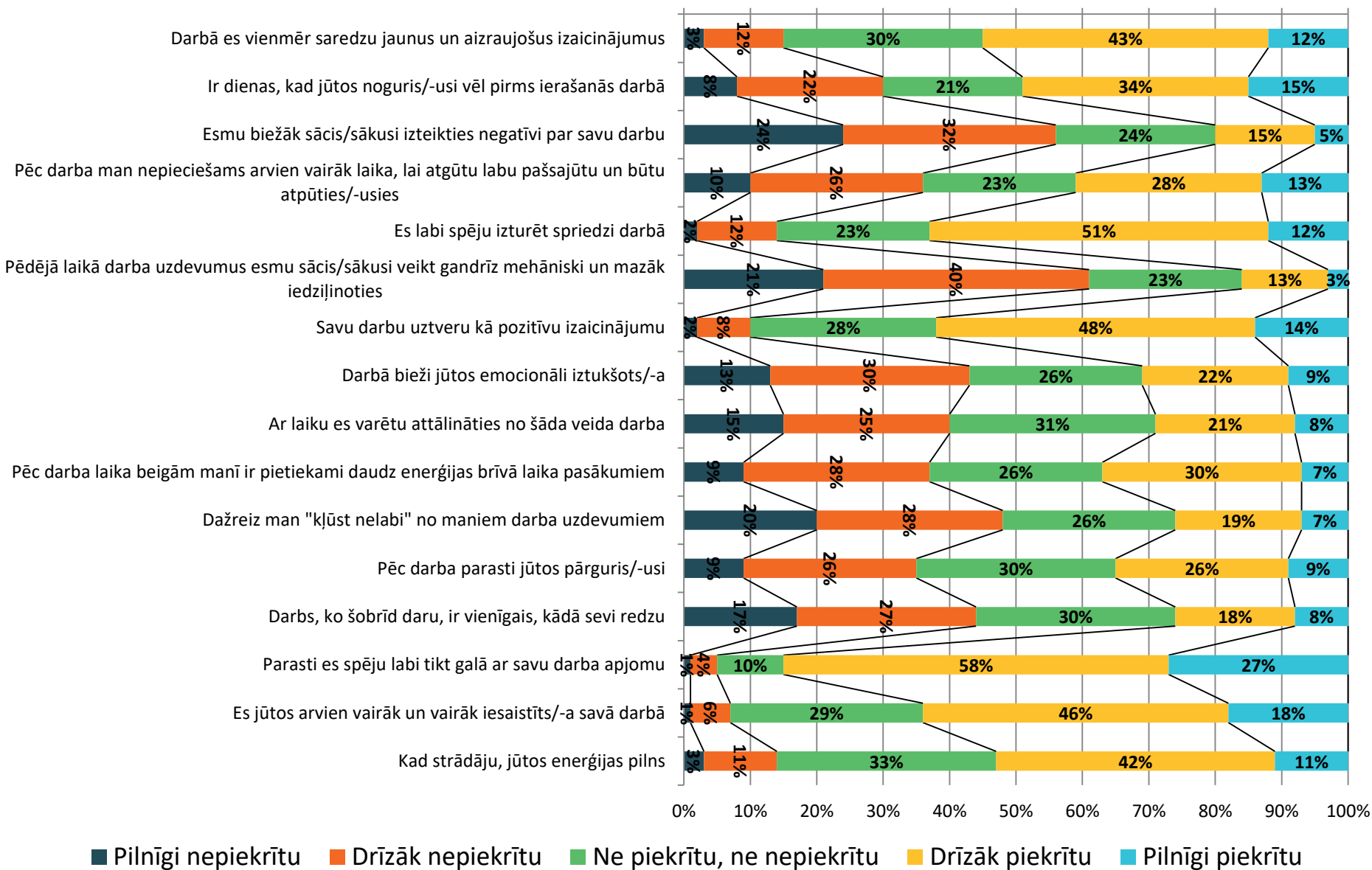
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778

Iestādes vadītājs atbalsta un veicina inovāciju vides un inovāciju kultūras veidošanos (piemēram, atbalsta darbinieku mācības par inovatīvām un procesus uzlabojošām metodēm un ļauj tās praktizēt ikdienas darbā)

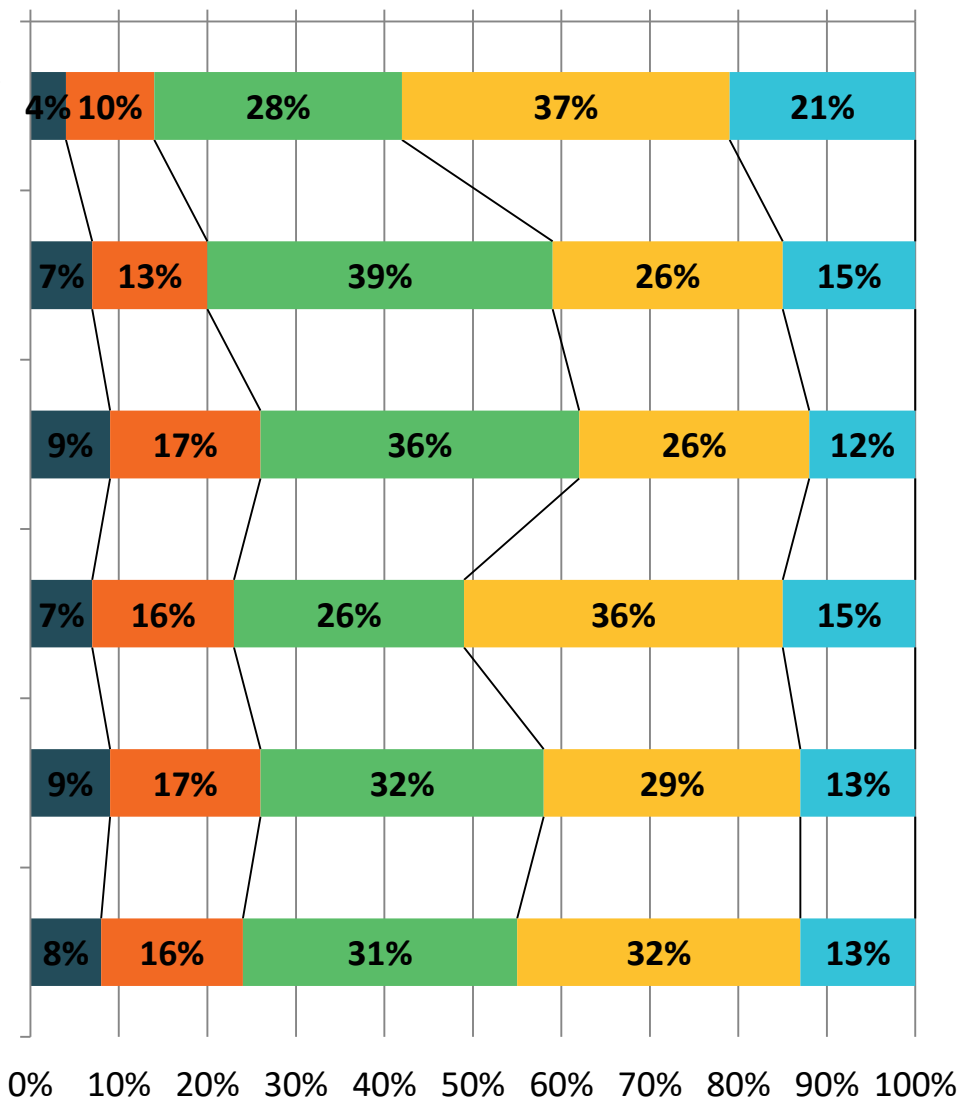
Iestādes vadītājs/vadītāji atbalsta un veicina inovatīvu metožu (piemēram, Lean, dizaina domāšana) izmantošanu iestādes procesu uzlabošanā

Darbinieki tiek mudināti iesaistīties inovatīvu risinājumu izstrādē un koprades pasākumos (piemēram, veido darbnīcas/darba grupas iestādē un iesaistās to darbā, dalība GovLabLatvia)

Iestādes darbiniekiem ir zināma kārtība, kā var sniegt priekšlikumus darba uzlabošanai, birokrātijas mazināšanai u. tml.

Darbinieki var sniegt priekšlikumus birokrātijas procesu mazināšanai iestādē un saņemt atgriezenisko saiti par to statusu

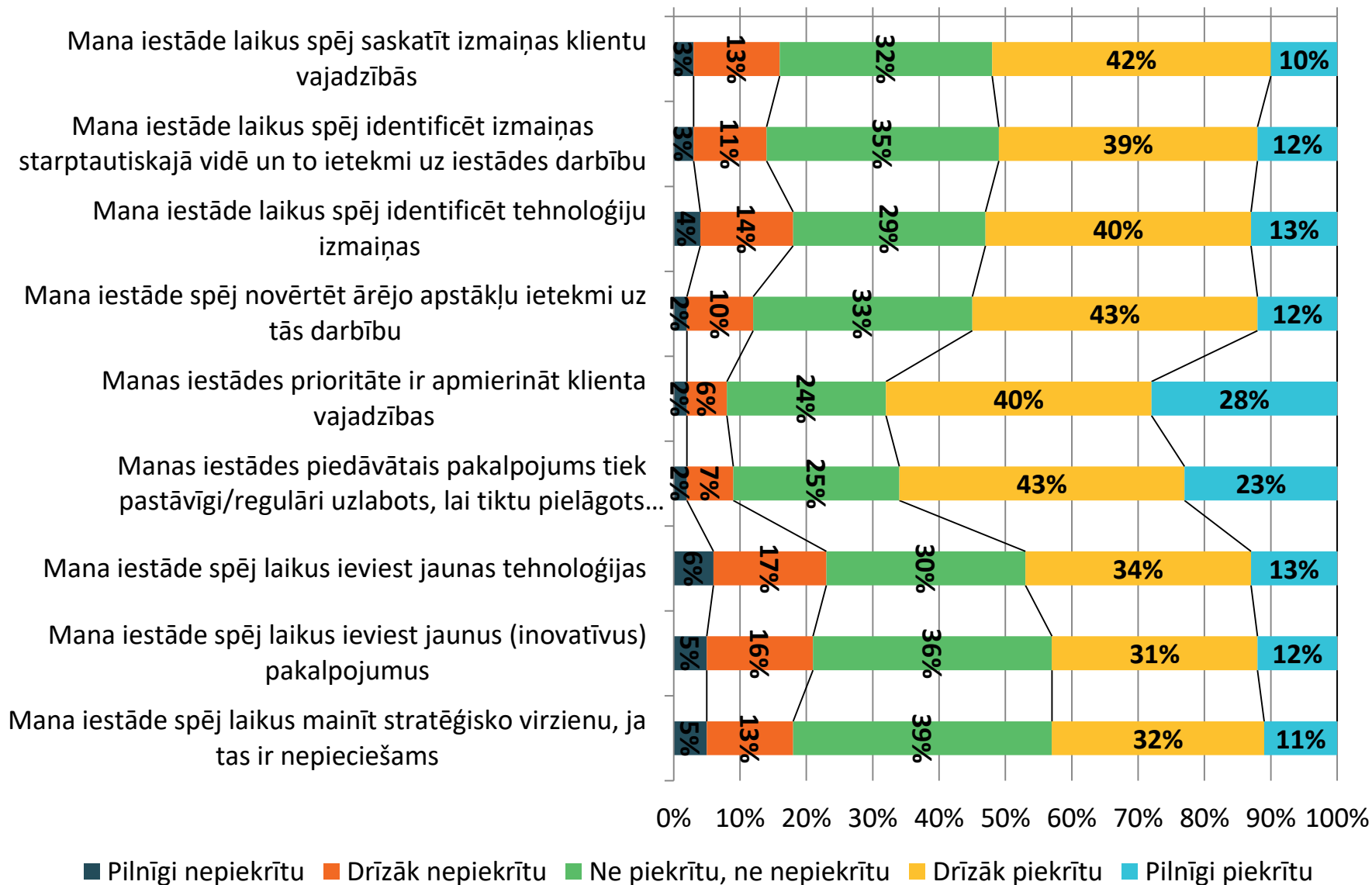
Darbinieki tiek iesaistīti iestādes darba uzlabošanas procesos, inovatīvas kultūrvides veidošanā un uzturēšanā



■ Pilnīgi nepiekrītu
 ■ Drīzāk nepiekrītu
 ■ Ne piekrītu, ne nepiekrītu
 ■ Drīzāk piekrītu
 ■ Pilnīgi piekrītu

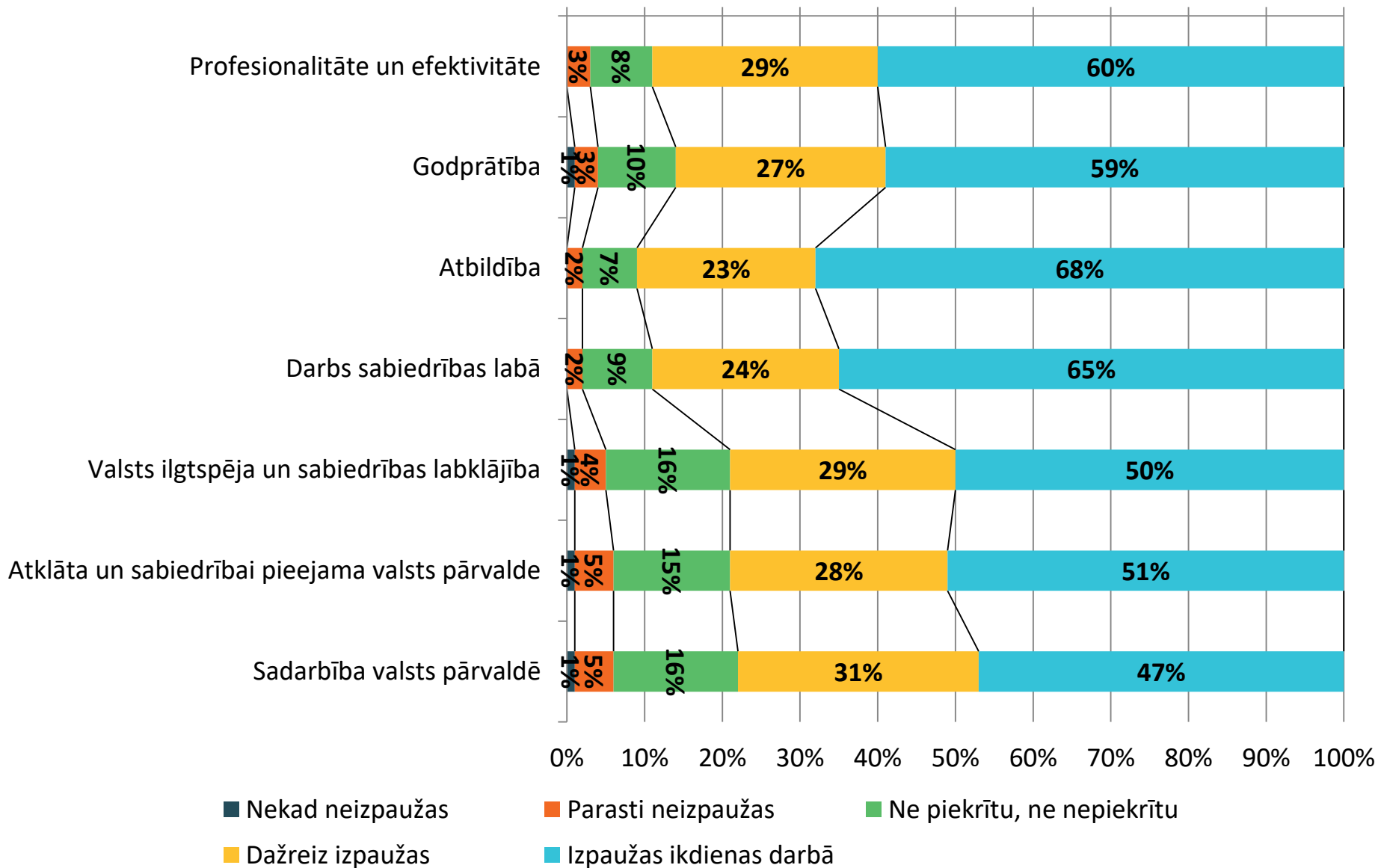
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



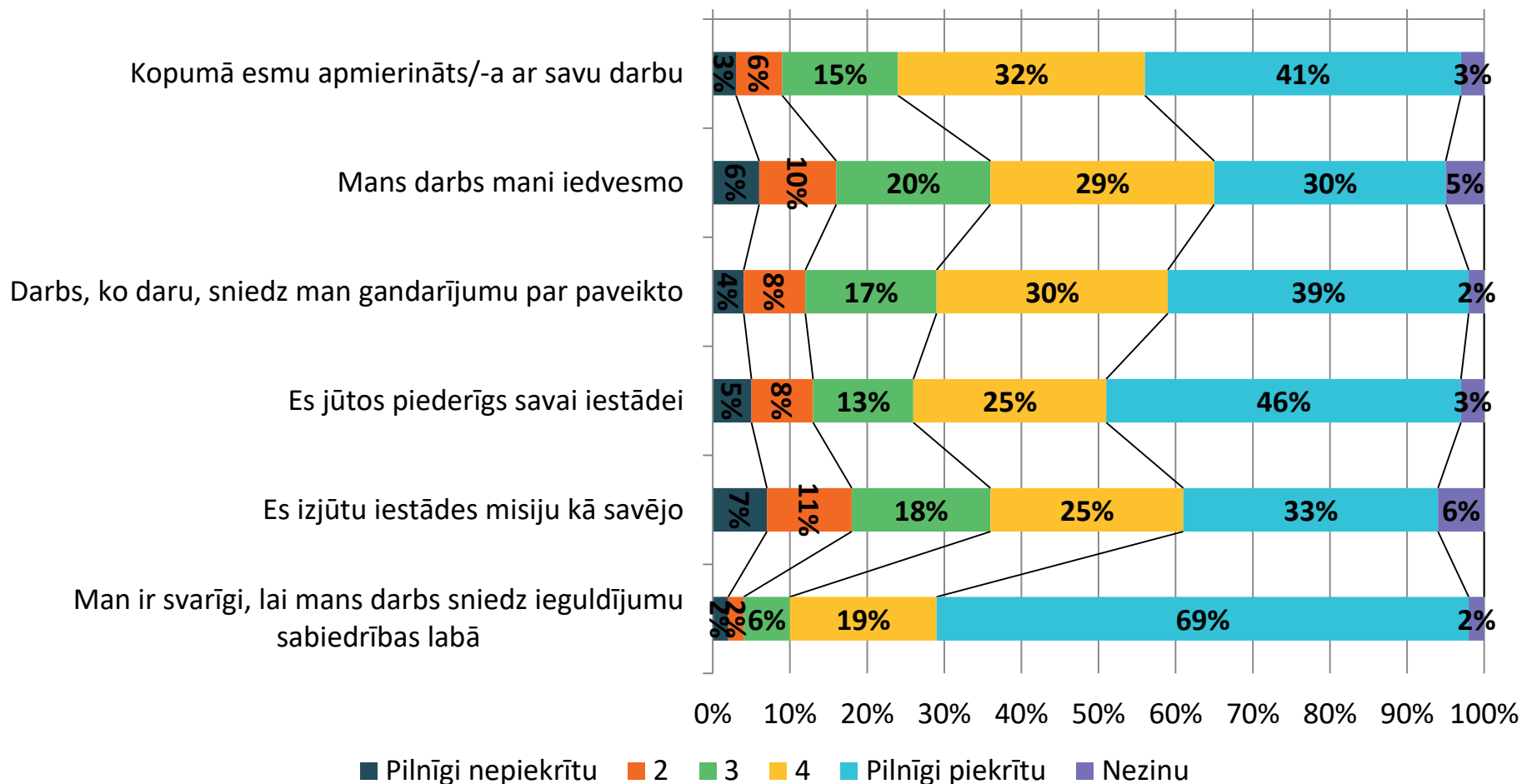
Atzīmējiet, lūdzu, vai definētās 7 valsts pārvaldes vērtības izpaužas Jūsu iestādes darbā?

N=5778



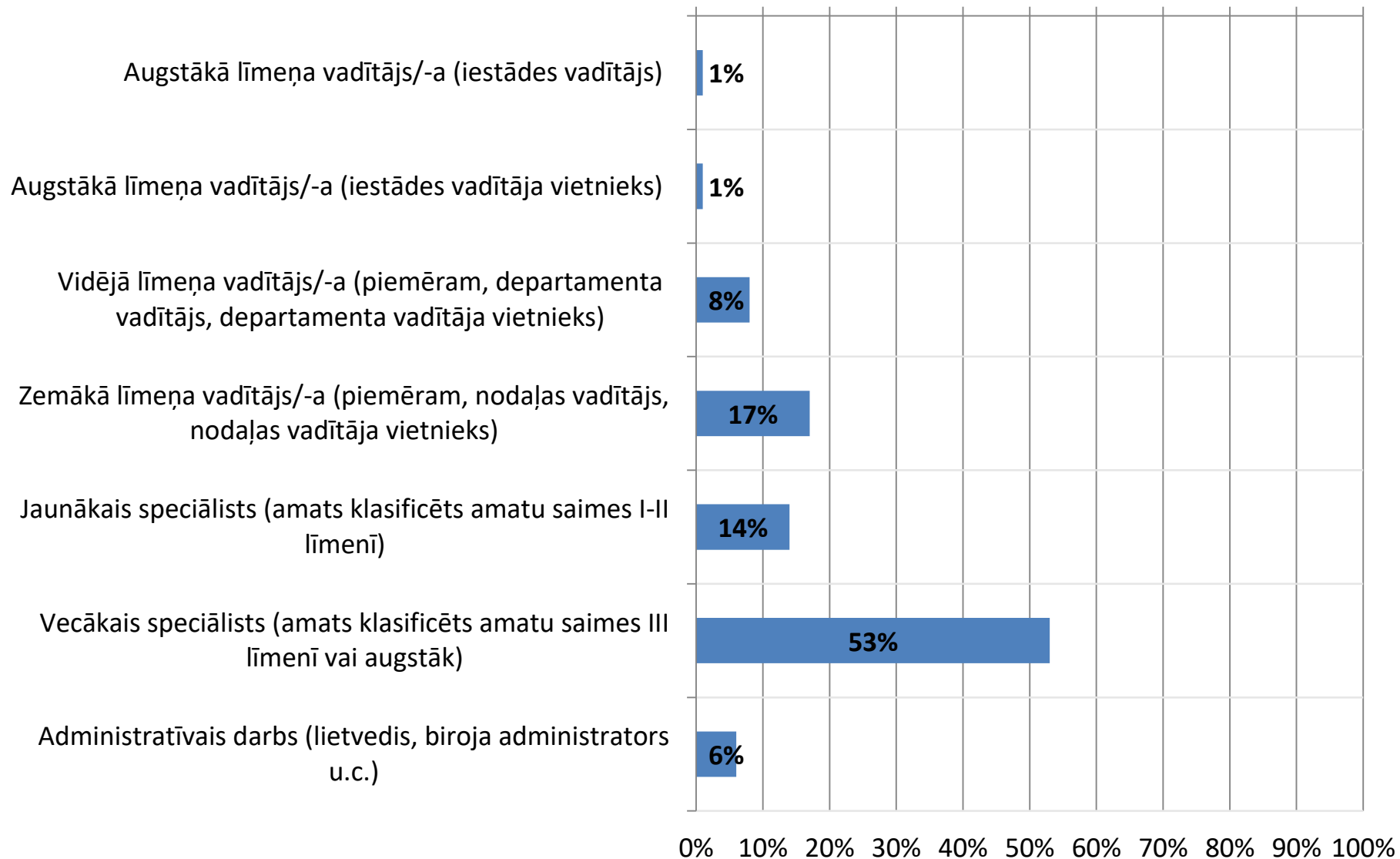
Turpmākie seši aptaujas jautājumi ir daļa no standarta moduļa par darbinieku iesaistīšanos, ko izstrādājusi Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija (OECD), apspriežoties ar ieinteresētajām dalībvalstīm. Piedaloties šajā aptaujā, mūsu valsts pārvalde un valsts pārvaldes iestādes varēs salīdzināt savus rezultātus starptautiskā mērogā. Salīdzinājumi tiks veikti tikai apkopotā veidā, tāpēc Jūsu individuālās atbildes būs anonīmas. Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N=5778



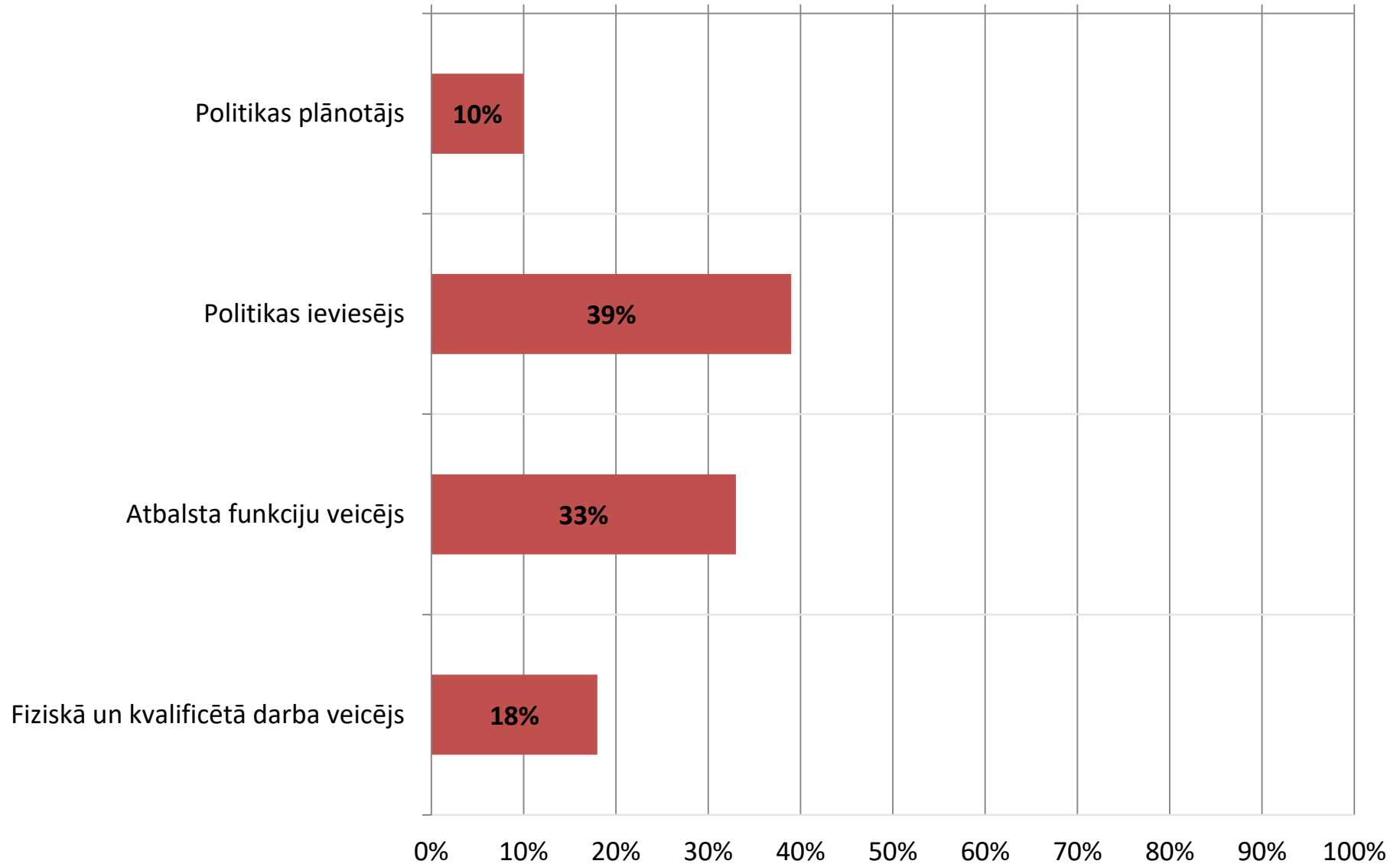
Ieņemamais amats:

N=5778



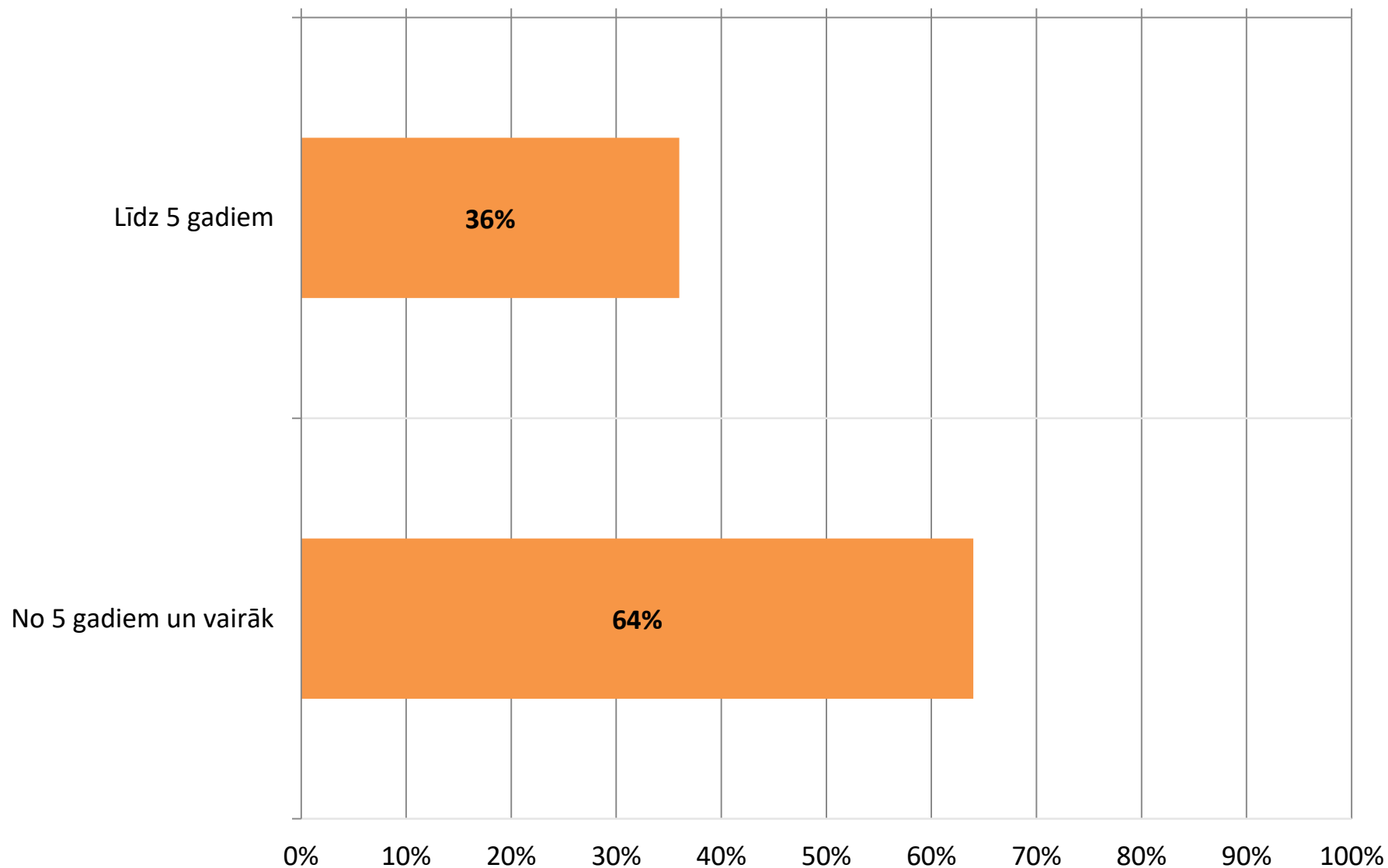
leņemamais amats:

N=3855 (Jaunākais un vecākais speciālists)



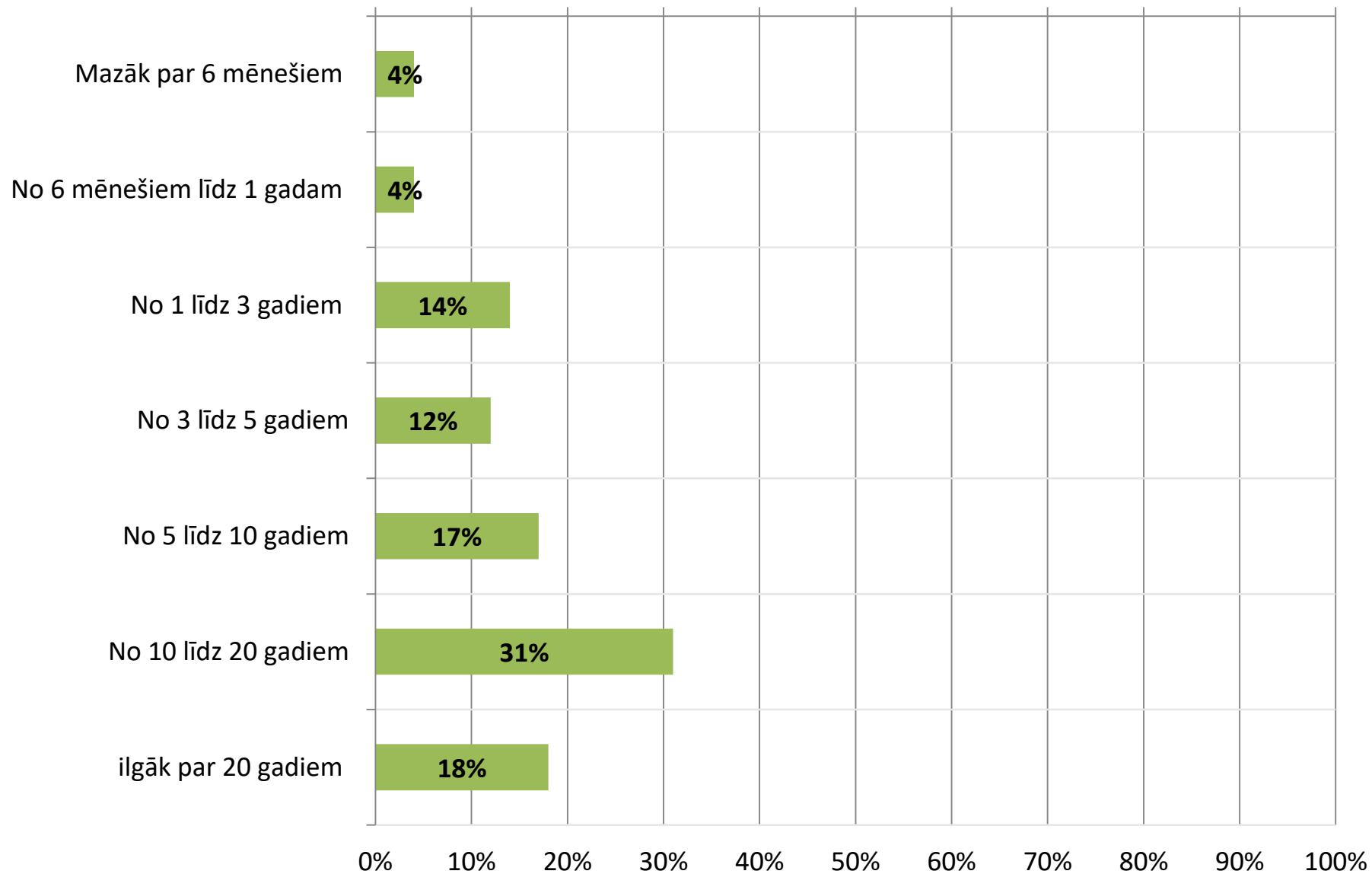
Jūsu darba pieredze amatā:

N=3855 (Jaunākais un vecākais speciālists)



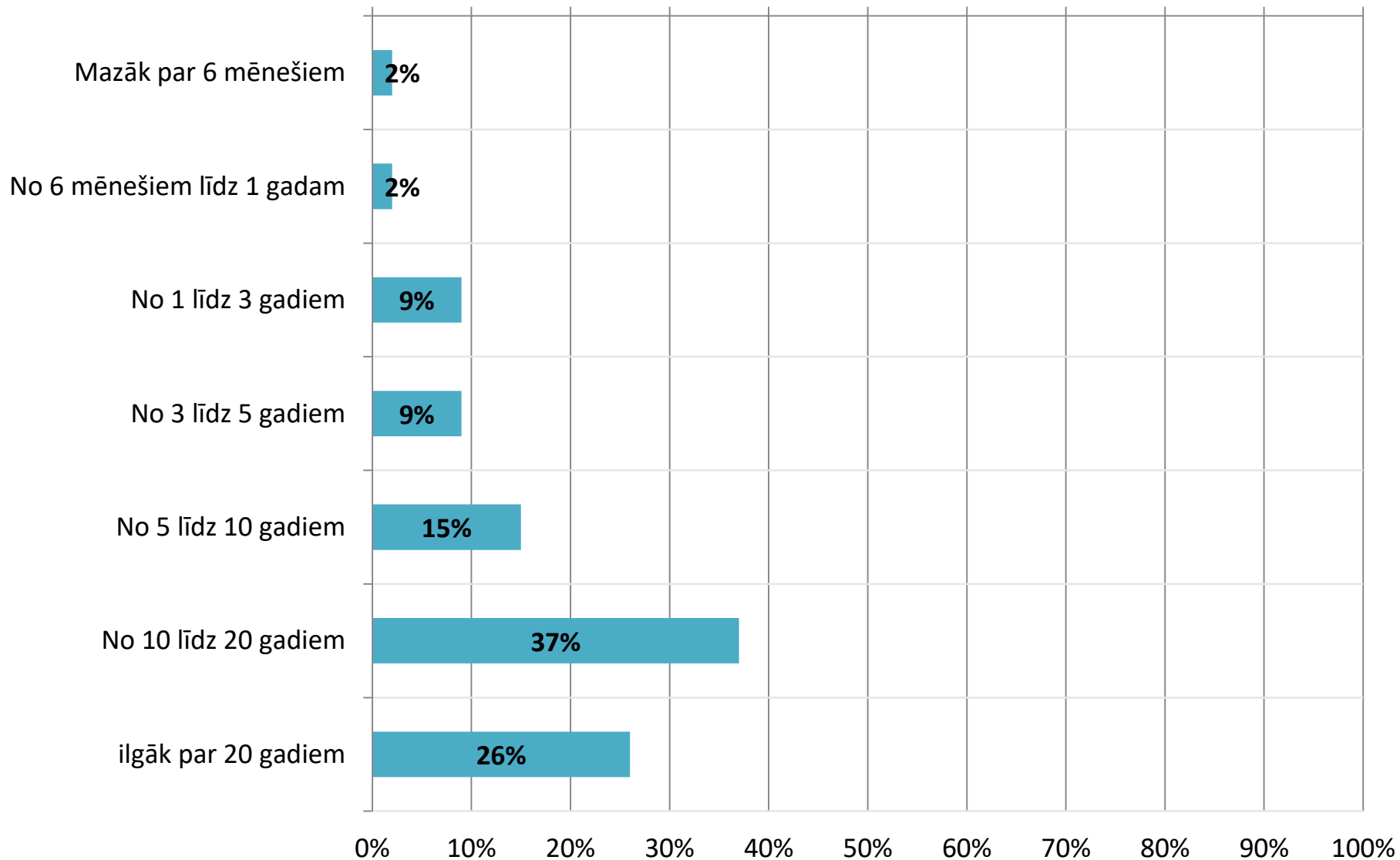
Jūsu darba pieredze iestādē:

N=5778



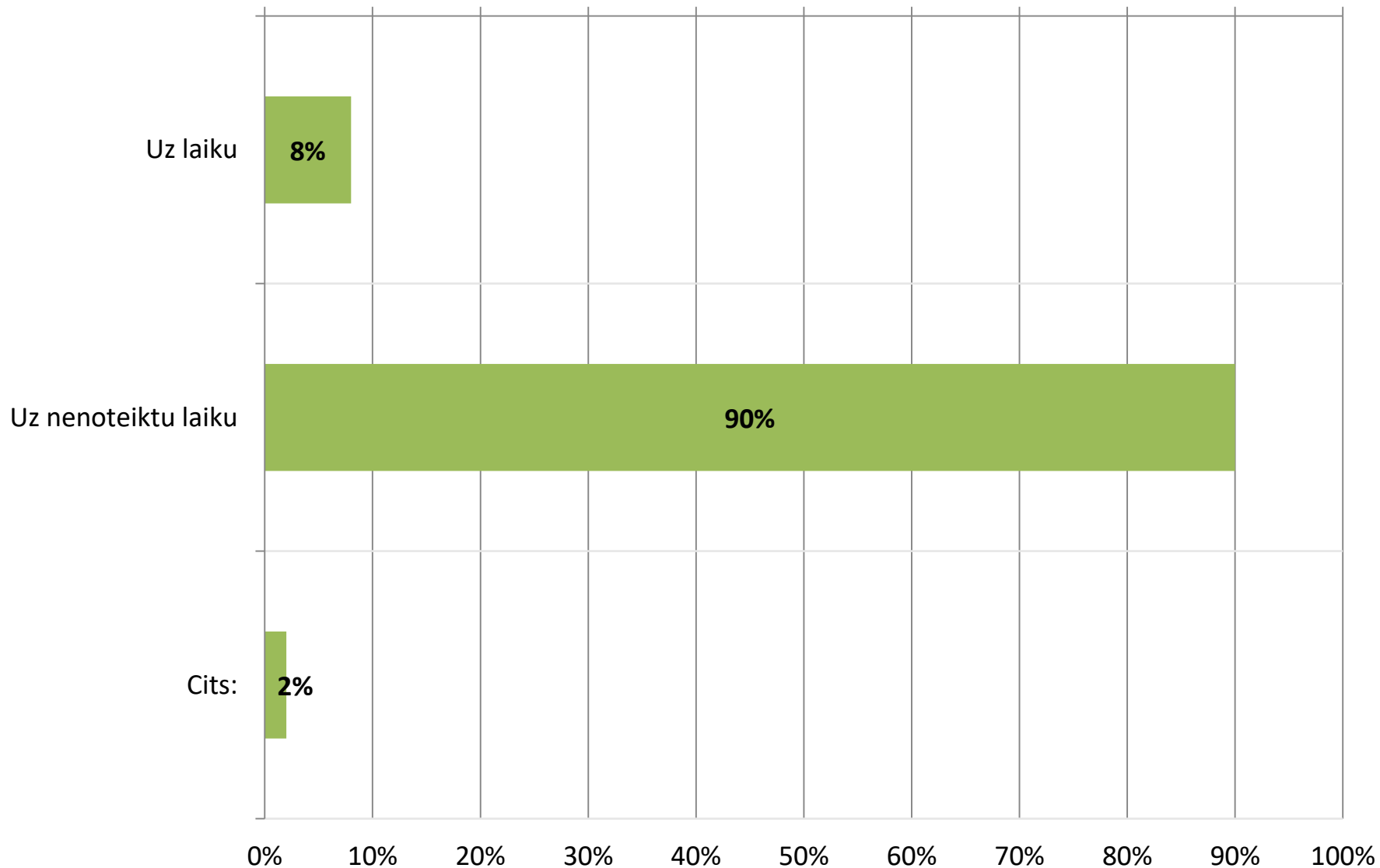
Jūsu darba pieredze valsts pārvaldē kopumā?

N=5778



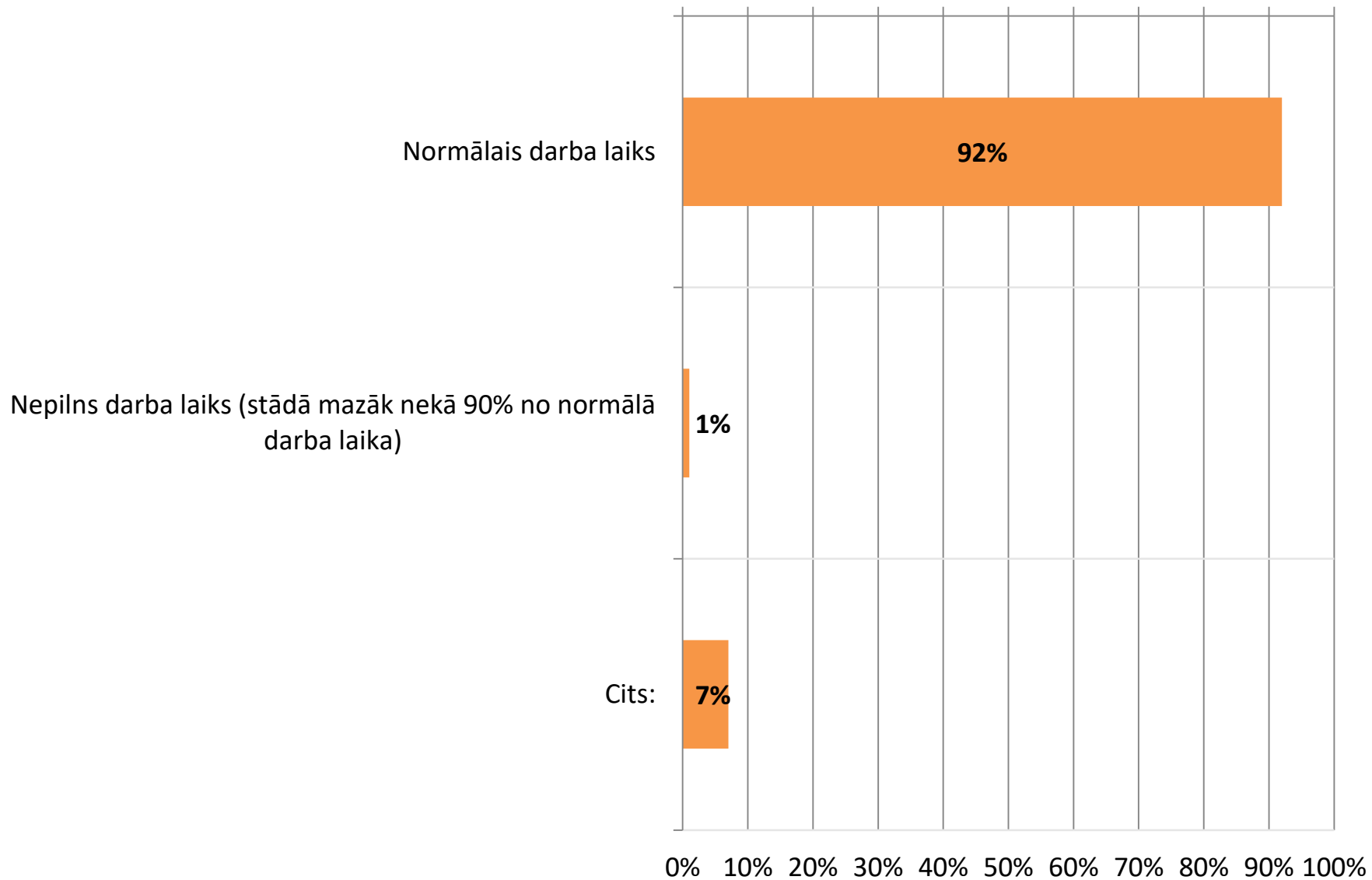
Atzīmējiet, lūdzu, darba tiesisko/valsts civildienesta attiecību nodibināšanas veidu:

N=5778



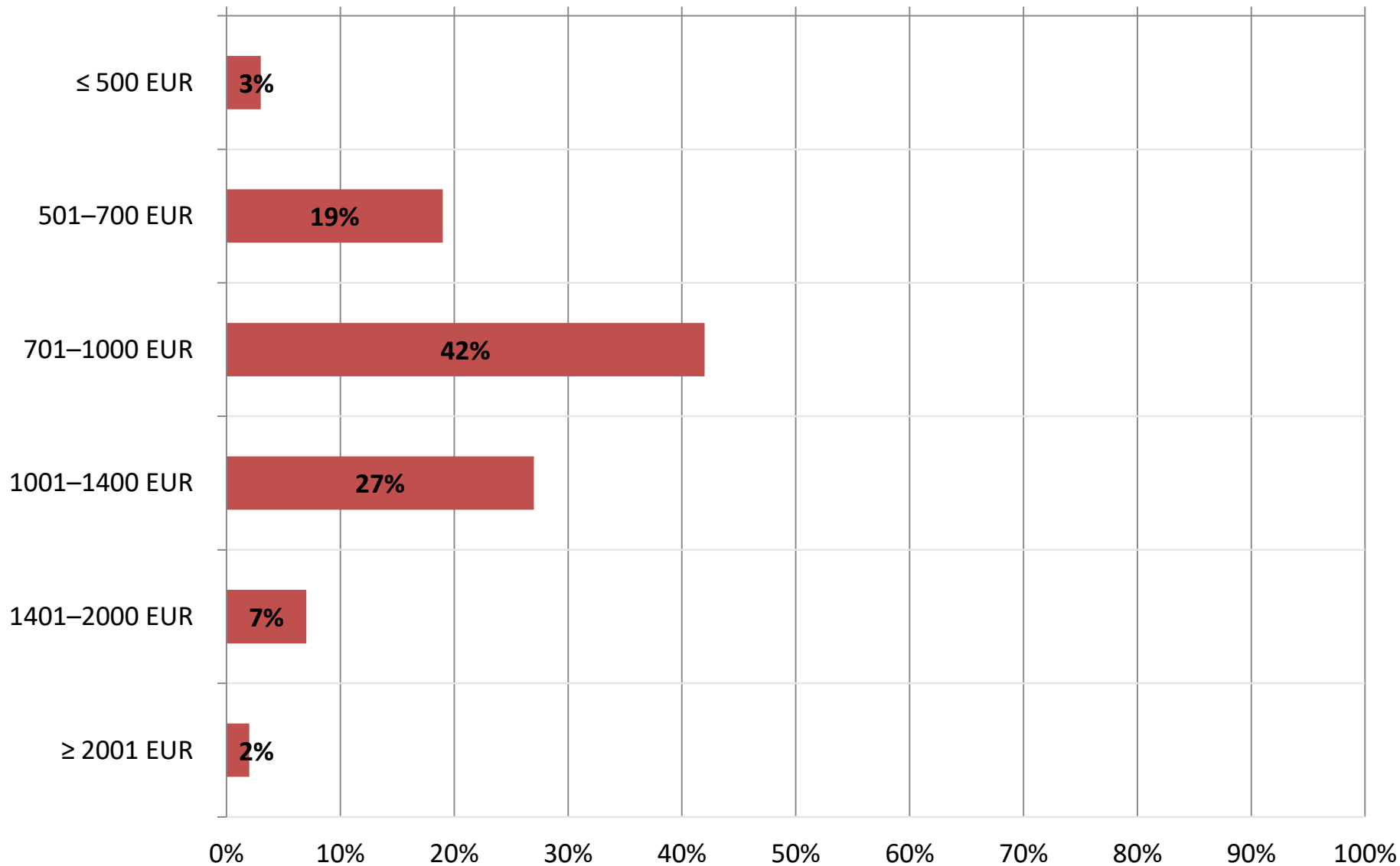
Atzīmējiet, lūdzu, kādu darba laika veidu Jūs izmantojat ikdienā:

N=5778



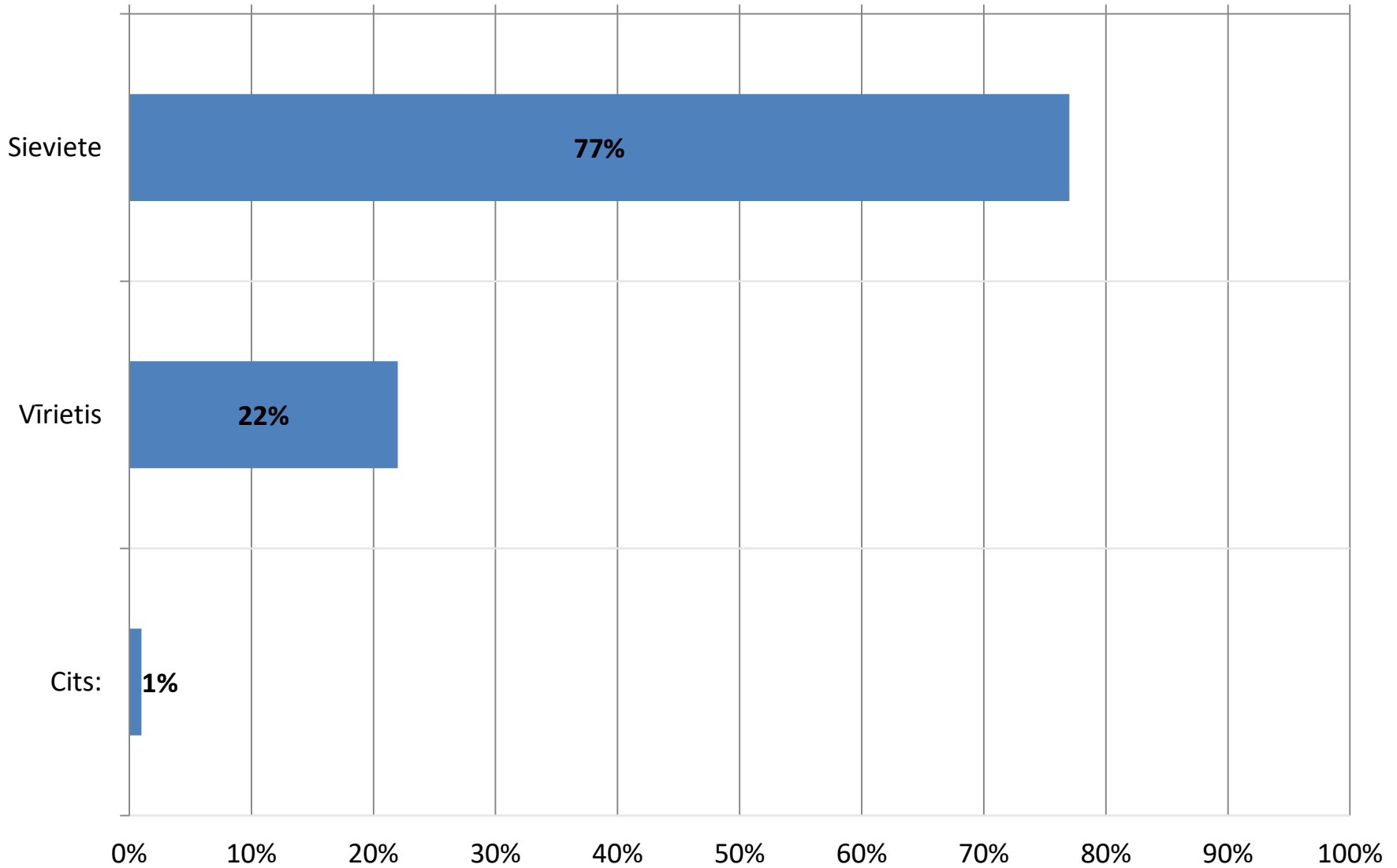
Jūsu mēneša ienākumi (neto):

N=5778



Jūsu dzimums:

N=5778



Jūsu vecums:

N=5778

