



Latvijas Darba devēju konfederācija

LDDK lēmumprojekti NTSP 2012.gada 7.decembra sēdei

1. Par Māstrihtas kritēriju izpildi, eiro ieviešanu un komunikāciju:

- 1) Turpināt virzību uz Euro ieviešanu 2014.gada 1.janvārī, ņemot vērā uzņēmēju viedokli par Euro ieviešanas izmaksām.
- 2) Runāt par svarīgākajiem tautsaimniecības ieguvumiem, lai uzņēmēji un iedzīvotāji gūtu labumu no dalības eiro zonā;
- 3) Radikāli uzlabot komunikāciju, ar sabiedrību godīgi komunicējot par ieguvumiem un izmaksām.

2. Par nodokļu politiku, Nodokļu stratēģijas izpildi un turpmāko virzību:

- 1) Sociālā taisnīguma veicināšanai Latvijas nodokļu politikā, konkurētspējas un jaunu darba vietu radīšanai, NTSP vienojas par tālāku nodokļu politikas pasākumu izstrādi Finanšu ministrijas vadībā, kas plānojama 2014.- 2016.gada periodam.
- 2) Finanšu ministra vadībā sadarbībā ar sociālajiem partneriem un TSP sagatavot priekšlikumus nodokļu politikas pilnveidošanai, kuri jāieestrādā 2014.-2016.gada budžeta ietvara likumā:
 - a) Saglabāt valdības mērķi samazināt IIN no 25% uz 20%;
 - b) Papildus stimuli UIN ietvaros, atbrīvojot no UIN visas investīcijas, it īpaši inovāciju un zinātnes jomā (fiskālās telpas ietvaros), t.sk.:
 - i) nosakot, ka UIN aprēķinam pētniecības un attīstības izmaksas tiek norakstītas trīskāršā apmērā;
 - ii) turpināt piemērot UIN atvieglojumu jaunām ražošanas tehnoloģiskajām iekārtām arī pēc 2013.gada;
 - iii) saglabāt UIN atlaidi par atbalstāmo investīciju projekta ietvaros veiktajiem sākotnējiem ilgtermiņa ieguldījumiem un paplašināt tās piemērošanas nosacījumus.
 - c) Visi fiskālās telpas ieguvumi jānovirza neapliekamā minimuma paaugstināšanai un citu nabadzības samazināšanas pasākumu īstenošanai.
- 3) Konkurētspējas veicināšanai būtiski samazināt uzņēmējiem patērējamo laiku nodokļu saistību izpildei, kā arī turpināt ēnu ekonomikas samazināšanas pasākumus, īpaši monitorējot kontrabandas līmeņa dinamiku. Valdībai progresu šajos jautājumos vērtēt ne retāk kā reizi ceturksnī.

3. Par Administratīvā pārkāpuma kodeksa 41. panta grozījumiem (nelegālās nodarbinātības definīcijas grozījumiem):

Aicināt Labklājības ministriju un Tieslietu ministriju virzīt Ministru kabinetā grozījumus Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodeksa 41.pantā, nosakot, ka administratīvais sods tiek piemērots gadījumos, kad persona tiek nodarbināta bez rakstveidā noslēgtu darba līguma un šī persona nav reģistrēta VID kā darba ņēmējs, vai persona tiek nodarbināta ar rakstveidā noslēgtu darba līgumu, bet nav reģistrēta VID kā darba ņēmējs.