

Rīgā, 20.04.2018., Nr.2-9/56

NTSP sekretariātam

Par likumprojektu

Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) ir saņēmusi Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sekretariāta lūgumu sniegt viedokli par Nacionālās apvienības Saeimas deputātu Saeimas Sociālo un darba lietu komisijā iesniegto likumprojektu "Grozījumi Darba likumā".

Par minētajiem priekšlikumiem LDDK pauž sekojošu viedokli.

Spēkā esošie normatīvie akti paredz, ka darba devējs var formulēt prasības pretendentiem attiecībā uz svešvalodu (t.sk. krievu valodas) prasmi. Katra potenciālā darbinieka brīva izvēle ir pieteikties vai nepieteikties uz vakanci, kur tiek prasītas svešvalodu zināšanas.

Pēdējo gadu laikā Saeima pēc Nacionālās apvienības ierosinājumiem jau ir veikusi vairākus grozījumus Darba likumā attiecībā uz svešvalodu prasmju ierobežošanu darba attiecībās, kas neveicina ne darba devēju, ne darba ņēmēju konkurētspēju tirgū un apgrūtina darbinieku piesaisti.

Prasība pēc krievu valodas zināšanām, piemēram, klientu apkalpošanas jomā var būt objektīva un pamatota, jo Latvijas Republikā, ņemot vērā tās etnisko sastāvu, krievu valoda tiek plaši lietota, turklāt Saeimas pieņemtie grozījumi Imigrācijas likumā joprojām paredz uzturēšanās atļauju piešķiršanu trešo valstu pilsoņiem, kuri neprot valsts valodu.

Tāpat valstī joprojām ir liels nepilsoņu skaits, kuriem ir jānodrošina Satversmē noteiktās pamattiesības, tai skaitā, uz veselības aprūpi. Tātad, piemēram, medicīnas jomā darba devējiem ir pamats prasīt krievu valodas zināšanas.

Lai nodrošinātu pakalpojumu sniegšanu šādām personu grupām, darba devējiem ir nepieciešami darbinieki ar krievu valodas zināšanām.

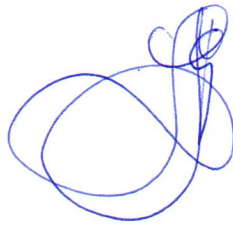
Attiecībā uz Nacionālās apvienības priekšlikumu papildināt Darba likumu ar jaunu normu par saziņas valodu (92.¹ panta priekšlikums) nav skaidrs mehānisms kā darbinieki pārliecināsies, vai klients ir Latvijas Republikas pilsonis, un kā darbinieks spēs pildīt savus darba pienākumus saziņā ar personām, kurām nav Latvijas Republikas pilsonības bez attiecīgu svešvalodu prasmēm.

Kā jau LDDK iepriekš ir norādījusi, darba devēji neizvirza nepamatotas prasības, jo darba tirgū ir vērojams darbinieku trūkums, turklāt papildus prasmes ietekmē darbinieka atalgojumu pozitīvā virzienā.

Ņemot vērā iepriekš minēto, LDDK uzskata Nacionālās apvienības priekšlikums par nesamērīgiem un aicina tos neatbalstīt.

Ar cieņu,

Ģenerāldirektore

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final vertical stroke.

L.Meņģelsone

Alksnis, 67225162
andris.alksnis@lddk.lv