



Veselības ministrija

Ārstniecības personu darba samaksas kārtības izmaiņas

18.12.2020.

Kādam jābūt atalgojuma sistēmai?

Principi, pēc kuriem vadījās domnīcas dalībnieki, veidojot jauno ārstniecības personu atalgojuma modeli



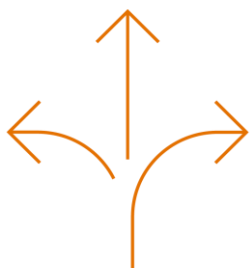
Taisnīgums



**Konkurētspēja
darba tirgū**



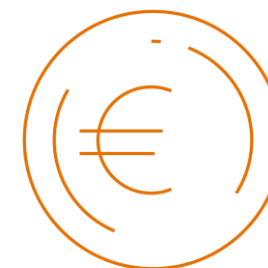
**Caurskatāmība
un saprotamība**



Elastība

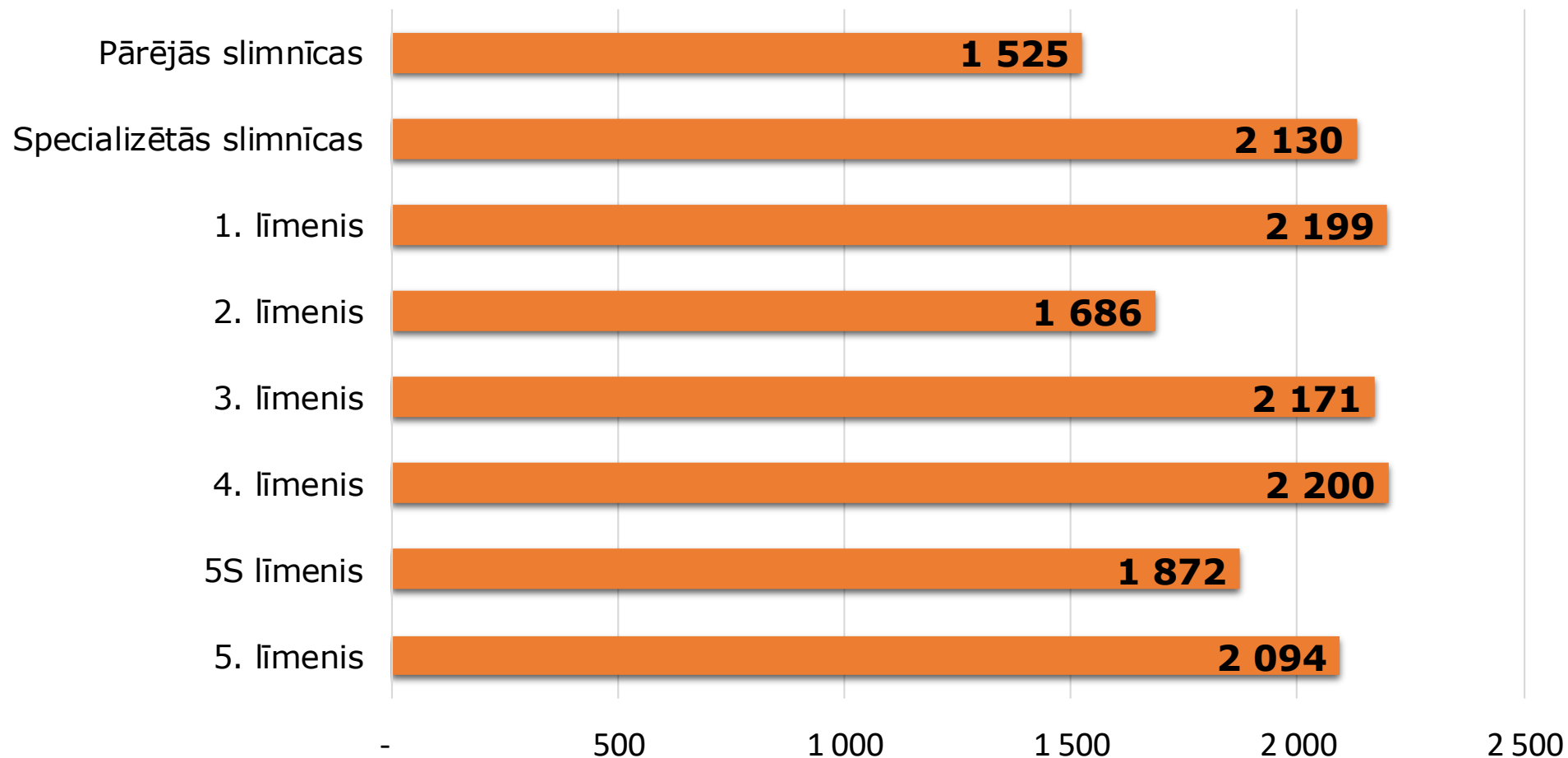


Mērķtiecība

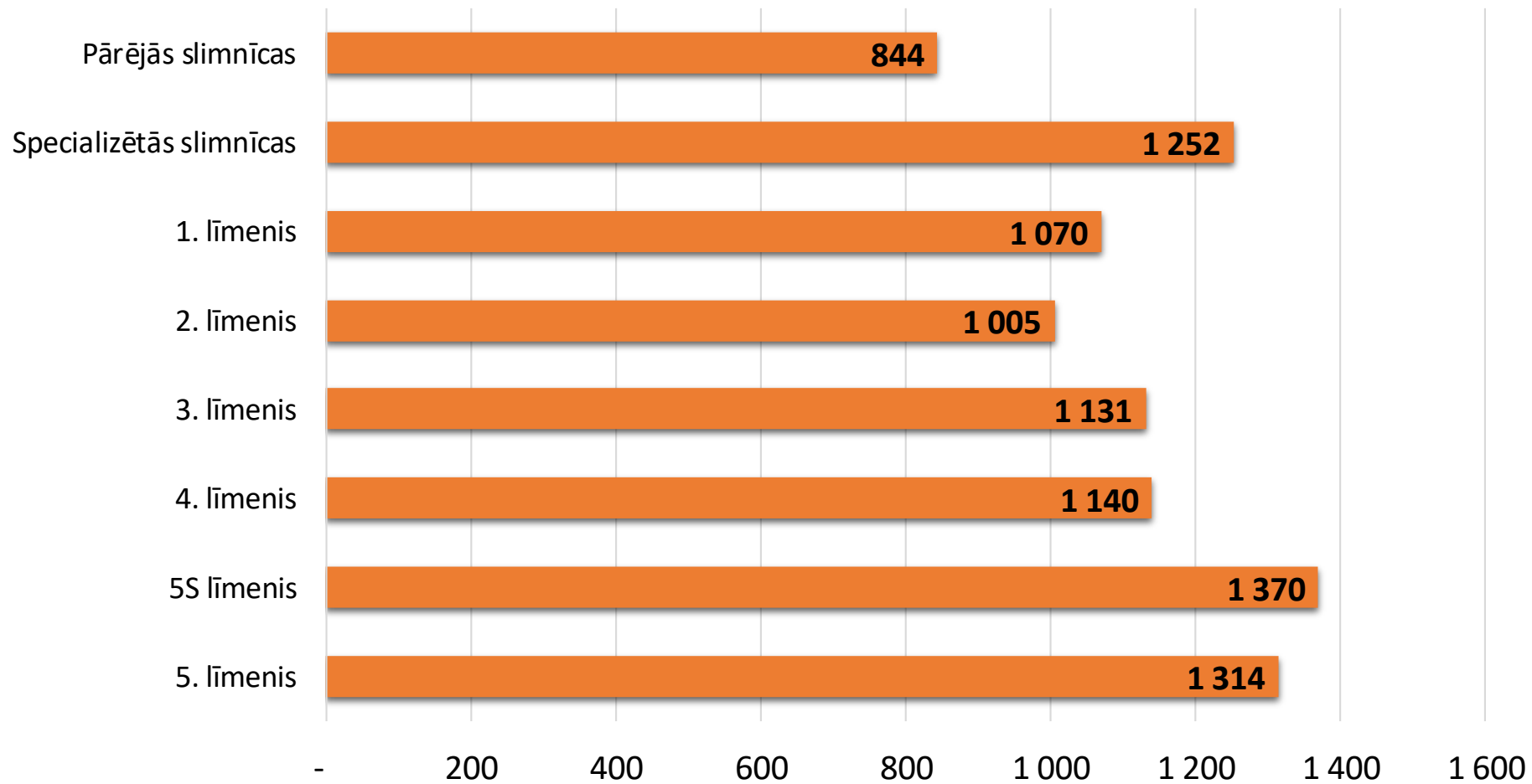


**Atbilstība budžeta
iespējām**

Ārstu atalgojums (eur) sadalījumā pa slimnīcu līmeņiem (2019)



Māsu atalgojums (eur) sadalījumā pa slimnīcu līmeņiem (2019)



Ārstniecības personu vidējā nodarbinātības slodze (2019)

Ārsti



VALSTS
KAPITĀLSABIEDRĪBĀS

0,82



PAŠVALDĪBU
KAPITĀLSABIEDRĪBĀS

0,58

Māsas



VALSTS
KAPITĀLSABIEDRĪBĀS

0,93



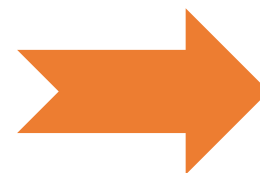
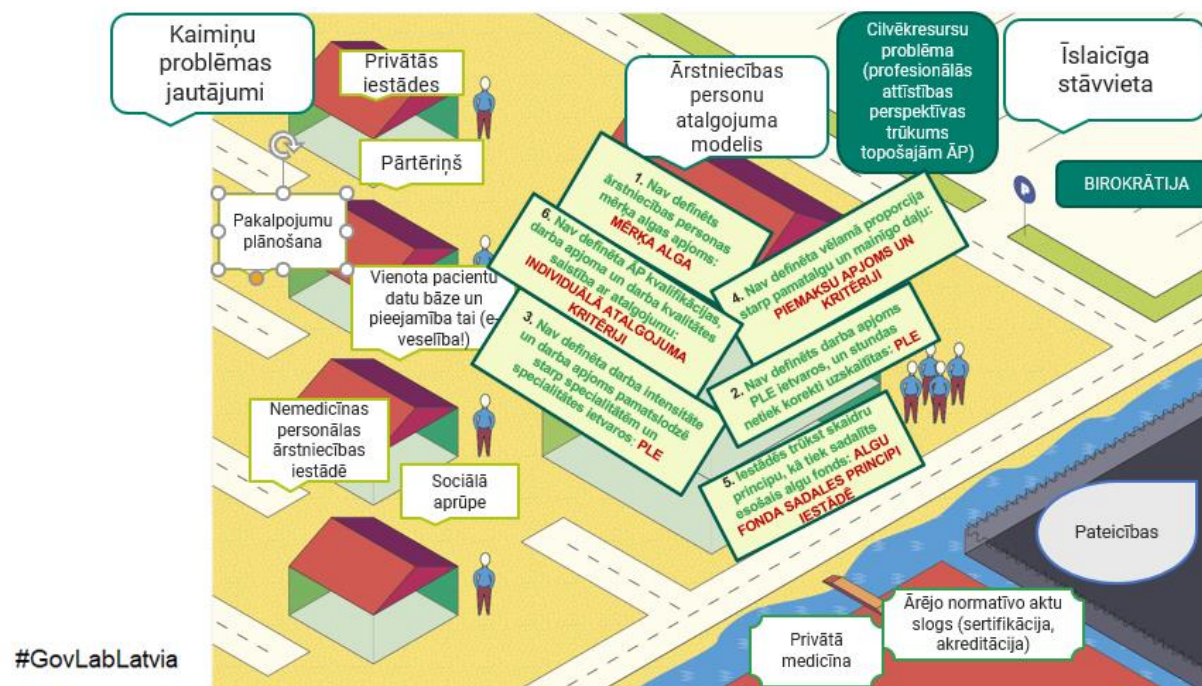
PAŠVALDĪBU
KAPITĀLSABIEDRĪBĀS

0,90

Atalgojuma sistēmas problēmas un domnīcas piedāvātie risinājumi

Grupas nr.	Problēmas formulējums	Atalgojuma modeļa elements
1.	Nav definēts ārstniecības personas mērķa algas apjoms	Mērķa alga
2.	Nav definēts darba apjoms PLE ietvaros, un stundas netiek korekti uzskaitītas	Pilna laika ekvivalents <i>(Māsām)</i>
3.	Nav definēta darba intensitāte un darba apjoms pamatslodzē starp specialitātēm un specialitātes ietvaros	Pilna laika ekvivalents <i>(Ārstiem)</i>
4.	Nav definēta vēlamā proporcija starp pamatalgu un mainīgo daļu	Piemaksu <i>(mainīgās daļas)</i> Apjoms un kritēriji
5.	Iestādēs trūkst skaidru principu, kā tiek sadalīts esošais algu budžets	Algu fonda sadales principi iestādē
6.	Nav definēta ārstniecības personas kvalifikācijas, darba apjoma un darba kvalitātes saistība ar atalgojumu uz 1 slodzi	Individuālā atalgojuma <i>(pamatalgas)</i> kritēriji

Ārstniecības personu atalgojuma modeļa veidošana



Ārstniecības personu atalgojuma modeļa sastāvdaļas



1. Mērķa alga

Ārstniecības personu amati tika novērtēti saskaņā ar intelektuālā darba novērtēšanas kritērijiem:

- **Izglītība un profesionālā pieredze:** amatam nepieciešamā izglītība; amatam nepieciešamā profesionālā un vadības pieredze.
- **Darba raksturojums:** darba sarežģītība; domāšanas sarežģītība; sadarbība un vadība.
- **Atbildība:** atbildība par darba norisi un rezultātiem; atbildība par lēmumiem.

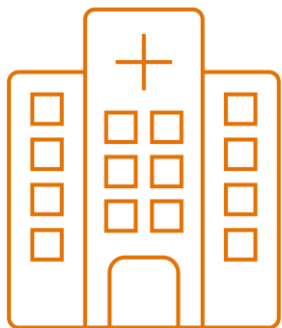
1. Mērķa alga

Amats	Punkti kopā	Amata vērtībai atbilstošā algu grupa valsts amatu katalogā	Mērķa alga -30% EUR	Mērķa kopējā alga* EUR	Mērķa alga +30% EUR	Amata mērķa alga pret ārsta mērķa algu %	Koeficients pret vidējo darba samaksu tautsaimniecībā 2019.gadā (1076 €)	Koeficients pret vidējo prognozēto darba samaksu tautsaimniecībā 2020.gadā (FM progn.) (1141 €)
Māšas palīgs	128	5.	618	883	1148	28,61	0,82	0,77
Medicīnas māsa (reģistrēta)	193	8.	1070	1528	1986	49,51	1,42	1,34
Medicīnas māsa (sertificēta) - koledžas izgl.	229	9.	1274	1820	2366	58,98	1,69	1,60
Ārsts stažieris/rezidents	307	10.	1523	2175	2828	70,48	2,02	1,91
Ārsts (sertificēts)	410	12.	2160	3086	4012	100	2,87	2,70

2. Pilna laika ekvivalents



Normatīvajā regulējumā tiek iekļautas pilna laika ekvivalentā obligāti ietilpstošās sastāvdaļas



Saskaņā ar izstrādāto modeli, ārstniecības iestādei ir jāizstrādā ārstniecības personām PLE ietvaros veicamo pienākumu saraksti, kas ir atkarīgi no iestādes darbības specifikas un sniedzamo veselības aprūpes pakalpojumu sastāva

2. Pilna laika ekvivalents **ĀRSTIEM**

Tagad		Pēc izmaiņām	
		PAMATALGA MAINĪGĀ DAĻA	
Pētniecība	Izglītošana	Pētniecība	Izglītošana
Konsultācijas (iekšējās)	Konsīļi	Konsultācijas (iekšējās)	Konsīļi
Darbs stacionārā	Metodiskais darbs	Darbs stacionārā	Metodiskais darbs
Darbs dienas stacionārā	Operācijas un manipulācijas	Darbs dienas stacionārā	Operācijas un manipulācijas
Ambulatorais darbs	Tālākizglītība (ārsta turpmākā izglītošanās)	Ambulatorais darbs	Tālākizglītība (ārsta turpmākā izglītošanās)
Izglītojošais darbs ar pacientiem	Dežūras	Izglītojošais darbs ar pacientiem	Dežūras
Administratīvais darbs		Administratīvais darbs	

2. Pilna laika ekvivalents **MĀSĀM**

Tagad

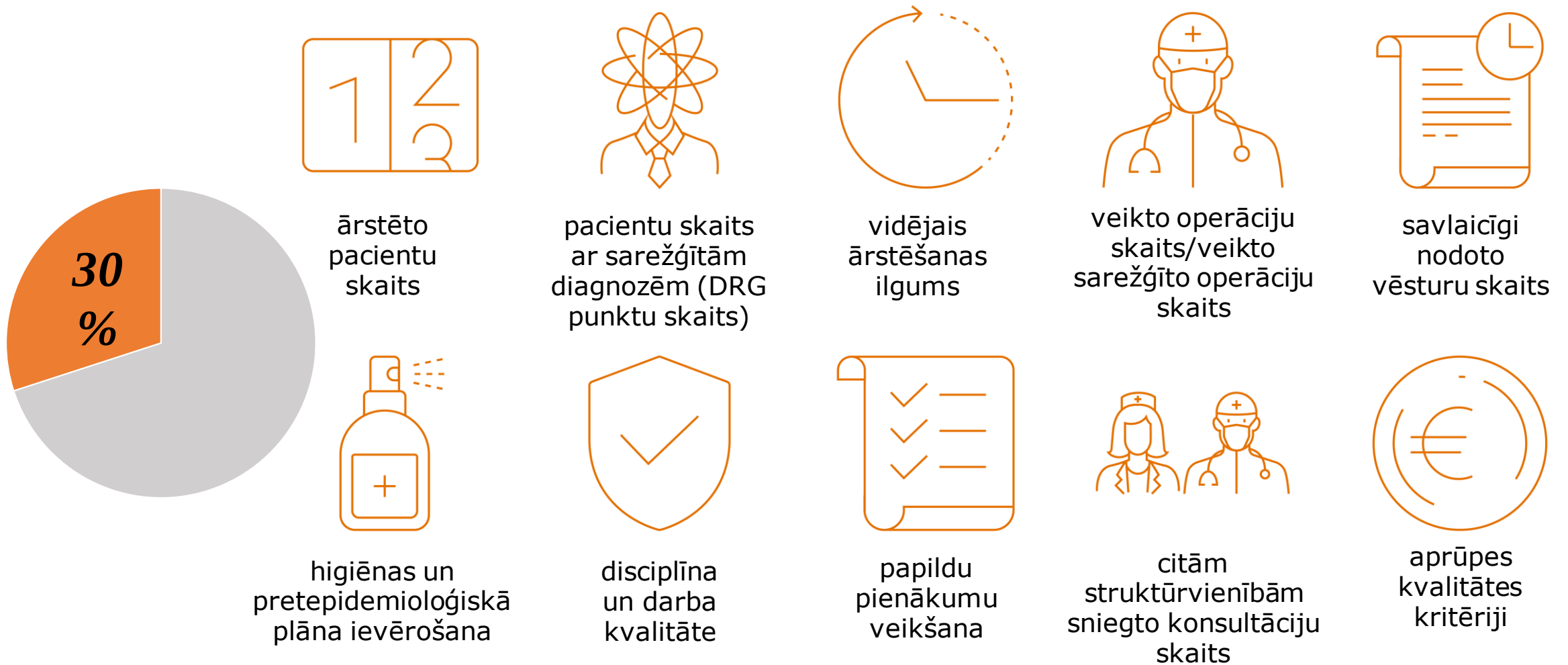
**PAMATALGA
MAINĪGĀ DAĻA**

Pēc izmaiņām

Studentu izglītošana	Izglītošana
Darba vides un drošības uzturēšana	Pacientu uzraudzības nodrošināšana
Dokumentācijas nodrošināšana	Higiēnas procedūru izpilde un pēcnāves aprūpe
Pacientu izglītošana	Aprūpes plānošana, sniegšana, izvērtēšana
Diagnosticisko un ārstniecisko procedūru veikšana nmp sniegšana	Tālākizglītība (māsas turpmākā izglītošanās)

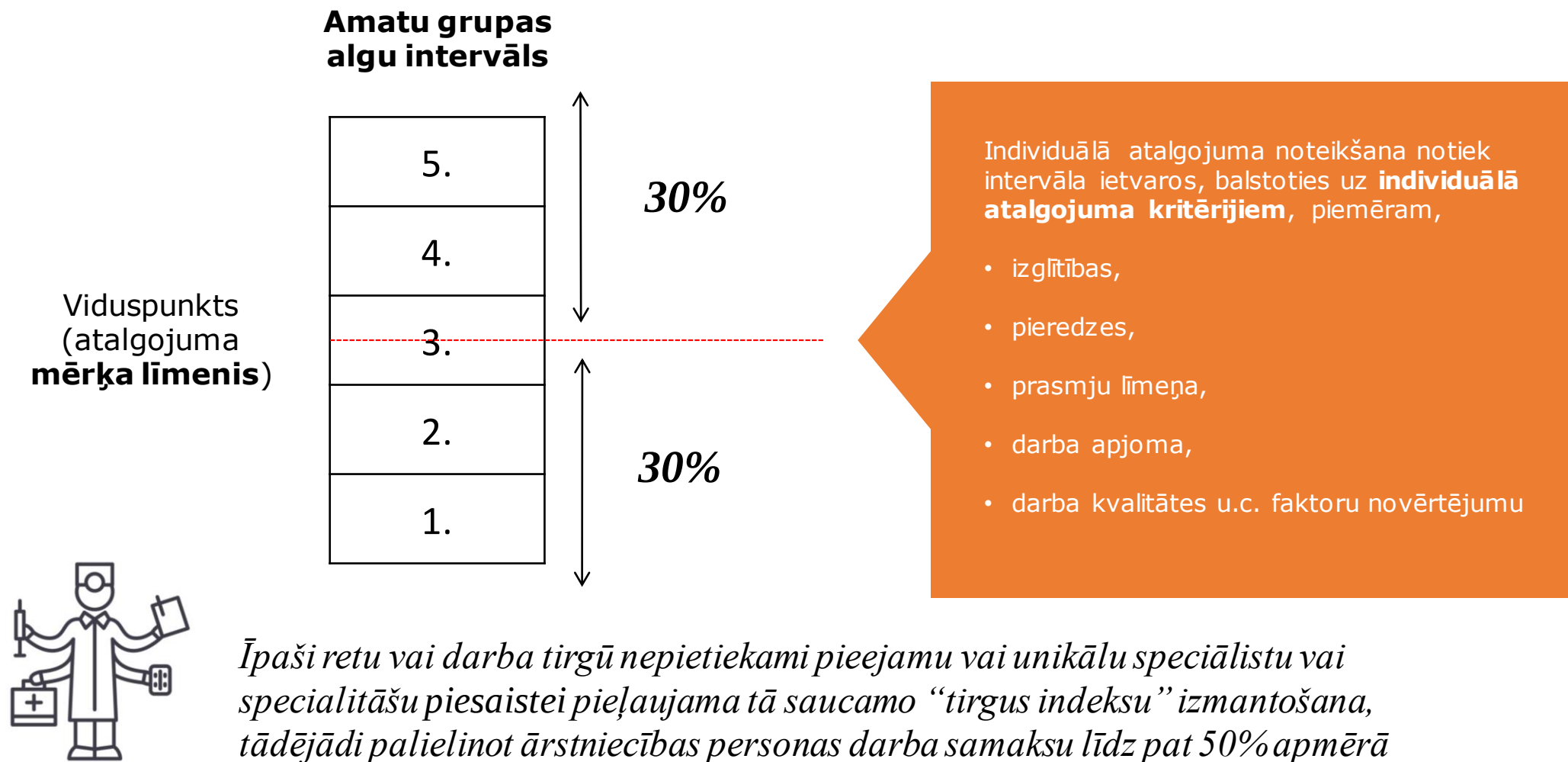
Studentu izglītošana	Izglītošana
Darba vides un drošības uzturēšana	Pacientu uzraudzības nodrošināšana
Dokumentācijas nodrošināšana	Higiēnas procedūru izpilde un pēcnāves aprūpe
Pacientu izglītošana	Aprūpes plānošana, sniegšana, izvērtēšana
Diagnosticisko un ārstniecisko procedūru veikšana nmp sniegšana	

3. Mainīgās daļas apjoms un kritēriji*

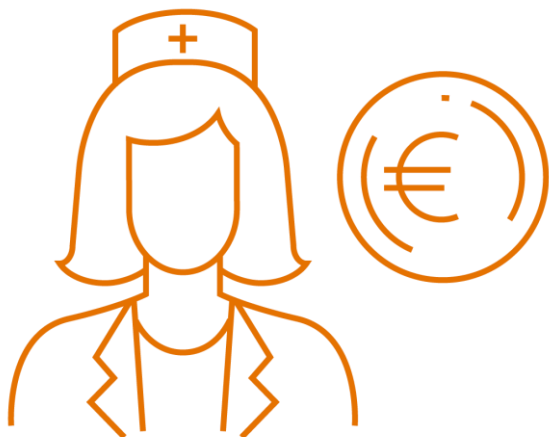


* Darba grupas piedāvātie iespējamie kritēriju varianti, var tikt koriģēti

3. Individuālā atalgojuma (pamatalgas) kritēriji



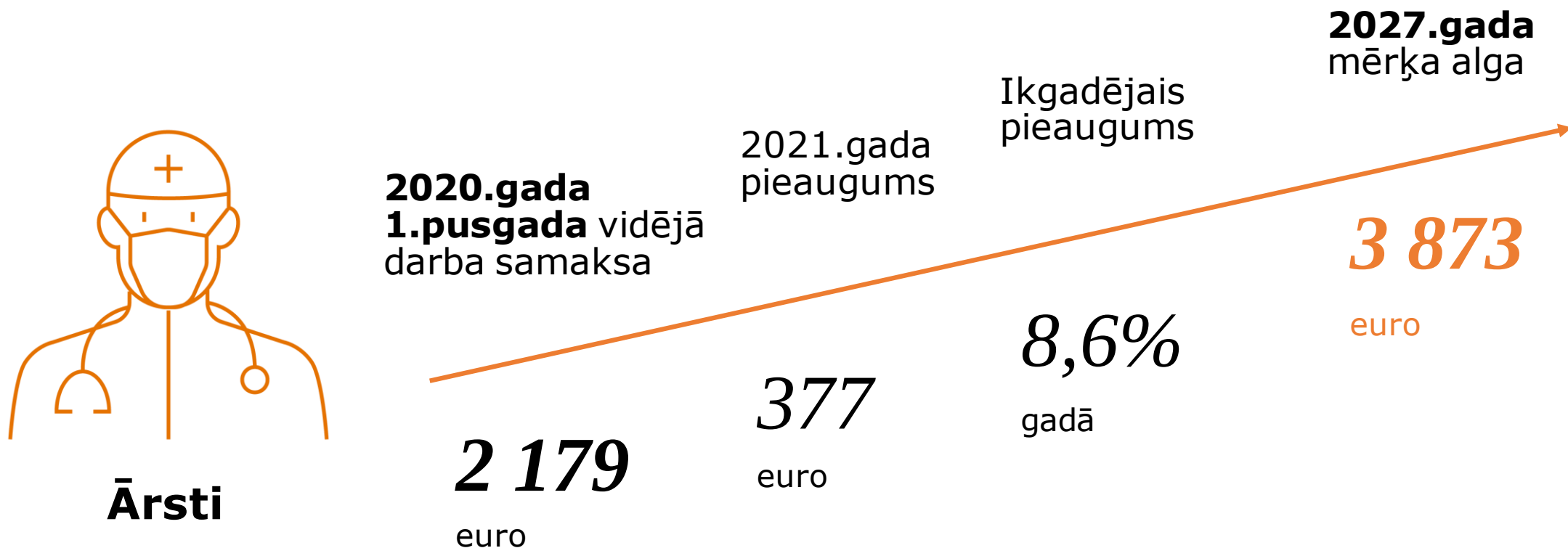
Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas sistēmas izmaiņas



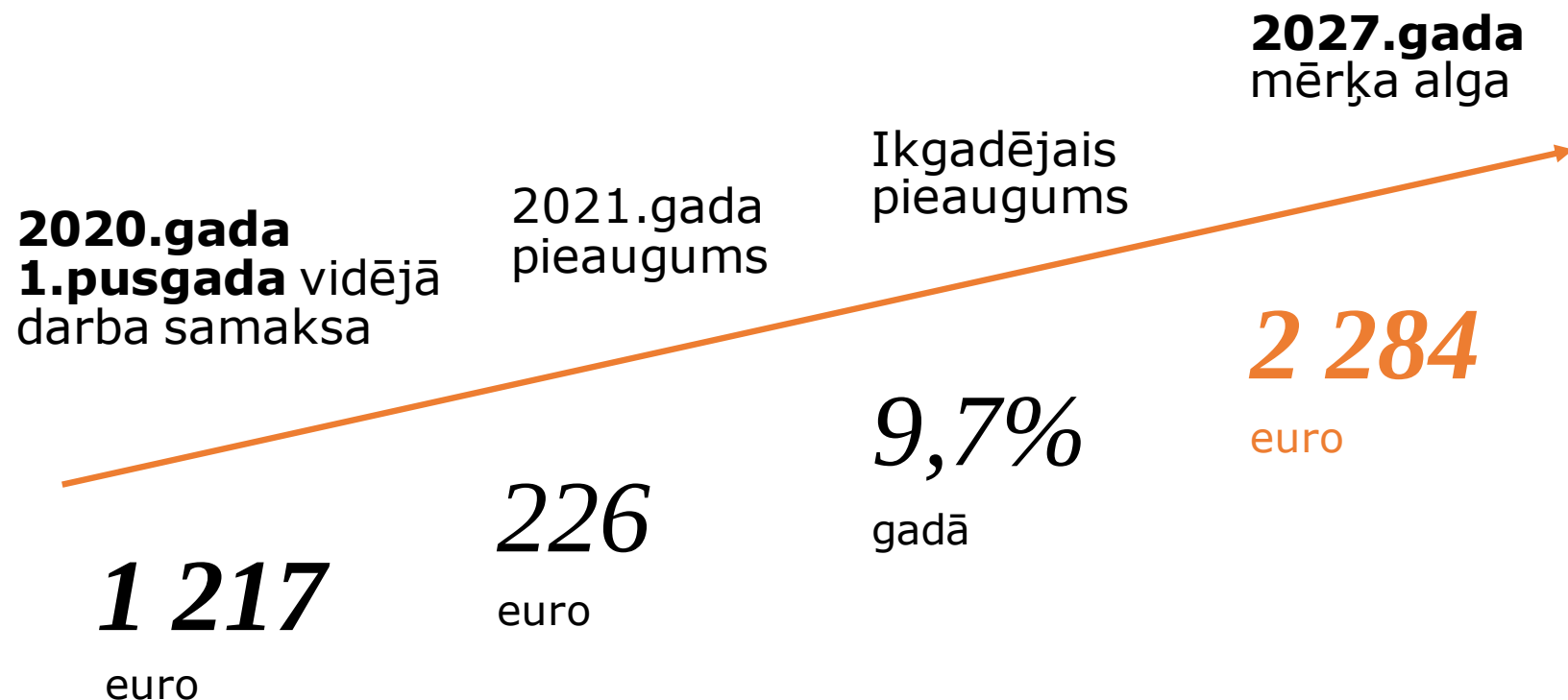
Līdz **2021. gada 31. decembrim** izvērtēt iespējamais risinājums tarifu apmaksas sistēmas pārskatīšanai

Līdz **2023. gada 1.janvārim** ieviest atbalstīto risinājumu tarifu apmaksas sistēmas pārskatīšanai.

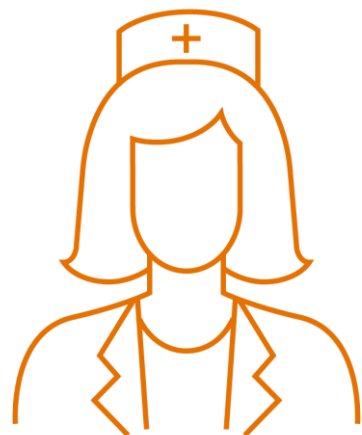
Finansējums - Mērķa alga tiek sasniegta pakāpeniski 7 gadu laikā (I)



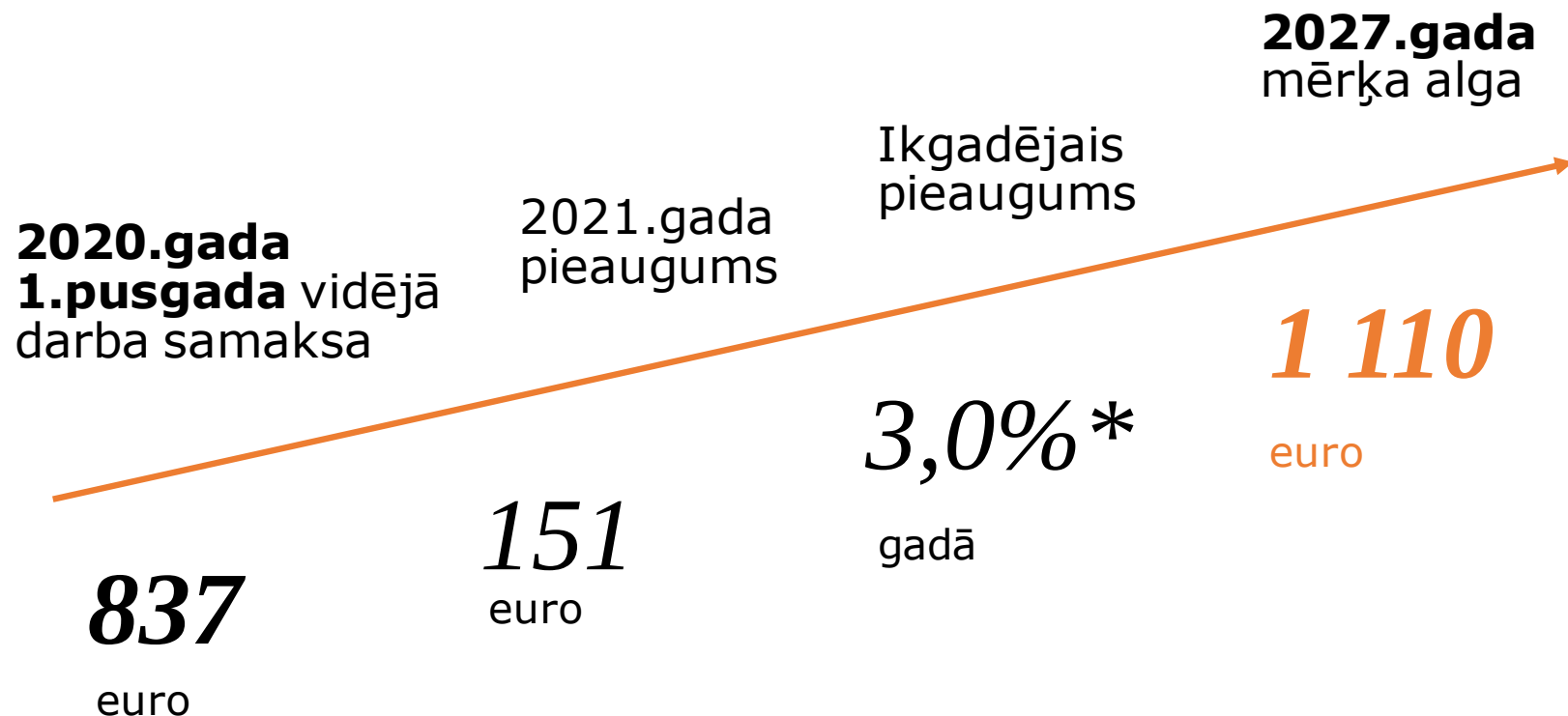
Finansējums - Mērķa alga tiek sasniegta pakāpeniski 7 gadu laikā (I)



Finansējums - Mērķa alga tiek sasniegta pakāpeniski 7 gadu laikā (I)



Ārstniecības un
pacientu aprūpes
atbalsta personas



* Ikgadējais pieaugums no 2024.-2027.gadam ik gadu

Finansējums - Mērķa alga tiek sasniegta pakāpeniski 7 gadu laikā (IV)



Katru gadu papildus nepieciešams finansējums
55-60 miljonu apmērā ārstniecības personām

Plānotais laika grafiks

