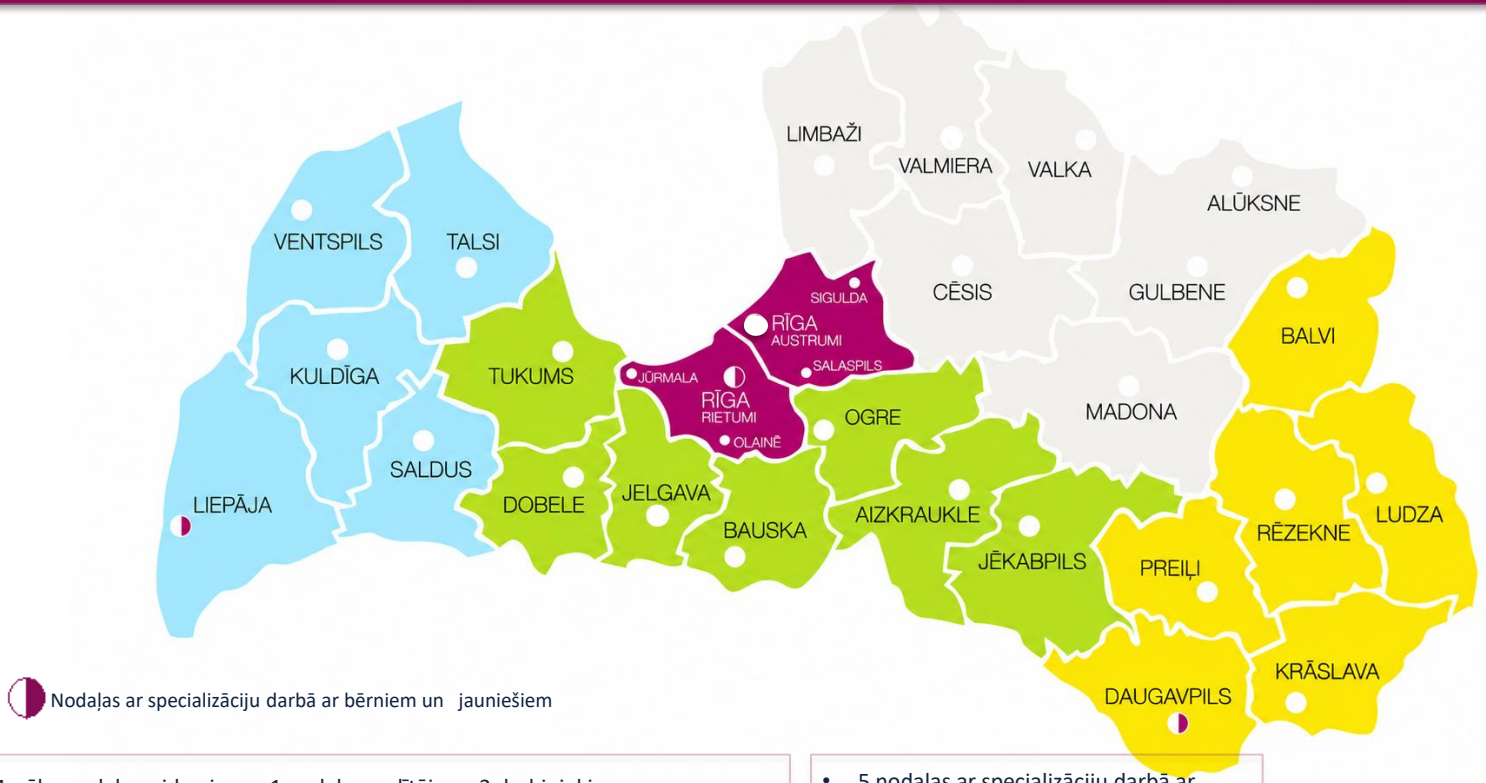
Latvijas Probācijas darbinieku arodbiedrība

Par valsts budžetu 2027. gadam

Valsts probācijas dienesta likuma **4. panta 1. punkts nosaka, ka *Dienests*** *ir tieslietu ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde, kas* ***īsteno valsts politiku sabiedrības drošības jomā*** *šajā likumā minēto funkciju ietvaros.*

MK 2024. gada 9. aprīļa noteikumu Nr. 226 "Valsts probācijas dienesta nolikums" 2. punkts nosaka, ka *Dienesta darbības mērķis ir* ***īstenot valsts politiku sabiedrības drošības un taisnīguma atjaunošanas jomās.***

VPD struktūrvienības



Nodaļas ar specializāciju darbā ar bērniem un jauniešiem

6 reģioni
6 reģionu vadītāji

48 nodaļas
48 nodaļu vadītāji

383 nodarbinātie reģionos (kopā ar vadītājiem)

74 nodarbinātie centrālajā aparātā (t.sk. 10 ESF+ nodarbinātie līdz 31.12.2028.)

Mazāko nodaļu veido vismaz 1 nodaļas vadītājs un 3 darbinieki

Lielāko nodaļu veido vismaz 1 nodaļas vadītājs un 9 darbinieki

Birojā uz vietas jāatrodas vismaz 2 darbiniekiem

Izbraukumos dodas 2 darbinieki

Nodaļas vadītājs arī strādā ar klientiem, lai nezaudētu prasmes un zināšanas

- 5 nodaļas ar specializāciju darbā ar bērniem un jauniešiem: Liepājā (1), Rīgā (3) un Daugavpilī (1)
- Katrā reģionā 1 sabiedrības līdzdalības koordinators
- Katrā reģionā viens reģiona vadītāja palīgs

Nodaļas nodarbināto skaits atkarīgs no noslodzes teritorijā

Katrā nodaļā vecākie probācijas speciālisti un probācijas speciālisti

Materiāltehniskā infrastruktūra un resursu pārvaldība funkciju nodrošināšanai

Telpas

- 32 VPD biroji Latvijas teritorijā ar kopējo telpu platību 9 515 m²
- 20% objektu pēdējo piecu gadu laikā kapitāli atjaunoti un pielāgoti darbam ar probācijas klientiem
- 2026.–2027. gadā Rīgā tiek īstenota VPD telpu pārbūve, lai:
  - izveidotu speciāli pielāgotas un nodalītas klientu zonas darbam ar bērniem un jauniešiem
  - centralizētu Rīgas VPD birojus vienā adresē

Autotransports

- Optimizēts un modernizēts autoparks, nodrošinot 22 % elektrifikāciju un ieviešot digitālus transportlīdzekļu pārvaldības risinājumus
- Autoparkā ir 8 elektroauto un 25 transportlīdzekļi ar iekšdedzes dzinēju
- Saņemta Zelta godalga konkursā "Drošākais uzņēmuma autoparks", apliecinot efektīvu, drošu un ilgtspējīgu autoparka pārvaldību

Nodarbinātā materiāltehniskais komplekts

- Izstrādāts vienots mobilā darba aprīkojuma komplekts - nodrošina standartizētu un efektīvu darba vidi visiem nodarbinātajiem
- Nodrošināta droša un ergonomiska darba vide
- Tiek ieviesti mobili un droši IKT risinājumi, kas ļauj pilnvērtīgi strādāt ar VPD informācijas sistēmām neatkarīgi no atrašanās vietas

Finansējuma ierobežojumu, inflācijas un izmaksu pieauguma apstākļos pagaidām ir iespējams nodrošināt pakalpojumu kvalitāti, mērķtiecīgi optimizējot resursu izmantošanu, modernizējot infrastruktūru un pieņemot ilgtspējīgus pārvaldības lēmumus

Funkcijas

Krimināsodu izpilde

Sabiedriskā darba organizēšana
Sabiedriskā darba organizēšana un izpildes kontrole

Uzraudzības nodrošināšana
Kontrole un intervence atkārtota noziedzīga nodarījuma riska mazināšanai

Probācijas programmu īstenošana
Strukturēta intervence sociālās uzvedības korekcijai un rehabilitācijai

Audzinoša rakstura piespiedu līdzekļu izpilde

Sabiedriskā darba organizēšana
Sabiedriskā darba organizēšana un izpildes kontrole – īpaša uzmanība bērna vecumam, spējām un attīstības līmenim

Probācijas novērošanas īstenošana
Uzvedības uzraudzība un sociālās uzvedības korekcija un rehabilitācija, darbs ar ģimeni

Atbalsts kriminālprocesam un atjaunojošais taisnīgums

Izvērtēšanas ziņojumu sagatavošana
Profesionāls izvērtējums individualizēta kriminālatiesiska lēmuma pieņemšanai

Izlīguma organizēšana un vadīšana
Brīvprātīgs taisnīguma atjaunošanas process starp cietušo un likumpārkāpēju

Brīvprātīgā darba veicēju piesaiste

Profesionālā darba metodes un instrumenti

NOVĒRTĒŠANAS INSTRUMENTI

- **Vispārējā, vardarbības un dzimumnozieguma riska novērtēšana**, identificējot kriminogēnās vajadzības
- **Bērniem:** atbalsta vajadzību un resursu novērtēšana, ietverot arī aprūpētāja situāciju

Novērtējums nosaka turpmākā darba virzienu: intervenci, atbalstu un kontroles pasākumus

Empīriski pamatoti un validēti instrumenti *profesionālu lēmumu pieņemšanai*

PROBĀCIJAS PROGRAMMAS

- **Sociālās uzvedības korekcija**: darbs ar domāšanu, attieksmi un noziedzīgas uzvedības riska faktoriem

Nosaka atbilstoši klienta riskiem un vajadzībām

Īsteno grupās, klātienē un tiešsaistē

Licencētas, pierādījumos balstītas *programmas uzvedības maiņai un recidīva riska mazināšanai*

SPECIALIZĀCIJAS

- **Darbs ar bērniem un jauniešiem** Bērniem un jauniešiem pielāgota pieeja: attīstības īpatnību ievērošana un darbs ar ģimeni un sociālo vidi
- **Darbs ar dzimumnoziegumus veikušām personām**: specializēta riska novērtēšana, riska vadība un intervence

Atbalsts speciālistiem*: regulāras kolēģu konsultācijas un obligātas supervīzijas profesionālajai pilnveidei un emocionālās slodzes pārvaldībai*

STARPINISTITŪCIJU SADARBĪBA

Pastāvīga darba metode gadījumos, kuros nepieciešama vairāku institūciju iesaiste

Obligāta: bērnu, vardarbības un dzimumnoziegumu, radikalizācijas gadījumos, augsta recidīva riska situācijās

Informācijas apmaiņa*, kopīga* ***situācijas izvērtēšana*** *un nepieciešamo* ***pasākumu plānošana***

Saskaņota rīcība *un* ***atbildība*** *– katra institūcija darbojas savas kompetences ietvaros*

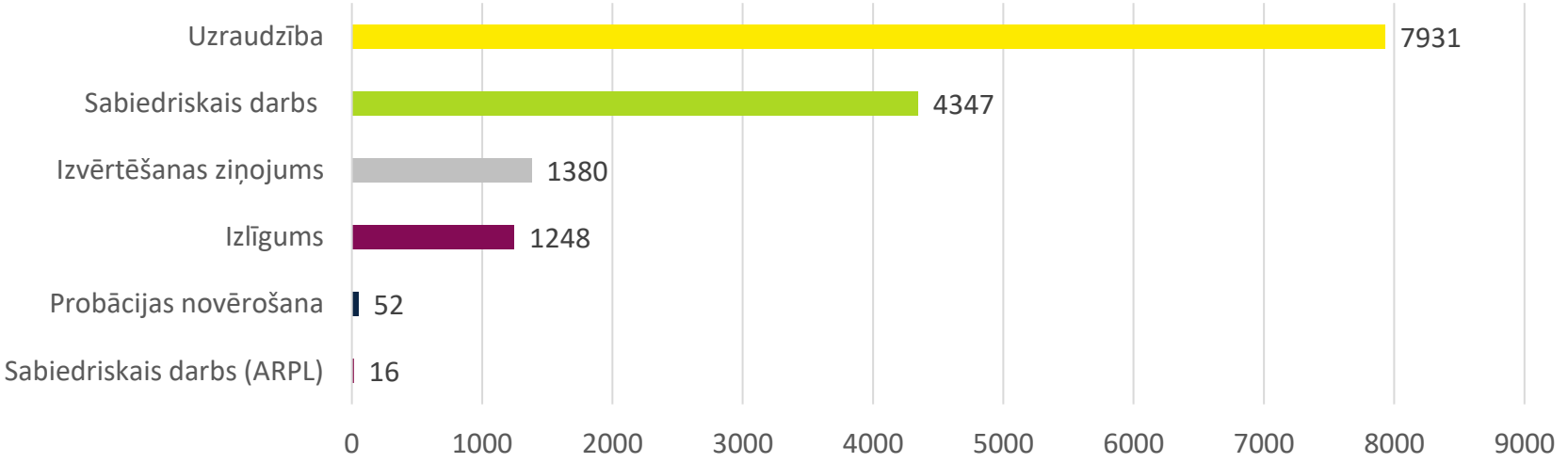
VPD skaitļos: 2025.gads

14 974

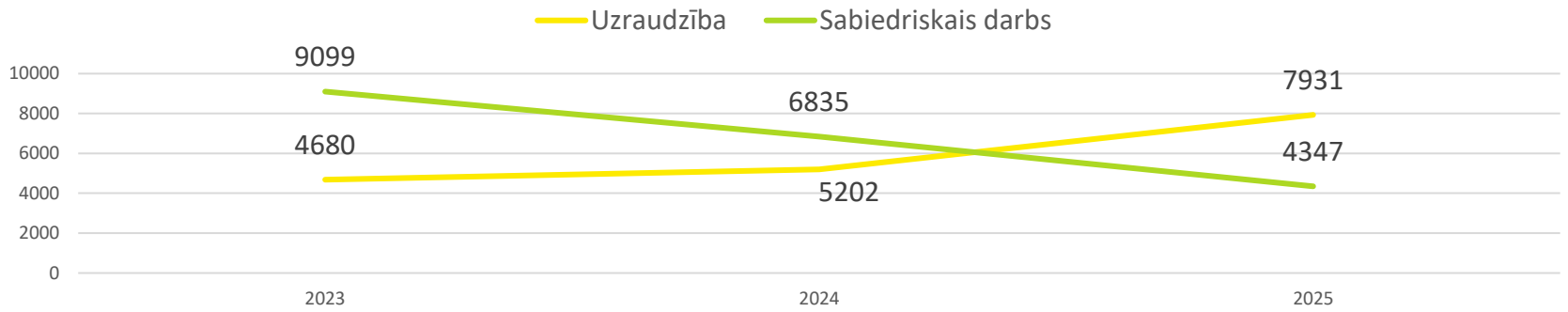
(01.09.2026. – 13 487)

Kopējais probācijas klientu lietu skaits

1060	2755	2059	70
Bērni	Jaunieši (18-25)	Sievietes	Klienti elektroniskajā uzraudzībā



VPD skaitļos: izpildīto krimināLsodu skaita dinamika trīs gados

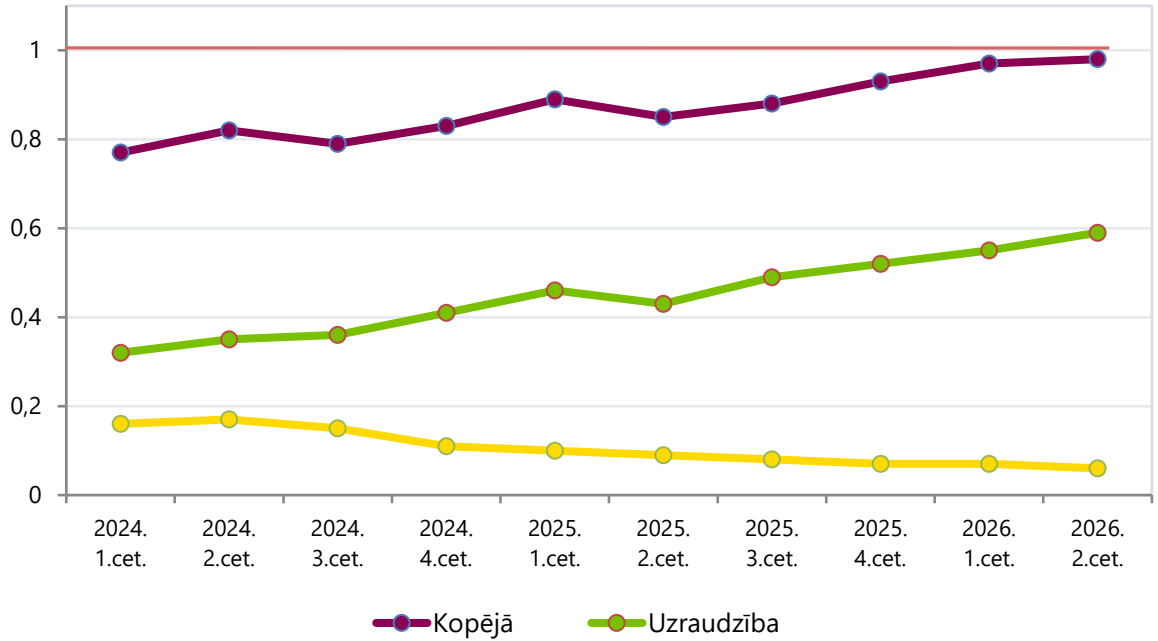


Uzraudzības lietu sadalījums

Uzraudzības kategorija	**2023**	**2024**	**2025**
Nosacīti notiesātie	2 759	2 999	2 262
Nosacīti pirms termiņa atbrīvotie	238	205	230
NPTA ar elektronisko uzraudzību	89	92	70
Nosacīti atbrīvotie no kriminālatbildības	285	274	211
Probācijas uzraudzība — pamatsods	**225**	**640**	**4 123**
Probācijas uzraudzība — papildsods	1 084	992	1 035

Noslodzes dinamika

Vidējais noslodzes koeficients 2024. gada 1. ceturksnis – 2026. gada 2. ceturksnis



0,98
vidējā noslodze 2026. gada 2. ceturksnī (2024.g. 0,77)

+84%
uzraudzības koeficienta pieaugums

–63%
sabiedrisko darbu koeficienta kritums

Kopējā noslodze sasniegusi optimālās kapacitātes robežu. Nepieciešama nepārtraukta resursu pārdale un darba organizācijas pielāgošana.
Noslodzes koeficients nav prognoze vai subjektīvs vērtējums – tas ir uz hronometrāžu un faktisko darba apjomu balstīts resursu vadības rādītājs

Administratīvā sloga un birokrātijas mazināšana

Pasākumu plāns procesu vienkāršošanai un esošo resursu efektīvākai izmantošanai

169

pasākumi

Izvērtēti visi VPD funkciju procesi

Īstenošana 2025–2030

1 **Procesu optimizēšana**

Mazāk lieku soļu un sarežģītu darbību

2 **Sistēmas PLUS pilnveide**

Automatizācija un mazāk manuālas datu ievades

3 **Dokumentu standartizēšana**

Vienkāršāki dokumenti un mazāks kļūdu risks

4 **Kontroles pasākumu intensitātes mazināšana**

5 **Darbinieku lietotnes izmantošana**

Ātrāka informācijas aprite un ikdienas darbs

Prognozēts slodzes samazinājums par 6,75 % (2026.g.)

Ko tas maina ikdienā?

- efektīvāka esošo resursu izmantošana
- mazāk dokumentu, ātrāka aprite
- mazāk manuālu darbību
- vienota prakse
- vairāk laika klientam

Mērķis nav strādāt ātrāk, bet strādāt gudrāk
Kontroles pasākumu intensitātes samazināšana ilgtermiņā var radīt negatīvu ietekmi

Efektivitāte, ko var izmērīt soda izpildes izmaksās, nodarbinātībā un sabiedrības ieguvumā (2025.g.)

VIENA DIENA PROBĀCIJĀ

€ 4,15

VIENA DIENA IESLODZĪJUMĀ

€ 62,08

≈91%

SD bez soda aizstāšanas

9,1% gadījumu nosūtīts iesniegums tiesai

≈97%

Uzraudzība bez soda aizstāšanas

3,1% gadījumu nosūtīts iesniegums tiesai

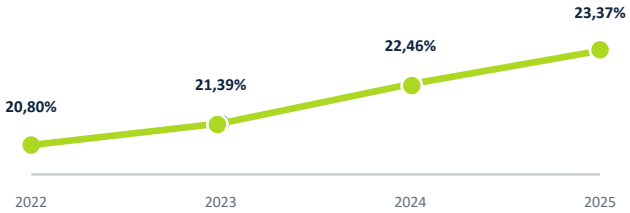
80%

EU klientu sāk strādāt

jau pirmajā elektroniskās uzraudzības mēnesī

Legālā nodarbinātība pieaug

Klienti, kuri uzraudzības laikā nodibinājuši darba tiesiskās attiecības



+12,4% relatīvs pieaugums kopš 2022. gada

€1,26 milj.

sabiedriskā darba pienesums 2025. gadā

293 521 nostrādāta stunda

Kopš 2005. gada: vismaz €20,8 milj.

Ieguldot probācijā, valsts ietaupa šodien un iegūst drošāku, ekonomiski aktīvāku sabiedrību rīt

Digitalizācija VPD

Vienota digitālā vide efektīvai procesu pārvaldībai, datu apritei un pierādījumos balstītu lēmumu pieņemšanai

Atbalsta informācijas sistēmas

- Atvērtā koda e-mācību platforma Moodle nodrošina digitalizētu mācību procesu, attālinātu mācību organizēšanu un zināšanu pārbaudi
- Elektroniska grāmatvedības un personālvadības sistēma nodrošina kvalitatīvu datu uzkrāšanu, apstrādi un nodošanu VPD pamatdarbības informācijas sistēmām
- Informācijas sistēmu, lokālā datortīkla, videonovērošanas un elektroniskās uzraudzības infrastruktūras monitorings nodrošina nepārtrauktu darbības uzraudzību un datu uzturēšanu

Pamatdarbības informācijas sistēma PLUS

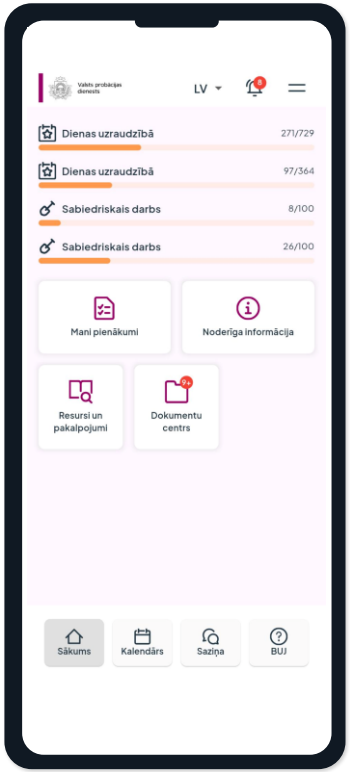
- Sadarbspēja ar DAGR valsts reģistriem un datu apmaiņas risinājumiem
- Integrācija ar E-lietas platformu vienotai tieslietu nozares informācijas apritei
- Integrācija ar DocLogix, Horizon un citām Dienesta informācijas sistēmām
- Pilnīga nodarbināto veikto darbību un procesu uzskaite informācijas sistēmā
- Pilnībā digitalizēta dokumentu aprite un procesu pārvaldība
- Uz faktiskajiem darbības datiem balstīts slodzes plānošanas un aprēķina modelis
- Centralizēta pieteikumu un lietotāju atbalsta pārvaldības sistēma
- Datu analītikas un vadības lēmumu atbalsta rīki

Vienota datu un procesu pārvaldības vide nodrošina efektīvāku darbu, kvalitatīvāku lēmumu pieņemšanu un pilnvērtīgu informācijas apriti visos darbības līmeņos

Divas VPD mobilās lietotnes

Klientu lietotne "Atbalsts"

mūsdienīga saziņa un interaktīva iesaiste resocializācijas procesā
informācija, atgādinājumi, dokumenti



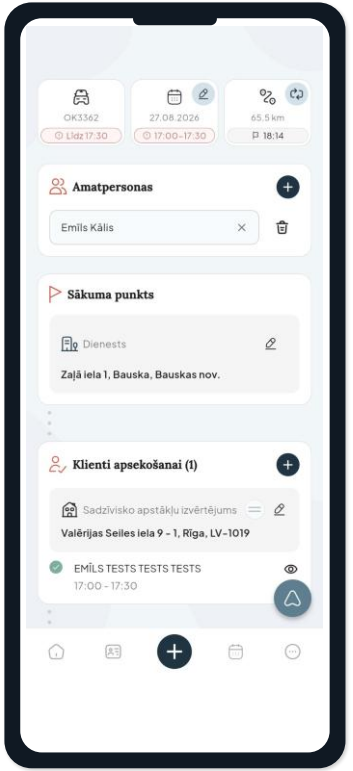
Probācijas klientiem patīk:

- ✓ kalendārs, kurā redzams laiks, kad jāierodas VPD
- ✓ redzams sabiedriska darba veikšanas laiks, vieta un kontaktpersona
- ✓ redzams nostrādāto sabiedriskā darba stundu skaits
- ✓ redzams atlikušais uzraudzības laiks
- ✓ pieejami klientam adresēties dokumenti – nav jāmeklē papīra dokumenti
- ✓ ērta saziņa ar lietas vadītāju
- ✓ iespēja iesniegt dokumentus, tos nofotografējot

↔

Darbinieku lietotne

pilnvērtīgs darba instruments ikdienas lietošanai
mobilitāte, kontrole, parakstīšana



VPD ne tikai ievieš divas jaunas lietotnes, bet veido drošu, ilgtspējīgu un efektīvi attīstāmu VPD pamatdarbības sistēmu nākotnei
Digitāls process visā probācijas darba ciklā: • vienota informācija • savstarpēja datu aprite• darbs mobilajā vidē

Kiberdrošība

VPD ir izveidots stabils kiberdrošības pārvaldības pamats, nodrošinot normatīvo prasību izpildi un drošības risku pārvaldību

Kiberdrošības pārvaldība

- Izveidota kiberdrošības pārvaldības sistēma
- Septiņas B kategorijas Informācijas sistēmas
- Centralizēta darba vietu pārvaldība
- Piekļuves un rezerves kopiju pārvaldība
- Atbilstība NKL un NIS2

Galvenie riski

- Ļaunatūra un izspiedējvīrusi
- Pikšķerēšana
- Serveru ievainojamības
- M365 un mākoņpakalpojumi
- Cilvēkfaktora riski

Ieviestie pasākumi

- MFA visiem IS lietotājiem
- CERT SOC OS līmenī visām DS um serveriem
- EDR visām DS
- EDR aizsardzība
- Ievainojamību pārvaldība
- Rezerves kopiju testēšana
- Apmācības un simulācijas
- Ieviesta pamatdarbības informācijas sistēmas koda versiju kontroles sistēma Git
- Ieviest SIEM sadarbībā ar TNA

Attīstības prioritātes

- SOC ieviešana ar CERT.LV
- SIEM/SOC un XDR attīstība
- M365 drošības stiprināšana
- Datortehnikas atjaunošana
- Noturības stiprināšana
- IKT kataloga aktualizēšana
- Intune vides ieviešana viedierīcēs
- EDR serveriem sadarbībā ar LVRTC
- Serveru resursu migrācija uz LVRTC

Lielākais izaicinājums ir finansējuma pieejamība. Nepieciešams papildu finansējums kiberdrošības funkcionalitātes attīstībai budžeta bāzē (114 tūkst. EUR gadā) un vienreizēja dotācija datortehnikas atjaunošanai (292 tūkst. EUR 2027.-2028. gadā)

Personāla raksturojums uz 30.06.2026.

457	435	45	9,8	86% / 14%
Amata vietu skaits	Aizpildītas amata vietas	Vidējais vecums	Vidējais darba stāžs	Sievietes / vīrieši

Amatu grupas	
Augstākā līmeņa vadītāji	3
Vidējā līmeņa vadītāji	12
Zemākā līmeņa vadītāji	53
Politikas ieviesēji	306
Atbalsta funkciju veicēji	61

86% ierēdņi · 14% darbinieki

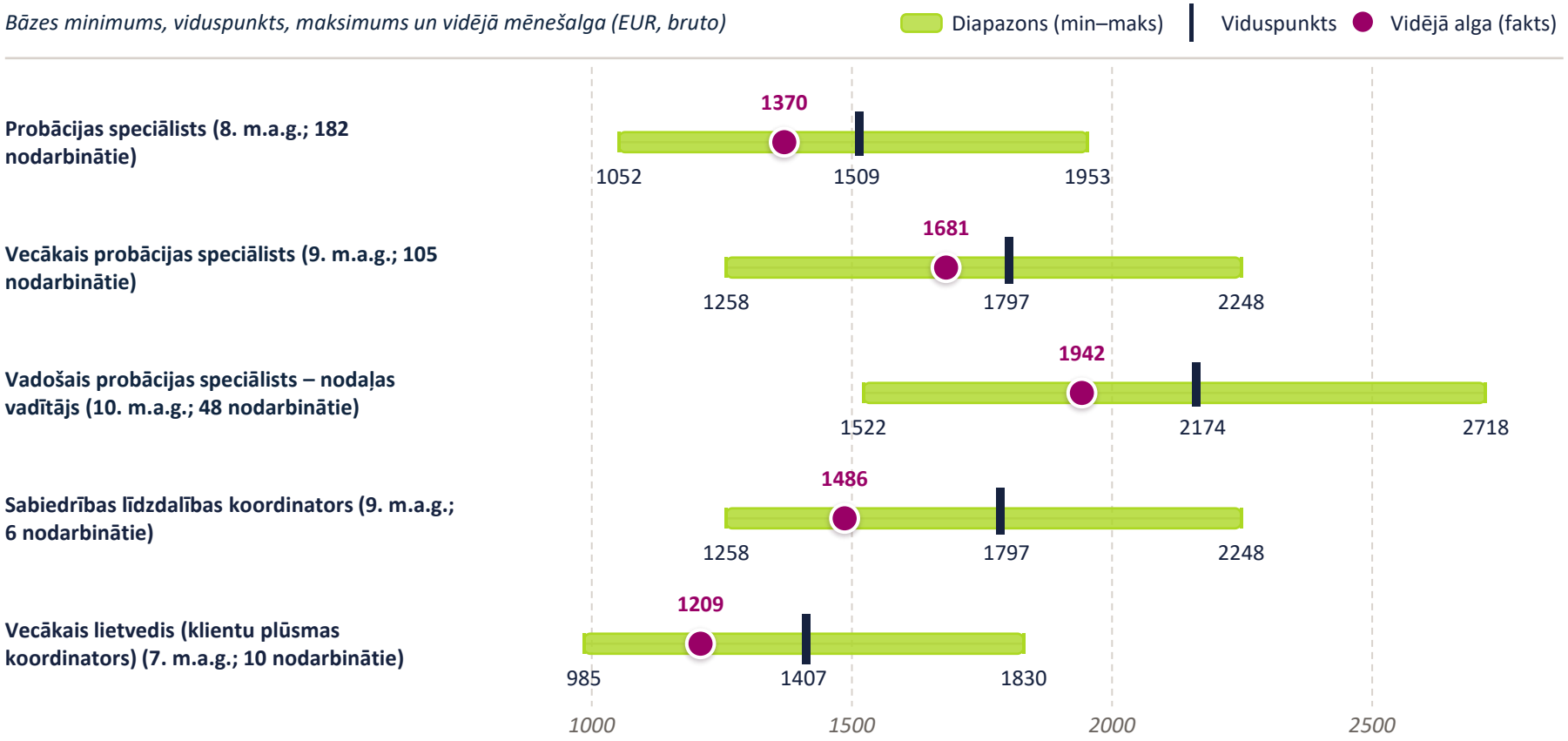
Izglītības līmenis	
Vidējā izglītība	8 (2%)
1. līmeņa aug. izglītība	4 (1%)
Bakalaura grāds	256 (58,5%)
Maģistra grāds	165 (38%)
Doktora grāds	2 (0,5%)

Kopā: 435 (100%)

Izglītības joma	
Tiesību zinātne	106 (24%)
Sociālais darbs	51 (12%)
Pedagoģija	63 (14%)
Psiholoģija	54 (12%)
Cita	161 (37%)

Amatu algu diapazoni pret valsts pārvaldē noteikto bāzes algu 2026. gadā

Bāzes minimums, viduspunkts, maksimums un vidējā mēnešalga (EUR, bruto)



Budžets un tā izaicinājumi

VAKANCES

2024. GADA VIDĒJAIS

41,3 vakances

2025. GADA VIDĒJAIS

29,9 vakances

2026. JAN.–JŪL.

25,9 vakances

Iepriekšējos gados vakanču radītais ietaupījums daļēji kompensēja budžeta ierobežojumus

AMATA VIETU NOZĪME

ESOŠAIS ATLĪDZĪBAS FINANSĒJUMS

2024. gada faktiskā situācija

416,71

vidēji aizpildītas amata vietas

2027. gada pilnas aizpildīšanas scenārijs

457

aizpildītas amata vietas

REGULĀRĀ ALGU SLODZE PIEAUG

FINANSĒJUMS UZ 1 NODARBINĀTO

2024	**30 939 €**
2025	**29 865 €**
2026	**29 585 €**
2027 / 457 amata vietas	**26 918 €**

– 4 021 € | –13%

uz vienu nodarbināto gadā

Katrs aizpildītais amats samazina pieejamo finansējumu pārējiem

2027. gadam piešķirts: 12,30 milj. €
Ja aizpildītas visas amata vietas: nepieciešami 13,6 milj. €, iztrūkums 1,3 milj. €

Budžets un tā izaicinājumi

2024	IZPILDE
PAMATBUDŽETS	
15,88 milj. €	
Algas	**81,19%**
Preces un pakalpojumi	**17,58%**
Kapitālie izdevumi	**1,23%**

2025	IZPILDE
PAMATBUDŽETS	
15,45 milj. €	
Algas	**82,76%**
Preces un pakalpojumi	**16,66%**
Kapitālie izdevumi	**0,59%**

2026	PLĀNS
PAMATBUDŽETS	
15,05 milj. €	
Algas	**84,72%**
Preces un pakalpojumi	**15,20%**
Kapitālie izdevumi	**0,08%**

2027	PLĀNS
PAMATBUDŽETS	
14,60 milj. €	
Algas	**84,25%**
Preces un pakalpojumi	**15,67%**
Kapitālie izdevumi	**0,08%**

Pamatbudžets 2024–2027: –1,28 milj. € (–8,0%)

Attīstība balstās uz ESF+, ERAF un apropriāciju
Ārējā finansējuma īpatsvars aprēķināts pret pamatbudžeta preču, pakalpojumu un kapitālo izdevumu apjomu

	2024	2025	2026
ESF+, ERAF, APRO	**1,03 milj. €**	**0,95 milj. €**	**1,05 milj. €**
	34,5%	35,7%	45,8%

Gatavība darbam krīzes situācijās

Mērķis — cilvēku drošība, darbības nepārtrauktība un sabiedrības noturība krīzes apstākļos

Darbības nepārtrauktība

- Izstrādāti rīcības algoritmi
- Noteikta vadības un operatīvās informācijas aprites kārtība
- Apzinātas prioritārās funkcijas un to nodrošināšana ierobežotas darbības apstākļos
- Apzinātas drošākās telpas un rīcība apdraudējuma gadījumā
- Tehniskais nodrošinājums atļauj nodarbinātajiem strādāt no jebkuras vietas, ja vien ir pieejama elektrība un internets

Darbs ar klientu

- VPD uztur saziņu ar klientiem arī krīzes apstākļos
- Klienti tiek informēti par apdraudējumu, nepieciešamo rīcību un atbalsta saņemšanas iespējām
- Darbs ar klientu tiek pielāgots konkrētajai krīzes situācijai un drošības apstākļiem

Sabiedrības noturība

- Klientu drošība un stabilitāte mazina riskus arī apkārtējiem
- Ir nostiprināta sadarbība ar pašvaldībām, valsts institūcijām, darba devējiem, NVO un brīvprātīgajiem
- VPD ir iespēja nodot informāciju sabiedrības grupām, kuras citādi var būt grūtāk sasniedzamas

Mācāmies no pieredzes: VPD vadītāju mācībās un pieredzes apmaiņā apzināta Ukrainas probācijas dienesta darba pieredze kara apstākļos