

Memoranda īstenošanas attīstība

Āra Ādlera redzējums par nākamo Memoranda
padomes darbības periodu



Jauns Memorands. Neizmantots potenciāls.

Plašākas iespējas iesaistīties

**Ievēlētā locekļa loma nav pietiekami
mainījusies**

Potenciāls ir. Jāmaina darba organizācija.

No dalības sēdēs uz reālu darbu

Sēdēs — ierobežotas iespējas noteikt saturu.

Darba grupās — konkrēti uzdevumi, priekšlikumi un praktiskas pārmaiņas.



Pieredze, kas apliecina iespējas

01

**Sabiedrības iesaiste un
atvērta pārvaldība**

02

**Pilsoniskās sabiedrības
attīstības stratēģija**

03

**Sabiedrības integrācijas fonda
darbības izvērtēšana**

ievēlētajam loceklim jābūt atbildībai

- 01 Rosināt jautājumus
- 02 Vadīt konkrētus darba virzienus
- 03 Organizēt darbu un sekot lēmumu izpildei

Sekretariāts — padomes darba atbalstam

IEGUVUMS

Sistemātisks darbs un institucionālā atmiņa

NEPIECIEŠAMĀ PĀRMAIŅA

Atbalsts padomes prioritātēm, ne tikai projekta uzdevumiem

Sekretariāts ir instruments padomes darbam — nevis otrādi.

Vietējās un reģionālās NVO

Pilsoniskās sabiedrības attīstība nedrīkst aprobežoties ar nacionālo līmeni.

Jāstiprina kopienas un organizācijas arī ārpus Rīgas un lielajiem centriem.



Mana motivācija

Vairāk nekā 20 gadu pieredze pilsoniskajā sabiedrībā.

Darbs Memoranda padomē kopš 2009. gada.

Gatavība ieguldīt pieredzi, zināšanas un laiku sistēmas pilnveidē.



No konsultācijām uz kopīgu atbildību

01

**Skaidrāka pārstāvju
loma**

02

Efektīvāks atbalsts

03

Mērķtiecīgāks darbs

04

Izmērāmi rezultāti

Atvērtāka sadarbība. Lielāka atbildība. Praktiskas pārmaiņas.