



Ekonomikas ministrija

CILVĒKKAPITĀLA ATTĪSTĪBA

NTSP SĒDE
2026. gada 30. jūlijs



Darba tirgus 2025. gadā – izaugsme visos pamatrādītājos

Nodarbinātība un aktivitāte aug, algas tuvojas 2 000 EUR

NODARBINĀTIE

tūkst. (15–74)

▲ **+5,7 tūkst.**

EKONOMISKI AKTĪVIE

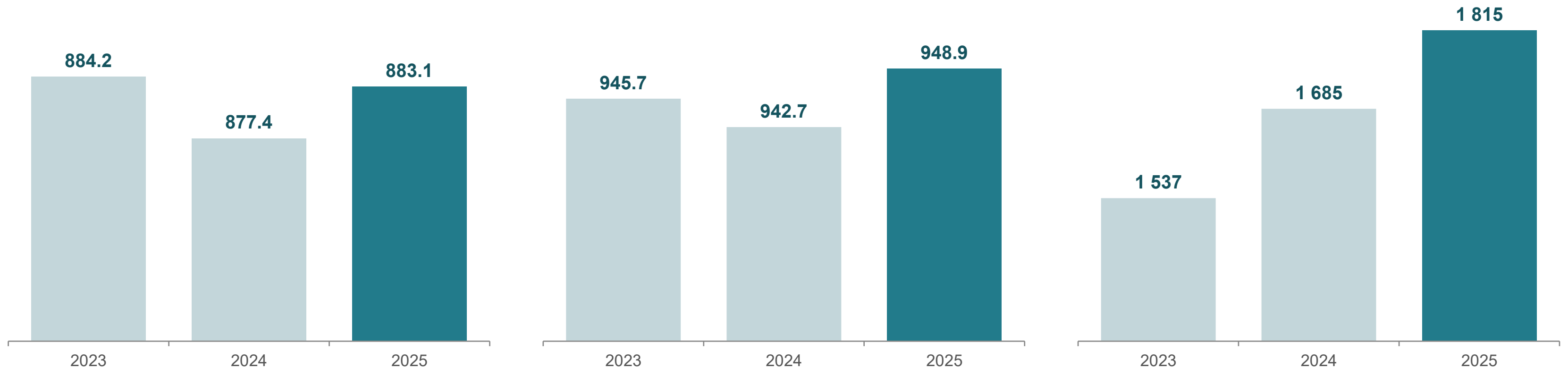
tūkst. (15–74)

▲ **+6,2 tūkst.**

BRUTO ALGA

mēnesī, EUR

▲ **+130 EUR (+7,7 %)**



Jaunās darba tirgus prognozes līdz 2040. gadam

Izaugsmi līdz 2030. gadam dod cilvēku iesaiste un prasmes – pēc 2030. gada tikai prasmes un produktivitāte

KĀPĒC?

Demogrāfija:

Darbspējas vecuma (15–64) iedzīvotāju skaits līdz 2040. g. sarūk par 108 tūkst. (–9,4 %)

Rezerves pietiek līdz ~2030:

Bezdarbs krītas (6,9 % → 5,6 %), aug līdzdalība, nodarbinātība vēl aug, kaut iedzīvotāju kļūst mazāk

Rezerves izzīkst:

Bezdarbs tuvu dabiskajam līmenim, demogrāfijas ietekme, izaugsmi tālāk dod tikai produktivitāte

I POSMS · LĪDZ 2030

Nodarbinātība vēl aug: līdz ~901 tūkst. (+17,5 tūkst.)

Uzdevums: iesaistīt katru un pilnveidot

prasmes: bezdarbnieki, neaktīvie un jaunieši bez kvalifikācijas darba tirgū ienāk caur mērķētiem pasākumiem pārkvalifikācijai un saturiski kvalitatīvākām prasmju programmām

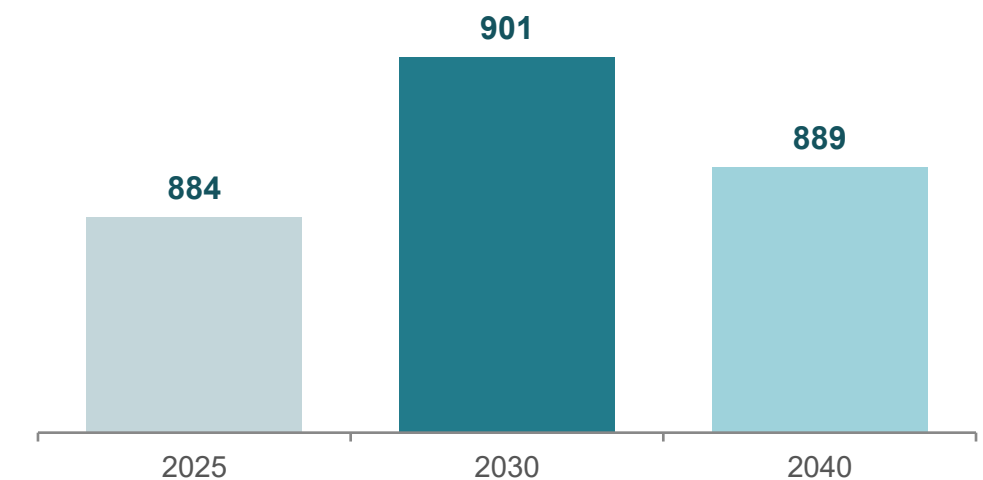
II POSMS · 2031–2040

Nodarbinātie –12 tūkst.; izaugsme 4,2 % gadā = 100 % no produktivitātes

Uzdevums: prasmes kļūst par vienīgo

izaugsmes avotu – saturiski uzlabota kvalifikācijas pilnveide (praktiska mācīšanās darba vietā) nosaka izaugsmes tempu

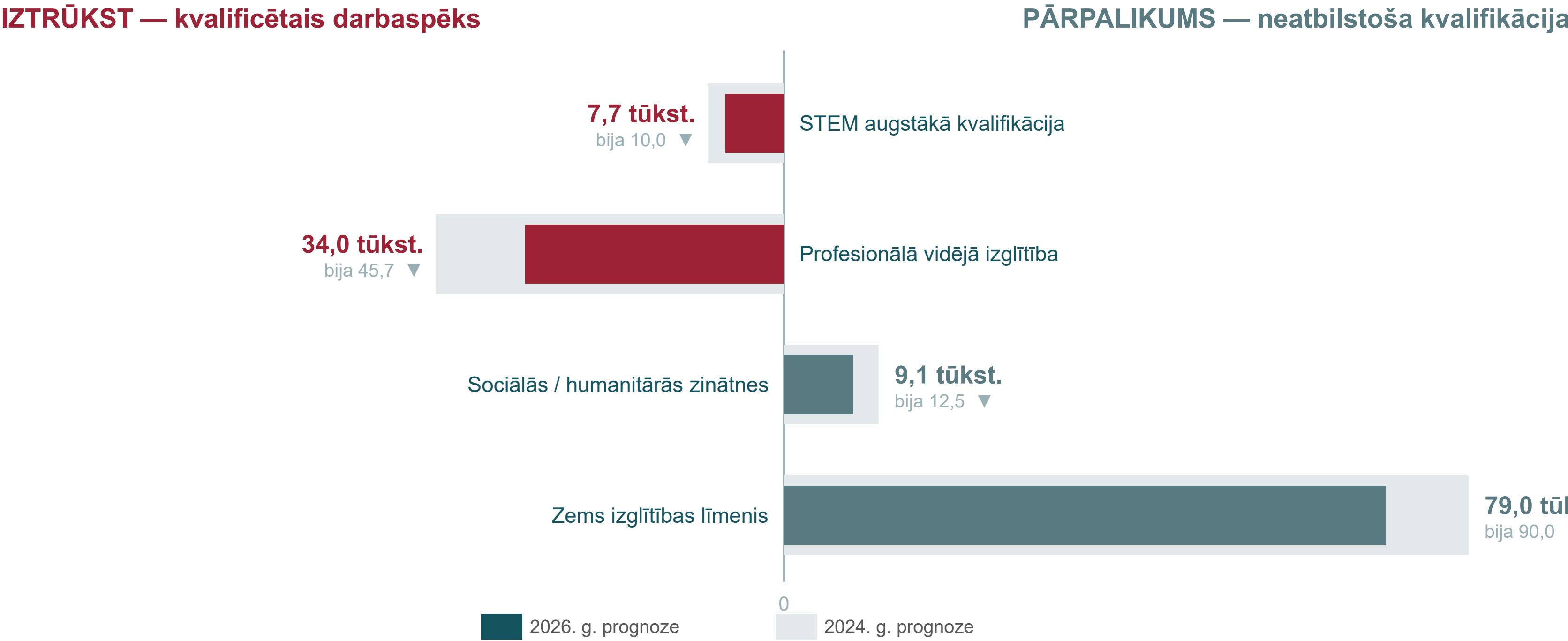
Nodarbinātie, tūkst.



243,5 tūkst. darbavietu atbrīvosies līdz 2040. gadam (aizvietojošais pieprasījums ≈70 % vakanču), darbaspēka atjaunošana, bet jau citā līmenī, būs vajadzīga arī bez izaugsmes

Darba tirgus neatbilstības 2030. gadā: prognoze divu gadu laikā uzlabojusies visos četros segmentos

Iztrūkst kvalificēto, pāri paliek cilvēki bez darba tirgum atbilstošas kvalifikācijas



Prognozētās neatbilstības 2030. gadā, tūkst. darbinieku · Avots: EM darba tirgus prognožu ziņojumi (12.2024; 07.2026)

Jauna datu infrastruktūra: valsts redz darba tirgus pieprasījumu

EM–CSP–LU MII sadarbībā gada laikā izveidota cilvēkkapitāla datu ontoloģija un vakanču analīzes rīks

CK DATU ONTOLOĢIJA

≈30 valsts reģistru semantiska integrācija vienotā datu modelī

DARBA TIRGUS DATU KUBS

Profesija/prasmes × nozare × novads × laiks (prognoze 0–24 mēn.)

VAKANČU ANALĪZES RĪKS

4 lielākie darba portāli ik nakti: 2,66 milj. sludinājumu → 164,5 tūkst. unikālu vakanču (kopš 08.2025)

NVA reģistrā nonāk ~26 % tirgus vakanču. Rīks valsts skatu uz darbaspēka pieprasījumu **paplašina ~4 reizes.**

LATVIJA KOPĀ

164,5 tūkst. unikālu vakanču kopš 2025. g. augusta (analīzē — 149,3 tūkst. pēc attīrīšanas); vidējais publicēšanas ilgums 25 dienas

REĢIONI UN NOVADI

Rīga 71,2 tūkst. (≈puse no visām) · Jelgava 4,4 · Daugavpils 3,1 · Jūrmala 3,0 · Liepāja 2,5 tūkst.

PROFESIJAS (ISCO)

Veikalu pārdevēji 8,9 tūkst. · apkopēji 6,2 · kravas auto vadītāji 5,0 · krāvēji 3,5 · pavāri 3,4 tūkst.

NOZARES UN DARBA DEVĒJI

Mazumtirdzniecība 17,0 tūkst. · valsts pārvalde 9,4 · vairumtirdzniecība 7,5 · ēdināšana 7,0 tūkst. — katra vakance ar konkrētu darba devēju (UR)

ALGAS

Alga norādīta 59 % vakanču; mediānā piedāvātā alga (no) — 1 500 € · augstākā desmitdaļa sākas no 2 600 €

PRASMES

Transportlīdzekļu vadīšana 16,9 % · MS Office 7,7 % · klientu apkalpošana 6,9 % · Valodas: latviešu 71,3 tūkst., angļu 29,0 tūkst. vakanču

Avots: CSP vakanču analīzes rīks, 06.08.2025.–27.07.2026., unikālās deduplicētās vakances. Prasmes klasificētas 65 % vakanču (ESCO); teritorija norādīta 93 % vakanču

Ekonomikas ministrija · NTSP sēde · 2026

No plāniem uz izpildi: NVA pilotprojekti divās filiālēs no 01.09.2026.

Valdības rīcības plāna 20.1. pasākums — datos balstīta darba devēju vajadzību apzināšana un proaktīva iedzīvotāju iesaiste

Rādītājs	Rīgas filiāle	Preiļu filiāle (Preiļu un Līvānu nov.)
Reģistrētie bezdarbnieki (30.04.2026.)	10 978	789
t. sk. vecumā 50+	3 613 (33 %)	432 (55 %)
t. sk. jaunieši (15–24)	1 044	38
t. sk. ar invaliditāti	1 055	176
CSP vakanču rīks: aktīvās vakances (NVA reģistrētās)	11 600 (5 150)	94 (98)
Bezdarbnieki uz 1 brīvo vietu	0,9	8,4

RĪGAS FILIĀLE — saskaņošana

Pilnajā tirgus skatā 11,6 tūkst. aktīvu vakanču.
Uzdevums: precīza profilēšana un savietošana

PREIĻU FILIĀLE — pieprasījuma aktivizēšana

Bezdarbnieku ir vairāk nekā vakanču (8,4 pret 1),
un vakanču tirgus praktiski viss jau ir NVA
redzeslokā — pieprasījums jārada proaktīvā
darbā ar areāla uzņēmumiem

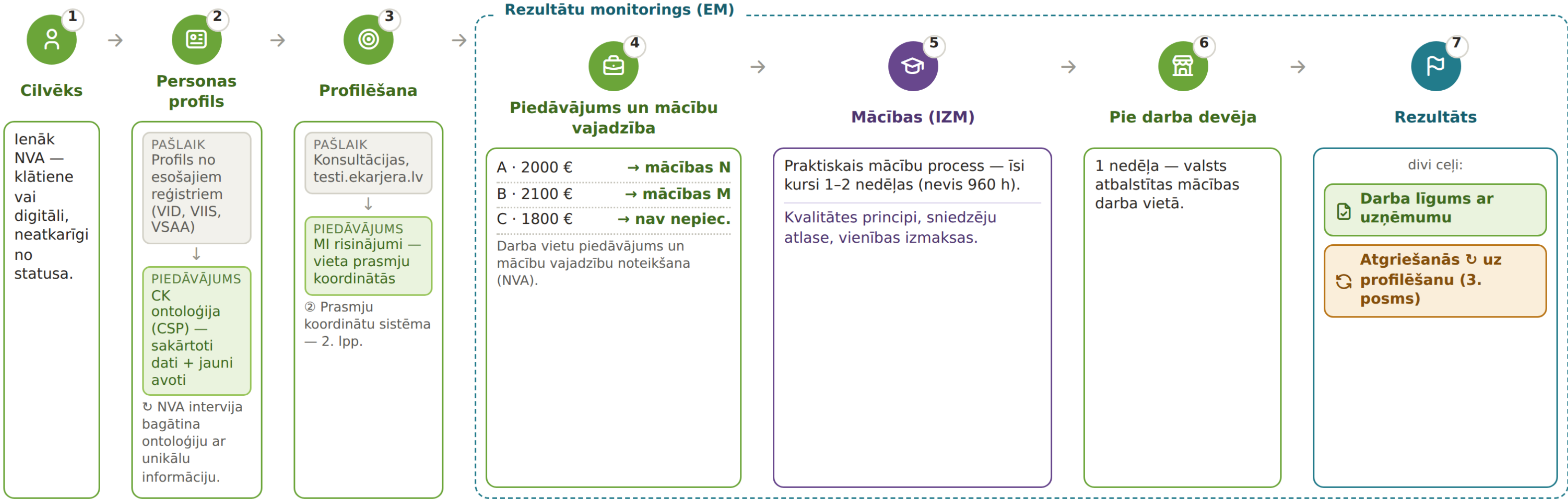
Pilota saturs: vienota iedzīvotāju uzrunāšana, motivēšana, novirzīšana, mentorings · darba devēju vajadzību apzināšana ar datu kubu un vakanču rīku
· mērķēta pārkvalifikācija · EM par progresu regulāri ziņo Cilvēkkapitāla attīstības padomei (no 01.10.2026.)

Avoti: NVA filiāļu dati, 30.04.2026.; CSP vakanču analīzes rīks – aktīvās vakances (pēdējās 30 dienās) uz 28.07.2026.

Iedzīvotāja ceļš - pilota darbības modelis

Iedzīvotāja ceļš NVA reformā

Vienots process ar veicamajām izmaiņām NVA darbā; tirkīza pārtrauktā līnija — EM rezultātu monitoringa tvērums



↑ Pieprasījums, EM prognozes un valsts prioritātes veido 4. posma darba iespēju piedāvājumu un mācību fokusu

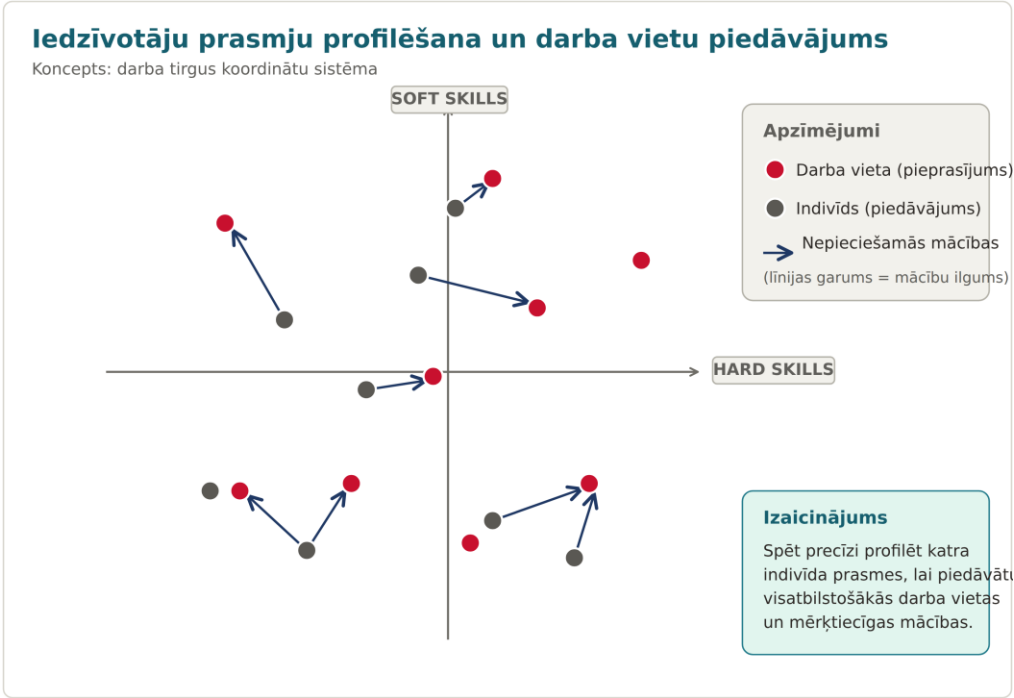
Datu pamats — CK ontoloģija (CSP)
Sakārtoti, pārbaudīti reģistru dati + jauni informācijas avoti. NVA intervijā ontoloģiju papildina ar unikālu informāciju — ~100 000 unikālu cilvēku gadā → datu apjoma un kvalitātes pieaugums.
↑ baro 2. un 3. posmu (profils, profilēšana)

Pieprasījums un prognozes
NVA ↔ uzņēmumi (reālā laika kanāls): vajadzīgie darbinieki, plānotās atlaišanas. EM īstermiņa prognozes; valsts prioritātes (eksports, aizsardzības industrija). Pilna profila informācija par filiāles areāla uzņēmumiem (③).
↑ veido 4. posma piedāvājumu

Kas pilotā mainās pēc būtības

pieprasījumā balstītas vajadzības – 8 dimensijas

Dimensija	Esošā situācija	Pilotā
IZEJAS PUNKTS	Persona reģistrējas → NVA reaģē (statusa administrēšana)	Filiāle sāk no areāla uzņēmumu pieprasījuma → aktīvi uzrunā atbilstošās personas
PROFILĒŠANA	A/V/Z grupas pēc riska faktoru skaita	Prasmju profils ; attālums līdz konkrētai darba vietai = mācību apjoms un saturs
MĀCĪBU VAJADZĪBAS	Saraksts tiek aktualizēts, bez reģionālā griezuma	Izriet no konkrētas vakances filiāles areālā - reģionālais griezums pēc definīcijas
MĀCĪBU FORMĀTS	Dominē standarta programmas (etalons: 960 h)	Īsas, mērķētas mācības uz vakanci, prioritāri pie darba devēja (1–2 nedēļas)
DARBS AR UZŅĒMUMIEM	Epizodisks (vakanču reģistrācija, atsevišķi pasākumi)	Pastāvīgs reālā laika kanāls : vajadzības, plānotās atlaišanas, areāla profils
DATU IZMANTOŠANA	Administratīvas sistēmas, dati fragmentēti pa iestādēm	Trīs savienotas datu kopas (NVA + CSP×2) uz CK datu kuba pamata
PROGNOZES	NVA īstermiņa prognozes iekšējai lietošanai	EM īstermiņa prognozes (t. sk. LIAA investīciju projekti) informācija filiāles darbam
REZULTĀTA MĒRĪŠANA	Iesaistīto / pabeigušo skaits	Iekārtošanās un noturība darbā 6/12 mēn.; salīdzinājums ar kontroles filiālēm

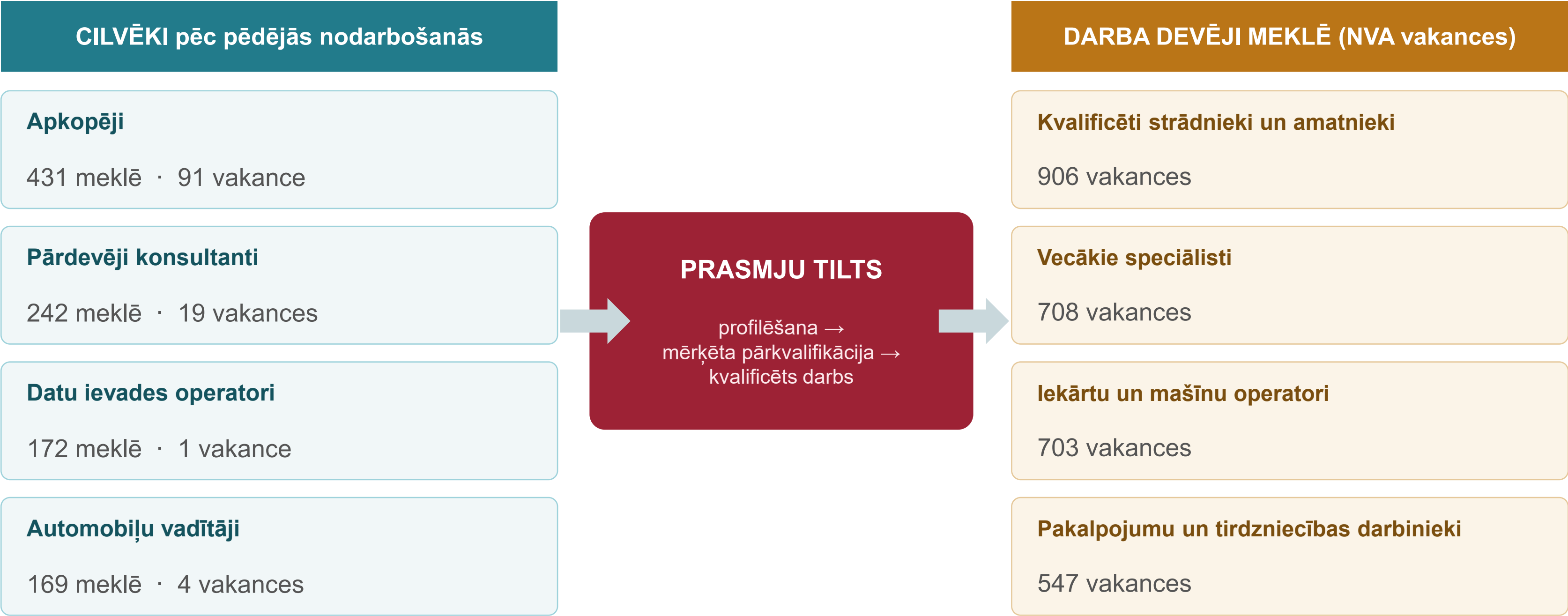


Profilēšanas koncepts: personas prasmju «attālums līdz konkrētai darba vietai» nosaka mācību apjomu un saturu

Atbilstošie kandidāti mācības izlaiž pilnībā - īsākais ceļš uz darbu

Rīgas piemērs: pieprasījums ir, bet citās profesijās un prasmēs

Pilota uzdevums – pacelt prasmes līdz pieprasītajam darbam



Kopā Rīgā: 10 978 bezdarbnieki un 5 150 vakances. Tikai daļa savietojas tieši (piem., vienkāršajās profesijās vakancu ir vairāk nekā meklētāju — 1 701); pārējiem ceļš uz darbu ir caur prasmēm.

Avots: NVA, 30.04.2026.

Mēs zinām darba devēju vajadzības uzņēmumu līmenī – Preiļu filiāles areāla piemērs

CSP vakanču rīka atlase pilota teritorijai: konkrēti uzņēmumi, profesijas un algas — gatavs darba materiāls NVA saskaņošanai

381

vakances areālā kopš 2026.gada pavasara

339

jaunas vakances 2026. gadā

1 000...1 300 €

algu mediāna (bruto, no) · augstākie piedāvājumi virs 3 000 €

22...25 %

vakanču prasa latviešu C1

TOP darba devēji pēc aktīvo vakanču skaita

Uzņēmums	Profila profesijas	Vakances
Maxima Latvija SIA	pārdevēji, kasieri, krāvēji	40
Līvānu un Preiļu pašvaldības	pedagogi, sociālie darbinieki, speciālisti	40
Topply SIA	pārdošanas konsultanti, e-komercija	27
BTA un Balta (apdrošināšana)	apdrošināšanas aģenti, konsultanti	18
Baltic Logistic Solutions SIA	krāvēji, šķirotāji, noliktavas darbinieki	13
Bite Latvija SIA	klientu konsultanti	10
Sencis SIA	galdnieki, mēbeļu izgatavotāji, šuvējas	8
Sand Group SIA	arhitekti, būvinženieri, būvstrādnieki	7
Ceram Optec SIA	stikla šķiedras operatori, kontrolieri, tehnologi · 1 300–1 700 €	5

NVA reģistrā areālā

98 vakances

CSP rīks redz

381 vakanci

40+ darba devēji ar konkrētām vakancēm un algām

Avots: CSP vakanču analīzes rīks — Līvānu un Preiļu vakanču atlases, 2026.gada (aktīvās, dedublicētās vakances); NVA reģistrs, 30.04.2026.

Prioritāte: lielie eksportētāji un aizsardzības industrija

VRP 20.1.: darbaspēka piesaiste stratēģiski nozīmīgiem un eksportspējīgiem uzņēmumiem – privātais sektors

RĪGAS FILIĀLE	PREIĻU FILIĀLES AREĀLS
71,7 tūkst. uzņēmumu · pievienotā vērtība 14,3 mljrd. EUR (2024)	1,3 tūkst. uzņēmumu · pievienotā vērtība 136 milj. EUR (2024)
Latvijas Finieris AS kokapstrādes eksports · 2 075 darbinieki	Light Guide Optics International SIA optiskās šķiedras eksports · 264 darbinieki
Mikrotīkls SIA elektronikas eksports · 377 darbinieki · PV 106 milj. €	Ceram Optec SIA optiskās šķiedras eksports · 297 darbinieki
Grindeks AS farmācijas eksports · 737 darbinieki	Preiļu siers AS pārtikas eksports · 263 darbinieki
Evolution Latvia SIA IT pakalpojumu eksports · 3 372 darbinieki	Adugs Production SIA pārtikas ražošana · 145 darbinieki
Accenture (Latvijas filiāle) IT pakalpojumu eksports · 1 904 darbinieki	Līvānu kūdras fabrika SIA kūdras eksports · 85 darbinieki
Maxima Latvija SIA lielākais privātais darba devējs · 5 818 darbinieki	Šņepstu Jaunāres ZS kokapstrāde · 32 darbinieki

Divi Līvānu optiskās šķiedras ražotāji vieni paši nodarbina 561 cilvēku augsto tehnoloģiju eksportā – pieprasījumu reģionos veido konkrēti, identificējami uzņēmumi.

Avots: tīrītie 2024. gada uzņēmumu dati (top 25 pēc pievienotās vērtības katrā teritorijā)

Tālākie soļi

2026. g. augusts

Prognožu ziņojums 2040

Darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozes – izskatīšana Ministru kabinetā

11.08.2026.

CAP sēde par NVA pilotprojektu

Pēc sēdes EM iesniedz informatīvo ziņojumu izskatīšanai valdībā

01.09.2026.

NVA pilotu starts

Rīgas un Preiļu filiālēs – vajadzību apzināšana, profilēšana, mērķēta pārkvalifikācija (VRP 20.1.)

01.10.2026.

Progresu ziņojums CAP

EM ziņo par pilotu gaitu un darba devēju vajadzību apzināšanas rezultātiem

Darbaspēks Latvijas izaugsmei – ar datiem, prasmēm un mērķētu rīcību