



Valsts kanceleja

NACIONĀLĀ TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOME

Brīvības bulvāris 36, Rīga, LV-1520, tālr. 67082949, e-pasts ntsp@mk.gov.lv, www.mk.gov.lv

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes sēde

Protokols Nr. 5.2.2/1

2026. gada 28. janvārī

Rīgā, Brīvības bulvārī 36, Ministru kabineta Zaļajā zālē un attālināti Webex platformā

Sēdi vada:

Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" prezidents

A. Bite

Sēdē piedalās:

no Ministru kabineta puses:

1.	Ministru prezidente	E. Siliņa
2.	Finanšu ministrs	A. Ašeradens
3.	Tieslietu ministre	I. Lībiņa-Egnere
4.	Satiksmes ministrs	A. Švinka
5.	Finanšu ministrijas parlamentārais sekretārs	J. Upenieks
6.	Veselības ministrijas parlamentārā sekretāre	L. Āboliņa
	Viedās administrācijas un reģionālās attīstības ministrijas parlamentārais sekretārs	J. Patmalnieks

no darba devēju puses:

1.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" prezidents	A. Bite
2.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" viceprezidents	U. Tatarčuks
3.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" viceprezidents	U. Biķis
4.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" padomes loceklis	U. Ameriks
5.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" padomes loceklis	J. Buks
6.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" padomes loceklis	N. Bergs
7.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" padomes loceklis	E. Pīgoznis
8.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" padomes loceklis	A. Zeltiņš
9.	Biedrības "Latvijas Darba devēju konfederācija" ģenerāldirektors	K. Gorkšs

no arodbiedrību puses:

1.	Arodbiedrību apvienības "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība" priekšsēdētājs	E. Baldzēns
2.	Arodbiedrību apvienības "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība" priekšsēdētāja vietniece	A. Grīnfelde
3.	Arodbiedrību apvienības "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība" priekšsēdētāja vietniece	G. Oškāja
4.	Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku priekšsēdētāja	I. Vanaga
5.	Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un Transporta darbinieku arodbiedrības "LAKRS" priekšsēdētāja	I. Vējiņa
6.	Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrības priekšsēdētāja	L.Bāriņa
7.	Arodbiedrību apvienības "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība" pārstāvis	M. Svīrskis
8.	Latvijas Tirdzniecības flotes jūrnieru arodbiedrības prezidents	I. Pavlovs
9.	Latvijas Industriālo nozaru arodbiedrības valdes priekšsēdētāja	R. Pfeifere
10.	Latvijas arodbiedrība "Enerģija" priekšsēdētāja	L. Vagele

Pārējie dalībnieki:

K.Zaļais, B. Bāne, L. Menģelsone, A. Strode, M. Znotiņa, L. Romele, K. Ploka, I. Skrodele, I. Putniņš, J. Paiders, J. Hermanis, L. Voronenko, N.Audzišs, G. Osīte, G.Kaminskis, L. Romele, N. Preisa, E.Rītiņa, J. Nalivaiko, L. Stelmaka-Leja, R. Kronbergs, Dz. Gasūne

Protokolē:

Z. Legzdiņa-Joja, Valsts kancelejas Valsts pārvaldes politikas departamenta konsultante sabiedrības līdzdalības jautājumos

Sēdi sāk plkst. 13.02

Sēdes darba kārtība:

Nr.p.k.	Darba kārtības jautājums	Ziņotāji
1.	Par Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes apakšpadomju nolikumiem un lēmumiem par personālsastāvu: - Sociālās drošības apakšpadomes nolikums; - Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomes nolikums; - Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomes nolikums; - Par Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes personālsastāvu; - Par Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes Veselības aprūpes nozares apakšpadomes personālsastāvu	A. Bite
2.	Par autobusu vadītāju atalgojumu jautājumu reģionālās nozīmes maršrutu tīklos	I. Vējiņa
3.	Par Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes	NTSP dalībpusēs

	paveikto 2025. gadā un plānu 2026. gadam	
4.	Par publiskas personas kapitālsabiedrību un to atkarīgo kapitālsabiedrību, publiski privāto kapitālsabiedrību un publiskas personas kontrolētu kapitālsabiedrību, kas ietilpst no publiskas personas atkarīgas komerciālas publiskas personas kapitālsabiedrības un no publiskas personas atkarīgas nekomerciālas publiskas personas kapitālsabiedrības grupā personāla izmaksām 2026. gadā un turpmākajos gados	Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība
5.	Par piemaksu apmēra atjaunošanu tehniskajiem darbiniekiem	I. Vanaga

1. jautājums

Par Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes apakšpadomju nolikumiem un lēmumiem par personālsastāvu

Ziņo: A. Bite

Lēmums:

Apstiprināt:

- 1) Sociālās drošības apakšpadomes nolikumu;
- 2) Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomes nolikumu;
- 3) Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomes nolikumu;
- 4) Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes personālsastāvu;
- 5) Veselības aprūpes nozares apakšpadomes personālsastāvu.

Nolikumu projekti un lēmumu par personālsastāvu projekti pieejami Ministru kabineta tīmekļvietnē: <https://www.mk.gov.lv/lv/nacionalas-trispusejas-sadarbibas-padomes-2026-gada-28-janvara-sedes-darba-kartiba>.

2. jautājums

Par autobusu vadītāju atalgojumu jautājumu reģionālās nozīmes maršrutu tīklos

Ziņo: I. Vējiņa

Izsakās: A. Švinka, E. Baldzēns, N. Bergs, A. Bite

I. Vējiņa pauž – dalībniekiem iedots arodbiedrības sagatavotais dokumentu kopums, kas būtisks, lai aptvertu kopējo situāciju, kurā katrs iesaistītais pieņem noteiktus lēmumus. Jautā, kas tiek gaidīts. Vienlaikus uzsver, ka galvenokārt vēršas pie Satiksmes ministrijas un iezīmē situāciju nozarē notiekošo – par autobusu šoferiem strādā lielākoties strādā cilvēki gados, kuriem ir pasliktināts veselības stāvoklis, viņi strādā lielu stundu skaitu, piemēram, kādā reģionā ir 260-280 stundu liela slodze. Ir reģioni, kuros cilvēkiem nepiepildās stundu skaits, tomēr pateicoties maršrutu sakārtošanai, šie cilvēki atrodas darbā, sēž autobusus un gaida, kad varēs braukt atpakaļ, par gaidīšanas laiku netiek saņemta samaksa. Sagatavotajā apkopojumā iekļauti veiktie aprēķini, kur atbilstoši noslēgtajiem līgumiem viena stundas samaksa ir 5,5 EUR. Dati, ko apkopojusi Latvijas Pasažieru pārvadātāju asociācija, liecina, ka pie 160 nostrādātām stundām transportlīdzekļu vadītāji saņem 880 EUR. Minimālā alga 2026. gadā ir 780 EUR. NTSP sēdē 2025. gada 10. oktobrī bija vienošanās, to apliecina protokols – Siliņas kundze apliecināja, ka ir vienošanās atbalstīt sabiedriskā transporta jomas darbiniekus, arī Švinkas kunga teiktais ir fiksēts. Uzsver, ka vienošanās, kas panāktas NTSP sēdēs, ir jāizpilda.

Vērš uzmanību, ka Latvijas Pasažieru pārvadātāju asociācija 2025. gada 4. aprīlī iesniegusi ministrijai rezolūciju ar vairākiem jautājumiem, uz kuriem atbilde joprojām nav saņemta. Arodbiedrība lūgusi informāciju darba devējiem, tā iekļauta apkopojumā, aicina iedziļināties reālajā situācijā. Uzsver, ka jautājumi ar Satiksmes ministriju tiek runāti kopš 2024. gada, kur katru reizi saruna sākas no jauna, neviena saruna nav bijusi turpinājums iepriekšējai sarunai. Vēl uzsver - iepirkumi par pārvadājumu veikšanu noritēja tik ilgi, ka līgumu uzsākšanas termiņi nesakrīt ar konkursa dokumentos noteiktajiem termiņiem līdz pirmajai līguma cenu indeksācijai. Finanšu ministrija 2025. gada 16. aprīlī Satiksmes ministrijai, Autotransporta direkcijai un Iepirkumu uzraudzības birojam nosūtīja vēstuli, kurā norāda, ka atbilstoši tiesiskajam regulējumam ir iespējams veikt grozījumus līgumos par pakalpojumu sniegšanu. Satiksmes ministrija nevis veic grozījumus līgumos, bet meklē juristus, kas palīdzētu to nedarīt. Satiksmes ministrija Iepirkumu uzraudzības birojam 2025. gada decembrī lūdza skaidrojumu par vairākiem jautājumiem, uz ko 2026. gada 7. janvārī sniegta atbilde, norādot, grozījumu iespējamības nosacījumus attiecībā uz noteiktiem līguma aspektiem, to skaitā, līgumcenu. Balstoties uz IUB sniegto skaidrojumu, arodbiedrība ir sagatavojusi metodiskos ieteikumus Satiksmes ministrijai. Valstī ir izdots civilās aizsardzības plāns, visu laiku tiek runāts, ka drošībai vajag finansējumu un te ir jautājums, kā Satiksmes ministrija iecerējusi īstenot minētajā plānā noteikto par iedzīvotāju evakuāciju, ja tāda nepieciešamība krīzes situācijā rastos. Jautājums, kā Satiksmes ministrija plāno šo nodrošināt, ņemot vērā nozarē pastāvošās problēmas, to skaitā, to, ka jaunus darbiniekus piesaistīt ar šādām algām un nesakārtotības ir neiespējami. Sēdes dalībniekiem izsniegtajā mapē – apkopojumā nav pievienots Satiksmes ministrijas 2025. gada decembrī sagatavotais informatīvais ziņojums, kurā ir redzams, ko plāno valstiskā līmenī, ar ko ir vērts iepazīties sēdes dalībniekiem un lēmumu pieņēmējiem. Ir jāskatās arī Satiksmes ministrijas plānā, kurā 302 miljoni paredzēti sabiedrības aizsardzībai, drošībai, bet nav skaidrs, kam tas ir paredzēts. Kā arodbiedrība nevienā brīdī neredz Satiksmes ministrijas rūpes par transporta nozares darbiniekiem. Šobrīd darba devēji maksā darbiniekiem 9,5-9,70 EUR par stundu, finansējumu rodot no citiem ieņēmumiem, un paldies par to! Kur Satiksmes ministrija iepriekšējo līgumu samaksas likme ir noteikta 5,5 EUR, savukārt jaunajos līgumos 12 EUR. Šādi iznāk, ka valstiskā mērogā Satiksmes ministrija izdala darbiniekus.

A. Švinka uzsver, ka vienmēr ir bijis par dialogu, bijušas tikšanās, kur panākta vienošanās par ģenerālvienošanas darbinieku aizsardzībai. Uzsver, ka valsts un valdība nenosaka atalgojumu, tomēr nosaka iepirkumu kritērijus, kur noteikti punkti vērtējumā tiek piešķirti par noteiktu atlīdzības apmēra amplitūdā. Ministru prezidente iesaistījās jautājuma risināšanā, ir pieņemti lēmumi par atbalstu autopārvadātājiem zaudējumu segšanai, valdībā ir izpratne un atbalsts, tiks virzīts risinājums 2026. gadam. Informē, ka vakar notika tikšanās ar Latvijas Pasažieru pārvadātāju asociāciju par konkrēti izdarītiem darbiem, kas varbūt tiešā veidā neskar darbinieku algas. Rosina nekavējoties sasaukt NTSP Transporta un sakaru nozares trīspusējās sadarbības apakšpadomi, kura nav sasaukta no 2021. gada, kas ir nepieņemami, un tajā pārrunāt satiksmes nozares dažādu jomu atalgojumu. Dos uzdevumu sasaukt minēto padomi, lai tajā turpinātu šo sarunu.

E. Baldzēns pauž atbalstu apakšpadomes sasaukšanai, vienlaikus uzsver, ka jautājums par reģionālo pārvadājumu finansējumu samilzis un skar gan darba ņēmējus, gan darba devējus. Pateicas, ka segti zaudējumi, tomēr uzsver, ka tam nav bijusi ietekme uz darbiniekiem. Jāskatās, kā nonākt pie salīdzināmas darba samaksas sistēmas par vienādu darbu. Atkarībā no sarunu rezultāta atgriezties gan NTSP, gan citos formātos.

N. Bergs pauž, ka pēdējā desmitgadē ir tendence vinnēt ilgtermiņa iepirkumus ar dempinga cenu, kas ir arī šis gadījums. Autopārvadājumi ir privāts bizness, arī darbinieki nav dzimtcilvēki. Visu cieņu šoferiem un autopārvadātājiem, tas ir bizness un līgums, ja konkurss vinnēts, tad darbs jādara, vai jālauž līgums. Tad var taisīt jaunu iepirkumu, kur parādās jaunas cenas.

I. Vējiņa norāda, ka atbilstoši Satversmes tiesas lēmumam ikvienam cilvēkam ir tiesības izvēlēties darbu un saņemt par to adekvātu samaksu. Šie cilvēki saņemtu 12 EUR stundā, ja

valsts dotētu savu daļu atbilstoši šī brīža kritērijiem atlīdzības likmei attiecīgajā nozarē. Aicina novērtēt, ka ir šādi cilvēki, kas vēlas braukt, tādējādi nodrošinot sabiedriskā transporta pakalpojumu. Ja satiksmes ministrs saka, ka arodbiedrība nav iesniegusi aprēķinu, tad līdz pat šim nav saņemta atbilde no Satiksmes ministrijas uz 2024. gada decembra vēstuli, kurā tas tika piedāvāts. Uzsver, ka sabiedriskie pārvadājumi ir valstiski nozīmīgs pakalpojums. Aicina atvērt publiski pieejamos iepirkuma dokumentus un pārliecināties, ka nebija iespējams iesniegt piedāvājumu, ja atlīdzība par stundu bija lielāka par valsts noteikto apmēru.

A. Bite pauž, ka šoferu darba tirgus šobrīd ir ļoti karsts. Aicina nozaru jautājumus, to skaitā, samilzušos, sākotnēji skatīt apakšpadomēs, un tikai tad NTSP.

E. Baldzēns aicina tikties vēl pirms apakšpadomes, lai pārrunātu jautājumu, pieaicinot Finanšu ministriju.

A. Švinka precizē iepriekš teikto, ka pēdējā tikšanās reizē pārrunātas koplīgumu un ģenerālvienošanos slēgšanas iespējas nevis noteikt par pienākumu regulējumā ierakstīt konkrētu cenu. Vēlreiz atvairina, ka apakšpadome nav sasaukta, apņemas to darīt.

A. Bite norāda, ka apakšpadomju sēdēs var pieaicināt arī citas puses.

Lēmums:

Sasaukt Transporta un sakaru nozares trīspusējās sadarbības apakšpadomi sēdi un nodrošināt jautājuma izskatīšanu pēc būtības.

Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un Transporta darbinieku arodbiedrības "LAKRS" vēstule pieejama Ministru kabineta tīmekļvietnē -

<https://www.mk.gov.lv/lv/media/25472/download?attachment>.

3. jautājums

Par Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes paveikto
2025. gadā un plānu 2026. gadam

Izsakās: A. Bite, E. Siliņa, E. Baldzēns, J. Upenieks, B. Bāne, N. Bergs, J. Hermanis

E. Siliņa uzsver, ka sadarbībai starp valdību, darba devējiem un ņēmējiem nozīmīgi, ka ir bijis iespējams 2025. gadā vienoties par konkrētu sēžu grafiku. Attiecīgi piedāvā 2026. gadā vienoties par sēžu norises grafiku. 11. vai 12. martā varētu būt sēde par priekšlikumiem birokrātiskā sloga mazināšanai, 10. vai 11. jūnijā par cilvēkkapitāla attīstību, 2. vai 3. septembrī par valsts budžetu, kā arī novembra beigās vai decembra sākumā piedāvātu saplānot 2027. gada plānu. Pauž vērtējumu, ka gājis visādi, tomēr pozitīvi vērtējams, ka vienmēr pastāv iespējas turpināt sarunas.

E. Baldzēns pauž, ka pagājušais gads ir bijis spraigs, izdevies kopā strādāt pie neapliekamā minimuma jautājumu, kas ir bijis labs piemērs spējai vienoties kopīgu mērķu sasniegšanai. Nozares ieskatā ir reāli nepieciešamais finansējums veselībai un izglītībai ir palicis nesasniegts mērķis, tomēr sarunu rezultātā finansējuma apmērs minētajām jomām pieauga. Ar Ministru prezidenti pārrunātas iespējas atjaunot sociālo dialogu nozaru līmenī, īpaši veselības jomā, tiecoties uz savlaicīgu vienošanos. Pauž, ka godīgi jāatzīst, ka demogrāfijas jautājumā izvēlētas citas metodes, kas arī ir labas, tomēr jāskatās uz atbalsta apmēra palielināšanu par apgādībā esošām personām, pārsvarā bērniem, kas kopš 2017. gada palicis nemainīgā līmenī. Izglītībai ir jāpievērš uzmanība, lai panāktu bērnu un jauniešu, tiem pieaugot, iekļaušanos darba tirgū. Jāturpina diskusijas par valsts un pašvaldību kapitālsabiedrību, to skaitā, slimnīcu darbinieku sociālo apdrošināšanu. Arodbiedrības vēlas sakārtot Streika likumā noteikto periodu streiku norisei līdz 10 dienām, jo šobrīd 30 dienas notiek vilcināšanās.

A. Bite iepazīstina ar Latvijas Darba devēju konfederācijas redzējumu (prezentācija). Mērķi

kopīgi apsaimniekot publisko finansējumu nav izdevies sasniegt, uz ko aicinās arī turpmāk. Publiskā sektora atalgojuma ierobežojumu līdz 2,6% nav izdevies īstenot, jo dati rāda, ka ierobežojums nav ievērots. Prēmiju un naudas balvu maksāšana turpinājusies. Pozitīvi, ka pieauguši nodokļu ieņēmumi, tomēr nav sasniegta plānotā prognoze. Šī gada absolūta prioritāte ir publisko tēriņu turpmāka samazināšana. Attiecībā uz birokrātijas samazināšanu, kur pirmajā mēģinājumā bija vēlme divdesmit vienu pasākumus īstenot ātri – līdz šim realizēti 12, pārējie ir iestrēguši kārtējās saskaņošanās. Veidojot vērtējumu par pēdējām notikušajām sēdēm, ja netiks atrisināts jautājums par daudzskaitlīgajām TAP saskaņošanām ar visām iespējamajām iestādēm un iesaistītajām pusēm, nekas labs nav gaidāms. Jāpievērš uzmanība, kā izvairīties no mūžīgas saskaņošanas. Savukārt par cilvēkkapitālu – ir zināms, ka nepieciešami vismaz darba attiecībās esošu 900 000 cilvēku, kur šobrīd ir 870 000. Ir definētas grupas, kuras varētu iesaistīt darba tirgū. Cilvēkkapitāla attīstības stratēģija nav izstrādāta, nav ieviests neviens pasākums cilvēku iesaistei, nav ieviesti zaļie koridori, kur tie kļuvuši tikai garāki. Būtiski, cik būs spējīgas sadarboties Ekonomikas ministrija, Labklājības ministrija un Izglītības un zinātnes ministrija. Uzsver, ka šobrīd nekas labāks par nacionālo trīspusējās sadarbības sistēmu nav izdomāts, jautājums, kā tā tiek izmantota un pielietota dzīvē. Ir zināms, ka ir desmit apakšpadomes, kurām ikdienā būtu intensīvi jāstrādā par dažādiem jautājumiem, nākot uz NTSP ar jautājumiem apstiprināšanai vai diskutēšanai, ja nav bijis iespējams vienoties. Valsts kanceleja 2025. gada jūlijā ministrijām uzdeva aktualizēt apakšpadomju nolikumus, dodot termiņu līdz 15. augustam. Šo uzdevumu izpildījušas tikai trīs apakšpadomes. Arī daudzu nozaru ministri šodien nav ieradušies, te ir aicinājums Ministru prezidentei. Aicina koordinēt NTSP apakšpadomju darbu, pārskatīt nolikumus, veidojot tos pēc viena parauga. Darba devēju prioritātes 2026. gadam – sabalansēts budžets un valsts izdevumu mazināšana, cilvēkkapitāla pieejamība, attīstība un darba tirgus elastība, sociālā dialoga stiprināšana, aktivizējot NTSP apakšpadomju darbību.

E. Baldžens uzsver – sociālais dialogs ir tā vērtība, kas puses savstarpēji tuvina un vieno. NTSP ir virsbūve, tās apakšpadomes ir bāze sadarbības nodrošināšanai. Sociālais dialogs ir ārkārtīgi svarīgs nozaru līmenī, atsevišķos gadījumos arī starpnozaru, un būtu jāņem vērā Eiropas līmenī aktualizētie aspekti. Rosina nākotnē strādāt saliedētāk.

E. Siliņa pauž, ka attiecībā uz cilvēkkapitāla jautājumiem ir svarīgi sadarboties, kur šobrīd ir izaicinājumi un vienlaikus ir izvirzīti skaidri mērķi pieaugušo apmācībā – proti, par valsts budžetu apmācības jānodrošina prioritārajās nozarēs. Apņemas dot uzdevumu ministrijām aktualizēt NTSP apakšpadomju darbību.

J. Upenieks pateicas par darba devēju priekšlikumiem. Kā vērtīgu vērtē izdevumu samazināšanas darba grupas darbu, kur iesaistījās arī darba devēji. Saistībā ar algām - norāda, ka pieaugums bijis aizsardzības un iekšlietu jomās. Pēdējie gadi ekonomikā ir bijuši izaicinoši. 2026. gadā fokuss jā saglabā, Finanšu ministrija ir uzsākusi darbu pie budžeta caurskatāmības un uztveramības, jāliek klāt konkurētspēja noteiktās jomas. 12. martā diskutēt par izdevumu samazināšanu būs par ātru, jo jā sagaida prognozes, drīzāk tuvāk vasarai. Saeimas un Ministru kabineta fokuss ir uz birokrātijas samazināšanu. Mērķis – finansiāli droša un spēcīga Latvija – ir kopējais mērķis.

B. Bāne pauž, ka NTSP un Budžeta un nodokļu apakšpadome vienmēr bijusi nozīmīgi formāti, pat ja viedokļi pēc diskusijas atšķiras. Precizē A. Bites prezentācijā norādītos datus, jo pēc Saeimas iesaistīšanās tie atšķiras. Skaidro, kurās ministrijās ir samazinātas amata vietas, starp ministrijām ir atšķirības apmērā. Attiecībā uz atlīdzībām - ir bijuši atsevišķi valdības lēmumi par atsevišķām nozarēm.

N. Bergs pauž, ka izglītības nozarē ir grūtības ar finansējuma apguvi mācību pasākumos, kur īsajā termiņā tas ir ļoti izaicinoši.

L. Bāriņa uzsver par rezidenti, kurus būtu nepieciešams piesaistīt darbam reģionos, šo varētu attiecināt arī uz māsām, citu medicīnas personālu.

J. Hermanis norāda, ka daudz diskutēts par 2,6 % atlīdzības apmēru, datus skatās centrālo aparātu birojos. Vēlas saprast funkciju centralizācijas ietekmi. Diskusija par datiem turpināma. Pauž cerību uz Finanšu ministrijas pārziņā esošās NTSP apakšpadomes aktīvāku darbināšanu. E. Baldzēns norāda, ka 2,6% atlīdzības ierobežojumam ir jābūt izņēmumiem, kur var nākt pretī, lai nepieciešamos darbus paveiktu, par to atlīdzinot darbiniekus. A. Bite akceptē iespēju par izdevumu samazināšanu runāt jūnijā.

Lēmums:

- 1) Apstiprināt šādu NTSP darba plānu un grafiku 2026. gadam:

11.vai 12. marts:

- pasākumi birokrātiskā sloga mazināšanai;
- pasākumi valsts konkurētspējas veicināšanai;
- Deklarācijas par Evikas Siliņas vadītā Ministru kabineta iecerēto darbību īstenošana.

10. vai 11. jūnijs:

- cilvēkkapitāla attīstība;
- publiskā sektora izdevumu mazināšana.

2. vai 3. septembris:

- valsts budžets 2027. gadam un turpmākajiem gadiem.

novembra beigas vai decembra sākums:

- par NTSP darbu 2027. gadā.
- 2) Valsts kancelejai sagatavot uzdevumu atbildīgajām ministrijām aktualizēt apakšpadomju nolikumu un personālsastāvus.
 - 3) Atbildīgajām ministrijām nodrošināt NTSP apakšpadomju sēžu sasaukšanu pēc aicinājuma saņemšanas.
 - 4) Atbildīgajām ministrijām nodrošināt, ka NTSP sēdēs izskatāmie jautājumi iepriekš tiek izvērtēti attiecīgajās NTSP apakšpadomēs.

Latvijas Darba devēju konfederācijas prezentācija pieejama Ministru kabineta tīmekļvietnē - <https://www.mk.gov.lv/lv/media/25502/download?attachment>.

4. jautājums

Par publiskas personas kapitālsabiedrību un to atkarīgo kapitālsabiedrību, publiski privāto kapitālsabiedrību un publiskas personas kontrolētu kapitālsabiedrību, kas ietilpst no publiskas personas atkarīgas komerciālas publiskas personas kapitālsabiedrības un no publiskas personas atkarīgas nekomerciālas publiskas personas kapitālsabiedrības grupā personāla izmaksām 2026. gadā un turpmākajos gados

Ziņo: E. Baldzēns

E. Baldzēns informē, ka sākotnēji bijušas bažas par valdības plānoto attiecībā uz publiskas personas kapitālsabiedrību personāla izmaksām 2026. gadā un turpmākajos gados. Tāpēc LBAS iniciēja jautājuma izskatīšanu NTSP sēdē. Vēlāk iepazinās ar valdībā virzīto likumprojektu un secināja, ka jautājums pareizi risināts likumprojekta ietvaros. Jautājumu neuztur, ņem no darba kārtības.

Lēmums:

Jautājumu NTSP sēdē neizskatīt.

5. jautājums

Piemaksu apmēru tehniskajiem darbiniekiem

Ziņo: I. Vanaga

Izsakās: R. Kronbergs, E. Siliņa, A. Bite, E. Baldzēns, I. Vējiņa

I. Vanaga pateicas, ka jautājums iekļauts darba kārtībā un arī vēstule no arodbiedrības puses ar skaidrojumu visām pusēm ir nosūtīta, respektē budžetā iecerēto ietaupīt. Izrietot no Saeimā pieņemtajiem likumiem un uzdevumiem valdībai, tika izstrādāti jauni Ministru kabineta noteikumi, kas paredz ierobežot piemaksu apmēru tām nodarbināto grupām, uz kurām attiecas Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. Praksē ir daļa nodarbināto, kas ļoti izjūt piemaksu samazinājumu no 30 % uz 20 %. Attiecīgi izanalizējot likumu un Ministru kabineta noteikumus, lūdz rast iespēju nodrošināt Ministru kabinetam līdz 18.02.2026. veikt grozījumus pieņemtajos Ministru kabineta noteikumos, nosakot 1.-4. mēnešalgu grupas darbiniekiem piemaksu ne vairāk 30 % apmērā par prombūtnē esošu darbinieku aizvietošanu vai citu pienākumu pildīšanu. Fiziskā darba veicējiem aizvietojo kolēģi, darbs jāveic 100 % apmērā. Lūdz risinājumu mazo algu saņēmējiem. Kā arī aicina kādā no NTSP apakšpadomēm veicināt diskusiju – praksē atšķirīgi tiek traktēta normu piemērošana attiecībā uz aizvietošanu un piemaksu, ko aktualizējusi arī Valsts darba inspekcija.

R. Kronbergs pauž, ka likums "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" skaidri pateica deleģējumu un tvērumu, uz ko attiecas šī 20 % piemaksa. Bija arī lēmums par 20 % piemaksas apmēru, izņemot tos gadījumus, kas jau bija noteikti kā izņēmums. Medicīnas iestādes lūdza izņēmumu saskaņošanas laikā, tomēr Valsts kanceleja nevarēja pārkāpt doto deleģējumu.

I. Vanaga skaidro, ka, sazinoties ar Saeimas pārstāvjiem, atbildīgo komisiju, kas balsoja par šo likumu, saņemts atšķirīgs skaidrojums, proti, likumā "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" neuzdod deleģējumu par procentiem, bet ir dots uzdevums Ministru kabinetam lemt par piemaksas apmēru.

R. Kronbergs norāda, ka iepazīsies ar LIZDA priekšlikumu, kā arī vērtēs likumā noteikto. Vienlaikus norāda, ka gatavojot budžetu 2026. gadam bija vienošanās par piemaksas apmēra samazinājumu līdz 20 %, attiecīgi jautājums virzīts Ministru kabineta noteikumu līmenī.

E. Siliņa aicina Izglītības un zinātnes ministriju sniegt viedokli. Norāda, ka nevar aizstāt cilvēkus, kuri nav. Ir izpratne, ka trūkst pedagogi, te varbūt vairāk attiecībā par pirmsskolu, problēma ir, jādomā, kā risināt. Lēmums samazināt piemaksas bija iepriekš apspriests arī NTSP un saskaņots. Ja Saeimas Juridiskais birojs var izdot skaidrojumu, var to risināt. Ministru kabinets nevar pārkāpt likumu, tad tas ir jāmaina.

A. Bite rosina jautājumu izskatīt apakšpadomē.

I. Vanaga norāda, ka sākotnējā vēstule ar problēmas aprakstu bija nosūtīta 21. janvārī, attiecīgi Valsts kancelejai bija iespējams ar to iepazīties. Pauž, ka var darbu turpināt, tomēr tas skar plašas mazo algu saņēmēju grupas. LIZDA aktualizēja jautājumu, kad tas kļuva aktuāls.

E. Baldzēns pauž, ka mazo algu grupām 30 % piemaksu par īslaicīgu aizvietošanu aktualizēs Saeimā.

I. Vējiņa vēlas atbildēt uz jautājumu, ko saņēma – ko pārstāv. Norāda, ka pārstāv darbiniekus. Valstij jā rūpējas par visiem darbiniekiem, jo tiek ir valsts iedzīvotāji, ja darba devēji var pateikt, ka darbinieks var izvēlēties darbu un meklēt citu, tad tāpēc daudzi izbrauc no Latvijas, nav iespējams atrast labus darbiniekus.

Lēmums:

Lūgt Valsts kanceleju vērtēt Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrības aktualizēto

jautājumu.

Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrības vēstule pieejama Ministru kabineta tīmekļvietnē - <https://www.mk.gov.lv/lv/media/25478/download?attachment>

Sēdes noslēgumā A. Bite pauž – trīspusējās sadarbības formāts ir darbināms un efektīvizējams. Aicina restartēt NTSP, to skaitā apakšpadomju darbu šogad, lai daudzus jautājumus atrisinātu ātrāk un konstruktīvāk. Aicina gan valsts pusi, gan darba ņēmēju pusi aktīvāk darboties, norāda – darba devēju puse ir gatava.

E. Baldzēns aicina strādāt veiksmīgi, lai katrai pusei ir iespēja paust viedokli, tad būs panākumi kopumā.

Sēdi slēdz: plkst. 14.41

Sēdes videoieraksts pieejams Ministru kabineta *Youtube* kontā:
<https://youtu.be/BKhzEZSeJpk?si=ueVhbR8AkVgTQju0>.

Sēdi vadīja:

Biedrības "Latvijas Darba devēju
konfederācija" prezidents,
darba devēju puses vadītājs

(paraksts*)

A. Bite

Sēdi protokolēja:

Valsts kancelejas Valsts pārvaldes
politikas departamenta konsultante
sabiedrības līdzdalības jautājumos:

(paraksts*)

Z. Legzdiņa-Joja

Saskaņojums:

(paraksts*)

E. Siliņa
Ministru prezidente,
Ministru kabineta puses
vadītāja

(paraksts*)

E. Baldzēns
Arodbiedrību apvienības
"Latvijas Brīvo
arodbiedrību savienība"
priekšsēdētājs,
darba ņēmēju puses
vadītājs

* Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu