



VALSTS NEKUSTAMIE
ĪPAŠUMI

**VALDES UN PADOMES
ATLĪDZĪBAS LOCEKĻU POLITIKA
VNĪ PIEREDZE**

SATURS

1

**VNĪ pārvaldības
un atlīdzības principi**

2

**Atlīdzības
noteikšana**

3

**Mainīgās atlīdzības izmaksājamās
daļas noteikšana**

1 PĀRVALDĪBAS PRINCIPI

VNĪ savā darbībā ievēro labas pārvaldības principus un ir izstrādājusi virkni politiku, kurās noteikti svarīgākie darbības principi



Korporatīvās
pārvaldības
politika



Darbinieku
atlīdzības
politika



Valdes un
padomes
atlīdzības politika



Ilgspējas
politika

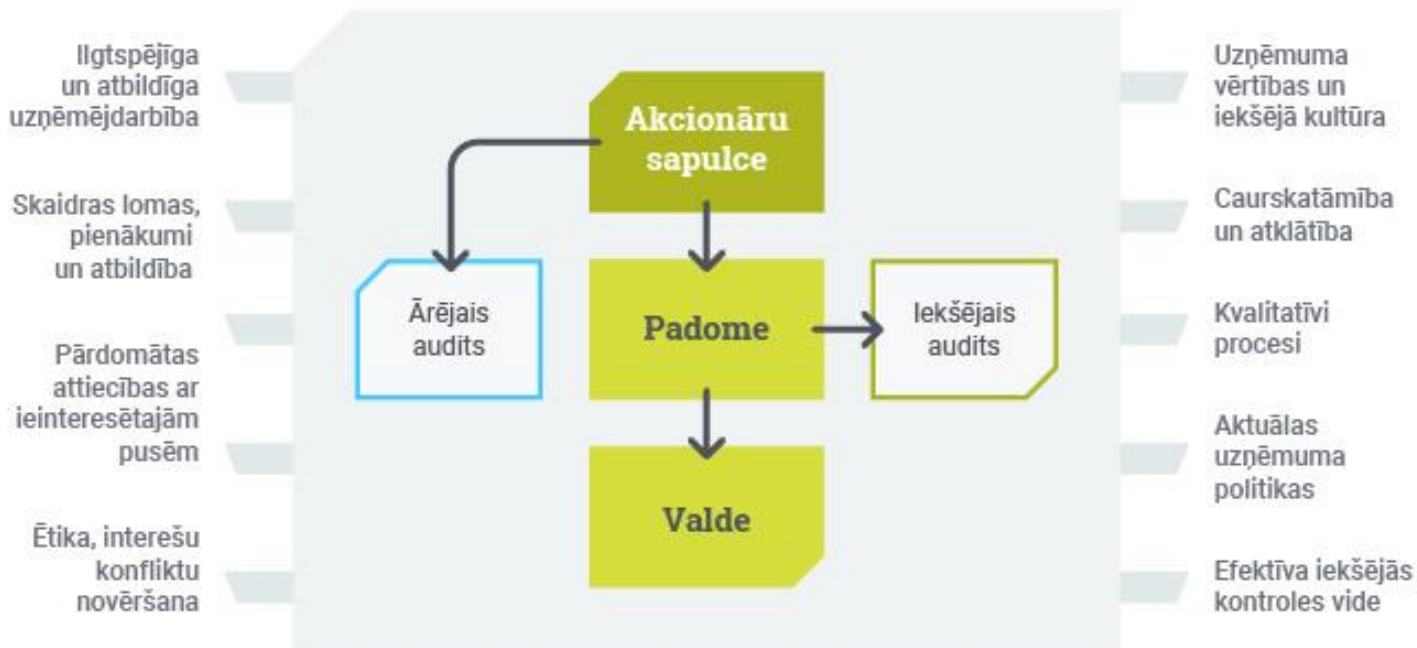


Risku vadības
politika



Profesionālās
ētikas politika

1 KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS MODELIS



1

PĀRVALDĪBAS PRINCIPI

Atbilstība

1. Atlīdzības noteikšana saskaņā ar normatīvajiem aktiem
2. Koordinācijas institūcijas apstiprinātajām labas pārvaldības vadlīnijām.
3. Politika tiek piemērota atbilstoši aktuālajai normatīvo aktu redakcijai.

Konkurētspēja

1. Pietuvināta vidējai atlīdzībai nozarē līdzīgā uzņēmumā.
2. VNĪ ikgadu piedalās Latvijas augstākā līmeņa vadītāju atalgojuma pētījumā, kuru arī organizē FIGURE

Taisnīgums

1. Atbilstoša VNĪ darbības rezultātiem un individuālajam sniegunam.
2. Skaidri definēti uzņēmuma sasniedzamie mērķi un izmērāms rezultāts.

Atklātība

1. VNĪ valdes un padomes locekļu atlīdzības politika ir pieejama gan VNĪ intranetā, gan publiskajā tīmekļa vietnē.
2. Tīmekļa vietne pieejami pārskati par valdes un padomes locekļiem noteikto un izmaksāto atlīdzību.

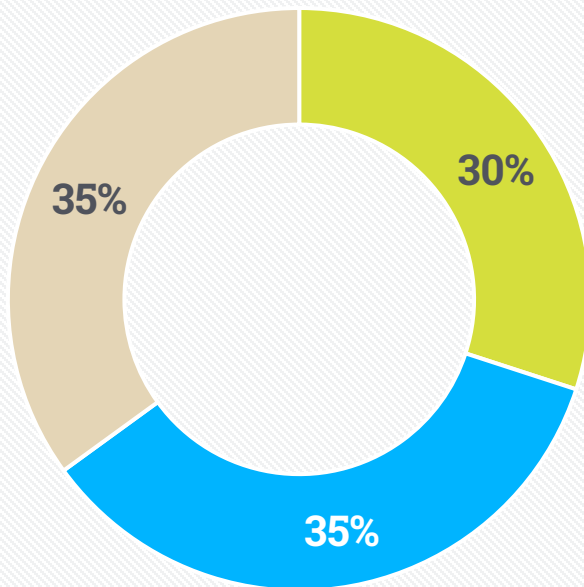
2

ATLĪDZĪBAS NOTEIKŠANA

1. Kapitālsabiedrības lielums – **liela*** kapitālsabiedrība (apgrozījums 50,8 MEUR, darbinieku skaits 405, bilances kopsumma – 496,7 MEUR)
2. Pamatdarbības jomas – dažādā lietojuma mērķa un sabiedriskās nozīmības NĪ attīstīšana (110 projekti ar vērtību 410 MEUR, pārvalda vairāk 3530 NĪ ar kopējo ēku platību 963 TK KVM, ikgadu atsavina NĪ vairāku miljonu EUR vērtībā. VNĪIS uzturēšana)
3. Publiskais finansējums pēdējos trīs gados 75% / 25%
4. Konkurē ar privāto sektoru telpu nomas un NĪ atsavināšanas segmentā.
5. FIGURE atlīdzības pētījuma rezultāti.
6. Normatīvajos aktos noteiktie ierobežojumi, kas attiecināmi uz spēkā esošo pilnvarojuma līgumu.
7. Atlīdzību ikgadu pārskata, ņemot vērā normatīvo aktu ierobežojumus (iesaldēta no 2025. gada).

3

ATLĪDZĪBAS MAINĪGĀS DAĻAS **NOTEIKŠANA** I



- VNĪ darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā (budžeta izpilde)
- VNĪ vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu izpilde
- Katra valdes locekļa darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā

3 ATLĪDZĪBAS MAINĪGĀS DAĻAS NOTEIKŠANA II

Skaidri mērķi un izmērāms rezultāts

1. Spēkā esoša stratēģija, apstiprināts budžets un ikgadējs darba plāns, kas aptver visus pamatdarbības virzienus
2. Katram valdes loceklim skaidri noteikta atbildības joma, kas saistīta ar uzņēmuma mērķu izpildi
3. Regulāra uzņēmuma mērķu izpildes uzraudzība un ar to saistīto risku vadība ikdienā

Vērtējums atbilstoši padarītajam

1. Padome politikās noteikusi uzņēmuma darbības pamatprincipus, kuru jāievēro ikdienas darba organizācijā.
2. Valdes locekļiem ikgadu tiek noteikti individuālie mērķi.
3. Īsteno ceturkšņa uzraudzība par stratēģijas, darba plāna un budžeta izpildes rezultātiem un riskiem.
4. Lēmums par mainīgas daļas noteikšanu tikai pēc VNĪ rezultātu iepriekšējā pārskata gadā izvērtējuma.



VALSTS NEKUSTAMIE
ĪPAŠUMI

ATVĒRTĪBA **SADARBĪBA** KOMPETENCE DROŠĪBA **VESELĪBA**

Reģistrācijas Nr.: 40003294758 • Talejas iela 1, Rīga, LV-1026

+371 80 002 000 • vni@vni.lv

www.vni.lv