

Vadības atlīdzība privātā sektora kapitālsabiedrībās Latvijā

Tendencies

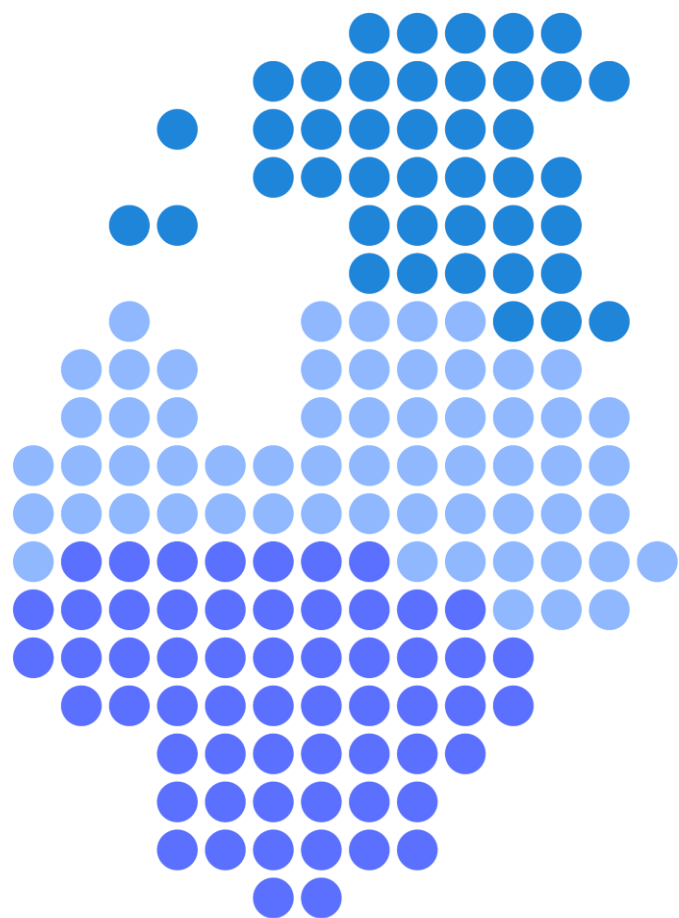


Augstākā līmeņa vadītāju atalgojuma pētījums
2025 | Figure Baltic Advisory



17.12.2025

Figure augstākā līmeņa atalgojuma pētījums



307 uzņēmumi

535 darbinieki

305 uzņēmumi

517 darbinieki

274 uzņēmumi

400 darbinieki

Pārskats par
augstākā līmeņa
vadītāju atalgojumu
(EUR), tendencēm
un praksi valstī

Ikgadējs pētījums,
kopš 2009. gada

Neietver uzņēmumu
īpašniekus, *expats*,
publiskās
kapitālsabiedrības

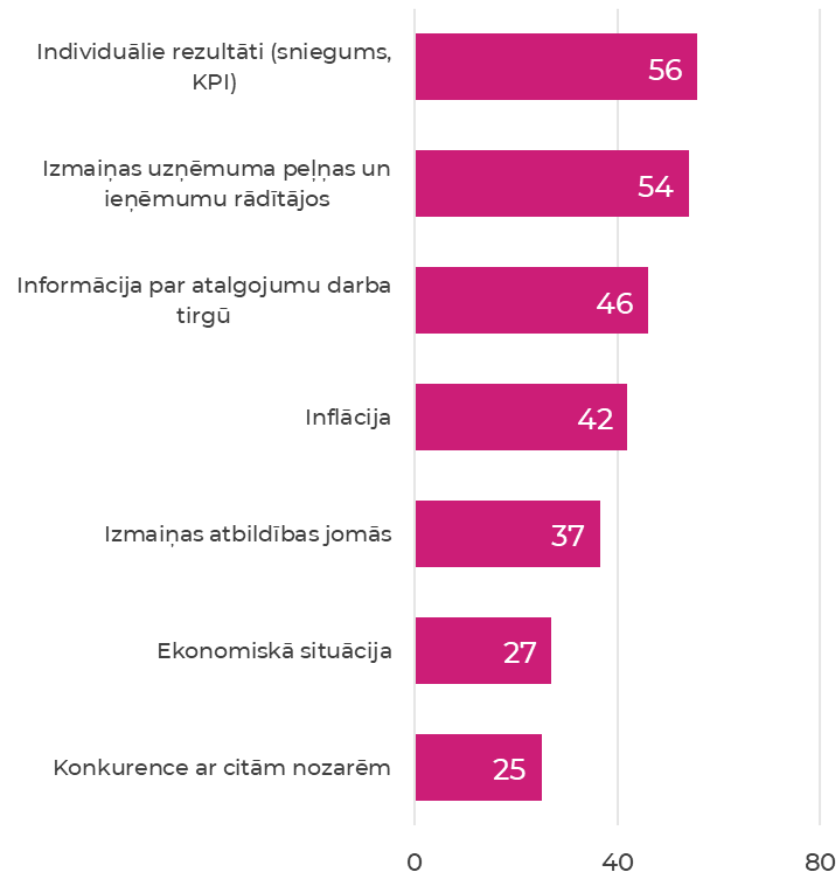
Vai uzņēmuma lielums «nosaka» vadītāja algu?

	Līmenis	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Darbinieku skaits	Punkti	427	492	566	651	750	864	994	1144	1316
Līdz 25	A		< 10	10 <						
	B		< 1.5	1.5 – 10	10 <					
26 - 50	A			< 3	3 – 30	30 <				
	B				< 3	3 – 30	30 <			
51 - 250	A				< 3	3 – 60	60 <			
	B					< 3	3 – 60	60 <		
251 - 500	A					< 10	10– 120	120 <		
	B						< 10	10– 120	120 <	
501 - 1500	A&B							< 30	30–240	240 <
> 1500	A&B								< 120	120 <

Vadītāju algas nosaka ļoti individuāli:

- Vadītāja profils un kompetences
- Vadītāja prasības
- Sasniedzamie mērķi
- Izaicinājumi

Atalgojuma pārskatīšanas kritēriji, %



Pārtraugamajai funkcijai/-ām ir ietekme uz valdes locekļu atalgojumu

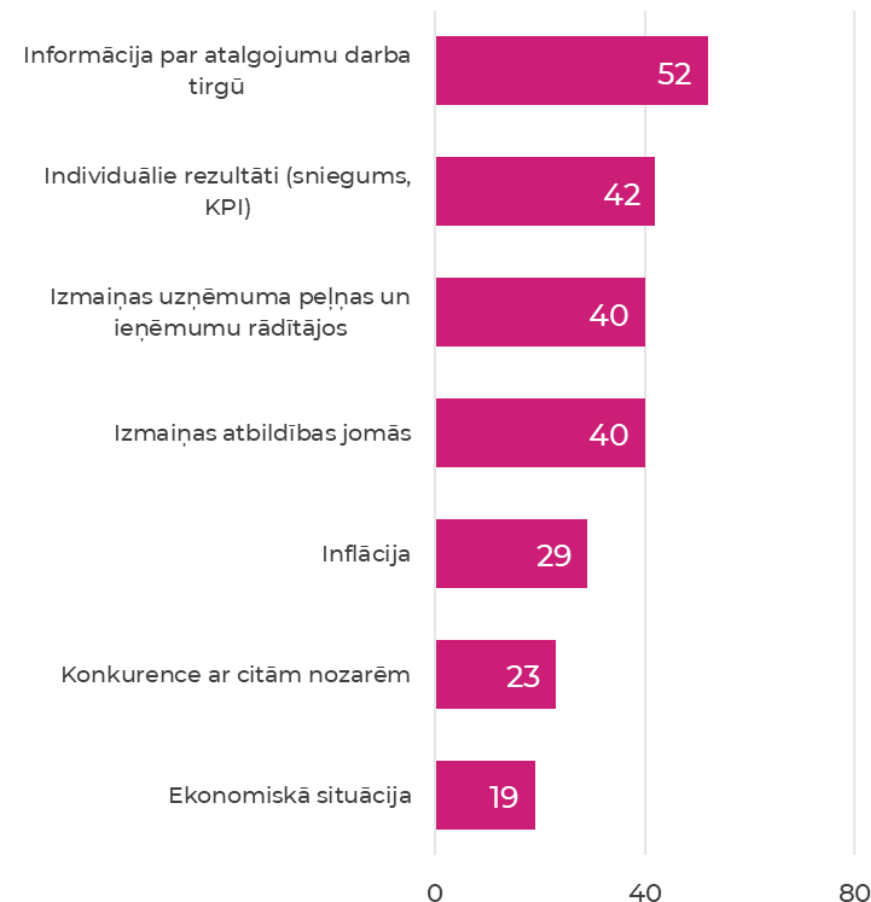


		Līmenis	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Darbinieku skaits	Apgrozījums mlj. EUR	Punkti	427	492	566	651	750	864	994	1144
Līdz 25	< 10	A	galvenā							
		B		galvenā						
26 - 50	3 - 30	A	liela	galvenā						
		B		liela	galvenā					
51 - 250	3 - 60	A		liela		galvenā				
		B			liela		galvenā			
251 - 500	10 - 120	A				liela	galvenā			
		B					liela	galvenā		
501 - 1500	30 - 240	A					liela		galvenā	
		B						liela	galvenā	
> 1500	120 <	A							liela	galvenā
		B							liela	galvenā

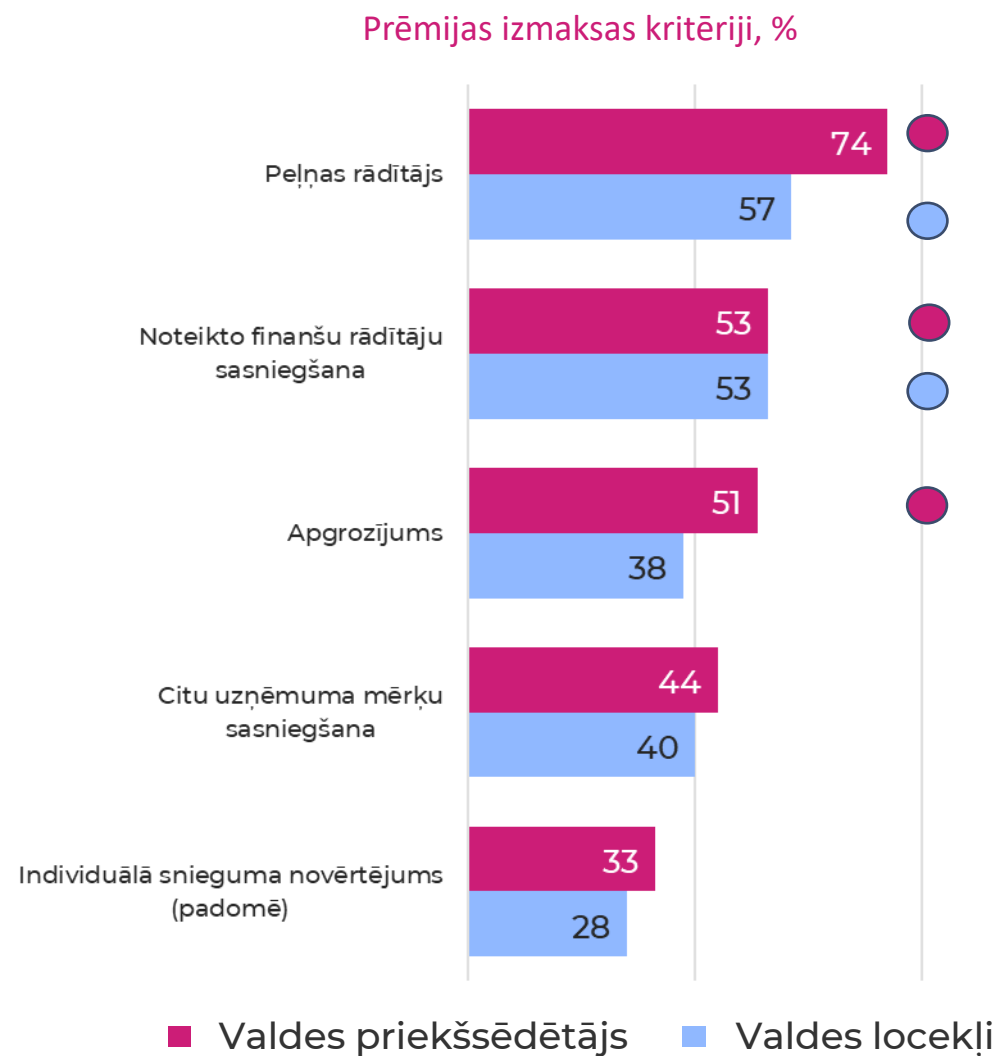
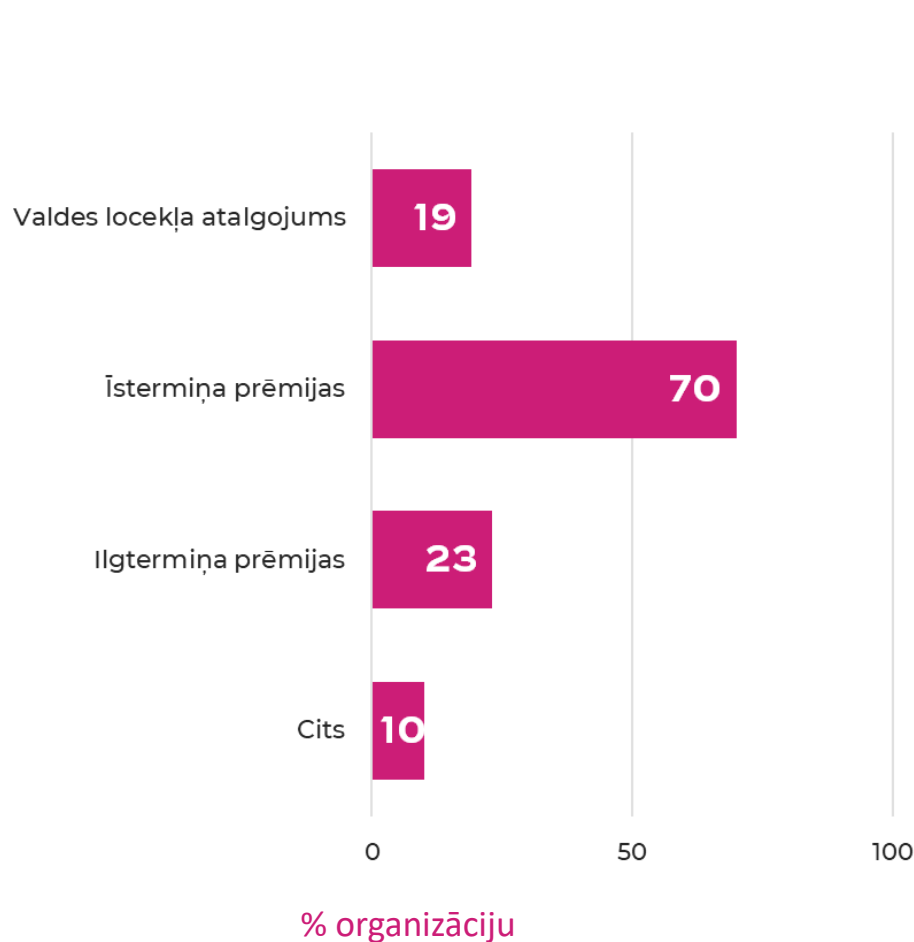
Valdes locekļu algas biežāk nosaka atbilstoši to funkcijas augstākā vadītāja lomai, bet ne vienmēr

- Atalgojums visbiežāk atšķiras (jomas ietekme)
- Biežāk finanšu un pamatdarbības funkciju vadītāji, risku vadītāji retāk atbalsta funkciju vadītāji
- Ir augstāks atalgojums (alga, prēmija, labumi)

Atalgojuma pārskatīšanas kritēriji, %



Atalgojuma mainīgo daļu 2025. gadā saņēma 74,1% augstākā līmeņa vadītāju



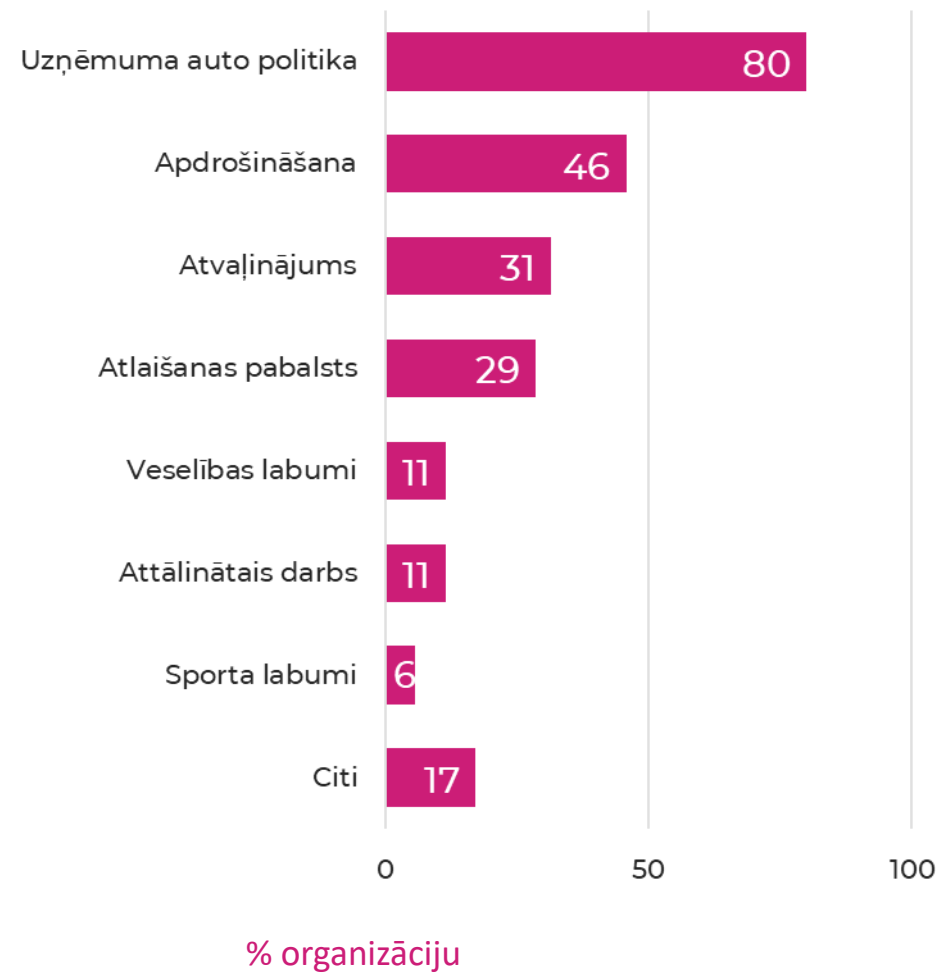
Īstermiņa prēmiju apjoms: proporcija starp gada pamatalgu un mainīgo daļu (faktiski nopelnīta)



	Vidēji	Minimālā*	Maksimālā*
Valdes priekšsēdētājs	79% vs 21%	93% vs 7%	64% vs 36%
Valdes locekļi	83% vs 17%	93% vs 6%	70% vs 30%

Minimālā – 10% decile
Maksimālā – 90% decile

Labumu pakete valdes locekļiem: kurās jomās ir atšķirības?

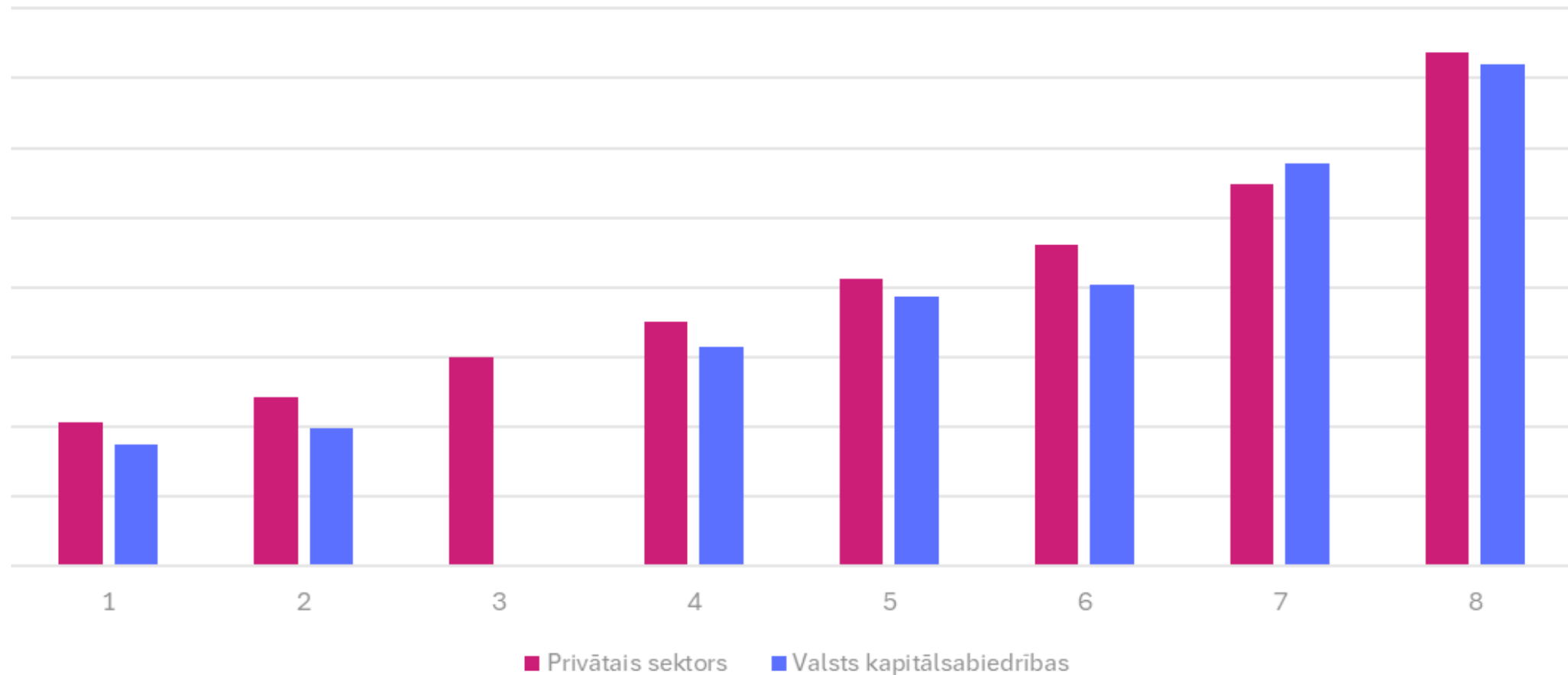


Atalgojuma izmaiņas: valdes priekšsēdētājiem un uzņēmumu vadītājiem zemākas kā tirgū vidēji, bet tendence līdzīga

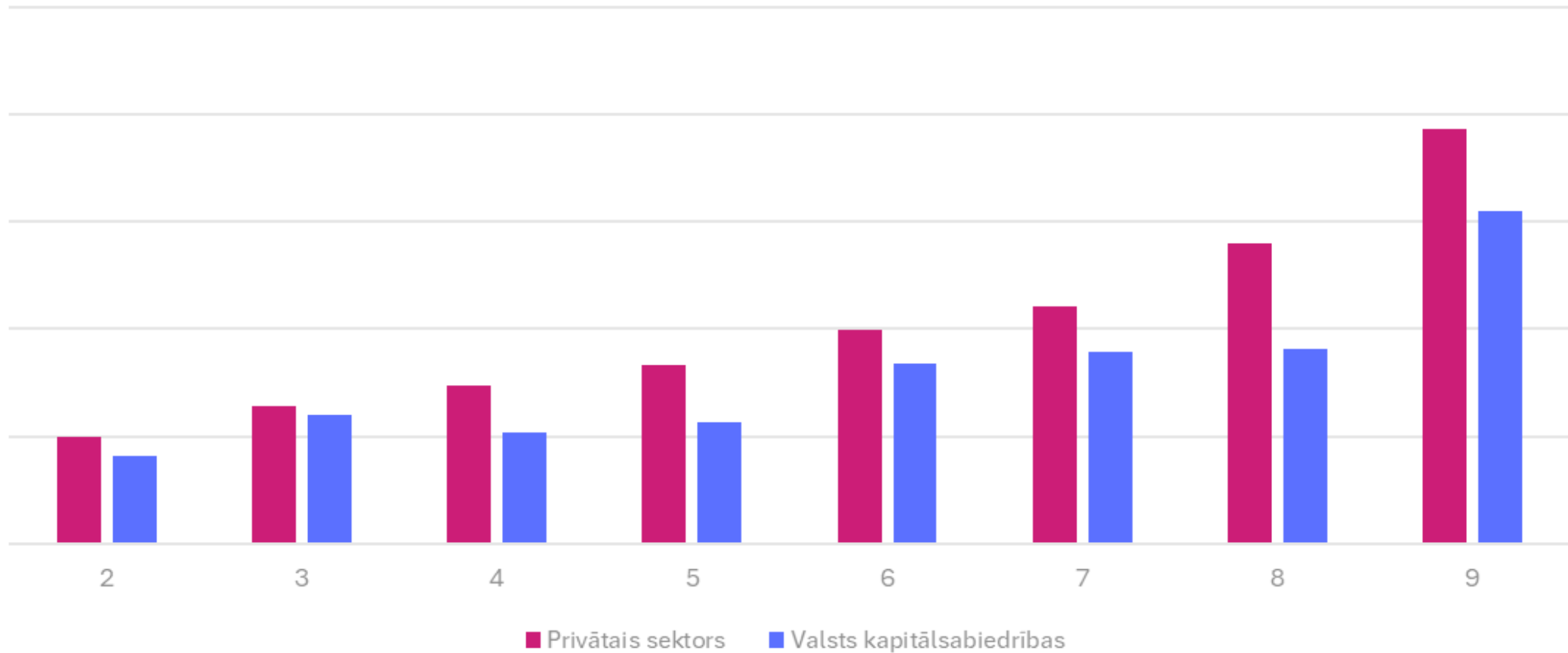


Latvija	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valdes priekšsēdētāji	+4,2%	+3,2%	+7,6%	+8,4%	+9,2%	+5,9%	+5,5%
Valdes locekļi	+4,5%	+3,2%	+7,1%	+12,6%	+12,6%	+8,3%	+6,3%
Tirgū kopumā	+6,9%	+4,2%	+5,9%	+9,0%	+11,5%	+8,2%	+6,2%

Atalgojuma atšķirības starp publisko un privāto sektoru: valdes locekļi (-11,4%)



Atalgojuma atšķirības starp publisko un privāto sektoru: valdes priekšsēdētāji (-28,8%)



info@figure.lv
www.figure.lv
Figure Baltic Advisory

