

Valsts kanceleja

Atlīdzība, kas rada vērtību – sabiedrības un uzņēmuma interešu līdzsvarā

Dzintra Gasūne

Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja

17.12.2025.



Atlīdzība valdes un padomes locekļiem PPKS

Valdes atlīdzība nepārsniedz privātā sektora vadības atlīdzību līdzīga lieluma kapitālsabiedrībā vai nozarē

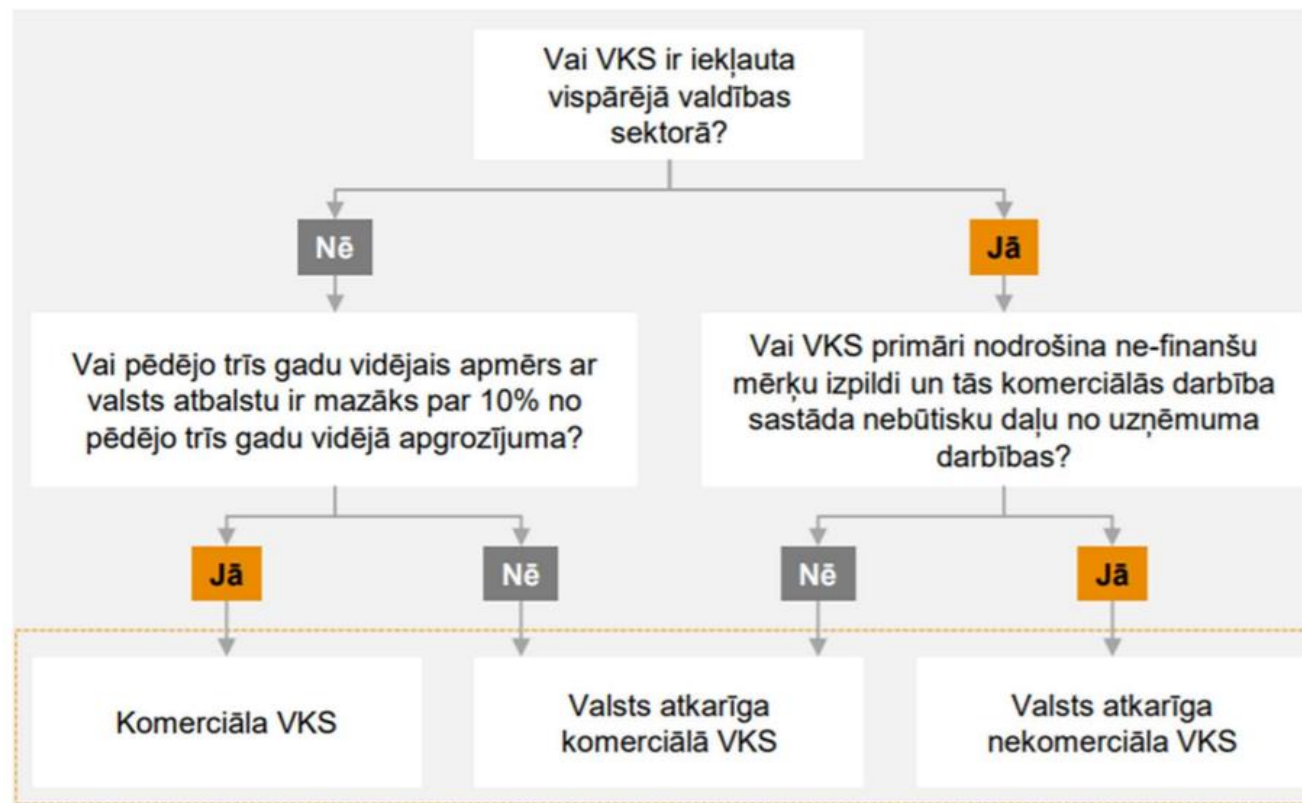




**Iedalījums pēc finansējuma avota – jauns elements
atlīdzības noteikšanā**



Kapitālsabiedrību iedalījums pēc finansējuma avotiem



- ✓ Publiskas personas kapitālsabiedrības meitas sabiedrības ietilpst tajā pašā grupā, kurā ietilpst mātes sabiedrība, izņemot gadījumu, kad meitas sabiedrība tiek finansēta pēc atšķirīgiem principiem
- ✓ Mainoties finansējuma avotiem vai izvērtējot līdzdalību kapitālsabiedrībā, kapitāla daļu turētājs aktualizē publiskas personas kapitālsabiedrības piederību pie konkrētas grupas.



Iedalījuma grupā pēc tās finansējuma avotiem *noteikšana*

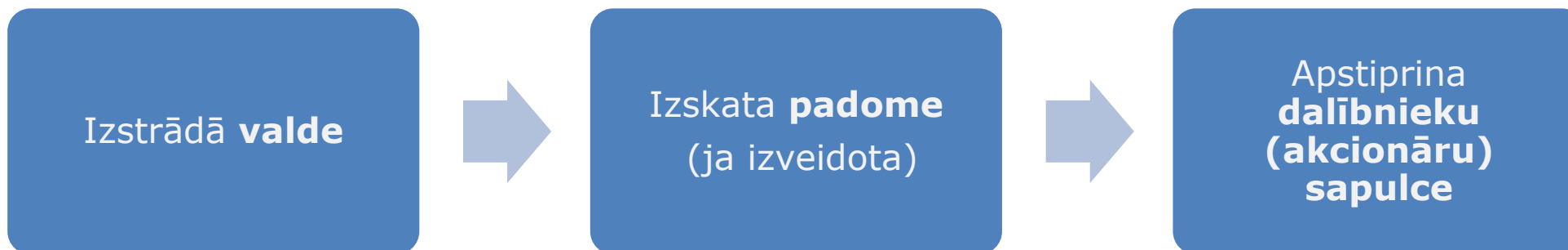
1. Izvērtē, vai kapitālsabiedrība ir iekļauta vispārējās valdības sektorā (saite uz CSP mājas lapu: <https://tools.stat.gov.lv/isk/lv>)
 - S130130 Valsts struktūru kontrolētas un finansētas komercsabiedrības
 - S130330 Pašvaldību struktūru kontrolētas un finansētas komercsabiedrības
2. Izvērtē valsts vai pašvaldības budžeta finansējuma apmēru pēdējo triju gadu laikā no kapitālsabiedrības vidējā kopējā apgrozījuma šajā periodā



Valdes un padomes atlīdzības politika



Valdes un padomes atlīdzības politikas būtība un mērķi

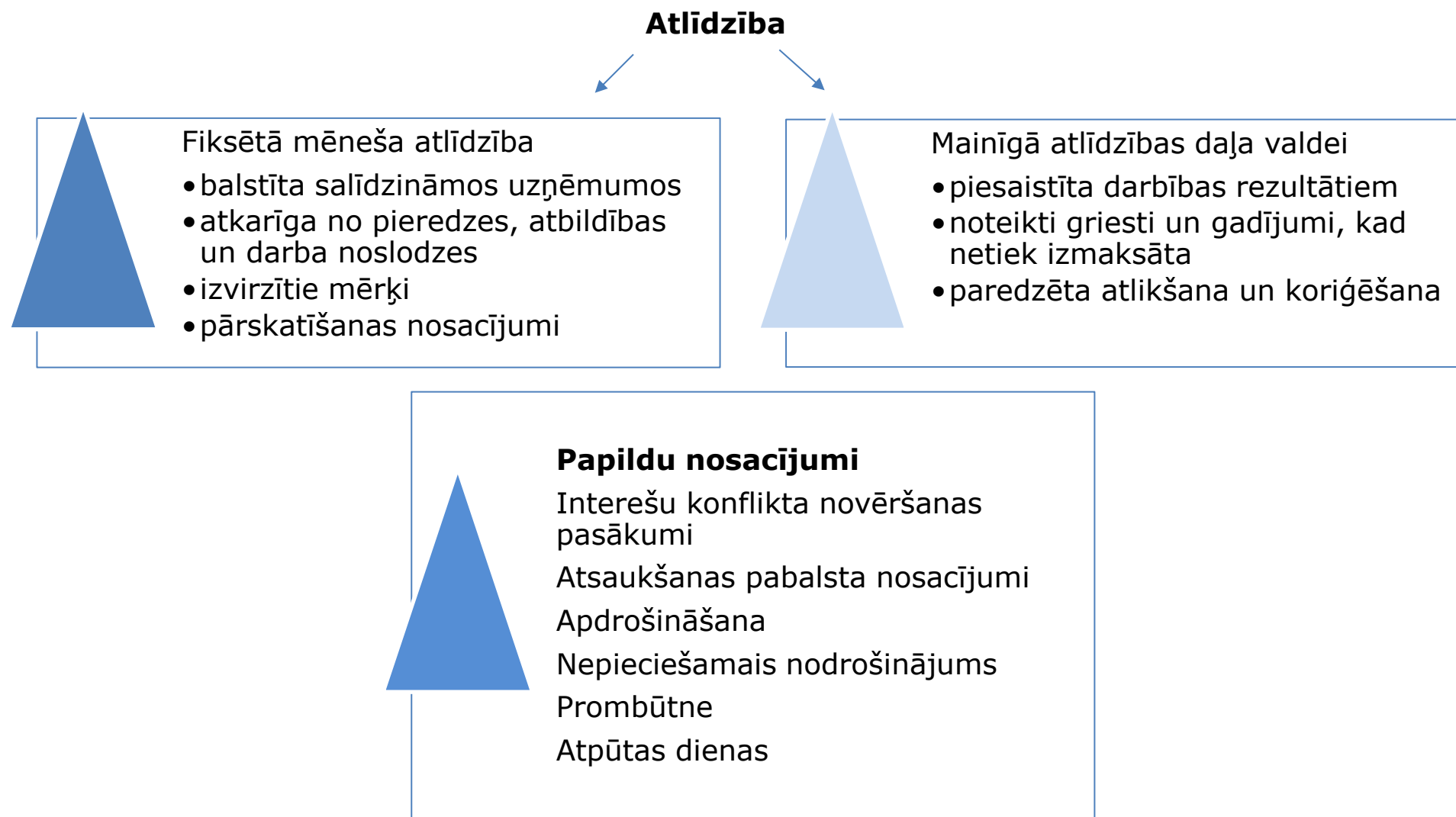


Pārskatīšana – **ne retāk kā reizi 4 gados**

Politikas mērķi

- Samērīga atlīdzība atbilstoši profesionālajam sniegunam un ieguldījumam
- Atbilstība:
 - ekonomiskajai situācijai
 - tirgus praksei un nozares līmenim
- Interesu konflikta novēršana
- Caurspīdīgs atlīdzības noteikšanas process

Valdes un padomes atlīdzības politikas ieteicamais saturs





Valdes un padomes mēneša atlīdzības noteikšana

Valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības noteikšana



Sabiedrību iedalījums	Valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības maksimālā apmēra noteikšanai piemērojamais koeficients		
	komerciāla PPKS	no PP atkarīga komerciāla PPKS	no PP atkarīga nekomerciāla PPKS
Maza	ne vairāk kā 5	ne vairāk kā 4	ne vairāk kā 3
Vidēja	ne vairāk kā 8	ne vairāk kā 6,5	ne vairāk kā 5
Liela	ne vairāk kā 10	ne vairāk kā 8	ne vairāk kā 6,5

Valdes mēneša atbildības apmēru nosaka, ņemot vērā



1. KS rīcībā esošos pieejamos finanšu līdzekļus
2. vai eksporta ieņēmumi veido vismaz 20% no KS kopējiem ieņēmumiem
3. vidēja termiņa darbības stratēģijā izvirzītos mērķus:
 - aktīvu vērtības pieaugums
 - izaicinoši plānotie finanšu un nefinanšu mērķi salīdzinājumā ar vēsturiskajiem datiem un rādītājiem attiecīgajā nozarē
 - darbības sašaurināšana
4. vidēja termiņa stratēģijā neplānotu vai pilnvarojuma līgumā neminētu, bet kapitālsabiedrībai:
 - īpaši svarīgu darba uzdevumu
 - jaunu funkciju veikšanu
 - būtisku risku vai grūtību novēršanu
 - svarīgi nacionāla līmeņa projekti
 - stratēģiskās infrastruktūras projekti
 - citas pārmaiņas, t.sk. reorganizācija
5. valdes loceklim noteikto atbildības jomu



Atlīdzības noteikšanas nosacījumi

1. Valdes locekļu atlīdzība ir līdz 75% no valdes priekšsēdētāja, arī padomes locekļiem līdz 75 % no padomes priekšsēdētāja atlīdzības
2. Padomes priekšsēdētāja atlīdzība nepārsniedz 30% no valdes priekšsēdētāja atlīdzības
3. Valdes locekļu maksimālās prēmijas apmērs atkarīgs no iedalījuma pēc finansējuma un KS lieluma, padomes locekļiem - nav
4. Nav gaidu vēstule - piemēro no PP atkarīgas nekomerciāla PPKS statusu

Piemērs valdes priekšsēdētāja atlīdzības aprēķināšanai



Kritērijs	Procentuālā ietekme	Pamatojums	Atlīdzības daļa
Atlīdzības fiksētās daļas apmērs nozarē privātā sektorā attiecīgajam amatam atbilstoša lieluma kapitālsabiedrībā	Bāzes atalgojums (vidējā vērtība)	Pētījums vai informācija par atalgojumu iepriekšējā periodā 5 500-6 000 EUR	5 750 EUR
Kapitālsabiedrības plānošanas dokumentos (t.sk. vidēja termiņa darbības stratēģijā) izvirzīti ambiciozi, grūti sasniedzami mērķi	0-10%* papildu bāzes atalgojumam	Nav būtiski lielāki vai ar nelielu pieauguma tendenci (1-2%), salīdzinot ar iepriekšējo periodu vai ir pat zemāki salīdzinot ar faktu iepriekšējā gadā	0 EUR (0%)
Pienākumu apjoms, sarežģītība, pārvaldāmi riski ar būtisku ietekmi uz kapitālsabiedrības darbību un atbildību	0-10%* papildu bāzes atalgojumam	Plānota būtiska programma izdevumu samazināšanai, kas ir valdes locekļa atbildības jomā	288 EUR (5%)
Kapitālsabiedrības rīcībā esošie atlīdzības izmaksai pieejamie finanšu līdzekļi	0-5%* papildu bāzes atalgojuma	Plānotais vadības personāla atlīdzību pieaugums kapitālsabiedrībā 1%	58 EUR (1%)
Kapitālsabiedrības pašu ieņēmumu īpatsvars un publisko finanšu resursu īpatsvars kapitālsabiedrības kopējos ieņēmumos	līdz 20%* samazinājums bāzes atalgojumam	Kapitālsabiedrības finansējums no publiskajiem resursiem (tiešais un netiešais) ir 60%, bet komercpakalpojumi ir papildu	Samazina par 1150 EUR (20%)
Kopā			4 946 EUR

* nosaka kapitāla daļu turētājs vai padome

Pārejas noteikumi



Atlīdzības noteikumi

- Jau noteikto atlīdzību var nepārskatīt līdz pilnvaru termiņa beigām
- Kapitāla daļu turētājs līdz 2026. gada 31. decembrim nodrošina, ka kapitālsabiedrības valdes un padomes locekļu skaits atbilst šo noteikumu pielikumā noteiktajam

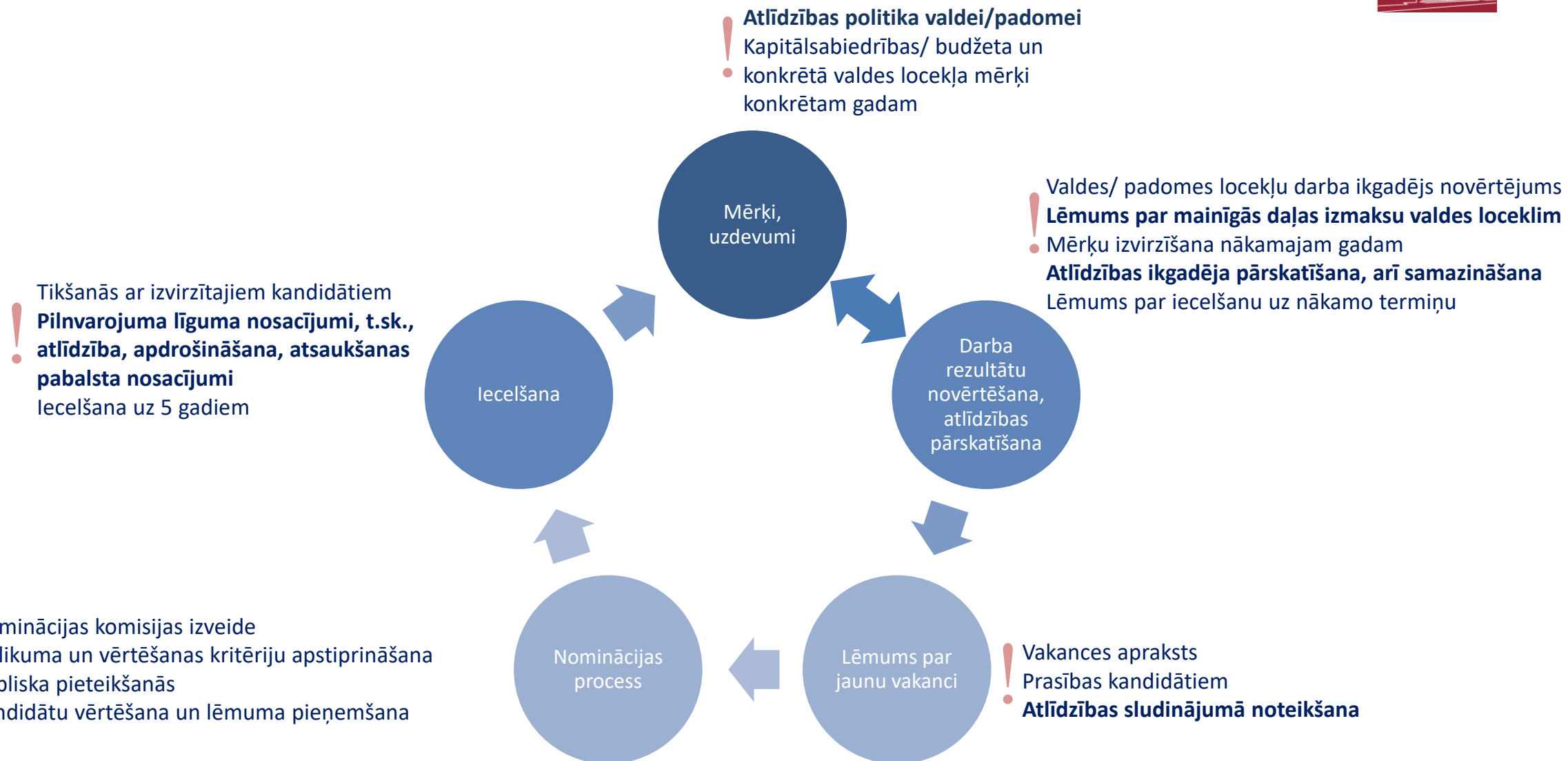
Pārvaldības likums.

- Periodā no 2025. gada 1. janvāra līdz 2026. gada 31. decembrim valdes un padomes locekļu atlīdzība netiek paaugstināta.
- Var palielināt ne vairāk kā par 2,6 % virs noteiktās atlīdzības apmēra tikai tādā gadījumā, ja valdes vai padomes locekļa atlīdzība 2023. un 2024. gadā netika palielināta



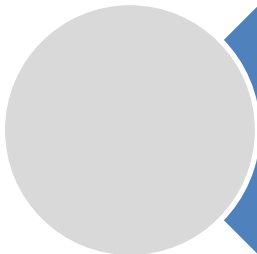
Kurā brīdī tiek noteikta mēneša atlīdzība?

Valdes un padomes locekļu darbības cikls

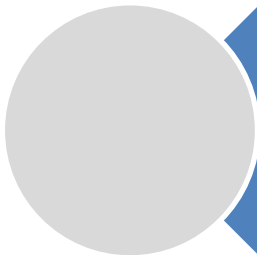




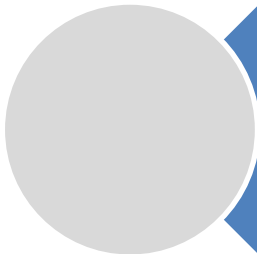
TURPMĀKĀ RĪCĪBA REGULĒJUMA PILNVEIDOŠANĀ



Atlīdzību vadlīniju
aktualizēšana



Diskusijas Saeimā, jo
saņemti deputātu
priekšlikumi par atlīdzības
mainīgo daļu



Mainīgās daļas ilgtermiņa
izmaksu komponentes
ieviešana

Biežāk uzdotie jautājumi un atbildes



- ❑ www.valstskapitals.gov.lv sadaļā [«Atbildes uz biežāk uzdotajiem jautājumiem»](#)

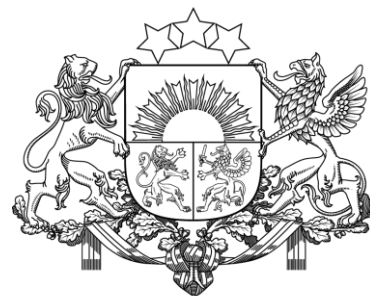
Biežāk izmantoto normatīvo aktu saraksts



- ❑ [Valsts pārvaldes iekārtas likums](#)
- ❑ [Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums](#)
- ❑ [Publiskas personas finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanas likums](#)
- ❑ [Komerclikums](#)
- ❑ [Finanšu instrumentu tirgus likums](#)
- ❑ [Budžeta likums](#)
- ❑ [Gada pārskatu un konsolidēto pārskatu likums](#)
- ❑ [Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā](#)
- ❑ MK noteikumi un vadlīnijas – skatīt šeit:
<https://www.valstskapitals.gov.lv/lv/vadlinijas/>
- ❑ [Korporatīvās pārvaldības kodekss](#)



Jautājumi un atbildes



Valsts kanceleja

Paldies par uzmanību!

