

NACIONĀLĀS TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOME

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

Egīls Baldzēns
LBAS Priekšsēdētājs

▶ 19.09.2025



Minimālā alga un neapliekamais minimums

LBAS uztur panākto vienošanos par minimālās algas un nepaliekamā minimuma izaugsmes grafiku.

Kā arī virzība uz 80% attiecības nodrošināšanu.

2026. gadā paaugstināt minimālo algu:

740 eiro

780 eiro

Neapliekamo minimumu

510 eiro

550 eiro

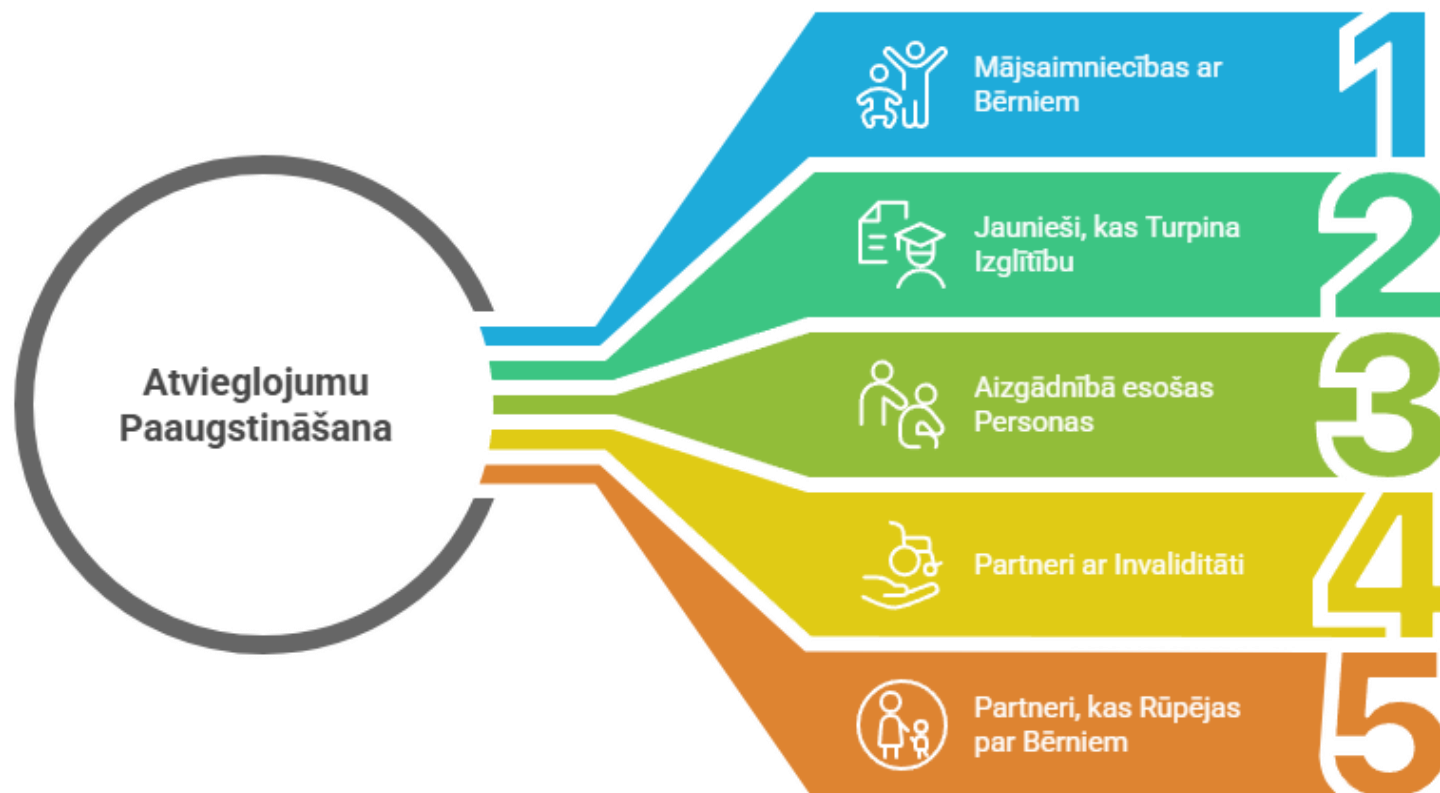


Atvieglojumi par apgādībā esošām personām

2026. gadā atvieglojums būtu nosakāms ne zemāks, kā 360 eiro mēnesī.

Ilgtermiņā LBAS rosina celt atvieglojumu līdz 80% līmenim no neapliekamā minimuma

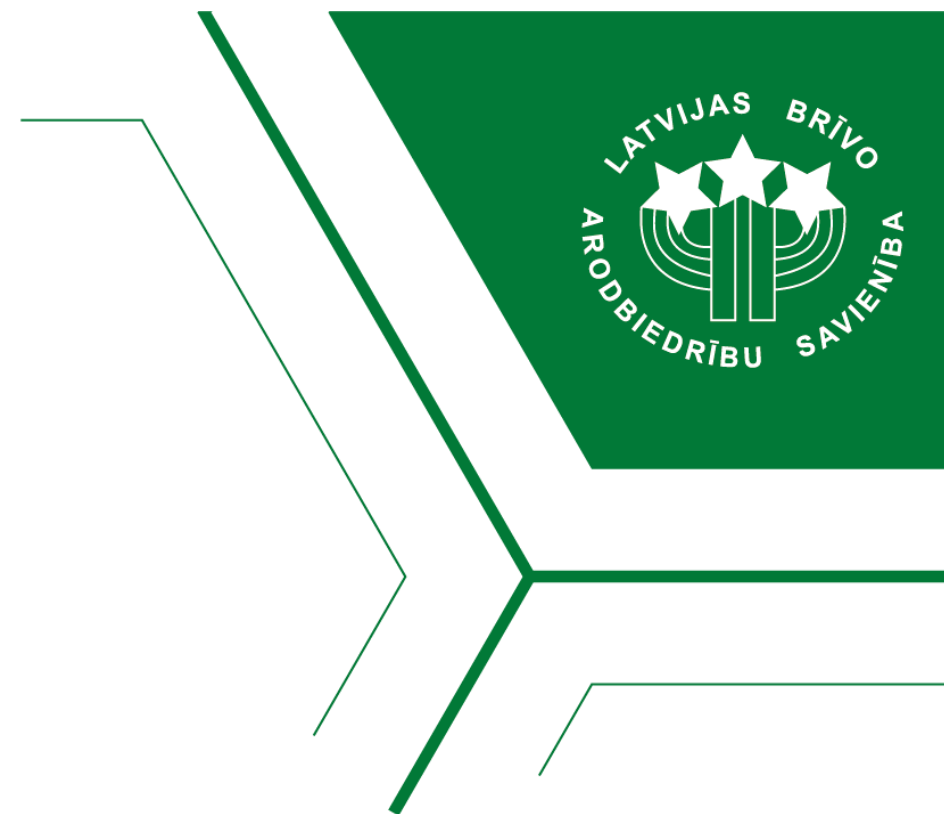
Atbalsta Ģimenēm un Demogrāfijas Veicināšana

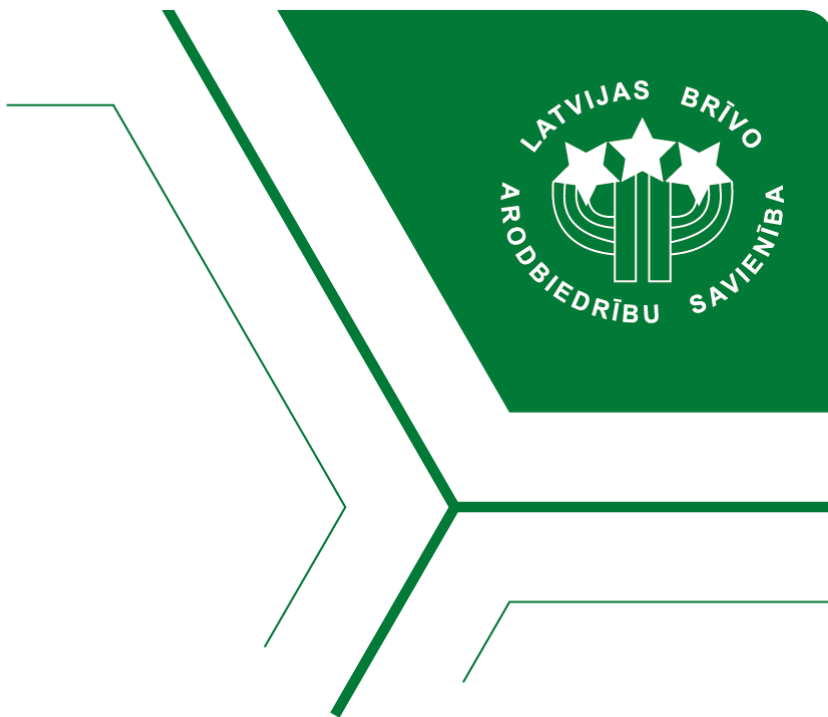


VECĀKU pabalsta saglabāšana 75% apmērā 2026. gadā

LBAS ieskatā pagaidu norma, kas dod iespēju vecākiem pilnvērtīgi, vai daļēji iesaistīties darba tirgū ir viens no iekšējā darbaspēka kvantitatīvās palielināšanas instrumentiem ar reālu atdevi, motivējot darba tirgū iesaistīties tos vecākus, kuriem ir iespēja pilnvērtīgi, vai daļēji atgriezties darba vietā.

LBAS rosina likuma “Par maternitātes un slimības apdrošināšanu” 10.6. panta 3. punktā noteikt, ka pabalsta saņēmējiem, kuri bērna kopšanas laikā gūst ienākumus kā nodarbinātā, vai pašnodarbinātā persona izmaksā pabalstu 75% apmērā, tādējādi šo normu padarot par pastāvīgu.





Koplīgumu veicināšanas rīcības plāns un tā prioritātes ar ietekmi uz budžetu

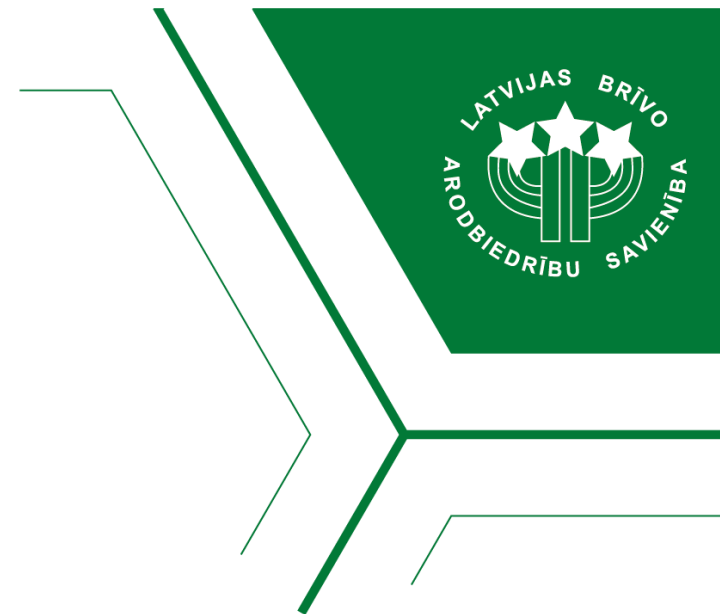
- a. Atvieglojumu paplašināšana uz valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām un iestādēm;
- b. *Ar IIN neapliekamā summa, koplīgumos atrunātiem darbinieku labumiem jāturpina celt līdz 840 eiro gadā (70 eiro mēnesī);*
- c. *Koplīgumu loma publiskajos iepirkumos.*

Darbspēka atlīdzības ierobežojumu 2,6% apmērā pārskatīšana

Latvijas Bankas prognozes norāda, vidējā alga tautsaimniecībā **2025.gadā varētu pieaugt par 6,7%**, turklāt 2024. gadā tā pieaugusi par **9,7%**.

Ierobežojot kapitālsabiedrību iespējas paaugstināt darba algas vienā līmenī ar kopējo tautsaimniecības izaugsmi un izmaiņām darba tirgū, kritiski kropļo publiskā sektorā strādājošo kapitālsabiedrību un iestāžu spēju piesaistīt un noturēt kvalificētu darbspēku.

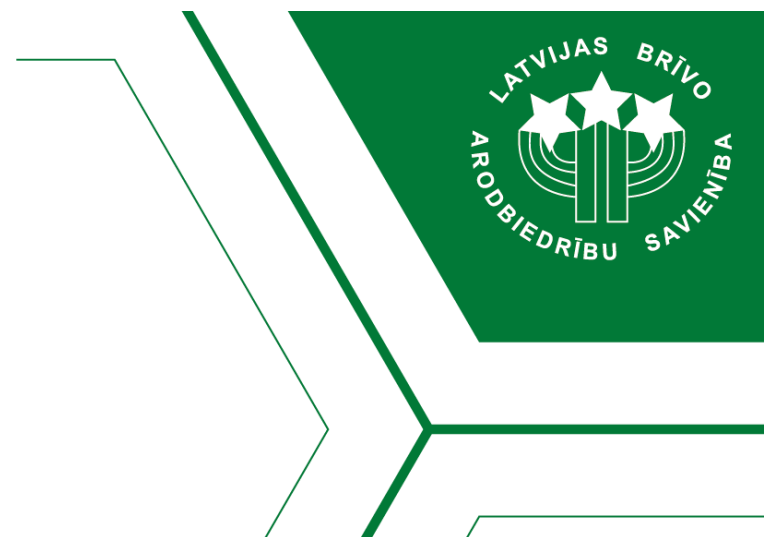
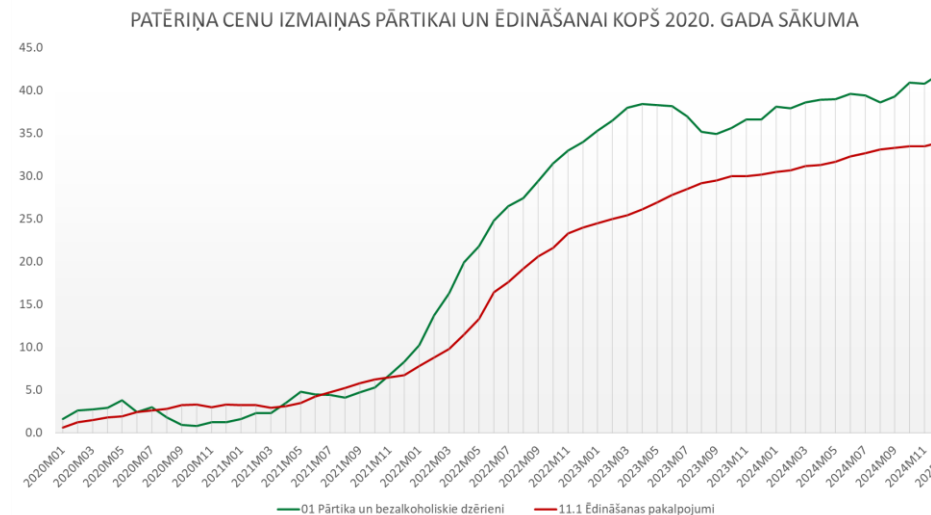
LBAS aicina darbspēka atlīdzības ierobežojumu 2,6% apmērā neattiecināt uz publiskā sektorā strādājošajiem speciālistiem un ierindas darbiniekiem

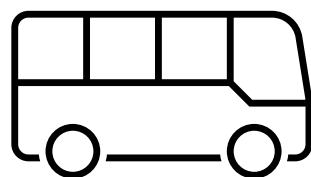
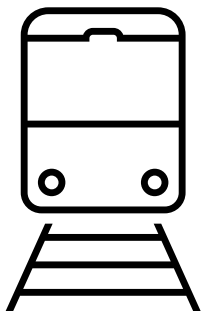
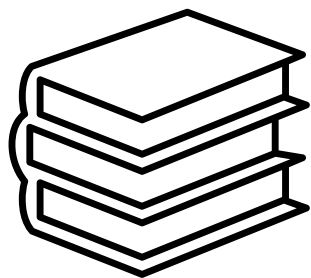


Palielināt komandējuma dienas naudas apmēru Latvijas teritorijā

Šobrīd komandējuma dienas naudas apmērs nav pārskatīts jau 5 gadus, vienlaikus patēriņa cenu līmenis izdevumiem, kas var rasties komandējuma laikā ir pieaudzis būtiski.

Patēriņa cenu līmenis ir pieaudzis par **49,8% pārtikai** un **39,4% ēdināšanas pakalpojumiem**.





Nodrošināt nepieciešamo finansējumu Latvijai stratēģiski būtiskās nozarēs

- Veselības ministrijas pamatfunkciju izpildei 2026. gadā ir jābūt vismaz 5% no IKP apmērā.
- Pilnveidot profesionālās ievirzes un profesionālās izglītības programmu finansēšanu. Pedagogu darba samaksas nodrošināšanai un darba slodzes balansēšanas nodrošināšana.
- 2026. gada valsts budžetā drošības uzturēšanai paredzētu finanšu līdzsvara maksājumu 24,5 milj. Euro dzelzceļa infrastruktūras uzturēšanai
- Sabiedriskā transporta pasažieru pārvadājumu nozarēstundas tarifa likmi noteikt ne mazāk, kā 11,50 euro apmērā un tās ik gadu pārskatīt.

Budžeta izdevumu samazināšana

- 1.izvērtējot iepirkumus;
- 2.neaizpildīto vakanču samazināšana;
- 3.nevajadzīgu un dublētu funkciju pārskatīšana.

PALDIES!



 Bruņinieku ielā 29/31
Rīgā, LV – 1001

 www.lbas.lv

 lbas@lbas.lv

