



Ekonomikas ministrija

NTSP SĒDE CILVĒKKAPITĀLS

2025. gada 12.jūnijs

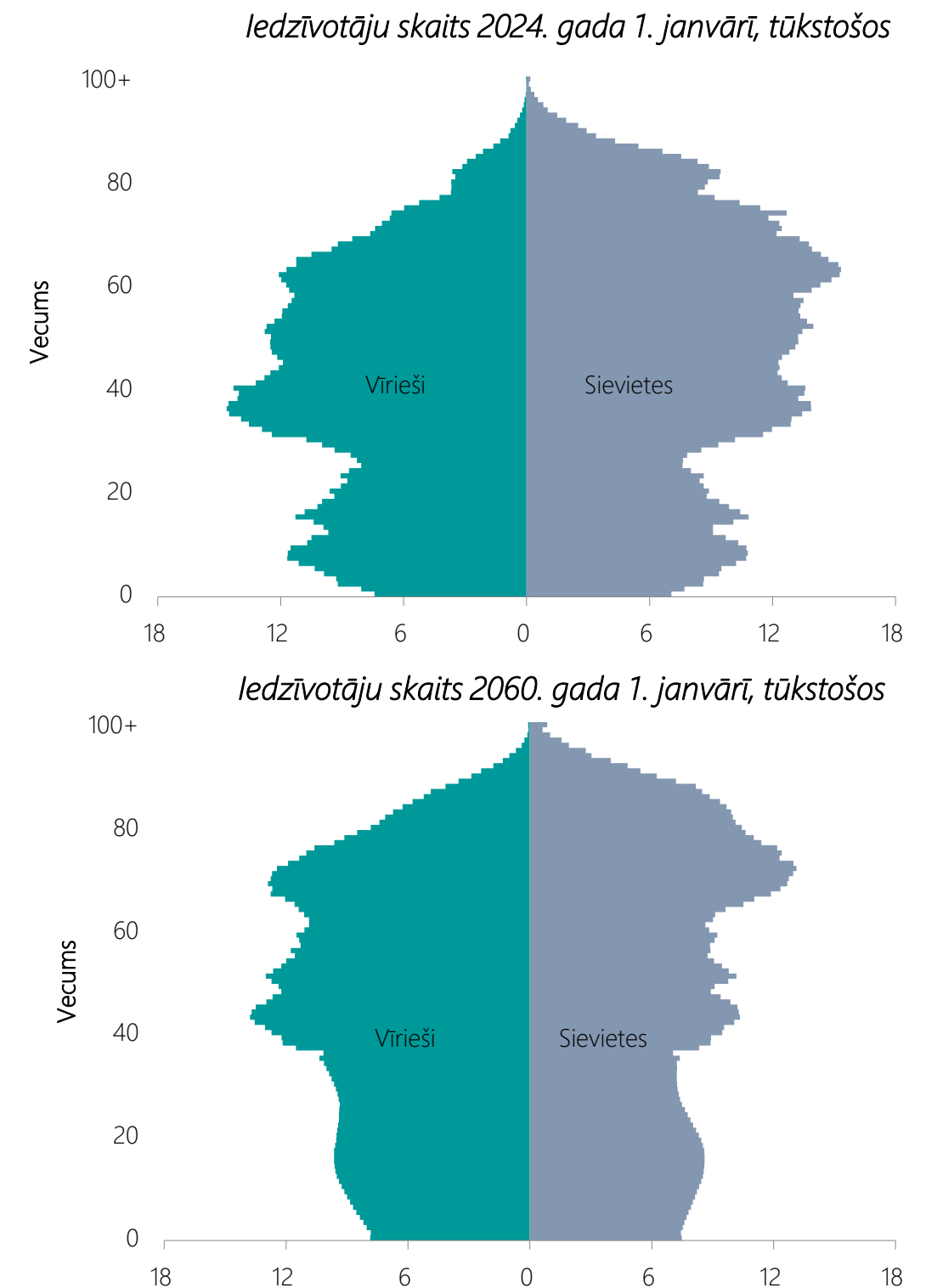
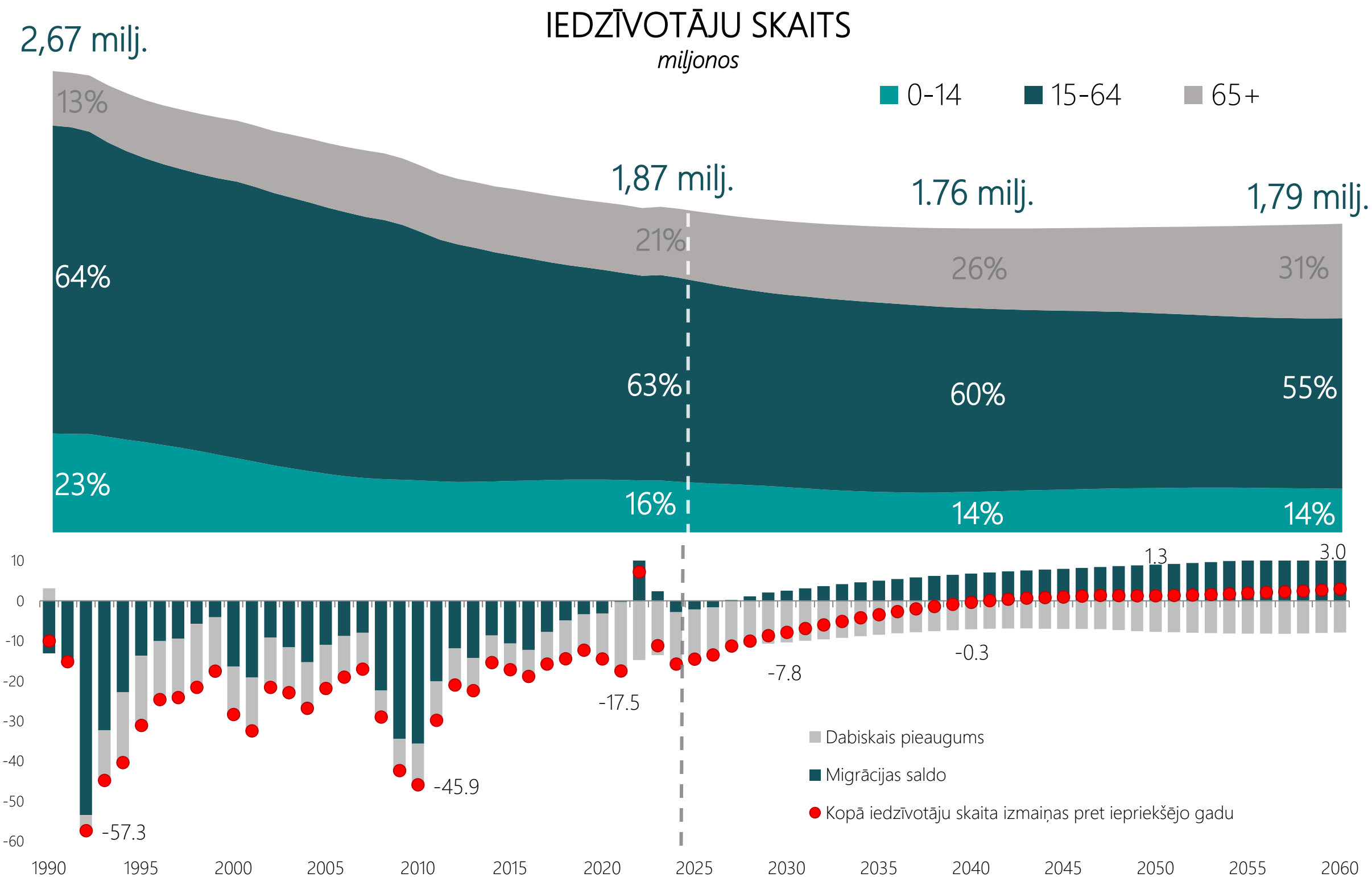
EM VIDĒJA UN ILGTERMIŅA DARBA TIRGUS PROGNOZES



- Darba tirgus prognozes sagatavotas vidēja termiņa periodam līdz 2030. gadam un ilgtermiņa periodam līdz 2040. gadam.
- Prognozes balstītas uz struktūrpolicies pieņemumiem, kas izriet no Latvijas vidēja un ilgtermiņa plānošanas dokumentos noteiktiem politikas mērķiem.
- Prognožu pamatā izmantots Ekonomikas ministrijas izstrādātais ekonomikas izaugsmes mērķa scenārijs – paredz dubultot Latvijas IKP apmēru līdz 2035.gadam.
- Ietver mākslīgā intelekta attīstības perspektīvu analīzi un ietekmes novērtējumu uz Latvijas darba tirgu.
- Atbilstoši mērķa scenārijam izstrādātas detalizētas demogrāfijas prognozes līdz 2060. gadam.

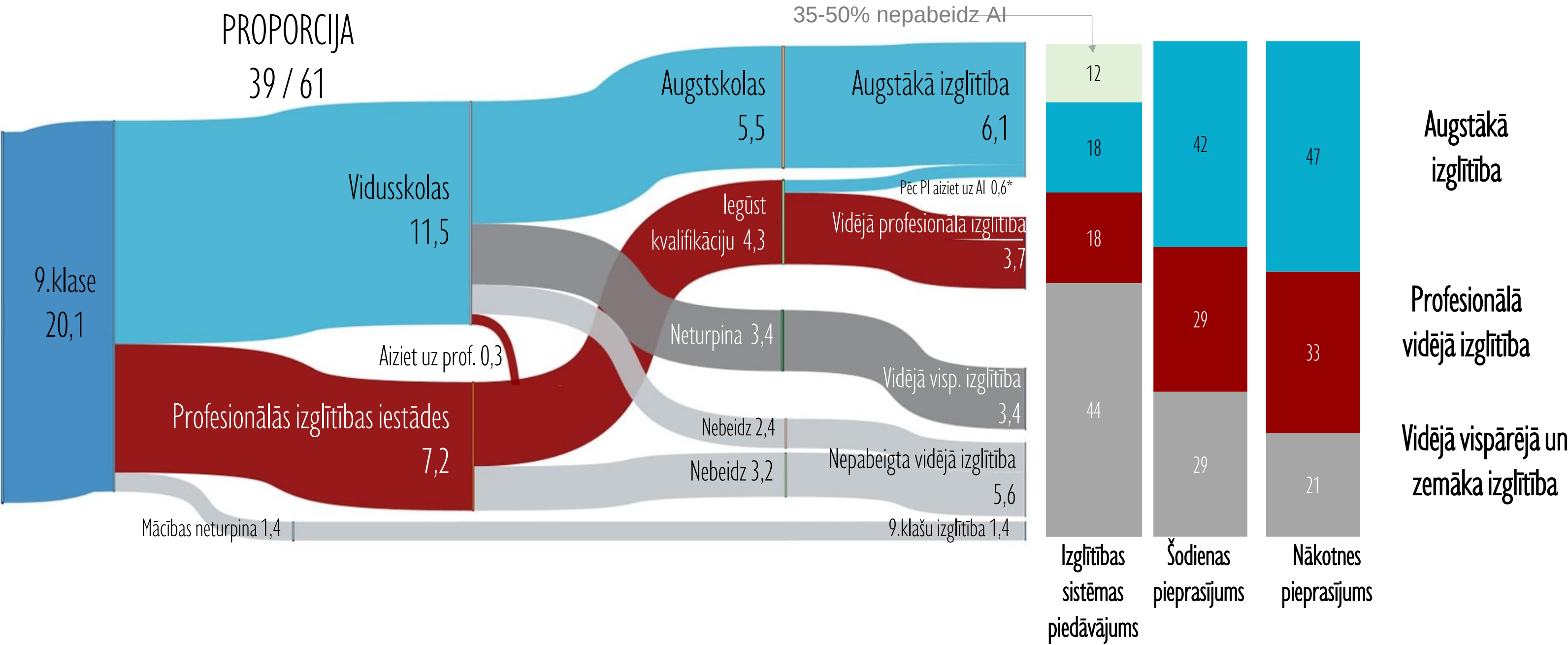
EM darba tirgus prognozes ir viens no instrumentiem, kas ļauj priekšlaicīgi paredzēt darba tirgus neatbilstību veidošanos nākotnē. Tās parāda iespējamās darba tirgus attīstības tendences un iespējamos riskus, saglabājoties esošai izglītības sistēmai un izglītības piedāvājuma struktūrai.

DEMOGRĀFIJAS PROGNOZES

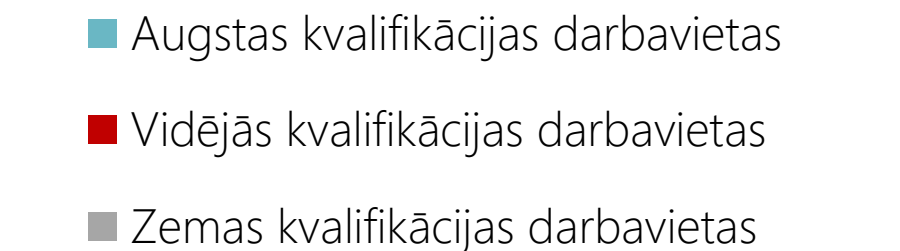
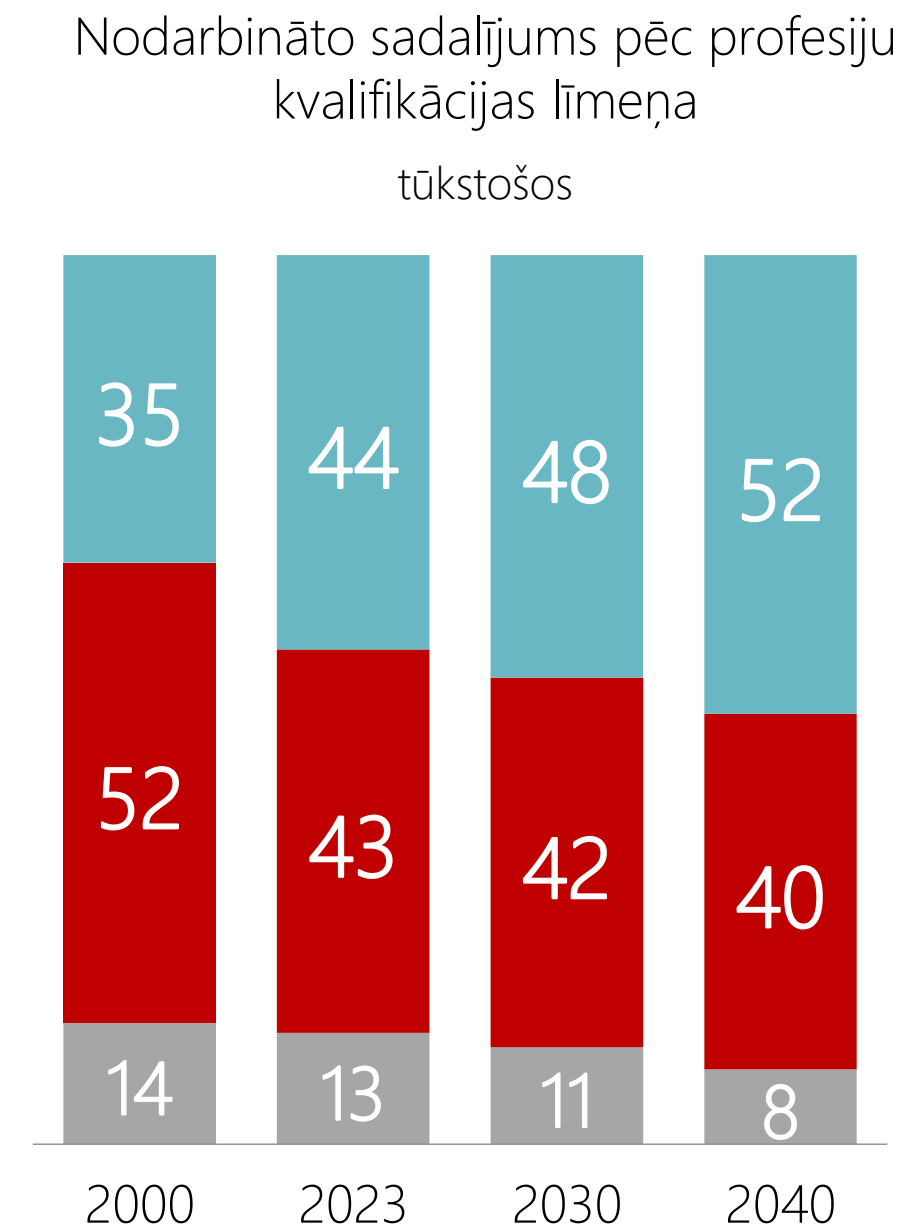
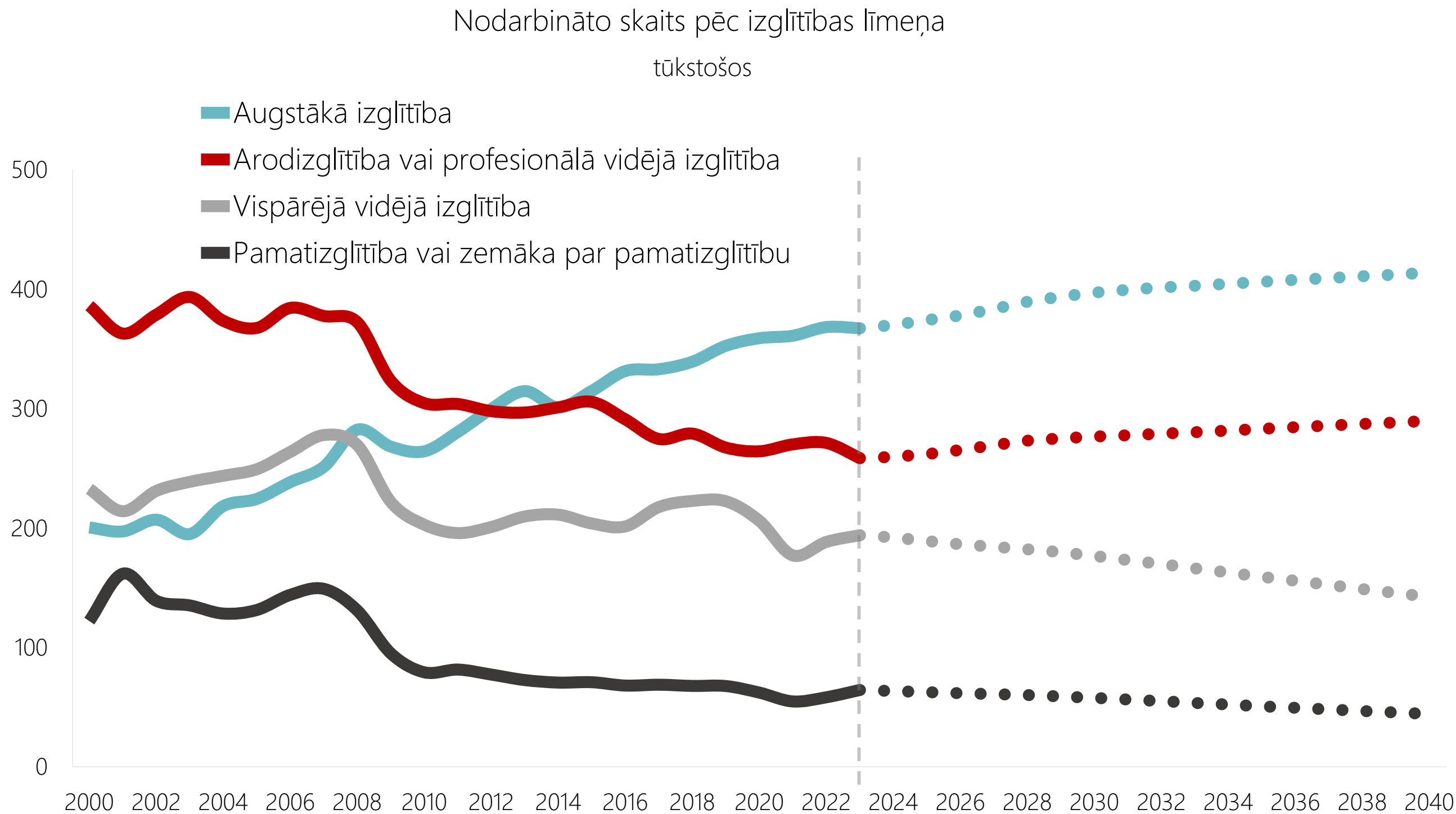


9.KLASES BEIDZĒJA CEĻŠ ŠODIENAS IZGLĪTĪBAS SISTĒMĀ

tūkstošos, attēlots izmantojot izglītības karjeras struktūru 2023. gadā

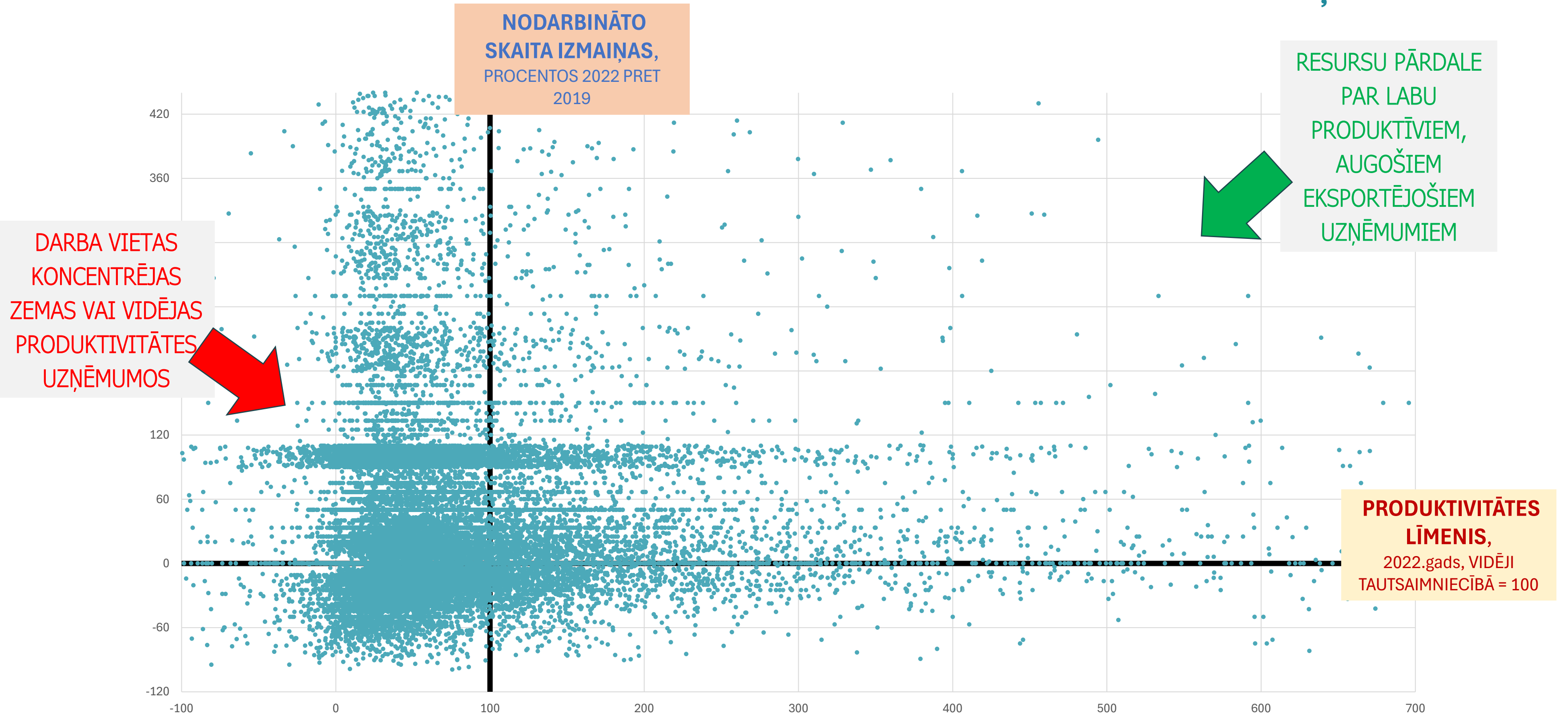


LAI NODROŠINĀTU IZAUGSMES MĒRĶI - PIEAUGS PIEPRASĪJUMS PĒC KVALIFICĒTA DARBASPĒKA AR AUGSTĀKO UN PROFESIONĀLO IZGLĪTĪBU



Avots: CSP, EM prognozes (2024)

LATVIJAS UZŅĒMUMU MIKRO DATU ANALĪZE – IR UZŅĒMUMI, KURU PRODUKTIVITĀTE KRIETNI PĀRSNIEDZ VIDĒJOS ES RĀDĪTĀJUS, BET DARBA VIETAS KONCENTRĒJAS ZEMAS VAI VIDĒJAS PRODUKTIVITĀTES UZŅĒMUMOS



**CILVĒKKAPITĀLA
ATTĪSTĪBAS RĪCĪBAS PLĀNS**
NĀKOTNES DARBA TIRGUS ATTĪSTĪBAI
2025-2027



LATVIJĀ IR IEKĻAUJOSĀ DARBA TIRGUS, KUR PIEEJAMS
ATBILSTOŠI TIRGUS PRASĪBĀM IZGLĪTOTS UN KVALIFICĒTS
DARBA SPĒKS, AR IESPĒJĀM IK KATRĀM PAPILDINĀT SAVAS
PRASMES VALSTS VIRZĪBĀ UZ AUGSTAS PIEVIENOTĀS
VĒRTĪBAS EKONOMIKU

- Venele a peretele lăsat, vinde pe așchia ușoară măști pe grădărie un mărșă dea pământului
- Peretele măștii deșchisă dea un mărșă dea pământului un mărșă dea pământului
- Venele a peretele lăsat, vinde pe așchia ușoară măști pe grădărie un mărșă dea pământului



Professionals involved in the process
generally have the right to refuse to
participate in the investigation.

[illegible]

```

graph TD
    A[LATVIJAS BRĪVO ARĀDĒDZĪBU SAVIENĪBA] --> B[NOČARU ASOCIĀCIJAS]
    A --> C[LATVIJAS BRĪVO ARĀDĒDZĪBU SAVIENĪBA]
    A --> D[LATVIJAS DARBA DĒVĒJU KONFEDERĀCIJA]
    A --> E[LATVIJAS EKSPORTĒTĀJU ASOCIĀCIJA "THE RED JACKET"]
    E --> F[ARĀLSTĀVU INVESTĪRU PADOME LATVIJĀ]
    E --> G[VALSTS PĀRVALDE]
    E --> H[PAŠVALDĪBAS]
    E --> I[PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS IESTĀDĒS]
    E --> J[LATVIJAS TIRDZniecības UN KUPNĪCĪBAS KAMERA]
    E --> K[NEVALSTISKĀS ORGANIZĀCIJAS]
  
```

[illegible]

CILVĒKAPITĀLS – PRASĪPU ATBILSTĪBA DARBA TIRGUS VAJADŽĪBĀM					
VM LĀDĀ	Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību	4 LĀDĀ	IZM LĀDĀ	Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību	14 LĀDĀ
IZM LĀDĀ	Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību	17 LĀDĀ	IZM LĀDĀ	Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību	48 LĀDĀ
EM LĀDĀ	Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību	16 LĀDĀ	IZM LĀDĀ	Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību Informācija izstrādāta pēc jaunajiem datiem, ņemot vērā deklarāciju atbilstību	20 LĀDĀ

[illegible][illegible]

VIENOTA PĀRVALDĪBA DARBA TIRGUS VAJADZĪBU NODROŠINĀŠANAI

1

Nozaru vajadzību
noteikšana

EM – nosaka prognozes un vajadzības, saskaņo ar darba devējiem un nozarēm
LM, IZM – konsultē, sniedz datus (ja nepieciešams)

2

Mācību piedāvājuma
izveide un mācību
īstenošana

IZM – pieaugušo izglītības politikas īstenošana, t.sk. izglītības iestāžu atlase un katalogs, mācību satura izveide, mācību piedāvājuma izveide
LM- personu uzrunāšana, karjeras atbalsts, novirzīšana uz mācībām

3

Izglītības kvalitātes
uzraudzība, rezultātu
monitorings

LM- personu piesaiste un motivācija (dati par mācībām, karjeras atbalstu)
IZM – kvalitātes uzraudzība un uzlabojumi (dati par izglītības iestādēm)
EM – mācību rezultātu ietekmes un atdeves monitorings

IEGUVUMI VIENOTAI PĀRVALDĪBAI (1)

IZAICINĀJUMI	RISINĀJUMI	IEGUVUMI
Sadrumstalots, laikietilpīgs process, valsts iestāžu konkurence par vienādām funkcijām	Aptvertas visas darba tirgus vajadzības, definētas stratēģiskās prioritātes	Stratēģiska koordinācija un skaidra atbildība Sistēmiskas pieejas attīstība
Administratīvais un birokrātiskais slogs, funkciju dublēšanās	Vienkāršoti procesi, kapacitātes stiprināšana un sistēmiska pārvaldība	Efektīva resursu izmantošana (finansējums, cilvēkresursi, laiks)
Decentralizēta mērķa grupu noteikšana, finansējuma dublēšanās	Vienota darba tirgus vajadzību noteikšana sadarbībā ar darba devējiem, sociālajiem partneriem, citām institūcijām	Mērķēta atbalsta sniegšana un mērķēta finansēšana
Vairāku paralēlu platformu attīstība, sadrumstalota informācija un dažāds piedāvājums	Digitāla pārvaldība, centralizēts karjeras atbalsts visā Latvijā Vienotas komunikācijas nodrošināšana	Vienota platforma iedzīvotājiem, vienots un pārskatāms piedāvājums

IEGUVUMI VIENOTAI PĀRVALDĪBAI (2)

IZAICINĀJUMI	RISINĀJUMI	IEGUVUMI
Piedāvājums esošās izglītības sistēmas ietvaros	Vienots piedāvājums dažādām mērķa grupām un vienots konsultantu tīkls Efektīvāka izglītības piedāvājuma veidošana, dabīgas konkurences veicināšana	Uz cilvēku vērsts piesaistes modelis
Nav sasaiste ar nodarbinātības politiku, rezultāts vērts uz projekta izpildes rādītāju sasniegšanu	Koncentrēšanās uz noteiktām atbildībām un problēmjaudājumiem: EM- prognozēšana; IZM – izglītības saturs un kvalitāte; NVA – nodarbinātības politika un personu iesaiste	Skaidrs pārraudzības mehānisms, integrācija ar nodarbinātības politiku
Darba devēji tiek iesaistīti epizodiski, nenotiek preventīva rīcība	Sadarbība cilvēkresursu attīstībai gan uzņēmējdarbības paplašināšanai, gan kolektīvās atlaišanas gadījumos pārkvalifikācijai	Sadarbība ar darba devējiem, uzņēmumu konkurētspējas uzlabošana
Datu trūkums, novēlota reakcija un neelastīgs mācību piedāvājums	Vienota datu analīze un prognozēšana stratēģiskā pasūtījuma izveidei	Labāka datu analīze un vajadzību prognozēšana

DARBA LIKUMA GROZĪJUMI ELASTĪGAM DARBA TIRGUM

Cilvēkkapitāla attīstības padomē diskutētie priekšlikumi un dalībnieku viedokļi

Jaut.	FICIL	EM	LM	IZM	LDDK	LTRK	LBAS	The RJ
Summētais darba laiks								
Samaksa bezskaidrā naudā								
0 stundu darba līgums								
Darba līgums uz noteiktu laiku								
Summētā darba laika pārskata periods								
Stand by/on call režīms								
Saziņa caur e-adresi								
Darba koplīguma spēks laikā								
Virsstundas								
Dīkstāve								
Aktīvu atgriešana								
Arodbiedrības biedri								

ES FONDU VAJADZĪBU KARTĒŠANA, MĒRĶA GRUPU NOTEIKŠANA (2028+)



- Visu programmu kartējums, iesaistot visas institūcijas
- Ietvertas visas pieejamās ES finansējuma iespējas (fondi, programmas, projekti), ir norādīts, kam tās paredzētas (piemēram, uzņēmējiem, lauksaimniekiem, pašvaldībām, veselības darbiniekiem, iedzīvotāju digitālo prasmju pilnveidei u.c.)
- Stratēģiskais pasūtījums cilvēkkapitāla attīstībai tiek veidots, ņemot vērā visu nozaru plānotos ieguldījumus cilvēkkapitālā (samazināt sadrumstalotību un atbalsta dublēšanos)
- PINTSA sēdē diskutēts, ka EM līdz š.g. 30.augustam aicinās sociālos partnerus uz detalizētāku diskusiju par cilvēkkapitāla attīstības stratēģijas pārvaldības nepieciešamā atbalsta nodrošināšanu mācību vajadzību noteikšanai pieaugušo pārvaldības nodrošināšanai u.c. Jautājumiem. 2025.gada septembrī iesniegs Cilvēkkapitāla attīstības padomē konceptuālo plānu par stratēģijas izstrādi.



Ekonomikas ministrija

Paldies!

 @EM_gov_lv,

   /ekonomikasministrija

 www.em.gov.lv

 Brīvības iela 55, Rīga, LV-1519, Latvija

 +371 67013100

 pasts@em.gov.lv