

Rīgā, Datums skatāms laika zīmogā
LDDK Nr. 2-9e/126

Nacionālās trīspusējās sadarbības padomei

LDDK POZĪCIJA NACIONĀLĀS TRĪSPUSEJĀS SADARBĪBAS PADOMES SĒDEI

Kopumā par ekonomikas attīstību un fiskālās telpas stabilitāti:

- Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) ieskatā prioritāri ir nepieciešams pārskatīt valsts budžeta tēriņus un iespējami drīz pāriet uz efektīvu budžeta veidošanu, kas vērsta uz noteiktu uzdevumu sasniegšanu.
- LDDK uzskata, ka ir nepieciešams veikt tūlītējas izmaiņas vairākos tautsaimniecības attīstībai būtiskos virzienos, lai sasniegtu ekonomikas izaugsmes strauju augšupeju un/vai izvairītos no ekonomisko rādītāju lejupslīdes.
- LDDK aicina valdību fokusēties uz konkrētiem darbiem skaidri noteiktos termiņos, jo vēlamā ekonomiskā izaugsme šobrīd no valdības puses tiek raksturota ar vairumā gadījumu pareiziem virsrakstiem, bet nav skaidrs, ar kādiem instrumentiem un par kādiem līdzekļiem ieceres īstenot. Nereti nav skaidrs, kāds ir piedāvāto reformu sasniedzamais rezultāts.
- LDDK ieskatā ir jāveic sistēmiskas izmaiņas, piemēram, cilvēkkapitāla pārvaldībā un Darba likumā un citos aspektos, lai panāktu nepieciešamo būtisko ekonomikas izrāvienu un Latvijas uzņēmējdarbības vides konkurētspēju.
- Vienlaikus uzsveram, ka LDDK ieskatā kopā ar ekonomikas izaugsmi ir nozīmīgi nodrošināt Latvijas enerģētisko neatkarību, aizsardzības industrijas attīstību un tehnoloģisko spēju modernizāciju, zinātņu un tehnoloģiju ietilpīgu izglītību un industriju, kā arī cilvēkkapitāla pietiekamību, veselību un labbūtību. LDDK ieskatā ekonomikas izaugsmes pamatā ir mūsu uzņēmumu un uzņēmējdarbības vides konkurētspēja, kas sekmē Latvijas uzņēmumu eksportspēju, kā arī palīdz Latvijai veiksmīgi konkurēt ārvalstu investīciju piesaistē.

Par NTSP darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem

LDDK pozīcija akcentē divus savstarpēji saistītus tautsaimniecības attīstībai nozīmīgus stratēģiskos virzienus – cilvēkkapitāla attīstība un pārvaldība, kā arī valsts konkurētspējas paaugstināšana. Pozīcija ieskicē daudzus LDDK ieskatā nozīmīgus rīcības virzienus, kur par katru ir nepieciešams noteikt konkrētus uzdevumus un LDDK ir gatava iesaistīties diskusijās ar darba devēju redzējumu. Pozīcija tai skaitā paredz nepieciešamību noteikt konkrētu termiņu vienotas cilvēkkapitāla stratēģijas izstrādei ar precīzu pārvaldības modeli, datu analītikas pilotprojektu un visaptverošas imigrācijas politikas ieviešanu, kā arī paredzēti birokrātijas samazināšanas, Darba likuma modernizācijas un citi pasākumi uzņēmējdarbības vides uzlabošanai. Pirms pasākumu īstenošanas valdībai un sociālajiem partneriem jāvienojas par vienotu atskaites līmeni (baseline) un sasniedzamo rezultatīvo rādītāju (KPI) kopumu, uz kura pamata tiks objektīvi mērīts progress. Uzsveram, ka rezultātus ir regulāri jāuzrauga, lai nepieciešamības gadījumā rīcībpolitiku varētu savlaicīgi koriģēt.

1. Cilvēkkapitāla attīstība un pieejamība

Kopsavilkums:

- Jānosaka konkrēti termiņi Cilvēkkapitāla attīstības stratēģijas izstrādei (tai skaitā atbilstoši PINTSA sēdē lemtajam).
- Atbilstošajiem resoriem īstenot nozaru un izglītības datu analītikas pilotprojektu kokrūpniecības nozarē (tai skaitā atbilstoši PINTSA sēdē lemtajam).
- Izstrādāt visaptverošu imigrācijas politiku, lai mazinātu spriedzi darba tirgū.
- Jēgpilni ieviest platformu darba direktīvu, lai palielinātu darba tirgus elastību.

- Vecāku pabalsta izmaksa strādājošajiem vecākiem atbilstīgi no veiktajām sociālās apdrošināšanas iemaksām atvasinātajam pabalsta apmēram.

1.1. Stratēģiska cilvēkkapitāla pārvaldība

Atbalstām vienotas cilvēkkapitāla attīstības stratēģijas izstrādi ar skaidri definētu pārvaldības modeli, kas sasaista izglītību, inovācijas un nodarbinātību, balstoties uz Eiropas labās prakses piemēriem. Publiskā sektora institūciju, darba devēju un izglītības iestāžu sadarbība ir kritiski svarīga, lai sekmētu prasmju attīstību, pārkvalifikāciju un elasticitāti darba tirgū. Nepieciešams vienots cilvēkkapitālā attīstības pārvaldības modelis.

Priekšlikumi:

- Š.g. 27.maijā Profesionālās izglītības NTSP apakšpadomē panākta vienošanās, ka Ekonomikas ministrija līdz 30.augustam aicinās sociālos partnerus uz detalizētāku diskusiju par cilvēkkapitāla attīstības stratēģijas pārvaldības nepieciešamā atbalsta nodrošināšanu mācību vajadzību noteikšanai pieaugušo pārvaldības nodrošināšanai un citiem jautājumiem un 2025.gada septembrī iesniegs Cilvēkkapitāla attīstības padomē konceptuālo plānu par stratēģijas izstrādi.
- Profesionālās izglītības iestāžu un augstskolu programmu sasaistes stiprināšana ar darba tirgus pieprasījumu (trūkst profesionālās zināšanas un kompetences tehniskajās jomās, digitālās prasmes, inženiertehniskās un analītiskās kompetences, spēja un griba mācīties, iesaistīties mūžizglītības aktivitātēs).
- Mērķtiecīga mūžizglītības veicināšana, īpaši digitālo, inženiertehnisko, STEM un analītisko prasmju jomās.
- Prasmju fonda izveide un uz rezultātiem orientētu pārkvalifikācijas programmu ieviešana.
- Valsts un ES atbalsta instrumentu pārskatīšana, piemēram, kuponu sistēmas ieviešana specifiskām nozarēm (sabiedriskā transporta vadītāji).
- Vienota un kvalitatīva datu pieejamība un interpretācija kā pamats politikas veidošanai un darba tirgus prognozēšanai.
- Integrēt datu uzticamības jautājumu kā vienu no cilvēkkapitāla politikas pamatprincipiem, ko akceptējušas nozares, tai skaitā sekmēt objektīvu un profesionālu informāciju medijos un politiskajos dokumentos.
- Darba devēju puse ir iesniegusi priekšlikumus Ekonomikas ministrijai un Izglītības un zinātnes ministrijai par nozaru un izglītības datu analītikas pilotprojektu sadarbībā ar Centrālās statistikas pārvaldi. Pilotprojekta rezultātā visas sociālā dialoga puses iegūtu datus par sākotnējās un pieaugušo izglītības ietekmi un atbilstību nozares vajadzībām. Pilotprojekta plānots īstenots kokrūpniecības nozarē, tā finansēšanai atbilstošās ministrijas izvērtē iespēju līdzfinansējuma nodrošināšanai datu un analītikas ieguvei. Projekta veiksmīgas īstenošanas gadījumā, būtu iespējams efektīvi iesaistīt nozaru ekspertu padomes cilvēkkapitāla attīstības pārvaldības procesā un tādējādi, iespējams, atteikties no apvienotās pieaugušo izglītības komisijas darbības, nodrošinot ātrāku pasūtījuma apriti starp nozari un izglītības pakalpojumu sniedzējiem.

1.2. Darbaspēka pietiekamības un demogrāfiskās situācijas uzlabošana

Nemot vērā, ka darbaspēka pieejamība ir kritiski svarīgs konkurētspējas faktors, LDDK aicina:

- Turpināt palielināt finansiālu atbalstu tām ģimenēm, kuras izvēlas apvienot bērna kopšanu un nodarbinātību, kā arī motivēt bērna kopšanas atvaļinājumā esošas personas atbilstoši iespējām iesaistīties darba tirgū, nodrošinot Vecāku pabalsta izmaksu strādājošajiem vecākiem atbilstīgi no veiktajām sociālās apdrošināšanas iemaksām atvasinātajam pabalsta apmēram.
- Aktualizēt Bērna kopšanas pabalsta apmēru un nodrošināt tiesības vecākiem izvēlēties, vai viens vecāks saņem abus pabalstus, vai dalīti - katrs vecāks vienu.
- Noteikt par reālu prioritāti un īstenot dzimstības veicināšanas un ģimenes atbalsta politiku.
- Sekmēt remigrāciju un ārvalstu talantu piesaisti, tai skaitā turpināt remigrācijas programmas, veidojot tās efektīvākās un mērķētākas uz dažādām sociālajām grupām;
- Veicināt un atbalstīt darbaspēka reģionālo mobilitāti.
- Vienkāršot un paātrināt viesstrādnieku piesaistes procedūru;
- NVA iesaisti jaunu, aktuālām vajadzībām pielāgotu apmācību programmu izstrādē un īstenošanā.

- Efektivizēt valsts pārvaldi, tādējādi atbrīvojot darbaspēku privātā sektora vajadzībām.
- Izvērtēt izmaiņu ietekmi par uzturēdzekļu garantiju fonda parāda samazināšanai.
- Pārskatīt mazo parādu piedziņas regulējumu, lai novērtētu tā ietekmi uz parādnieku atgriešanu darba tirgū.
- Nodrošināt, lai visām Darba likuma 134.panta otrajā daļā ietvertajām sociālajām grupām valsts obligātās sociālās apdrošināšanas iemaksas tiktu veiktas atbilstīgi atalgojumam.

1.3. Nākotnes nodarbinātība

Lai veicinātu Latvijas ekonomikas augšupeju un konkurētspēju, darba tirgus normatīvajam regulējumam ir jākļūst elastīgam un dinamiskam. Valstij jānodrošina tiesiskie apstākļi, kuros uzņēmēji un nodarbinātie var reaģēt un pielāgoties faktiskajai ekonomiskajai situācijai ātri un savlaicīgi, sabalansējot valsts ekonomiskās intereses, uzņēmēju vajadzības un nodarbināto sociālās drošības garantijas.

- Nepieciešams pārskatīt Darba likuma normas, nodrošinot darba tirgus elastīgumu atbilstīgi mūsdienu vajadzībām.
- Jāpilnveido esošās Darba likuma normas, ieviešot jaunas darba attiecību formas (tajā skaitā *on-call*, platformu darbs, nepilna laika darbs, elastīga nodarbinātība pēc faktiskas nepieciešamības).
- Platformu darba direktīvas¹ jēgpilna ieviešana, saglabājot darba devējiem un darba ņēmējiem brīvas izvēles iespējas vienoties par pusēm vēlamām nodarbinātības formām. Darba tirgus pēdējos gados dažādu apstākļu ietekmē ir būtiski transformēties – arvien būtiskāku nodarbinātības daļu veido tādas formas, kā darbs attālināti, pašnodarbinātība platformu darbā.
- Darba tirgus regulējumam jāņem vērā, ka nepilna vai nenormēta darba laika darbs, pielāgojot darba grafiku individuālajām vajadzībām un iespējām (elastīgs darba laiks), ir kļuvis pievilcīgs gan darba devējiem, gan darba ņēmējiem, jo īpaši jaunāko paaudžu darbiniekiem.

2. Pasākumi valsts konkurētspējas veicināšanai

Kopsavilkums:

- Nepieciešams pārskats par birokrātiskā sloga mazināšanas darba grupas rezultātiem un to ieviešanu (tika diskutēts jau iepriekšējā NTSP sēdē).
- Kritiski izvērtēt visus vietējos Latvijas līmeņa regulējumus, kur mēs izvīrām prasības jebkurā sektorā papildus tām prasībām, ko nosaka ES direktīvas un regulas. It īpaši pārrobežu konkurences kontekstā.
- Ņemt vērā birokrātiskā sloga mazināšanas praktiskos soļus (*omnibuss pieeja*) ES līmenī un attiecīgi pielāgot Latvijas ieviesto un izstrādes procesā esošo normatīvo regulējumu.
- Stiprināt Konkurences padomes kapacitāti, lai tā pilnvērtīgi var īstenot savus pienākumus.
- Īstenot drosmīgus Darba likuma grozījumus darba tirgus elastīguma paaugstināšanai;
- Pārskatīt darbnespējas apmaksas kārtību, līdzsvarojot visu pušu ieguldījumu, kā arī pilnveidot uzraudzību.

2.1. Darba vides regulējuma pilnveide

Akūti nepieciešama darba vides regulējuma pilnveide:

- Koplīguma spēks laikā – nepieciešamība noteikt samērīgu termiņu, līdz kuram koplīgums, kura termiņš ir izbeidzies tiek uzskatīts par spēkā esošu, kā arī precizēt izbeigšanas nosacījumus Darba likuma 19. pantā.
- Virsstundu samaksa – samazināt virsmaksājumu par virsstundu darbu līdz 50%, lai uzlabotu uzņēmēju konkurētspēju. Latvijā darba devēji uzņem divkārt augstāku virsmaksājumu par virsstundu darbu nekā pārējās Baltijas valstīs.
- Samazināt samaksu par dīkstāvi, paredzot to 70% apmērā no darba samaksas.
- Darba līguma uzteikšana darbinieku arodbiedrības biedram izslēdzot Darba likuma 110. pantu.
- Darba līguma uzteikšanas pēc darba devēja iniciatīvas robežu paplašināšana.

¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2024/1230 (2024. gada 11. aprīlis) par uzlabotiem darba apstākļiem platformdarbā un ar ko groza Direktīvu 2023/970 un Direktīvu (ES) 2019/1152, transponēšanas termiņš 20.11.2026.

- Nepilna summētā darba laika regulējums - papildinot Darba likuma 134. pantu.
- Precizēt virsstundu uzskaites noteikumus, novēršot iespēju "mākslīgi" veidot virsstundas darbiniekiem izmantojot darbnespējas periodus.
- Izdienas pensiju sistēmas pārskatīšana.

2.3. Darba nespējas lapu regulējuma pilnveide

- Pārskatīt darbnespējas lapu regulējumu, nodrošinot samērīgu atbildības sadalījumu starp visām pusēm, tai skaitā starp darba ņēmējiem, darba devējiem, sociālo apdrošināšanu un valsti. Latvijā darba devēji uzņemas būtiski garāku darbnespējas perioda apmaksu darbiniekiem nekā pārējās Baltijas valstīs.
- Pārskatīt slimības naudas atvietošanas līmeni – Latvijā tās ir augstākas nekā vidēji ES (Igaunijā – 70%, Lietuvā – 60%, Latvijā 75% – 80%).
- Pilnveidot darba nespējas lapu izsniegšanas uzraudzību, kā arī pārskatīt arodsaslimšanas noteikšanas kārtību, lai novērstu nepamatotu sistēmas izmantošanu.
- Virsstundu veidošanās kritēriju korekcija attiecībā uz darbiniekiem, kuri atrodas darba nespējā².

2.3. Konkurētspējas uzlabošana un publiskā sektora efektivitāte

- Konkurences neitralitātes principa nodrošināšana publiskā un privātā sektora kapitālsabiedrību darbībā.
- Publisko līgumu slēgšanas un deleģējuma līgumu izvērtējums un virzība uz lietderību un godīgu konkurenci.
- Valsts kapitālsabiedrību efektīva pārvaldība un profesionāla valdes / padomes locekļu atlase, maksimāli mazinot politisko ietekmi.
- Veicināt privātā kapitāla uzņēmējdarbību jomās, kurās nepastāv tirgus nepilnības.
- Stiprināt Konkurences padomes kapacitāti, lai tā pilnvērtīgi var īstenot savus pienākumus.

2.4. Nodokļu konkurētspēja un investīciju vide

- Darba nodokļu sloga izvērtēšana augstas pievienotās vērtības segmentā, jo šī brīža pieeja būtiski mazina augsti kvalificētu speciālistu noturēšanu Latvijā.
- Banku solidaritātes iemaksas pārskatīšana, kas diskriminē lielos ārvalstu investorus un ietekmē konkurētspēju Baltijā.
- Sekmēt ilgtermiņa uzkrājumu iespējas (it īpaši kapitāla tirgus instrumentos) – palielinot ieguldījumu robežvērtības par kurām nav jāmaksā IIN (šobrīd 4 tūkstoši EUR) un izvēles instrumentus (šobrīd tikai pensiju trešais līmenis un uzkrājošā apdrošināšana).
- Izvērtēt tā IIN piemērošanu par tā saucamo kapitāla pieaugumu lietderību, tā ietekmi uz investīciju vidi, ekonomisko izaugsmi, ēnu ekonomiku, nekustamā īpašuma apriņķi u.c.

2.5. Produktivitātes veicināšanas instrumenti

- Finansējuma pieejamības uzlabošana MVU un reģionālajiem uzņēmumiem, izmantojot garantiju shēmas, zemprocentu aizdevumus un kapitāla instrumentus.
- Stratēģisku ieguldījumu stimulēšana, īpaši augstas pievienotās vērtības nozarēs, izmantojot InvestEU, Eiropas Stratēģisko investīciju fondu u.c.
- Privāto investīciju veicināšana inovācijās, attīstot sadarbību starp uzņēmumiem, augstskolām un pētniecības institūcijām, tai skaitā caur tehnoloģiju pārnese centriem.
- Darbaspēka prasmju pilnveide, nodrošinot piekļuvi mūžizglītības, digitālo prasmju un pārkvalificēšanās programmām, saskaņā ar darba tirgus vajadzībām.
- Ieviest speciālu regulatīvo vidi ("smilškastī") mākslīgā intelekta tehnoloģiju testēšanai, kur noteiktos apstākļos iespējamas atkāpes no vispārējā regulējuma, līdzīgi kā citās ES valstīs.

2.6. Eiropas Savienības fondu efektivitāte

- Nodrošināt kohēzijas politikas programmu efektīvu ieviešanu, aktīvi izmantojot vidusposma pārskatīšanas iespējas resursu mērķtiecīgai pārdalei.

² Svarīgi piebilst, ka saskaņā ar Augstākās tiesas Senāta spriedumiem virsstundas var veidoties arī darbinieka darbnespējas laikā – neatkarīgi no darba devēja rīcības. Tas saistīts ar to, ka virsstundas tiek uzskaitītas pēc normālā darba laika principa, nevis pamatojoties uz darbinieka darba grafiku. Rezultātā daļai no šiem darbiniekiem virsstundas veidojušās tehniski jeb "mākslīgi", nevis faktiski nostrādātas.

Vien.reģ.nr. 40008004918, Reģ. Nr. ES pārdzīvojamības reģistrā 298338150984-87

Raiņa bulvāris 4, 2. stāvs, Rīga, LV-1050, Latvija, tālr. +371 67 225 162, lddk@lddk.lv www.lddk.lv

- Mērķtiecīgi novirzīt finansējumu uz nozarēm ar augstu produktivitātes un inovāciju potenciālu, tai skaitā aizsardzības un duāla pielietojuma industrijai.
- Pārskatīt fondu sadalījumu aizsardzības un drošības vajadzībām, saskaņojot ar ģeopolitiskajiem izaicinājumiem un sabiedrības noturību.
- Nodrošināt valsts rīcībpolitiku saskaņotību ar ES stratēģiskajiem dokumentiem (piemēram, *European Skills Agenda*, *European Pillar of Social Rights*, *EU Industrial Strategy*) kā priekšnoteikumu fondu efektīvai izmantošanai un nacionālo investīciju atdeves paaugstināšanai.
- Veicināt dažādu programmu sadarbību, apvienojot jomas – piemēram, infastruktūras attīstību, digitalizāciju un iedzīvotāju prasmju pilnveidi – vienā kopīgā projektā, lai panāktu lielāku ietekmi un efektivitāti.
- Labāka koordinācija starp ANM, Kohēzijas, InvestEU, u.c. programmām, izvairīties no dublēšanās un palielināt kopējo ietekmi.
- Samazināt birokrātisko slogu projektu iesniedzējiem, tai skaitā attiecībā uz atskaišu gatavošanu un citu informācijas apriti.

2.7. Politikas plānošanas kvalitāte

- Politikas plānošanas dokumentiem ir jābūt sasaistītiem ar budžeta iespējām un īstenošanas mehānismiem, piemēram, NEKP 2021-2030 plānā iztrūkst ietekmes izvērtējumu uz valsts un pašvaldību budžetiem.
- Ambiciozie mērķi jāpapildina ar atbilstošiem finansēšanas mehānismiem, rīcības plāniem un tiesisko regulējumu.
- Jāsaskaņo nozaru politikas savā starpā, lai neveidotos kolīzija starp dažādu sektoru mērķu izpildi.
- Lielo un stratēģiski nozīmīgo investīciju projektu Padomes ietvaros risināt pārrobežu konkurētspējas ierobežojumus, tai skaitā gadījumos, kad nacionālais regulējums pārsniedz ES direktīvu prasības un kavē investīcijas.

2.8. Enerģētikas politika un klimata pārmaiņu mērķi

Saskaņotu vides, klimata, dabas aizsardzības un enerģētikas politikas mērķus ar ekonomiskajām interesēm un nodrošināt ilgtspējīgu attīstību šādas prioritātes:

- *Omnibuss* – neievieš to, ko ES plāno atcelt. Salāgot administratīvo slogu ar prasību jēgpilnu izpildi un iegūt datus tikai ar mērķi tos izmantot. Tā kā *Omnibuss* ietver arī piegāžu ķēžu normatīva pārskatīšanu, ir rūpīgi jāizsver jaunu nosacījumu izstrāde un ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma pārskatīšana.
- Vides, enerģētikas un dabas aizsardzības plānošanas dokumentu saskaņošana ar tautsaimniecības izaugsmes plāniem. Gatavojoties nākošajai desmitgadei veikt rūpīgu esošo mērķu izpildes analīzi un definēt labākos attīstības virzienus tautsaimniecībai, lai nesamazinātu konkurētspēju. Lai to izpildītu nepieciešama datu analītika kā pamats, izstrādājot Nacionālo attīstības plānu, kam jāapkopo un jāsalāgo dažādi tautsaimniecības sektori.
- Valsts pārvaldei sadarbībā ar uzņēmējiem jāstrādā, lai noteiktu *sarkanās līnijas* un konkurētspējīgus noteikumus nosakot nacionālos klimata un enerģētikas mērķus 2040. gadam. Papildus tam, valsts pārvaldei ir skaidri jānosaka finansiālie ieguldījumi un nosacījumi, kas tiek sagaidīti no uzņēmējiem, lai tiektos uz mērķu izpildi. Šobrīd ir virzītas vairākas pozīcijas, tomēr pirms tālākas virzības ir nepieciešamas plašākas diskusijas ar lielajiem uzņēmumiem par to attīstības plāniem un iespējām, lai neradītu negatīvu ietekmi uz tautsaimniecību. Ir atbalstāma līdzšinējā pozīcija, ka, nosakot 2040. gada nacionālos mērķus, ir jāievēro piesardzība un jāizvērtē esošo mērķu izpilde, ņemot vērā, ka mērķu izpilde ir balstīta uz modelēšanas pamata un nav iespējams prognozēt, vai pasākumi būs pietiekami efektīvi.
- Ir ieguldīts liels darbs, lai veicinātu pāreju uz atjaunojamajiem energoresursiem. Novērtējam ieguldīto darbu un atbalstām KEM iniciatīvas, lai veidotu komunikāciju un lielo patērētāju iesaisti izmaksefektīvāku risinājumu meklēšanā, lai samazinātu elektroenerģijas cenu, tā, piemēram, *Power purchase agreement*.
- Kā padarītos darbus var minēt - atļauju paātrinātu izsniegšanu, tīkla pieslēgumu pārvaldību un elektroenerģijas uzglabāšanas attīstību (atvērta balansēšanas tirgus).

- Atzīstam, ka izaicinājums ir ēku renovācija un transporta elektrifikācija, tomēr aicinām turpināt darbu pie kompromisiem un labākajiem rīkiem, jo īpaši ņemot vērā ETS 2 (Emisiju tirdzniecības sistēmas paplašināšanu uz ēku un transporta sektoriem) ieviešanu jau no 2027. gada.
- Īpaša uzmanība – sabiedriskā transporta dekarbonizācija bez nesamērīgas ietekmes uz pašvaldību budžetiem un mazaizsargātajām iedzīvotāju grupām.
- Daļai augstāk minēto jautājumu izpildei būtisks instruments bija *Energētiskā stratēģija 2050. gadam*, tomēr nesaskatām, ka Stratēģija ir izstrādāta kā efektīvi lietojams dokuments, lai izpildītu šos punktus.

2.9. Progresā rādītāju uzraudzība

- Regulāri analizēt Latvijas pozīciju konkurētspējas indeksos un reaģēt ar politikas korekcijām.
- Ieviest pierādījumos balstītu rīcībpolitiku, pamatojoties uz salīdzinošiem datiem ar Baltijas un Ziemeļvalstu ekonomiku.

Ģenerāldirektors

K. Gorkšs

LDDK, 67225162

lddk@lddk.lv

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU