

(Pielikums MK 22.06.2021. instrukcijas Nr. 3 redakcijā)

### 03. Ministru kabinets

(ministrijas, citas centrālās valsts iestādes nosaukums)

#### Prioritāro pasākumu izpildes analīze 2024. gadā

Nr. p. k.	Nosaukums	Mērķis	Mērķa sasniegšana vai virzība uz mērķi	Īstenošanas periods	Budžeta paskaidrojumu gads	Programma(-as) (apakšprogramma(-as))
1	2	3	4	5	6	7
1.	Valsts attīstības un plānošanas sistēmas pilnveide	Izstrādāt Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2050.gadam un sekmēt Latvijas iedzīvotāju un sabiedrības kopumā dzīves kvalitātes uzlabošanu ar	Pārskata gadā prioritārā pasākuma ietvaros noslēgti šādi līgumi: 1. 05.11.2024. noslēgts līgums starp Valsts kanceleju, Latvijas Universitāti un biedrību "Latvijas politologu biedrība" par pētījuma veikšanu (līguma izpildes termiņš 30.11.2025.; kopā izmaksājamā summa par līguma izpildi plānota 118 580 EUR apmērā ar PVN). Līguma nodevumi tiks izmantoti Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas līdz 2050.gadam izstrādei. t.sk.: <ul style="list-style-type: none"><li>• globālo (Eiropas un pasaules) nākotnes attīstības tendenču apkopojums un analīze;</li><li>• Latvijas svarīgāko attīstības rādītāju noteikšana un attīstības tendenču modelēšana, tautsaimniecības, ekonomikas un</li></ul>	2024.gads- un turpmāk	2024.gads	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika  19.00.00 Valsts administrācijas skola

		<p>gudras, uz vērtībām balstītas un efektīvas pārvaldības atbalstu</p>	<p>tehnoloģiju nākotnes attīstības tendenču apkopojums un datu analīze;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diskusijas ar sabiedrību (organizēti dialoga metodes īstenošanas cikli: 20-30 grupas reģionos) un ekspertiem (organizēti dizaina domāšanas domnīcu cikli: vismaz 5 domnīcas);</li> <li>• attīstības scenāriju izstrāde.</li> </ul> <p>2. 19.12.2024. noslēgts līgums ar biedrību "Latvijas Lauku forums" un nodibinājumu "Fonds atvērtai sabiedrībai - Dots" par sabiedrības viedokļa izpēti par Latvijas nākotnes attīstību līdz 2050. gadam, izmantojot dialoga aplū metodi.</p> <p>3. 24.09.2024. ir noslēgti Līguma grozījumi par TAP portāla izmaiņu pieprasījumu izstrādi. 2024. gadā piešķirtā finansējuma ietvaros tika veikti TAP portāla uzlabojumi 2 procesu ietvaros (TA izstrāde un sēžu nodrošināšana un sabiedrības līdzdalības process). Galvenie veiktie uzlabojumi ir jur. pers. pilnvarošanas funkcionalitātes pielāgošana VDAA koplietošanas komponentu izmaiņām; ESVIS datu apmaiņas saskarnes izmaiņas; TA anotācijas funkcionalitātes izmaiņas; No likumi.lv saņemto dokumentu saraksta "Dokumenti apstrādē" pilnveidošana; TA lietas informācijas attēlošana TAP paziņojumos par sabiedrības līdzdalību; Sabiedrības līdzdalības funkcionalitātes izmaiņas, nodrošinot iespēju veikt viedokļu pārskata apkopojumu publicēšanu; Klasifikācijas termiņa attēlojuma funkcionalitātes izmaiņas; Automatizēta MK sēdē pieņemtā TA nodošana parakstīšanai; Izmaiņas pieņemto TA informācijas attēlošanā TAP</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>portālā; Nodrošināt nestrukturēto dokumentu klasifikāciju ar statusu "Vispārpieejams ar IP satura elementiem" u.c.;</p> <p>Valsts administrācijas skolā 2024. gadā nodrošinātas personalizētas mācības vadītāju kompetenču attīstībai par pārrunu vadīšanu, atgriezeniskās saites sniegšanu un saņemšanu, analītisko domāšanu, vadītāju līderības, komandas vadīšanas, stratēģiskās plānošanas un procesu vadības prasmēm, kā arī izpratnes radīšanai par iekšējās komunikācijas stratēģisko nozīmi.</p> <p>Apmācīti 306 nodarbinātie, mācības organizējot, gan attālināti tiešsaistē, gan klātienē.</p>			
2.	<p>Pilsoniskā dialoga platformas izveide, stiprinot Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes darbību</p>	<p>Stiprināt Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomi kā centrālo elementu pilsoniskā dialoga nodrošināšanai</p>	<p>Lai stiprinātu Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomi kā centrālo elementu pilsoniskā dialoga nodrošināšanai, 2024.gada 17.decembrī ar biedrību "Latvijas Pilsoniskā alianse" noslēgts līgums par Valsts pārvaldes deleģētā uzdevuma (Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes sekretariāta darbības nodrošināšanai) veikšanu. Līgums tika noslēgts novēloti, jo sākotnēji rīkotā konkursa ietvaros pirms līguma noslēgšanas tika konstatēts, ka valsts pārvaldes uzdevuma īstenošanai nepieciešami grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 7. janvāra noteikumos Nr. 14 "Nevalstisko organizāciju un Ministru kabineta sadarbības memoranda īstenošanas padomes nolikums". Konkurss atkārtoti tika izsludināts uzreiz pēc grozījumu pieņemšanas Ministru kabinetā 2024.gada oktobrī. Līguma darbības termiņš 2026.gada 31.decembris.</p>	2024.gads- un turpmāk	2024.gads	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika

3.	Valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto atalgojuma palielināšana	Nodrošināt valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto ierēdņu un darbinieku konkurētspējīgu atlīdzību, kas ļautu piesaistīt un profesionāli attīstīt augsti kvalificētus speciālistus, veicinot iestāžu darba efektivitāti un ilgtspējīgu attīstību	Nodrošināts, ka gan Valsts kancelejas, gan Valsts administrācijas skolas nodarbināto atlīdzība 2024.gadā nav zemāka kā 71,23% no skalas viduspunkta un ir konkurētspējīga, ļaujot piesaistīt un profesionāli attīstīt augsti kvalificētus speciālistus un veicinot darba efektivitāti un ilgtspējīgu attīstību.	2024.gads- un turpmāk	2024.gads	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika  19.00.00 Valsts administrācijas skola
4.	Vienotā pakalpojumu centra izveide	Nodrošināt 2023. gada 27. jūnija MK sēdes lēmuma izveidot vienotu pakalpojumu centru (turpmāk-VPC) līdz 2026. gadam nodrošinot centralizētus atbalsta funkciju pakalpojumus	Lai sasniegtu prioritārā pasākuma mērķi, Valsts kanceleja norādīja uz nepieciešamību piesaistīt papildu cilvēkresursus ar padziļinātām informācijas tehnoloģijas zināšanām. Ilgstoši nav izdevies piesaistīt atbilstošas kvalifikācijas speciālistus. Ņemot vērā ierobežoto cilvēkresursu kapacitāti, 2024. gada laikā nav izdevies īstenot iepirkumus par cilvēkresursu sistēmas un atbalstošās arhitektūras iegādi. Attiecīgi 2024. gadā netika pilotēta jaunā sistēma un tajā netika uzsākts nodrošināt iestādēm cilvēkresursu vadības procesus digitālā vidē.  Vienlaikus esošo cilvēkresursu ietvarā ir izdarīti priekšdarbi, lai izstrādātu Vienotā pakalpojumu centra izveides un uzturēšanas	2024.gads- un turpmāk	2024.gads	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika  19.00.00 Valsts administrācijas skola

		<p>vismaz 80% no tiešās valsts pārvaldes iestādēm izpildi</p>	<p>modeli Valsts kancelejā. Izstrādāta tehniskā specifikācija cilvēkresursu sistēmas iegādei un 2024. gada nogalē uzsākts iepirkuma process, lai 2025. gada ietvaros iegādātos un pilotētu sistēmu, kas ļaus nodrošināt valsts pārvaldes iestādēm cilvēkresursu vadības procesus digitālā vidē. Papildus ir veikta esošo valsts datu centru aptauja un izpēte, lai rastu labāko Vienotā pakalpojumu centra uzturēšanas modeli nākotnē. Sagatavots sadarbības līguma projekts ar Valsts digitālās attīstības aģentūru (VDAA), kas sniegs atbalstu IKT jomā, sistēmas iegādē, izmitināšanā un uzturēšanā. Ņemot vērā Valsts kancelejas izaicinājumus piesaistīt atbilstošas jomas speciālistus, VDAA plānots pārdalīt divas amata vietas un tām nepieciešamo finansējumu. VDAA ir lielāka kapacitāte IKT jomā un iespējas piesaistīt atbilstošus speciālistus. Par esošo situāciju ir informēts Ministru kabinets, kas, izskatot informatīvo ziņojumu par Vienotā pakalpojumu centra izveides progresu (24-TA-2976) atbalstīja Valsts kancelejas priekšlikumu par amata vietu un finansējuma pārdali. Šobrīd ir izstrādāts MK rīkojuma projekts par aproprācijas pārdali (25-TA-94), kas tiek virzīts izskatīšanai MK sēdē.</p> <p>Tāpat šobrīd tiek veidota ciešāka sadarbība ar LVRTC, kas nākotnē varētu nodrošināt sistēmas izmitināšanu, drošības pārvaldību VESPC regulējuma ietvaros. VDAA un LVRTC tiek piesaistīti jau cilvēkresursu sistēmas iepirkuma laikā, lai jau laicīgi varētu risināt problēmsituācijas, sniegtu konkrētus priekšlikumus sadarbībai ar piegādātāju, lai laicīgi tiktu risināti dažādi sistēmas nodošanai ekspluatācijā būtiski jautājumi.</p>			
--	--	---	--	--	--	--

			Valsts administrācijas skolā tika paredzētas trīs amata vietas un no 2024. gada 17. jūlija darbā pieņemti trīs nodarbinātie. Nodrošinātas darba grupas un sanāksmes ar institūcijām, lai nodrošinātu institūcijās esošo mācīšanās rīku un mācību risinājumu, procesu izpēti, kā arī definētu mācīšanas un attīstības sistēmas tehniskās prasības. Veikta jaunāko mācīšanas un attīstības sistēmu izpēte pasaulē un Latvijas organizācijās, kas veiksmīgi ieviešas mācīšanas un kompetenču katalogu risinājumus. Turpināta Valsts administrācijas skolas esošās mācību platformas pielāgošana un atbalsta sniegšana jaunu iestāžu iekļaušanai platformā, lai nodrošinātu e-mācību, mācību materiālu izvietojumu, vienkāršotu mācību procesa organizēšanu, dokumentācijas, atskaišu izstrādi un apkopošanu. Ņemot vērā, ka Mācīšanās un attīstības sistēmas iepirkums tika izsludināts 2024.gada 22.decembrī, līdz ar to sistēmas iegāde, apmaksas par licencēm un ieviešanu plānota 2025.gadā.			
5.	Valdības centra stiprināšana	Spēcīga, profesionāla, kompetenta un kompakta valsts pārvalde, kas spēj operatīvi, koordinēti risināt šodienas un nākotnes izaicinājumus, tāpēc ir nepieciešams spēcīnāt valdības	2024. gadā tiek turpināta Augstākā līmeņa vadītāju līderības programmas īstenošana (turpmāk - Līderības programma), lai attīstītu pašreizējo un potenciālo augstākā līmeņa valsts pārvaldes vadītāju līderības kapacitāti atbilstoši mūsdienu prasībām un nākotnes vajadzībām, kā arī, lai sekmētu tādu valsts pārvaldes darba vidi un kultūru, kas vērsta uz kompetenču attīstību un to efektīvu izmantošanu, mudinot augstākā līmeņa vadītājus būt par pozitīvu attīstības paraugu un veicinātāju visiem valsts pārvaldē nodarbinātajiem. Līderības programmas mērķauditorija ir ap 270	2023.gads-2025.gads	2024.gads	01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika

		centru, stiprinot VK un MPB kapacitāti	<p>valsts publiskās pārvaldes iestāžu augstākā līmeņa vadītāji no 100 valsts tiešās pārvaldes iestādēm.</p> <p>2024. gadā uzsākta Līderības programmas darbības koncepcijas ietvaros plānoto mācību un attīstības pasākumu īstenošana:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 07.03.2024. notika seminārs “Kā panākt izaugsmi - mani un organizācijas rezultatīvie rādītāji” (piedalījās 63 augstākā līmeņa vadītāji);</li> <li>• 12.06.2024. notika vadītāju pieredzes apmaiņas pasākums "Aplauzienu stāstu pēcpusdiena III" (piedalījās 30 augstākā līmeņa vadītāji);</li> <li>• izstrādāta un uzsākta Jauno vadītāju integrācijas programma ar mērķi veicināt vadītāja ātru un sekmīgu iekļaušanos iestādē un jaunajā lomā, nozares iekšējās un ārējās darbības vides izpratni, lai stiprinātu vadītāja kapacitāti, radīt ātru un pozitīvu ietekmi uz iestādi un tās sniegumu. 23.05.2024. notika kopīgs vebinārs iestāžu personāla vadības pārstāvjiem un augstākā līmeņa vadītājiem (piedalījās 34 vadītāji). Kopumā 2024. gadā 5 jaunie augstākā līmeņa vadītāji tikušies ar Valsts kancelejas pārstāvjiem, lai pārrunātu atbalsta iespējas integrācijas procesa ietvaros, kā arī šiem vadītājiem ir sastādīts individuālais attīstības plāns atbilstoši kompetenču novērtējumam atlases procesa ietvaros;</li> <li>• uzsākta kolēģu Mentoringa programma ar mērķi nodrošināt profesionālo zināšanu un pieredzes nodošanu un pieredzējušu kolēģu atbalstu vadītājiem, saskaroties ar</li> </ul>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>jauniem vai kompleksiem vadības izaicinājumiem, – 05.04.2024. notika ievadseminārs par mentoringa, atlasīti un apmācīti 12 mentori - augstākā līmeņa vadītāji no Līderības programmas mērķauditorijas, kuri izteica gatavību kļūt par mentoriem, un atlasīti 12 vadītāji, kuri izteikuši vēlmi saņemt pieredzējuša kolēģu atbalstu. 09.05.2024. un 06.06.2024. norisinājās mentoru mācības. Nokomplektēti 12 mentoringa programmas pāri, kuri jūnijā uzsākuši sadarbību. __05.09.2024., 03.10.2024. un 18.12.2024. aizvadītas trīs mentoru grupas supervīzijas;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nodrošināta iespēja 24 augstākā līmeņa vadītājiem saņemt individuālā koučinga pakalpojumu ar mērķi sekmēt vadītāju pašattīstību, sava vadības potenciāla un resursu apzināšanu un izmantošanu sevī, komandas un iestādes vadīšanā, kā arī sniegt atbalstu vadītājiem sarežģītu vadības situāciju risināšanā. 19.06.2024. notika ievadseminārs par koučingu. 2024. gadā nodrošinātas 133 individuālā koučinga sesijas;</li> <li>• tika īstenots iepirkums “Mācību programmas satura izstrāde un īstenošana” un uzsākts darbs pie mācību satura veidošanas, kā rezultātā no 2025.-2027.gadam augstākā līmeņa vadītājiem tiks nodrošinātas mācības 9 tematisku moduļu ietvaros, lai attīstītu 2023. gadā izstrādātajā augstākā līmeņa vadītāju kompetenču ietvarā nedefinētās vadītājiem nepieciešamās 12 kompetences;</li> <li>• no 6.-8.10.2024. 8 vadītāji devās pieredzes apmaiņas vizītē uz Dāniju, kuras laikā apguva Dānijas labo praksi, ieviešot mākslīgā intelekta rīkus valsts pārvaldes iestāžu darbā un</li> </ul>			
--	--	--	--	--	--	--



			<p>potenciālajiem riska faktoriem, kas attiecīgi varētu rasties, izmantojot šos rīkus un tehnoloģijas. Kā arī tika apskatīts stratēģiskās plānošanas, attīstības un starpnozaru sadarbības aspekts Dānijas valsts pārvaldē;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 16.10.2024. sarīkots seminārs “Vadītāju un personāla vadītāju stratēģiskā sadarbība” ( piedalījās 69 vadītāji);</li> <li>• 04.12.2024. sarīkota 9. Ikgadējā vadītāju konference “Dzīvesspēka formula - stiprinot sevi, stiprini organizāciju” ( piedalījās 103 vadītāji).</li> </ul> <p>Darbs pie programmas ieviešanas turpināsies 2025. gadā.</p> <p>2024. gadā turpinājās darbs pie Valsts stratēģiskās komunikācijas un informatīvās telpas drošības koncepcijas 2023.-2027. gadam ieviešanas, tostarp nodrošinot tādas funkcijas un pakalpojumus kā:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) regulārs informatīvās telpas monitorings un analīze, tostarp attīstot pārskatus par dezinformācijas tendencēm (kopā sagatavoti 68 pārskati gada laikā);</li> <li>2) attīstīta starpresoru koordinācija un komunikācijas vēstījumu sinhronizēšana ar valsts pārvaldes institūcijām un Latvijas reģioniem, pašvaldībām, tostarp #DrošaLatvija projekta ietvaros rīkotas apmācības par stratēģisko komunikāciju un vēršanos pret dezinformāciju 9 Latvijas pašvaldībās, kā arī rīkota otrā konference valsts pārvaldes komunikācijas profesionāļiem "Stratēģiskā komunikācija drošākai rītdienai 2024" (21.11.2024.), apmācot 386 dalībniekus 10 darbnīcās par mākslīgo intelektu, krīžu</li> </ol>			
--	--	--	---	--	--	--

		<p>komunikāciju, sociālo mediju satura veidošanu, stratēģisko komunikāciju un stāstniecības metodēm (kopā gada laikā rīkoti 31 apmācību pasākumi dažādām auditorijām);</p> <p>3) izvērsta un attīstīta starptautiskā sadarbība stratēģiskās komunikācijas un cīņas ar dezinformāciju jautājumos, tostarp ne mazāk kā 97 tikšanās Latvijā un ārvalstīs par stratēģisko komunikāciju un informatīvās telpas drošības jautājumiem. Valsts kancelejas pārstāvji organizējuši vairākus starptautiskus pasākumus un tikšanās, piemēram, “#Disinfo2024” starptautisku konferenci Rīgā 2024. gada 9.-10.oktobrī par cīņu ar dezinformāciju (vairāk nekā 500 dalībnieku). Gada nogalē Latvija ar starptautisku iemaksu pievienojusies OECD Informācijas integritātes centra (<i>OECD Information Integrity Hub</i>) vadības komitejai 2025.-2026. gadā, tādējādi pastiprinot dalību šajā formātā pie OECD informācijas integritātes rekomendāciju īstenošanas;</p> <p>4) papildu finansējums ļāvis 2024. gadā turpināt ilgtermiņa komunikācijas kampaņu (projektu) “Melns uz balta”, lai apbruņotu mērķauditorijas (primārā – Latvijas iedzīvotāji vecumā līdz 35 gadiem) ar praktiskām zināšanām, kā atpazīt un pretoties dezinformācijai, tostarp gada laikā ierakstīti 20 podkāsti, 20 praktisku pamācību video, 26 publikācijas mājaslapā (<a href="http://www.melnsuzbalta.lv">www.melnsuzbalta.lv</a>).</p> <p>IT jomā pilnveidota un uzlabota IKT drošība- pilnveidota attālinātās piekļuve, ieviesta pārvaldības risinājumu papildus funkcionalitāte, papildināti sistēmu rezervēšanas un darbības atjaunošanas risinājumi. Iegādātas tulkošanas kabīnes un aprīkojums ārvalstu</p>			
--	--	--	--	--	--

			<p>vizīšu nodrošināšanai, MP ES tiešsaistes sanāksmju telpas aprīkojums un veikti akustikas rādītāju uzlabojumi, uzsākti ēku kompleksa energoefektivitātes uzlabošanas pasākumi.</p> <p>Nodrošināts augstu ekspertu atlīdzības pieaugums. Nodrošināts pieaugušo ārvalstu komandējumu skaits un ārvalstu delegāciju ienākošo vizīšu izdevumu segšana.</p>			
6.	<p>Valsts pārvaldes kapacitātes stiprināšana, nodrošinot stratēģiski svarīgo amata grupu atlīdzību</p>	<p>Atlīdzības sistēmas reformas ieviešana, virzoties uz konkurētspējīgu atalgojumu valsts tiesās pārvaldes iestādēs</p>	<p>Nodrošināts, ka visiem nodarbinātajiem mēnešalga nav zemāka par 2024.gada mēnešalgu skalas attiecīgās mēnešalgu grupas intervāla minimumu.</p> <p>Nodrošināta virzība uz konkurētspējīgu atalgojumu (salīdzinot ar līdzīgas vērtības darbu privātajā sektorā) valsts tiesās pārvaldes iestādēs nodarbinātajiem ekspertiem un iestādes darbībai stratēģiski svarīgiem amatiem.</p>	2023.gads- 2025.gads	2024.gads	<p>01.00.00 Ministru kabineta darbības nodrošināšana, valsts pārvaldes politika</p> <p>19.00.00 Valsts administrācijas skola</p>