



Valsts kanceleja

Cilvēkresursu vienotās pārvaldības sistēmas ieviešana

**Progresā pārskats par periodu no
01.07.2024. - 31.12.2024.**



**Finansē
Eiropas Savienība**
NextGenerationEU



“Cilvēkresursu vienotās pārvaldības sistēmas ieviešana”
Nr. 2.1.2.1.i.0/1/23/I/VARAM/007

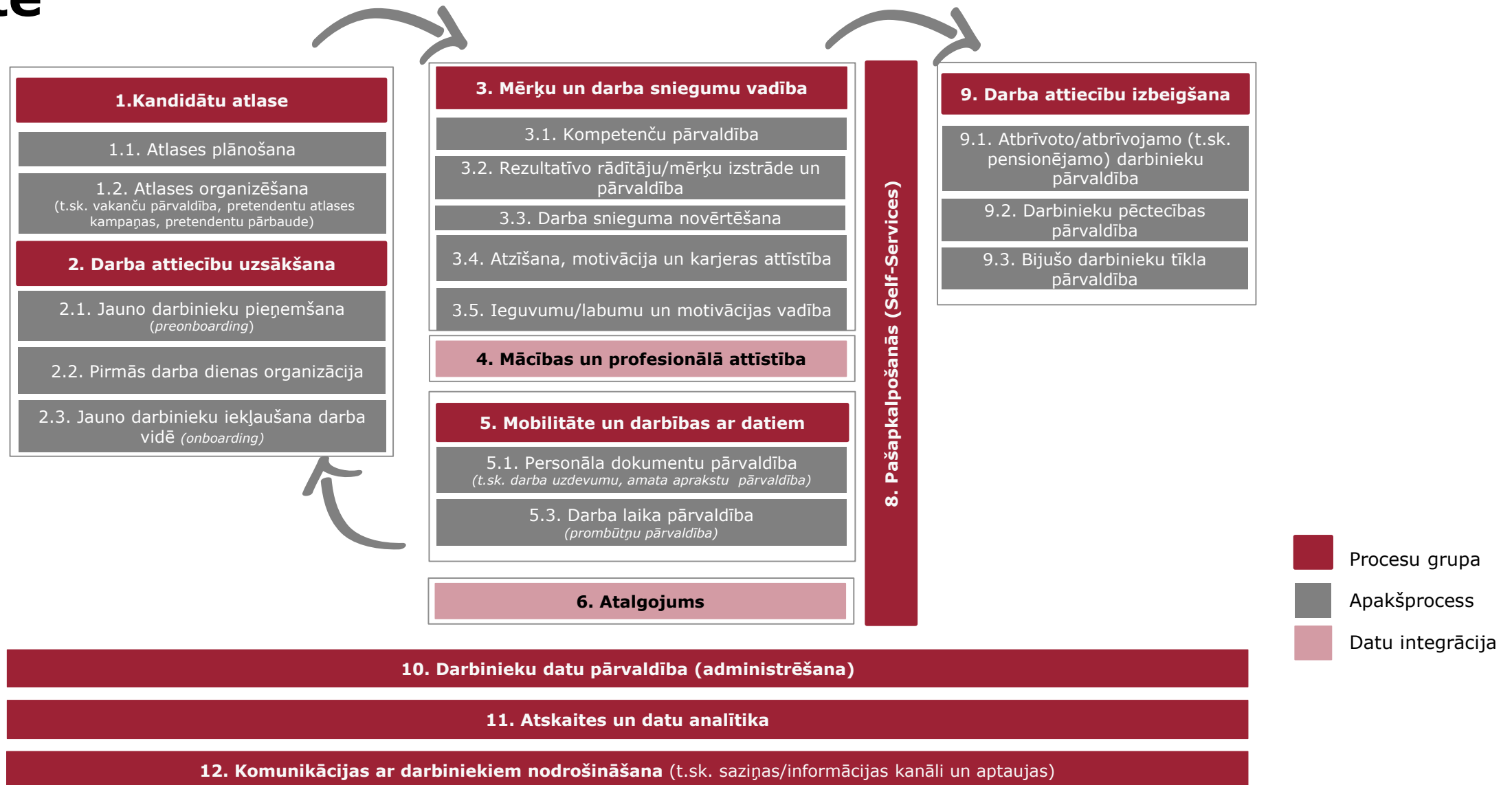
Galvenās pārskata periodā veiktās aktivitātes

	Procesu izstrāde un datu lauku definēšana	• Izstrādāti cilvēkresursu vadības biznesa procesi un apakšprocesi • Kandidātu atlases plānošana un organizēšana • Darba attiecību uzsākšana • Mērķu un darba snieguma vadība • Darba attiecību izbeigšana • Mobilitāte • u.c. • Sadarbībā ar VPC iestādēm turpinām definēt datu kopas un to pārvaldību (apmaiņu)
	Tehnoloģijas	• Sistēmas funkcionālo un nefunkcionālo prasību izstrāde • Sistēmas drošības prasību definēšana • Atbalsta IT infrastruktūras definēšana
	Iepirkumi	• Sistēmas tehniskās specifikācijas izstrāde un ieviešanas uzraudzība • Sistēmas iepirkuma nolikuma izstrāde un iepirkuma izsludināšana
	Politikas un normatīvais ietvars	• Nepieciešamo normatīvo aktu izstrāde VPC darbības nodrošināšanai

Cilvēkresursu sistēmas procesu un prasību izstrāde

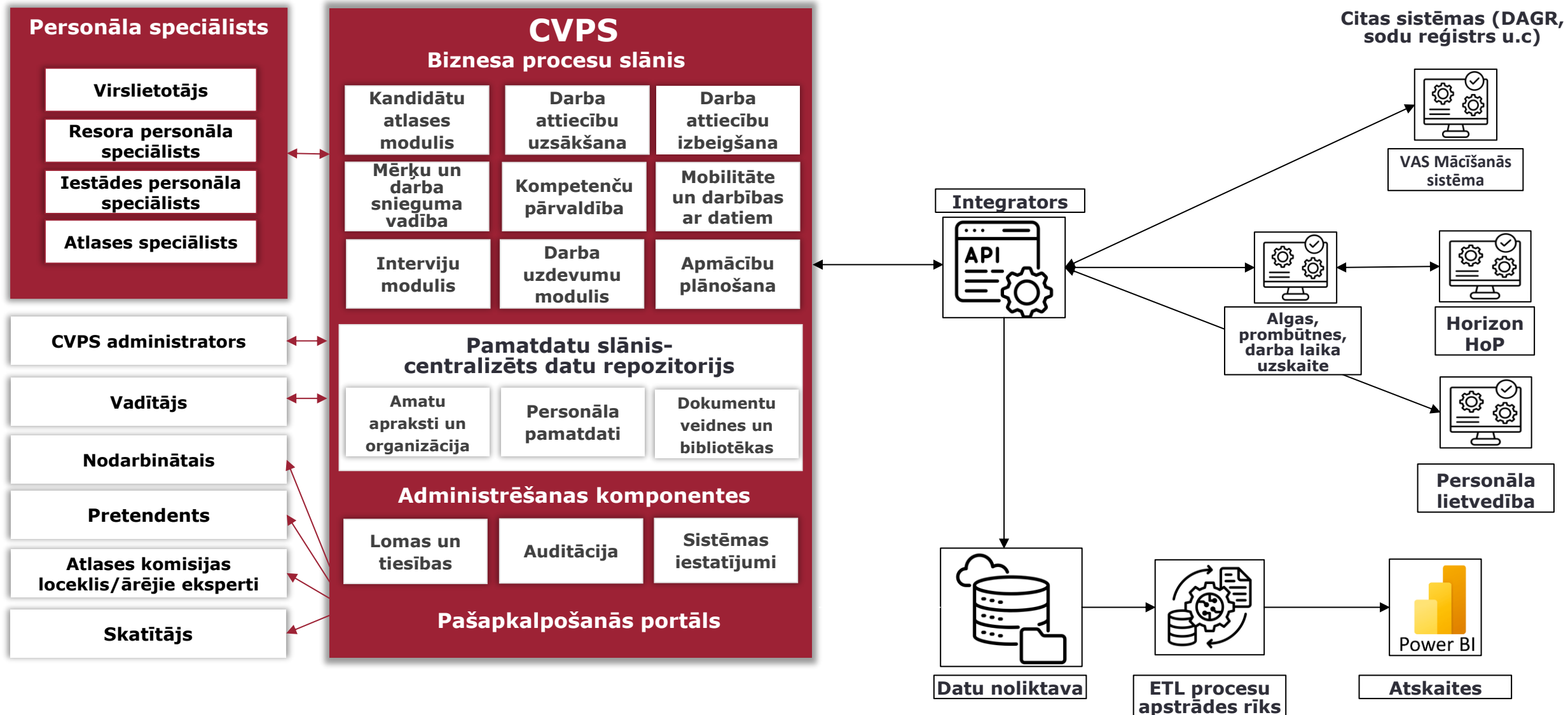
Nr. p.k	Nodevums	Sagatavošanas statuss	Komentārs
1.	P1-Kandidātu atlase	Pabeigts	Izstrādāti cilvēkresursu vadības biznesa procesi, kas tika validēti ar valsts pārvaldes personālvadības speciālistiem darbnīcās 2024. gada septembrī
2.	P2-Darba attiecību uzsākšana	Pabeigts	
3.	P3-Darba snieguma novērtēšana, atlīdzība un kompetences	Pabeigts	
4.	P4-Darba attiecību izbeigšana	Pabeigts	
5.	P5- Mobilitāte	Pabeigts	
6.	Tehniskā specifikācija	Pabeigts	Definētas funkcionālās, nefunkcionālās prasības.
7.	Risinājumu tirgus izpēte	Pabeigts	Validēts sistēmas koncepts ar tirgus dalībniekiem, lai pārliecinātos, ka risinājums ir tehniski izpildāms.
8.	Drošības dokumentācija	Pabeigts	Izstrādāta drošības dokumentācija, kas tiks precizēta atbilstoši sistēmas uzturēšanas modelim.
9.	Sistēmas atbalstošā arhitektūra	Procesā	Definēti sistēmas moduļi, integrācijas. Ar VPC partneriem tiek strādāts pie datu plūsmu definēšanas.

Cilvēkresursu vienotās pārvaldības sistēmas procesu karte



Nodrošina nodarbinātā pilnu darba dzīves ciklu digitālā vidē

Nākotnes cilvēkresursu vadības risinājuma modelis



Izaicinājumi projektu ieviešanā



Ierobežoti cilvēkresursi un nepietiekams darba tirgus



Pārmaiņu vadība un pretestība centralizācijai



IKT tirgus kapacitāte, iepirkumu pārsūdzības un ietekme uz budžetu



Sistēmu savstarpējā integrācija un procesu sinhronizācija

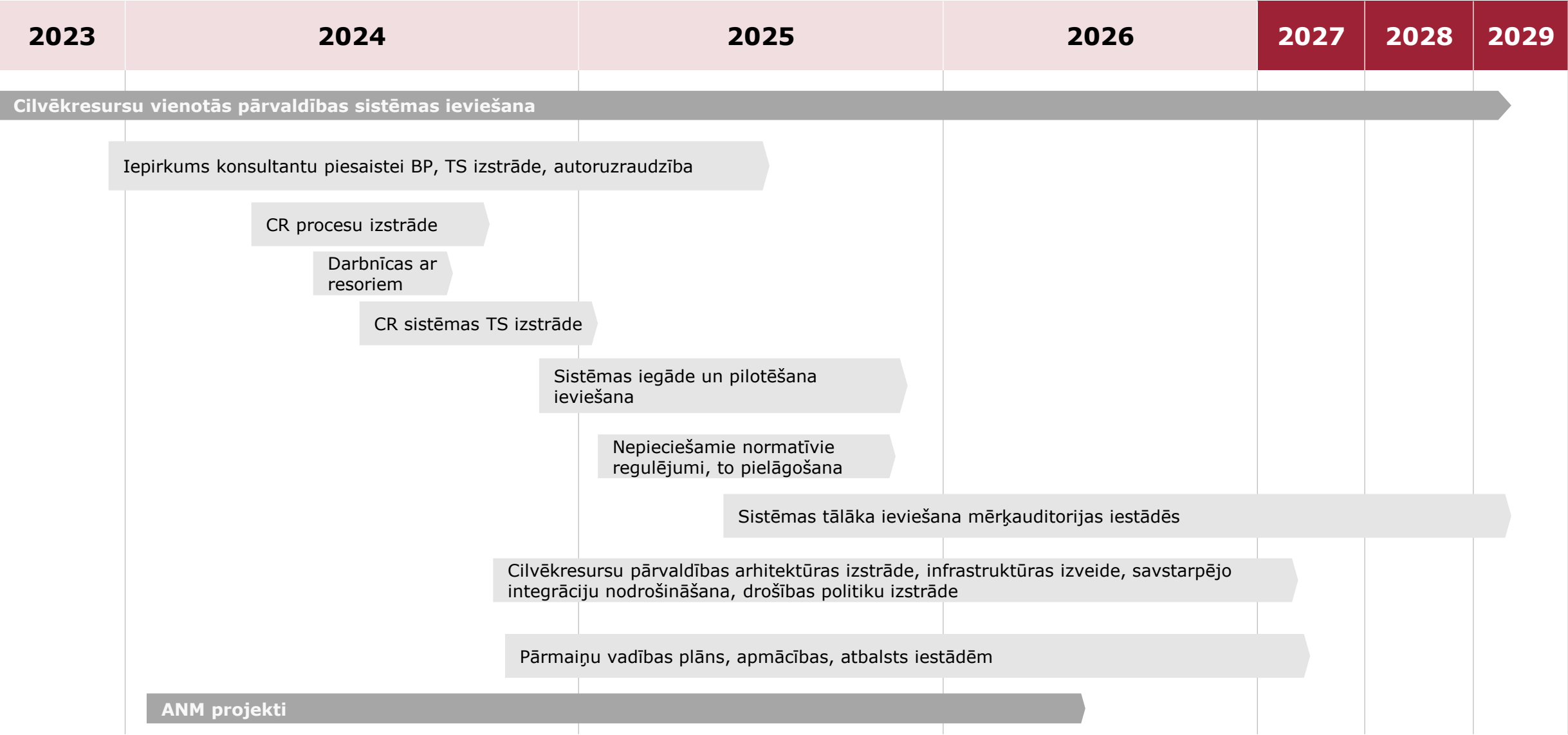


Īsie termiņi izvērzīto rādītāju sasniegšanai (centralizācijas reformai)



Procesu nepārtrauktības risks, liels ietekmēto darbinieku skaits

CRS izveides rīcības plāns





Valsts kanceleja

Paldies par uzmanību!



Finansē
Eiropas Savienība
NextGenerationEU



"Cilvēkresursu vienotās pārvaldības sistēmas ieviešana"
Nr. 2.1.2.1.i.0/1/23/I/VARAM/007