

**Priekšlikums finansējuma pārdalēm: LDDK piedāvātās korekcijas**

Prioritārie pasākumi	Min. pārdalāmais apjoms, milj. euro	Avots	Sasniedzamais rezultāts	Veicamās darbības
Veselības dienestu stiprināšana (VM)	35	SM pārtraukto dzelzceļa projektu finansējums – 100 milj. euro	<ul style="list-style-type: none"> <li>t.sk. Atbalsts x uzņēmumiem pielāgoties darbam COVID-19 kontrolētas izplatības apstākļos, SPKC konsultācijas uzņēmumiem un valsts pašvaldību iestādēm IAL u.c. aizsarglīdzekļu lietošanai.</li> </ul>	1. SPKC konsultācijas uzņēmumiem, valsts un pašvaldību iestādēm pēc pieprasījuma par aizsardzības līdzekļu un pasākumu atbilstošu izmantošanu praksē: atbalsts uzņēmumiem (darba drošības speciālistiem, kur tādi ir, un uzņēmumos, kur nav, nodrošināt papildus ar konsultantiem) pielāgoties darbam COVID-19 kontrolētas izplatības apstākļos. Finansējuma iespējamie avoti: VM vai LM, EM programmas.
Apgrozāmo un pamatlīdzekļu instrumenti (grantu un aizņēmumi) uzņēmumiem (EM/ALTUM)	45	SM pārtraukto dzelzceļa projektu finansējums – 100 milj. euro	<ul style="list-style-type: none"> <li>X uzņēmumu skaits, kuri izmanto finansējumu, lai ārkārtas situācijas un pēc ārkārtas situācijas būtu iespēja attīstīt un modernizēt uzņēmumus.</li> <li>X darba vietu pielāgošana attālinātam darbam.</li> </ul>	1. Rosinām pārskatīt nosacījumus veicot to revīziju un atvieglot nosacījumus aizdevumu saņemšanai, lai pēc iespējas plašāks uzņēmēju loks var izmanto šo finansējumu, kā arī paplašināt programmu dodot iespējas arī būvniecības, remontdarbu veikšanai.
Nodarbinātības pasākumi atbilstoši nodarbinātības padomē lemtajam (LM) (sadarbībā ar darba devējiem)	10	SM pārtraukto dzelzceļa projektu finansējums – 100 milj. euro	<ul style="list-style-type: none"> <li>X darbinieku skaits (Y uzņēmumos), kas apguvuši darba devēju pieprasītās profesionālās prasmes vai personības prasmes (soft skills).</li> <li>Neuzlikt par apgrūtinājumu darba devējam bijušo bezdarbnieku obligāti pieņemt darbā, ja tas apmācīts par ESF līdzekļiem. Šāda pieeja veicinās lielāku darba devēju uzticēšanos bezdarbnieku apmācīšanai.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Nodarbinātības padomē iesaistīt darba devējus.</li> <li>Lai efektīvi īstenotu ESF bezdarbnieku apmācības, LM, NVA nepieciešams izveidot kopēju saziņas grupu ar darba devēju organizācijām, lai var apzināt uzņēmumus, kuri visā Latvijas teritorijā ir gatavi maksimāli ātri uzsākt bezdarbnieku apmācības pie darba devēja, bet teoriju apgūt izmantojot mācību iestādes, lai laiks, kurā vēl būs vērojams “sasalums” ekonomiskajās darbībās, noritētu apmācot bezdarbniekus, un tad, kad ekonomika atkopjas, ir sagatavots darbaspēks.</li> <li>Ieguldījumi:</li> </ol>

				<p>3.1. Nodrošināt elastīgu pieeju uzņēmumiem vienoties ar izglītības iestādēm par tām nepieciešamo izglītības piedāvājumu, kura īstenošanu finansē no ESF projektu līdzekļiem;</p> <p>3.2. Īstenot ilgtermiņa ieguldījumus nozarēs un prasmju attīstībā, kas aktuālas šobrīd un paredzams, ka aktualitāti saglabās arī nākotnē, piemēram, digitālās prasmes, valodu prasmes, mēdijpratība u.c., kas nosakāmas stingri sadarbojoties ar darba devējiem;</p> <p>3.3. Nodarbinātības un nodarbināmības veicināšanai būtiskās personības prasmes (angļu val. soft skills), kas ietver prasmes plānot savu darbu, personīgo attīstību, prasmes risināt konfliktus, komandas un organizācijas darbs, komunikācijas prasmes, jaunrades prasmes, kritisko domāšanu, paškontroli, atbildību, tīklošanas prasmes.</p>
Darbspēka kvalifikācijas pilnveides un pārkvalifikācijas pasākumi (IZM sadarbībā ar darba devējiem)	10	SM pārtraukto dzelzceļa projektu finansējums – 100 milj. euro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• X darbinieki, Y uzņēmumos ir veikuši profesionālo pilnveidi atbilstoši uzņēmuma profilam un attīstības vajadzībām (tādējādi tiks saglabāti speciālisti nozarēs piem. pavāri).</li> <li>• X darbinieki, Y uzņēmumos ir ieguvuši caurviju prasmes, piemēram, digitālās prasmes (tai skaitā apmācīti attālinātam darbam), valodu prasmes un citas caurviju prasmes.</li> <li>• Ieviest darba vidē balstītu mācību īstenošanu augstskolu profesionālajās programmās. Lai ātrāk un efektīvāk darba tirgū integrētu augstskolu studentus.</li> </ul>	<p>A. Ieguldījumi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Izvērtēt visu izglītības iestāžu iespējas nodrošināt pieaugušo izglītību attālināti.</li> <li>2. Sadarbībā ar darba devējiem vienoties par pasākumu saturu, īstenošanas gaitu, sasniedzamo rezultātu.</li> <li>3. Nodrošināt elastīgu pieeju uzņēmumiem vienoties ar izglītības iestādēm par tām nepieciešamo izglītības piedāvājumu, kura īstenošanu līdzfinansē vai pilnībā finansē no ESF projektu līdzekļiem.</li> <li>4. Nodrošināt caurviju prasmju un citu plaši pielietojamu prasmju apguvi (arī valodu prasmes, medijpratība u.c.),</li> </ol>

				<p>īpaši uzsverot prasmes, kas atvieglo dažādu digitālu risinājumu ieviešanu uzņēmumos, tai skaitā attālināta darba iespējas.</p> <p>5. Nodarbinātības un nodarbināmības veicināšanai būtiskās personības prasmes (angļu val. soft skills), kas ietver prasmes plānot savu darbu, personīgo attīstību, prasmes risināt konfliktus, komandas un organizācijas darbs, komunikācijas prasmes, jaunrades prasmes, kritisko domāšanu, paškontroli, atbildību, tīklošanas prasmes.</p> <p>B. DVB ieviešana augstākajā izglītībā:</p> <p>1. IZM rosina atbilstošo normatīvo aktu izmaiņas (jādiskutē nepieciešamo izmaiņu apjoms – vai nepieciešamas izmaiņas Augstskolu likumā un Profesionālās izglītības likumā, vai arī nepieciešami grozījumi tikai MK noteikumos Nr. 484 "Kārtība, kādā organizē un īsteno darba vidē balstītas mācības);</p> <p>2. Augstskolas uzsāk DVB mācību plānu sagatavošanu, lai šādu mācību formu var ieviest ar nākamo 2020./2021. mācību gadu;</p> <p>3. DVB projekta komanda sagatavo nepieciešamo dokumentāciju un veic informatīvo darbu ar augstskolām un uzņēmējiem, lai varētu uzsākt īstenot DVB mācības;</p> <p>4. Tiek nodrošināts atbilstoša finansējuma pārdale no SM pasākuma uz IZM pasākumu 8.5.1.</p>
Pašvaldību energoefektivitātes pasākumi	7,5+	No EM	<p>Energo efektivitātes pasākumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• X pašvaldību kapitālsabiedrībās;</li> </ul>	<p>1. Izvērtēt, vai pašvaldībām ir gatavi projekti, kurus var sākt realizēt, sākot ar nākamo gadu.</p>

2020.gada projektiem (VARAM) - prioritāri pašvaldību iestādes (skolas, bērnudārzi u.c.), valsts un pašvaldību kapitālsabiedrības, izslēdzot pašvaldību administratīvās ēkas.			<ul style="list-style-type: none"> <li>• X pašvaldību iestādēs (skolas, bērnudārzi u.c.)</li> <li>• X energopatēriņa mērījumi, lai izvērtētu resursu ekonomiju</li> </ul>	2. Attīstīt dzīvojamo fondu, ieguldot līdzekļu jaunu ēku būvniecībā. 3. Pilnveidot normatīvo regulējumu, lai pašvaldības var īstenot nepieciešamos pasākumus (avots: VK revīzija saistībā ar pašvaldību dzīvojamo fondu <sup>1</sup> ).
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

---

<sup>1</sup> LRVK 03-12-2019 revīzijas atzinums: [Vai tiek izpildīti priekšnoteikumi pašvaldību pārvaldīšanā un kontrolē esošu ekspluatācijā pieņemtu ēku atbilstībai drošuma prasībām?](#); 14.01.2020: [Valsts kontrole: lai glābtu dzīvokļu namus jāmaina gan valsts, gan īpašnieku attieksme](#)