

**Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 3.4.2.specifiskā atbalsta mērķa
“Valsts pārvaldes profesionālā pilnveide, publisko pakalpojumu un sociālā dialoga
attīstība mazo un vidējo komersantu atbalsta, korupcijas novēršanas un ēnu
ekonomikas mazināšanas sekmēšanai” uzraudzības padomes sēdes**

PROTOKOLS NR. 8.1.4/1

Valsts kanceleja, Bibliotēka

2019. gada 6. martā

Sēdes sākums plkst.: 11.00

Piedalās:

Uzraudzības padomes vadītājs:

Haralds Beitelis Valsts kanceleja, Eiropas Savienības struktūrfondu departamenta vadītājs

Uzraudzības padomes vadītāja vietniece:

Maruta Garkalne Valsts kanceleja, Eiropas Savienības struktūrfondu departamenta vadītāja vietniece

Uzraudzības padomes locekļi:

Māris Badovskis Labklājības ministrija, Darba attiecību un darba aizsardzības politikas departamenta direktors

Iveta Kažoka Biedrība "Sabiedriskās politikas centrs PROVIDUS", direktore,
vadošā pētniece

Agris Batalauskis Tieslietu ministrijas Projektu departamenta direktors

Mikus Zelmenis Latvijas Kvalitātes biedrība, valdes priekšsēdētājs

Ieva Zaharāne Ekonomikas ministrija, Personāla vadības nodalas vadītāja

Uzraudzības padomes novērotāji:

Inese Kalēja

projektu departamenta Publiskās pārvaldes attīstības projektu
nodaļas vadītāja

Alise Krumiņa
Centrālā finanšu un līgumu aģentūra, Čīvkrēsrusu attīstības
projektu departamenta direktore vietniece

Nepiedalas:

Uzraudzības padomes locekļi:

Daiga Piebalga Iekšlietu ministrijas Personāla vadības un administratīvā departamenta direktore

Uzraudzības padomes novērotājs:

Ingus Mozaļevskis SIA "DAINA EL", valdes loceklis

Uzaicinātie:

Indra Leonova Valsts administrācijas skola, Projektu daļas vadītāja

Andris Kairišs	Valsts administrācijas skola, Eiropas Savienības fondu projekta vadītājs
Dzintra Riekstiņa	Valsts administrācijas skola, Eiropas Savienības fondu projekta koordinatore
Inese Andersone	Valsts administrācijas skola, Eiropas Savienības fondu projekta koordinatore
Līga Mičule	Valsts kanceleja, Eiropas Savienības struktūrfondu departamenta konsultante
Edgars Spruksts	Valsts kanceleja, Valsts pārvaldes politikas departamenta Valsts pārvaldes cilvēkresursu nodaļas konsultants
Aija Butkāne	Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija, Publisko pakalpojumu departamenta projekta vadītāja
Jānis Glazkovs	Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrija, Publisko pakalpojumu departamenta direktors

Darba kārtība:

1. Sēdes atklāšana un darba kārtības apstiprināšana.
2. Ziņojums par projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā” īstenošanas gaitu.
3. Ziņojums par projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā” īstenošanas gaitu.
4. Ziņojums par projekta “Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” īstenošanas gaitu.
5. Ziņojums par projekta “Publisko pakalpojumu pārveides metodoloģijas izstrāde un aprobācija” īstenošanas gaitu.
6. Darba uzdevuma izvērtējumam “Eiropas Sociālā fonda investīciju efektivitātes un ietekmes izvērtējums valsts pārvaldes attīstībā, nodarbināto profesionālajā pilnveidē un uzņēmējdarbības vides uzlabošanā” projekta prezentācija.
7. Diskusijas un citi jautājumi.

Sēdes gaita:

1. Sēdes atklāšana un darba kārtības apstiprināšana

2. Ziņojums par projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā” īstenošanas gaitu

Ziņojumu sniedz I.Leonova. M.Garkalne jautā, vai ir problēmas komplektētā mācību grupas. I.Leonova skaidro, ka kopumā mācību grupu komplektēšana nav problēma. H.Beitelis jautā par iekšējo treneru programmu, vai ir plāns, cik iekšējiem treneriem ir jābūt apmācītiem, un kāda ir valsts pārvaldē strādājošo interese par šo programmu. I.Leonova atbild, ka projektā nav noteikts konkrēts plāns par apmācīto skaitu iekšējo treneru programmas ietvaros, vienlaikus atzīmē, ka iekšējo treneru programmā var tikt iekļauti tikai cilvēki, kuriem ir ļoti augsta motivācija. Pašlaik iekšējo treneru programmas ietvaros uzsākta apmācība publisko pakalpojumu dizaina mācību grupai, plānota arī LEAN mācību grupa. H.Beitelis vaicā, vai mācību pārvaldības sistēmas ieviešanā ir funkcionāli traucējumi, kas kavē mācību uzsākšanu elektroniskā veidā attālināti. I.Leonova atbild, ka tiek veikta mācību pārvaldības sistēmas

pilnveide, 2019. gada martā tiks uzsākts arī e-kurss. Papildus I.Leonova informē, ka plānots pētījums par mācību salīdzinošo vērtējumu. M.Badovskis izsaka atzinību par Valsts administrācijas skolas (turpmāk – VAS) organizēto mācību kvalitāti. M.Badovskis jautā, vai ir stratēģija, kā VAS veido apmācību grupas, kā notiek apmācāmo atlase. I.Leonova skaidro, ka apmācību grupu atlase ir apzināta, t.sk. veicinot komunikāciju starp atšķirīga profila iestāžu darbiniekiem. M.Badovskis aicina vairāk eksperimentēt un, komplektējot mācību grupas, uzsvaru likt uz dažāda profila iestāžu pārstāvju iesaistīšanu mācībās, lai mācību ietvaros īstenotās idejas būtu realizējamas praksē, t.sk. arī finansiālā kontekstā. H.Beitelis izsaka atzinīgu vērtējumu par projekta sniegumu 2018. gadā.

3. Ziņojums par projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā” īstenošanas gaitu

Ziņojumu sniedz A.Kairišs. H.Beitelis vaicā, kādi pasākumi būtu veicami, lai izmainītu Latvijas iedzīvotāju tolerances līmeni pret korupciju. A.Kairišs izsaka viedokli, ka lielākā problemātika šajā jautājumā ir nepietiekama sabiedrības informētība par korupcijas jautājumiem, tādējādi nepieciešama kompetento iestāžu lielāka iesaiste un savstarpējā sadarbība. A.Kairišs atzīmē, ka starptautisko reitingu vērtējums korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā ne vienmēr ir objektīvs (atkarībā no datiem, kas tiek ņemti vērā reitingu sastādīšanā). H.Beitelis izsaka atzinīgu vērtējumu par projekta sniegumu.

4. Ziņojums par projekta “Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” īstenošanas gaitu

Ziņojumu sniedz E.Spruksts. I.Kažoka vērš uzmanību uz nepieciešamību veicināt ārējo komunikāciju projekta ietvaros. E.Spruksts apstiprina, ka turpmāk plānots veikt komunikācijas aktivitātes, nodrošinot plašāku informāciju par projekta ietvaros īstenotajiem pasākumiem. I.Kažoka aicina arī vērtēt projekta ievaros organizēto mācību vērtējuma anketas. E.Spruksts skaidro, ka reizi gadā tiek organizēta Stratēģiskās vadības grupas sēde, kuras ievaros tiek apspriesta turpmākā projekta īstenošana, t.sk. arī attiecībā uz turpmāko mācību organizēšanu. H.Beitelis lūdz viedokli, kādi pasākumi būtu veicami, lai novērstu Eiropas Komisijas bažas par to, ka cilvēkresursu politika netiek konsekventi īstenota dažādos vadības un valsts pārvaldes amatu līmeņos. E.Spruksts skaidro, ka pakāpeniski tiek īstenotas mācības visos vadības līmeņos, sākot ar augstākā līmeņa vadītāju attīstības programmu un meklēti ciešāki sadarbības formāti un sinergīja ar VAS projektu ietvaros īstenotajām apmācībām. H. Beitelis uzsver, ka “Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” ir labs projekta īstenošanas piemērs, kas kā labās prakses paraugs Eiropas Sociālā fonda investīciju izmantošanai ir ieteikts arī Eiropas Komisijai tās plānotā pētījuma ietvaros par Eiropas Sociālā fonda finansējuma izmantošanu Eiropas Savienības dalībvalstīs. I. Kažoka papildus vaicā, vai projektam ir sasaiste ar Valsts pārvaldes reformu plānu 2020, E.Spruksts atbild apstiprinoši.

5. Ziņojums par projekta “Publisko pakalpojumu pārveides metodoloģijas izstrāde un aprobācija” īstenošanas gaitu

Ziņojumu sniedz A.Butkāne. M.Zelmenis jautā, atbilstoši kādiem kritērijiem tika veikta iestāžu atlase projekta ietvaros. A.Butkāne skaidro, ka iestādes tika izvēlētas ar mērķi, lai projekta ietvaros izstrādātā metodoloģija nākotnē būtu piemērojama jebkurā valsts pārvaldes iestādē, t.sk. apzinoties, ka iestāžu attīstības līmenis ir atšķirīgs. I. Kažoka jautā, vai projekta būtība ir nevis pārveidot procesus, bet izstrādāt metodoloģiju, atbilstoši kurai jebkura iestāde būs spējīga pārveidot procesus pastāvīgi. A.Butkāne atbild apstiprinoši, kā arī informē, ka projekta ietvaros tieši iesaistītajās iestādēs procesi tiks arī praktiski pārveidoti. J.Glazkovs papildina, ka metodoloģija ir kā papildrīks jaunā 2021.-2027. gada ES fondu plānošanas perioda plānošanā un tā būs universāli pielietojama. H. Beitelis vērš uzmanību, ka prezentācijā

pieminēto projekta ietvaros plānoto papildaktivitāšu iekļaušana vēl nav oficiāli akceptēta. H.Beitelis vaicā, kā ir plānots iesaistīt iestādes metodoloģijas praktiskā izmantošanā. J.Glazkovs skaidro, ka metodoloģijas būtība ir nodrošināt procesu izvērtēšanu un pilnveidošanu pirms tiek veiktas investīcijas procesu digitalizācijā, attiecīgi iestādēm jābūt ieinteresētām veikt pamatotas un efektīvas investīcijas.

6. Darba uzdevuma izvērtējumam “Eiropas Sociālā fonda investīciju efektivitātes un ietekmes izvērtējums valsts pārvaldes attīstībā, nodarbināto profesionālajā pilnveidē un uzņēmējdarbības vides uzlabošanā” projekta prezentācija

H.Beitelis sniedz prezentāciju par darba uzdevuma izvērtējumam “Eiropas Sociālā fonda investīciju efektivitātes un ietekmes izvērtējums valsts pārvaldes attīstībā, nodarbināto profesionālajā pilnveidē un uzņēmējdarbības vides uzlabošanā” projektu. I.Kažoka vaicā, vai izvērtējuma laiks ir piemērots, ņemot vērā, ka projektu īstenošana vēl nav noslēgusies. H.Beitelis skaidro, ka izvērtējuma iniciatīva ir saistīta ar jaunā 2021.-2027. gada ES fondu plānošanas perioda plānošanu, lai pamatotu projektu ietvaros veikto investīciju efektivitāti un atbalsta pasākumu nepieciešamību turpmāk, kā arī papildus vērš uzmanību, ka ir pagājis optimāls laika posms kopš projektu uzsākšanas 2016. gadā, lai varētu sākt vērtēt faktiski veikto investīciju pašreizējo ietekmi un valsts pārvaldes nodarbināto iegūto zināšanu praktisko pielietojumu esošajā stadijā.

Uzraudzības padomes sēdes dalībnieki nolemj:

Saskaņot darba uzdevuma projektu izvērtējumam “Eiropas Sociālā fonda investīciju efektivitātes un ietekmes izvērtējums valsts pārvaldes attīstībā, nodarbināto profesionālajā pilnveidē un uzņēmējdarbības vides uzlabošanā”. Vienlaikus H.Beitelis vērš uzmanību, ka turpinās darba uzdevuma projekta saskaņošanas process ar Finanšu ministriju, pēc tam darba uzdevuma projekts tiks virzīts saskaņošanai un apstiprināšanai Konsultatīvās izvērtēšanas darba grupā.

Sēdes noslēgums: plkst. 12.55

Pielikumā:

1. Prezentācija par projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā” īstenošanas gaitu.
2. Prezentācija par projekta “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā” īstenošanas gaitu.
3. Prezentācija par projekta “Augstākā līmeņa vadītāju attīstības programma” īstenošanas gaitu.
4. Prezentācija par projekta “Publisko pakalpojumu pārveides metodoloģijas izstrāde un aprobācija” īstenošanas gaitu.
5. Prezentācija par darba uzdevuma projektu izvērtējumam “Eiropas Sociālā fonda investīciju efektivitātes un ietekmes izvērtējums valsts pārvaldes attīstībā, nodarbināto profesionālajā pilnveidē un uzņēmējdarbības vides uzlabošanā”.

Uzraudzības padomes vadītājs

H.Beitelis

Protokolēja

L.Mičule