

Vadlīnijas atlīdzības aprēķinam amata vietām ANM, ES SF u.c. projektos

Valsts kanceleja (versija1)

3/15/23

Vadlīniju mērķis ir noteikt vienotus principus finansējuma aprēķināšanai, ievērojot spēkā esošos tiesību aktus, vispārīgos ierobežojumus, bet pēc iespējas virzoties uz konkurētspējīgu atlīdzību.

Saturs

Priekšnosacījumi atlīdzības apmēra noteikšanai	3
Kopējie principi atlīdzības aprēķinam	3
Mēnešalga	3
Vispārējās piemaksas.....	3
Naudas balvas un prēmijas.....	4
Sociālās garantijas	4
Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas	4
Mēnešalgu skala 2024.gadam	4
Mēnešalgu skalu projekti turpmākajiem gadiem	5
Amata vietu atspoguļošana Atlīdzības uzskaites sistēmā	8
Atlīdzības aprēķina piemēri amata vietām projektos.....	9
Piemērs:	9

Priekšnosacījumi atlīdzības apmēra noteikšanai

Lai noteiktu atlīdzības apmēru amata vietai projektā (tai skaitā terminētai, uz daļu no slodzes u.tml.), ir nepieciešams norādīt amata vietas potenciālo klasifikāciju, kas ietver amata nosaukumu, amata saimi (apakšsaime), līmeni, kā arī atbilstošo mēnešalgu grupu¹. (

Kopējie principi atlīdzības aprēķinam

Mēnešalga

Lai projektos iesaistītajiem valsts budžeta iestādēs nodarbinātajiem noteiktu motivējošu un konkurētspējīgu atlīdzību, tā ir plānojama apmērā līdz mēnešalgu skalas konkrētās mēnešalgas grupas intervāla viduspunktam². Vienlaikus ir jāievēro arī tiesību aktos par konkrēto finanšu instrumentu noteiktie vispārīgie principi.

Konkrētā kalendārā gada mēnešalgu skala, izteikta absolūtos skaitļos *euro*, ir pieejama Valsts kancelejas tīmekļvietnē: <https://www.mk.gov.lv/lv/dati-par-darba-samaksu-un-nodarbinatajiem-valsts-parvalde> sadaļā Bāzes alga. Katru gadu laika posmā no 1. aprīļa līdz 1.maijam tiek publicēta arī mēnešalgu skala nākamajam gadam, pēc tam, kad par faktisko ekonomisko izaugsmi datus ir publicējusi Centrālā statistikas pārvalde.

Lai nodrošinātu iespēju projekta dzīves ciklam plānot atlīdzību, ņemot vērā kopējo valsts ekonomisko izaugsmi, vadlīnijās ir iekļautas prognozētās mēnešalgu skalas, kas balstītas uz Finanšu ministrijas tīmekļvietnē izvietoto makroekonomisko prognozi (<https://www.fm.gov.lv/lv/tautsaimniecibas-un-budzeta-izpildes-analize>).

Vispārējās piemaksas

Saskaņā ar Atlīdzības likuma 14.pantu nodarbinātajam, ja viņš papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku), vai pilda vēl citus pienākumus, kā arī par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā var noteikt piemaksu, kuras kopējais apmērs nedrīkst pārsniegt 30% no noteiktās mēnešalgas.

¹ Ministru kabineta 26.04.2022. noteikumi nr. 262 "Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība" (<https://likumi.lv/ta/id/332122-valsts-un-pasvaldibu-instituciju-amatu-katalogs-amatu-klasifikācijas-un-amatu-apraksta-izstradasanas-kartiba>)

² Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums (turpmāk – Atlīdzības likums) 3.pielikums (<https://likumi.lv/ta/id/202273-valsts-un-pasvaldibu-instituciju-amatpersonu-un-darbinieku-atlidzibas-likums>)

Plānojot projektā izdevumus atlīdzībai **finansējums vispārējām piemaksām ir aprēķināms līdz 5% apmērā no mēnešalgas kopsummas gadam**. Ja projektā paredzēta daļlaika attiecināmība, tad attiecīgi finansējums plānojams proporcionāli attiecināmai slodzes daļai, bet ievērojot konkrētajam finansējuma avotam noteiktos vispārējos principus.

Naudas balvas un prēmijas

Atlīdzības likums nosaka, ka nodarbinātajam kalendārā gada ietvaros par īpašiem sasniegumiem var tikt piešķirta naudas balva ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā, kā arī novērtēšanas prēmija ne vairāk kā 75% apmērā no mēnešalgas.

Ja konkrētā projekta finansējuma nosacījumi pieļauj naudas balvas un prēmijas par ikgadējo novērtējumu attiecināšanu, tad nepieciešamais finansējums **aprēķināms līdz 10% apmērā no mēnešalgu kopsummas gadam**.

Sociālās garantijas

Atlīdzības likums paredz iespēju iestādei noteikt sociālās garantijas nodarbinātajam, ja to finansēšanai ir nepieciešamie līdzekļi. Tā piemēram var tikt paredzēts iegādāties veselības apdrošināšanas polisi (max limits 426,86 *euro*), izmaksāt atvaļinājuma pabalstu - ne vairāk kā 50% apmērā no mēnešalgas, izmaksāt pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi u.tml.

Sociālajām garantijām nepieciešamo finansējumu **aprēķina līdz 5% apmērā no mēnešalgu kopsummas gadam**.

Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas

Saskaņā ar likumu "Par valsts sociālo apdrošināšanu" darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu likme ir noteikta 23,59 % apmērā, kas ir piemērojama atlīdzības aprēķinā.

Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas aprēķina kopējam atlīdzības finansējumam (mēnešalga + vispārējās piemaksas + naudas balva un prēmija + sociālās garantijas)

Mēnešalgu skala 2024.gadam

Mēnešalgu skala 2024.gadam:

Bāzes alga 2024. gadam **1205,71 *euro***

Mēnešalgu grupa	Mēnešalgu intervāli		
	minimums*	viduspunkts	maksimums
1.	619	701	910
2.	619	714	927
3.	687	981	1277
4.	702	1003	1302
5.	751	1073	1394
6.	803	1145	1490
7.	960	1371	1783
8.	1025	1471	1904
9.	1226	1752	2191
10.	1483	2118	2649
11.	1851	2645	3307
12.	2304	3292	3950
13.	2856	4081	4898
14.	3419	4883	5860
15.	3851	5500	6601
16.	4045	5779	6934
17.	4442	6346	7296

Mēnešalgu skalu projekti turpmākajiem gadiem

Algu skalu sagatavotie projekti balstīti uz Finanšu ministrijas makroekonomisko rādītāju prognozes (<https://www.fm.gov.lv/lv/tautsaimniecibas-un-budzeta-izpildes-analize>):

Makroekonomisko rādītāju prognozes 2022.-2025.gadam

MAKROEKONOMISKO RĀDĪTĀJU PROGNOZES 2023.-2026.GADAM											
Rādītājs	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*	2024*	2025*	2026*	
IKP pieaugums faktiskajās cenās, %	6,4	8	5,2	-1,3	10,9	16,4	11,7	5,5	5,7	5,5	
IKP pieaugums salīdzināmās cenās, %	3,3	4	2,6	-2,2	4,1	2	0	2	2,9	2,8	
IKP deflators, izmaiņas %	2,9	3,9	2,6	1	6,5	14,1	11,7	3,4	2,7	2,7	
Patēriņa cenu indekss; izmaiņas %	2,9	2,5	2,8	0,2	3,3	17,3	10	2,2	2,5	2,5	
Tautsaimniecībā nodarbināto mēn. vid. bruto darba samaksa, euro	926	1004	1076	1143	1277	1373	1490	1587	1666	1732	
pieaugums faktiskajās cenās, %	7,8	8,4	7,2	6,2	11,7	7,5	8,5	6,5	5	4	
pieaugums salīdzināmās cenās, %	4,7	5,7	4,2	6	8,2	-8,4	-1,4	4,2	2,4	1,5	
Nodarbinātība, tūkst. iedzīvotāju	895	909	910	893	864	886	886	884	882	877	
(atbilstoši darbaspēka apsekojumiem)											
pieaugums, %	0,2	1,6	0,1	-1,9	-3,2	2,6	0	-0,2	-0,3	-0,6	
Bezdarba līmenis (gada vidējais), % no ekon. aktīviem iedzīv.	8,7	7,4	6,3	8,1	7,6	6,9	7,1	6,8	6,4	6,4	

Dati: Centrālā statistikas pārvalde (01.03.2023); FM *prognozes (februāris 2023)

- 29%

Provizoriskā bāzes alga un mēnešalgu skala 2025.gadam:

Bāzes alga **2025. gadam 1278,05 euro**

Mēnešalgu grupa	Mēnešalgu intervāli		
	minimums*	viduspunkts	maksimums
1.	656	743	965
2.	656	757	983
3.	728	1040	1353
4.	744	1063	1380
5.	796	1137	1477
6.	851	1214	1580
7.	1017	1453	1890
8.	1086	1559	2018
9.	1300	1857	2322
10.	1572	2246	2808
11.	1962	2804	3506
12.	2442	3489	4187
13.	3028	4326	5191
14.	3625	5176	6211
15.	4082	5830	6997
16.	4288	6126	7350
17.	4708	6726	7733

Provizoriskā bāzes alga un mēnešalgu skala 2026.gadam:

Bāzes alga **2026. gadam 1334,29 euro**

Mēnešalgu grupa	Mēnešalgu intervāli		
	minimums*	viduspunkts	maksimums
1.	684	775	1007
2.	684	790	1026
3.	761	1086	1413
4.	777	1110	1441
5.	831	1188	1542
6.	889	1268	1649
7.	1062	1517	1973
8.	1134	1628	2107
9.	1357	1939	2424

10.	1641	2344	2931
11.	2048	2927	3660
12.	2550	3643	4371
13.	3161	4517	5420
14.	3784	5404	6485
15.	4262	6087	7305
16.	4477	6395	7674
17.	4916	7022	8074

Provizoriskā bāzes alga un mēnešalgu skala 2027.gadam:

Bāzes alga **2027. gadam 1384,33 euro**

Mēnešalgu grupa	Mēnešalgu intervāli		
	minimums*	viduspunkts	maksimums
1.	710	804	1045
2.	710	820	1065
3.	789	1127	1466
4.	806	1152	1495
5.	862	1232	1600
6.	922	1315	1711
7.	1102	1574	2047
8.	1177	1689	2186
9.	1408	2011	2515
10.	1703	2432	3041
11.	2125	3037	3797
12.	2645	3779	4535
13.	3279	4686	5623
14.	3926	5607	6728
15.	4422	6315	7579
16.	4644	6635	7961
17.	5100	7286	8377

Provizoriskā bāzes alga un mēnešalgu skala 2028.gadam:

Bāzes alga **2028. gadam 1429,32 euro**

Mēnešalgu grupa	Mēnešalgu intervāli		
	minimums*	viduspunkts	maksimums
1.	733	830	1079
2.	733	846	1099
3.	815	1163	1514
4.	832	1189	1544
5.	890	1272	1652
6.	952	1358	1767
7.	1138	1625	2114
8.	1215	1744	2257
9.	1454	2077	2597
10.	1758	2511	3140
11.	2194	3136	3921
12.	2731	3902	4682
13.	3386	4838	5806
14.	4054	5789	6946
15.	4565	6521	7826
16.	4795	6851	8220
17.	5266	7523	8649

Amata vietu atspoguļošana Atlīdzības uzskaites sistēmā

Nodarbinātos, kuri piesaistīti konkrēta projekta veikšanai, nodarbina uz konkrēto projekta dzīves cikla laiku, tādējādi tā ir terminēta amata vieta uz konkrētu laiku.

Terminēto amata vietu iestāde izveido ar brīdi, no kura ir piešķirts projekta finansējums.

Projekta ieviešanā nodarbinātais var būt dienesta (valsts civildienests, specializētais civildienests) vai darba tiesiskajās attiecībās. Izveidojot terminēto amata vietu tai tiek noteikts attiecīgi ierēdņa vai darbinieka amata vietas statuss.

Atlīdzības uzskaites sistēmas³ dotos amata vietām, kuras ir terminētas uz projekta ieviešanas laiku, var tikt norādīti tikai sekojoši amata statusi:

³ Ministru kabineta 17.11.2017. noteikumi Nr. 662 "Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestāžu un citu valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu (darbinieku) atlīdzības un personu uzskaites sistēmu" (<https://likumi.lv/ta/id/295098-noteikumi-par-valsts-tiesas-parvaldes-iestazu-un-citu-valsts-un-pasvaldibu-instituciju-amatpersonu-darbinieku-atlidzibas>)

PI	Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda, Eiropas Savienības atveseļošanas un noturības mehānisma finansēta, kā arī cita ārvalsts finansēta projekta vadībā un īstenošanā uz noteiktu laiku iesaistītā ierēdņa amats
PD	Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda, Eiropas Savienības atveseļošanas un noturības mehānisma finansēta, kā arī cita ārvalsts finansēta projekta vadībā un īstenošanā uz noteiktu laiku iesaistītā darbinieka amats

Ja nodarbinātais vienlaikus veic daļu no pienākumiem, kuri tiek finansēti no projekta līdzekļiem, tad attiecīgi par šo daļu arī tiek norādīts projekta amata vietas statuss, bet savukārt par no valsts budžeta finansēto daļu tiek saglabāts iepriekšējais amata statuss. Minētais nozīmē, ka par vienu amata vietu var būt arī vairāki ieraksti, kas kopēja apjomā norāda darbinieka kopējo darba slodzes apmēru.

Atlīdzības aprēķina piemēri amata vietām projektos

Veidojot amata vietu norādāms amata nosaukums, kā arī piemērojamā amata klasifikācija (amatu saime (apakšsaime), līmenis un mēnešalgu grupa).

Veicot papildu nepieciešamā finansējuma aprēķinu atlīdzībai amata vietai, aprēķinā iekļauj:

- Mēnešalgas kopsummu gadam (mēnešalgu nosaka atbilstoši mēnešalgu skalas viduspunktam, tam kalendārajam gadam, no kura amata vieta tiek veidota);
- Vispārējās piemaksas - ne vairāk kā 5% apmērā no mēnešalgas kopsummas gadam,
- Naudas balvu un prēmiju par ikgadējo novērtēšanu, - ne vairāk kā 10% apmērā no mēnešalgas kopsummas gadam;
- Sociālās garantijas, ne vairāk kā 5% apmērā no mēnešalgas kopsummas gadam;
- Darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas 23,59% apmērā.

Piemērs:

Aprēķins 2024.gadam:

	Projekta vadītājs	Projekts referents
Amatu klasifikācija - saime	39.1.	39.1.
Amatu klasifikācija - līmenis	V	II B
Mēnešalgu grupa	12	9
Mēnešalga atbilstoši skalas viduspunktam attiecīgajai mēnešalgu grupai - 2024.gada skala	3292	1752
Mēnešalgu kopsumma gadam (12 mēneši)	3292 * 12	1752 * 12
	39 499	21 023
Vispārējās piemaksas 5 % apmērā no gada mēnešalgu kopsummas	39 499 * 5%	21 023 * 5%
	1974,95	1051,14
Naudas balvas un prēmijas 10% apmērā no gada mēnešalgu kopsummas	39 499 * 10%	21 023 * 10%

	3949,91	2102,28
Sociālās garantijas 5% apmērā no gada mēnešalgas kopsummas	39 499 * 5%	21 023 * 5%
	1974,95	1051,14
Kopā izdevumi atalgojumam (EKK 1100)	39499 + 1974,95 + 3949,91+ 1974,95	21023 + 1051,14 + 2102,28 + 1051,14
Kopā EKK 1100	47 398,87	25 227,31
Darba devēja sociālais nodoklis (EKK 1200) 23,59% visai kopsummai	47 398,87 * 23,59%	25 227,31 * 23,59%
Kopā izdevumi - darba devēja sociālais nodoklis	11 181,39	5 951,12
Kopā izdevumi atlīdzībai (EKK 1100)	47398,87 + 11181,39	25 227,31 + 5 951,12
Kopā izdevumi - noapaļoti līdz pilniem euro	58 580	31 178