

Informācija par Brīvprātīgā darba likumu

Likuma tvērums

Brīvprātīgā darba likums nosaka, ka brīvprātīgajā darbā personas var iesaistīties no 13 gadu vecuma, līdz ar to brīvprātīgā darba aktivitātēs iesaistās jaunieši, seniori, nodarbinātas personas, un ikviens, kurš vēlas veikt darbu sabiedrības labā. Dalība brīvprātīgā darba pasākumos palīdz brīvprātīgajiem uzturēt un izkopt daudzas nepieciešamās prasmes un iemaņas, tāpat tie dod iespēju saturīgi pavadīt brīvo laiku, socializēties, nodot citiem savas zināšanas, prasmes un pieredzi, kā arī sniegt labumu sabiedrībai kopumā.

Atbildība par likuma ieviešanu

Likumā nav noteikta atbildīgā ministrija par brīvprātīgā darba politikas izstrādi. Likumā ir noteikts, ka LM padotības iestāde Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) uztur portālu www.brivpratigie.lv, kura mērķis ir attīstīt brīvprātīgā darba iespējas, koordinēt informācijas apmaiņu starp personām, kuras vēlas veikt brīvprātīgo darbu, un brīvprātīgā darba organizētājiem, kā arī nodrošināt personas pieteikšanos brīvprātīgajam darbam. NVA sadarbojas ar nevalstiskajām organizācijām, pašvaldībām un valsts institūcijām, nodrošinot sabiedrības informēšanu un brīvprātīgā darba popularizēšanu, informācijas ievietošanu NVA portālā.

Likumā nav noteikts, ka visas brīvprātīgā darba aktivitātes obligāti jāorganizē ar NVA portāla starpniecību, līdz ar to NVA ir tikai viena no iespējām, kur brīvprātīgā darba organizētājiem pieteikt brīvprātīgā darba vietas un brīvprātīgajiem pieteikties uz šīm vietām.

Saeimas deputātu iniciatīva noteikt atbildīgo ministriju

2021.gadā Saeimā tika izveidota deputātu grupa (deputāta Mārtiņa Šteina vadībā) brīvprātīgā darba veicināšanai, kas uzsāka darbu pie priekšlikumu izstrādes grozījumiem Brīvprātīgā darba likumā, tai skaitā, iespējamiem institucionālajiem risinājumiem funkciju pārdalē. Arī Labklājības ministrija sniedza priekšlikumus Saeimas deputātu grupai, tai skaitā, par grozījumiem Brīvprātīgā darba likuma 10. panta otrajā daļā, rosinot NVA pārziņā esošo Brīvprātīgā darba veicēju informācijas sistēmu nodot Sabiedrības integrācijas fonda (SIF) pārziņā, jo brīvprātīgo darbs sabiedrības labā ir viens no pilsoniskas sabiedrības veidošanās elementiem, un brīvprātīgā darba koordinēšanas funkcija atbilstošāk būtu veicama SIF koordinētā vadībā.

Saeimas deputātu grupa 2022.gadā iesniedza priekšlikumus grozījumiem Brīvprātīgā darba likumā, cita starpā, nosakot, ka atbildīgā ministrija par brīvprātīgā darba politiku būtu nosakāma Labklājības ministrija, tiktu izveidota Brīvprātīgā darba konsultatīvā padome un Brīvprātīgā darba veicēju informācijas sistēma no NVA tiktu nodota SIF pārziņā. Tomēr iepriekšējās Saeimas laikā grozījumus Brīvprātīgā darba likumā nepaspēja pieņemt un jautājums par šo grozījumu pārņemšanu 14.Saeimai tika skatīts Saeimas Sociālo un darba lietu komisijas sēdē 2022.gada 7.decembrī ([*1632/Lp13*](#)), kur tika nolemts, ka pēc būtības vairāki grozījumi atbalstāmi, tomēr vēl jādiskutē par atbildību sadalījumu un vai Labklājības ministrija tiešām būtu nosakāma par atbildīgo šīs politikas izstrādē.

LM 2021.gadā paustais viedoklis par atbildību sadalījumu

Ministru kabineta 2003.gada 29.aprīļa noteikumu Nr.241 "Kultūras ministrijas nolikums" 5.1.6 apakšpunktā ir noteikts, ka Kultūras ministrija īsteno valsts politiku sabiedrības integrācijas jomā un sekmē pilsoniskās sabiedrības attīstību un starpkultūru dialogu. Jāatzīmē, ka brīvprātīgais darbs ir viens no pilsoniskas sabiedrības elementiem, tādējādi jau šobrīd kā vadošo valsts pārvaldes iestādi brīvprātīgā darba attīstības jomā var identificēt Kultūras ministriju.

Turklāt Ministru kabinets 2021.gada 5.februārī apstiprināja Saliedētas un pilsoniski aktīvas sabiedrības attīstības pamatnostādnes 2021.-2027.gadam, kurā cita starpā ir ietverti arī brīvprātīgā darba kā pilsoniskas sabiedrības elementa jautājumi. Vienlaikus Ministru kabinets ir noteicis Kultūras ministriju par atbildīgo institūciju pamatnostādņu īstenošanā, bet par līdzatbildīgajām institūcijām - Tieslietu ministriju, Iekšlietu ministriju, Izglītības un zinātnes ministriju, Veselības ministriju, Valsts kanceleju, Nacionālo elektronisko plašsaziņas līdzekļu padomi un Sabiedrības integrācijas fondu.

Rezumējot iepriekš minēto, Labklājības ministrija ieskatā Kultūras ministrijai ir atbilstošāka kompetence būt vadošajai valsts pārvaldes iestādei brīvprātīgā darba attīstības jomā. Šāds regulējums varētu tikt noteikts līdztekus jaunas struktūras izveidei, proti, Brīvprātīgā darba konsultatīvajai padomei, kas koordinētu iesaistīto institūciju jautājumus saistībā ar brīvprātīgā darbu īstenošanu.

Savukārt, lai SIF varētu nodrošināt minētās informācijas sistēmas uzturēšanas un citas ar brīvprātīgā darba koordinēšanu saistītās funkcijas, Labklājības ministrija izteica priekšlikumu finanšu un cilvēkresursu pārdalei no NVA uz SIF. Kopš 2016.gada ik gadu valsts pamatbudžeta apakšprogrammā 07.01.00 "Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana" tika izlietots finansējums 42 782 euro (vidēji gadā), lai nodrošinātu Brīvprātīgā darba likuma 10.panta otrajā daļā noteiktās funkcijas izpildi NVA, tai skaitā, informācijas sistēmas funkcionēšanu. Finansējums tika izlietots atlīdzības nodrošināšanai divām amata vietām (projekta vadītājs un projekta koordinators), precēm un pakalpojumiem amata vietu uzturēšanai, informācijas sistēmas uzturēšanas izmaksām (līdz 1300 euro plus PNV mēnesī).

Atkarībā no minēto grozījumu Brīvprātīgā darba likumā virzības Saeimā, plānotā institucionālo funkciju pārdale un NVA resursu nodošanu SIF (indikatīvi 42 782 euro apmērā) varētu notikt, piem., ar 2024.gada 1.janvāri.

Kompetence par brīvprātīgo darbu

Likumprojekts “Grozījumi Brīvprātīgā darba likumā” (Nr: 49/Lp14)

Kultūras ministrija atbalsta sagatavotā likumprojekta “Grozījumi Brīvprātīgā darba likumā” redakciju, kas izskatīta Saeimas sēdē 1. lasījumā, kurā noteikts, ka:

- 1) Labklājības ministrija nodrošina brīvprātīgā darba politikas izstrādi;
- 2) Sabiedrības integrācijas fonds nodrošina brīvprātīgā darba aktivitāšu koordinētu īstenošanu.

2022.gada 7.oktobra sēdē likumprojektu izskatīja Sabiedrības integrācijas fonda padome, kuras sastāvā ir izglītības un zinātnes ministrs, kultūras ministrs, labklājības ministrs, vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrs, kā arī tieslietu ministrs; Ministru prezidenta pārstāvis un četri nevaldības organizāciju pārstāvji. SIF padome atbalstīja **redakciju**, kas izskatīta Saeimas sēdē 1. lasījumā.

Likumprojekta anotācija ietver tādus jautājumus kā datu uzkrāšana un brīvprātīgā darba veicēju apdrošināšana. Turklāt likumprojekts paredz papildināt 2.pantu ar trešo daļu šādā redakcijā: **“(3) Brīvprātīgā darba veicēja iegūtās zināšanas, prasmes, iemaņas un saskarsmes spējas atzīstamas darba tirgū, ja to esamību rakstveidā ir apliecinājis brīvprātīgā darba organizētājs.”**

2021.gadā NVO ir norādījušas uz problemātiku, kas saistīta ar brīvprātīgā darba veicēju veselības un dzīvības apdrošināšanu, veiktā brīvprātīgā darba uzskaiti, kā arī līgumu noslēgšanu mutveidā un Valsts darba inspekcijas kontroles funkcijām, ar ko saskaras NVO.

Labklājības ministrijas noteiktā kompetence izstrādāt brīvprātīgā darba politiku ir atbalstāma, jo saskaņā ar **Labklājības ministrijas nolikuma** (MK noteikumi Nr.49, apstiprināti 27.01.2004.) 5.1.2. punktu - LM **“piedalās nodarbinātības politikas izstrādāšanā un karjeras attīstības atbalsta sistēmas pilnveidošanā”**, bet saskaņā ar 5.2.1. punktu **“izstrādā valsts politiku sociālās apdrošināšanas un valsts sociālo pabalstu jomā”**.

Papildus tam, Nodarbinātības valsts aģentūra, kas ir Labklājības ministrijas padotības iestāde līdz šim ir uzturējusi Brīvprātīgā darba informācijas platformu un tās IT risinājumi ir bijuši integrēti ar citām NVA sistēmām (piemēram, Bezdarbnieku uzskaites un reģistrēto vakanču informācijas sistēma). **Tādējādi Labklājības ministrijā ir uzkrāta pieredze sekmīgai brīvprātīgā darba politikas plānošanai, ņemot vērā dažādus specifiskus faktorus – apdrošināšana, brīvprātīgā darba atzišana un tml.**

Likumprojekta anotācijā norādīts, ka **Izglītības un zinātnes ministrijas kompetencē esošajā jaunatnes politikas plānošanā brīvprātīgajam darbam tiek paredzēta nozīmīga vieta**. “Jaunatnes politikas pamatnostādņu 2021. – 2027.gadam projektā” brīvprātīgais darbs ir 4.rīcības virziena “Darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguves veicināšana” būtisks elements. Rīcības virziena 4.1. uzdevums norāda nepieciešamību “Veicināt sabiedrībā, t.sk. darba devēju vidū, izpratni par neformālās izglītības un ikdienas mācīšanos, t.sk. brīvprātīgā darba, lomu darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvē”, un 4.2. uzdevums – ““Veicināt brīvprātīgā darba kā pirmās darba pieredzes jaunietim prestiža paaugstināšanu, uzlabojot brīvprātīgā darba īstenošanas sistēmu”. Abu iepriekšminēto uzdevumu īstenošana turpmāk sniegs ievērojamu atbalstu

brīvprātīgā darba jomas attīstībai Latvijā kopumā, kuri tiks nostiprināti ar regulējuma grozīšanu.

Kultūras ministrija horizontālās brīvprātīgā darba politikas īstenošanu veic tāpat kā citu nozaru ministrijas kompetences ietvaros, piemēram, piesaistot brīvprātīgos Dziesmu un Deju svētku (turpmāk – Svētku) veiksmīgas norises nodrošināšanai. 2023.gadā ir izsludināta XXVII Vispārējo latviešu Dziesmu un XVII Deju svētku brīvprātīgā darba veicēju atlase¹, kuras norise notiek atbilstoši Latvijas Nacionālā kultūras centra apstiprinātajam nolikumam, kurā noteikts, ka brīvprātīgā darba mērķis Svētku kontekstā ir veicināt sabiedrības iesaisti un līdzdalību Svētku sagatavošanas un norises laikā, rūpējoties par pozitīvu Svētku dalībnieku, apmeklētāju un pašu brīvprātīgā darba veicēju Svētku pieredzi. Brīvprātīgo darbu organizē Latvijas Nacionālais kultūras centrs.

¹ <https://www.lnkc.gov.lv/lv/jaunums/aicina-pieteikties-brivpratigos-dziesmu-un-deju-svetkiem>

Informācija par jaunatnes jomas brīvprātīgā darba sistēmas attīstību

Jaunatnes likuma² 7. panta 1. punktā ir noteikts, ka jauniešiem ir tiesības līdzdarboties jaunatnes politikas izstrādē un īstenošanā: iesaistoties neformālās izglītības iegūšanā un sniegšanā un veicot brīvprātīgo darbu.

Galvenie jaunatnes jomas brīvprātīgā darba sistēmas attīstības mērķi, pasākumi, uzdevumi un sasniedzamie rezultātīvie rādītāji ir noteikti Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādņēs 2022.-2027. gadam³ (turpmāk – Pamatnostādnes) un Jaunatnes politikas valsts programmā 2023.-2025. gadam⁴ (turpmāk – Valsts programma).

Pamatnostādņēs apstiprinātā 3. mērķa “Jauniešu pilnvērtīga un vispusīga attīstība, dzīves kvalitātes uzlabošana un līdzdalības stiprināšana”

- politikas rezultāts Nr. 3.2.: “Paaugstināta jauniešu pilsoniskā līdzdalība, t.sk. jauniešu iesaiste izglītības iestāžu, vietējo kopienu, pašvaldību, valsts mēroga jautājumu risināšanā un stiprināta jauniešu piederības sajūta Latvijai un Eiropai” un sasniedzamais rezultatīvais rādītājs Nr. 12.4.: “Jauniešu īpatsvars, kuri veic brīvprātīgo darbu regulāri, vairākas reizes gadā, % (2020. g.: 27, 2024. g.: 32, 2027. g.: 37)”;

- politikas rezultāts Nr. 3.3.: “Radītas plašākas iespējas jauniešiem ārpus formālās izglītības apgūt patstāvīgai dzīvei un darba tirgum nepieciešamās kompetences” un sasniedzamais rezultatīvais rādītājs Nr. 13.3.: “Pašvaldību īpatsvars, kurās tiek pielietots brīvprātīgā darbā iegūtās pieredzes atzišanas mehānisms, % (2020. g.: 31, 2024. g.: 80, 2027. g.: 100)”.

Pamatnostādņēs noteikts, ka viena no pilsoniskās līdzdalības izpausmēm ir **brīvprātīga darba veikšana**. Brīvprātīgā darba mērķis ir sniegt ieguldījumu kāda cita vai visas sabiedrības kopējā labumā pēc savas brīvas gribas un bez finansiālas ieinteresētības, vienlaicīgi iegūstot nozīmīgu ieguvumu un pieredzi savā izaugsmē. Jauniešu brīvprātīgais darbs biežāk ir vērsts uz prasmju un savas pirmās darba pieredzes iegūšanu. Jaunieši, kas veic brīvprātīgo darbu pilnvērtīgāk sagatavo sevi pieaugušo dzīvei, skolā iegūtās zināšanas pielietojot praksē skolā un ārpus tās iegūtās zināšanas. Saskaņā ar Izglītības un zinātnes ministrijas (turpmāk – ministrija) rīcībā esošajiem datiem, 27% jauniešu brīvprātīgo darbu veic regulāri, vairākas reizes gadā. Būtiski ir paplašināt iespējas jauniešiem veikt brīvprātīgo darbu, ka arī stiprināt tās pilsoniskās līdzdalības izpausmes lomu.⁵

Jauniešu iesaiste brīvprātīgā darba aktivitātēs ir gan viņu personisks, gan visas sabiedrības būtisks ieguvums. Brīvprātīgajā darbā jaunieši apgūst un iegūst nozīmīgas personīgās un profesionālās prasmes, kas nodrošina viņu konkurētspēju darba tirgū ilgtermiņā. Iesaistīšanās brīvprātīgo sociālajās aktivitātēs ļauj stiprināt arī jauniešu pilsoniskuma apziņu un sociālo līdzatbildību par visai sabiedrībai būtiskiem attīstības procesiem. Pētījuma “Jauniešu labbūtība Baltijas valstīs”⁶ dati liecina, ka 2018. gadā 34,1% jauniešu ir bijuši iesaistīti brīvprātīgajā darbā vismaz reizi gadā. Lai jaunietis varētu apliecināt brīvprātīgā darbā iegūto

² Jaunatnes likums: <https://likumi.lv/ta/id/175920>

³ Bērnu, jaunatnes un ģimenes attīstības pamatnostādnes 2022.-2027. gadam: https://tapportals.mk.gov.lv/legal_acts/0f3187f2-7c1a-485f-bb9a-e7df5acc65c5

⁴ Jaunatnes politikas valsts programma 2023.-2025. gadam: https://jaunatneslietas.gov.lv/sites/default/files/2023-01/IZM_JPVP_2023-2025.pdf

⁵ Pamatnostādnes 3.2. rīcības virziens “Plašākas un aktīvākas jauniešu līdzdalības veicināšana”.

⁶ Pētījums “Jauniešu labbūtība Baltijas valstīs”: https://youthpitstop.com/app/uploads/2019/02/Well-being-of-Young-People-in-the-Baltic-States_2018_LATVIA.pdf

pieredzi pašvaldībām ir iespējams pielietot tās atzišanas mehānismu, izstrādājot un ieviešot to patstāvīgi. Saskaņā ar ministrijas rīcībā esošajiem datiem, mazāk nekā 1/3 daļa aptaujāto pašvaldību pielietoja brīvprātīgā darbā iegūtās pieredzes atzišanas mehānismu, tomēr, darbam ar jaunatni kļūstot par pašvaldību autonomo funkciju, nepieciešams nodrošināt, lai jebkuram Latvijā dzīvojošam jauniešim būtu iespēja apliecināt brīvprātīgā darbā iegūto pieredzi.⁷

Valsts programmā noteiktie jaunatnes jomas brīvprātīgā darba sistēmas attīstības uzdevumi ir:

Nr. 2.2. “Sekmēt jauniešu aktīvo pilsonisko un politisko līdzdalību, t.sk. iesaisti nevalstisko organizāciju, jauniešu domju un politisko partiju aktivitātēs un pamatdarbībā, kā arī brīvprātīgā darba veikšanā” un tā ietvaros īstenojamais pasākums:

- “2.2.1. Nodrošināts atbalsts nacionāla mēroga jaunatnes organizācijām kapacitātes stiprināšanai un aktivitāšu organizēšanai, lai sekmētu jauniešu, t.sk. lauku jauniešu un jauniešu ar ierobežotām iespējām aktīvo pilsonisko līdzdalību” un sasniedzamie rezultātīvie rādītāji:

- “Sekmēta jaunatnes organizāciju izaugsme un to loma jauniešu līdzdalības veicināšanai un iekļaušanai sabiedrībā, atbalstot nacionāla mēroga jaunatnes organizācijas (atbalstīto projektu skaits: 2023. g.: 6, 2024. g.: 6, 2025. g.: 6)”;
- “Īstenoto aktivitāšu rezultātā sekmēta jauniešu iesaiste brīvprātīgajā darbā (stundu skaits, ko jaunieši veltījuši brīvprātīgā darba veikšanai nacionāla mēroga jaunatnes organizāciju aktivitātēs: 2023.g.: 30 000 h, 2024. g.: 30 000 h, 2025. g.: 30 000 h)”;

Nr. 3.1. “Veicināt sabiedrībā, t.sk. darba devēju vidū, izpratni par neformālās izglītības un ikdienējās mācīšanās, t.sk. brīvprātīgā darba, nepieciešamību darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvē” un tā ietvaros īstenojamie pasākumi:

- “3.1.1. Popularizēta neformālās izglītības, ikdienējās mācīšanās un brīvprātīgā darba loma darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvē Latvijā” un sasniedzamais rezultātīvais rādītājs:

- “Rīkota informatīva kampaņa par neformālās izglītības un ikdienējās mācīšanās, t.sk. brīvprātīgā darba, lomu darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvē (2023. g.: 1)”;

- “3.1.2. Veicināta izpratne darba devēju vidū par neformālās izglītības, ikdienējās mācīšanās un brīvprātīgā darba lomu darba tirgum nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvē” un sasniedzamais rezultātīvais rādītājs:

- “Nodrošinātas diskusijas ar darba devējiem un to organizācijām par neformālās izglītības, ikdienējās mācīšanās un brīvprātīgā darba lomu darba tirgum nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvē (pasākumu skaits: 2023. g.: 3)”;

Nr. 3.2. “Veicināt brīvprātīgā darba kā pirmās darba pieredzes jauniešiem prestiža paaugstināšanu, uzlabojot brīvprātīgā darba īstenošanas sistēmu” un tā ietvaros īstenojamais pasākums:

- 3.2.1. “Atbalstītas nacionāla mēroga jaunatnes organizācijas brīvprātīgā darba veicināšanā kā pirmās darba pieredzes jauniešiem prestiža paaugstināšanai” un sasniedzamais rezultātīvais rādītājs:

- “Nodrošināta aktīva un regulāra jauniešu iesaiste brīvprātīgajā darbā (brīvprātīgajā darbā iesaistīto jauniešu skaits darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvē nacionāla mēroga jaunatnes organizāciju aktivitāšu rīkošanā: 2023. g.: 200, 2024. g.: 200, 2025. g.: 200)”.

⁷ Pamatnostādnes 3.3. rīcības virziena “Darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguves veicināšana”.

Jaunatnes politikas valsts programmas 2022.-2024. gadam ietvaros atklāta projektu konkursa “Atbalsts jaunatnes organizāciju darbībai, to iniciatīvām, jauniešu līdzdalības veicināšanai un iekļaušanai sabiedrībā” vietēja un reģionāla līmeņa jaunatnes organizāciju trijos no pieciem apstiprinātajiem projektiem bija paredzēts iesaistīt jauniešus brīvprātīgajā darbā. Šobrīd šie projekti vēl turpinās, tāpēc precīzs faktiskos iesaistīto jauniešu skaits vēl nav zināms. Atklāta projektu konkursa “Atbalsts jaunatnes organizāciju darbībai un līdzdalības nodrošināšanai valsts un starptautiskajā jaunatnes politikā” sešos nacionāla līmeņa jaunatnes organizāciju apstiprinātajos projektos 2022. gadā brīvprātīgajā darbā iesaistīti aptuveni 1062 jaunieši. Šobrīd norit šo projektu noslēguma pārskatu izvērtēšana.

Ministrija 2022. gadā veica visu 43 Latvijas pašvaldību aptauju par darbu ar jaunatni jautājumiem 2021. gadā.⁸ Aptaujas anketā kopā tika ietverti 48 jautājumi. Saskaņā ar aptaujas datiem, tad 33 gadījumos pašvaldības sekmējušas jauniešu iesaisti brīvprātīgajā darbā un pašvaldības deleģēja biedrībām un nodibinājumiem, kas veic darbu ar jaunatni, noteiktus darba ar jaunatni uzdevumus, piemēram, brīvprātīgā darba pasākumu organizēšanu.

Brīvprātīgais darbs jauniešiem Latvijā un ārzemēs tiek īstenots ar programmas “Eiropas Solidaritātes korpus” (turpmāk – ESK) projektu palīdzību. Eiropas Solidaritātes korpusa programmu administrē Jaunatnes starptautisko programmu aģentūra (turpmāk – JSPA).

2022. gada programmas ESK 1. projektu konkursā tika iesniegti 27 brīvprātīgā darba ikgadējā finansējuma pieprasījumi, no kuriem tika apstiprināti 23 finansējuma pieprasījumi 1 102 261,00 *euro* apmērā. 33% iesniedzējorganizāciju bija no Rīgas, 22% – Vidzemes reģiona, 22% – Kurzemes reģiona, 11% – Zemgales reģiona, 7% – Latgales reģiona un 11% – Pierīgas reģiona. 59% iesniedzējorganizāciju bija biedrības, 18% – nodibinājumi, 3% – pašvaldības iestādes un 15% – skolas. 22% no visiem iesniedzējiem bija organizācijas, kas iepriekš nebija iesniegušas projektus.

2022. gadā JSPA plānoja, ka tiks uzņemti 80 brīvprātīgie. Apkopojot 2022. gada datus – organizācijas uzņēmušas 226 brīvprātīgos, no kuriem 48% bija jaunieši ar ierobežotām iespējām. 90 brīvprātīgie tika iesaistīti individuālā brīvprātīgā darba aktivitātēs, 136 brīvprātīgie – grupu brīvprātīgajā darbā.

Izvirzītās prioritātes brīvprātīgā darba projektos 2022. gadā:

- Iekļaušana un dažādība – 83% (20 projekti);
- Vides aizsardzība, ilgtspējīga attīstība un klimata politika – 58% (14 projekti);
- “Zaļā prakse” projektos – 54% (13 projekti);
- Līdzdalība demokrātiskajā dzīvē – 54% (13 projekti).

2023. gada 23. februāra uzsaukumā tika iesniegti 28 brīvprātīgā darba projektu pieteikumi, šobrīd notiek to izvērtēšana. Pieejamais finansējums brīvprātīgā darba ikgadējās dotācijas pieprasījumiem ir 957 549,00 *euro*.

⁸ Apkopojums par Latvijas Republikas pašvaldību aptauju darbu ar jaunatni jomā 2021. gadā: https://jaunatneslietas.gov.lv/sites/default/files/2022-10/IZM_Apkopojums_2022_II.pdf