

Valsts kanceleja

Valsts pārvaldes darbinieku iesaistīšanās aptauja 2022

Kas ir **IESAISTĪŠANĀS**?

Darbinieka
**psiholoģisko
investīciju**
līmenis
organizācijā.

*AON 2018 Trends in Global
Employee Engagement
Global Employee
Engagement Rebounds to
Match Its All-Time High*

**Pozitīvas attieksmes un
rīcības kopums, kas
veicina augstu
sniegumu** atbilstoši
organizācijas misijai un
mērķiem.

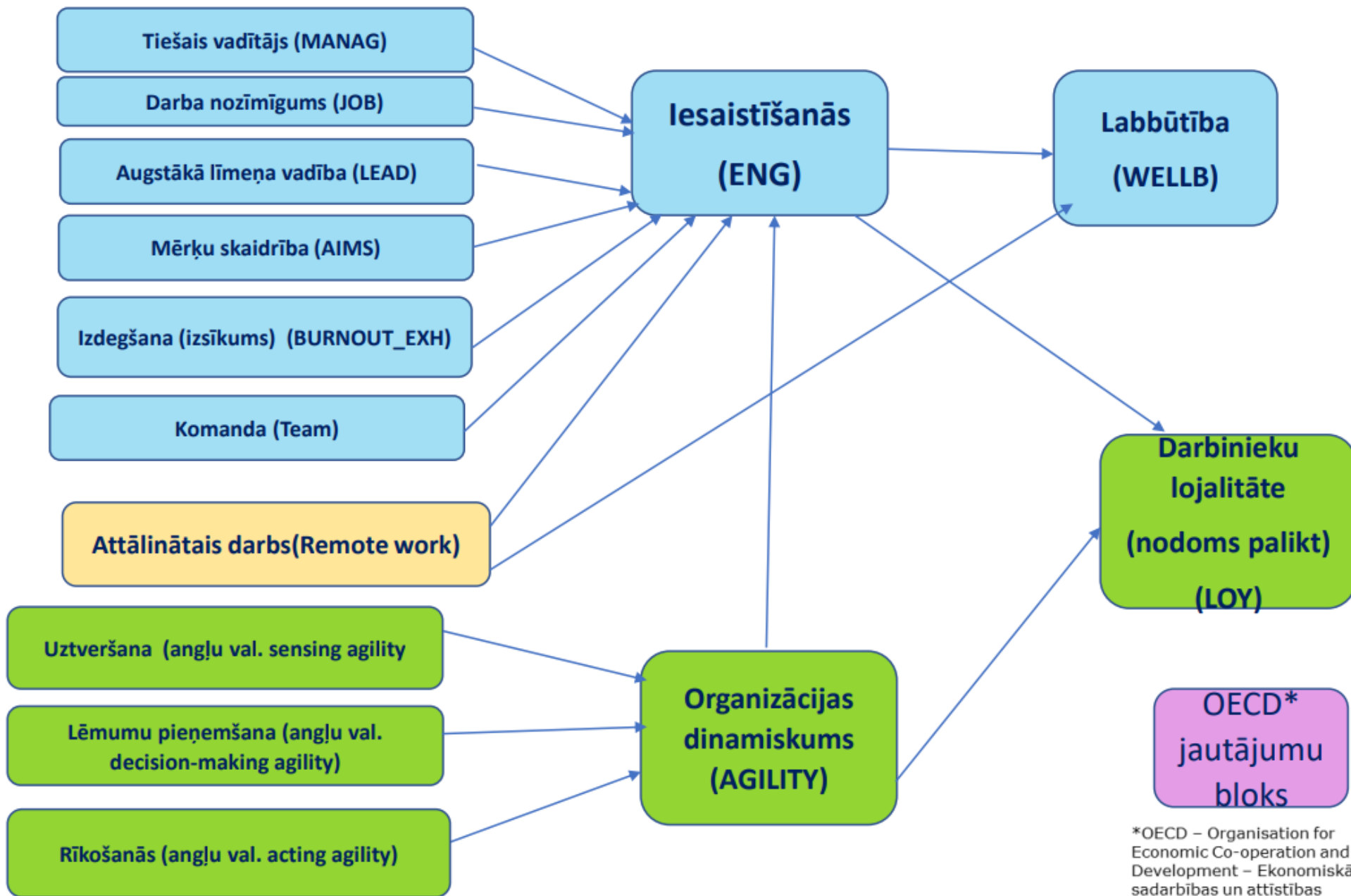
- *John Storey, Patrick M Wright, David Ulrich eds. (2008). The Routledge Comparison to Strategic Human Resource management*

**«Iesaistīšanās un produktivitāte ir praktiski
viens un tas pats».**

UNLEASH Amsterdam, 23.-24.10.2018.



Pētījuma konceptuālais modelis 2022



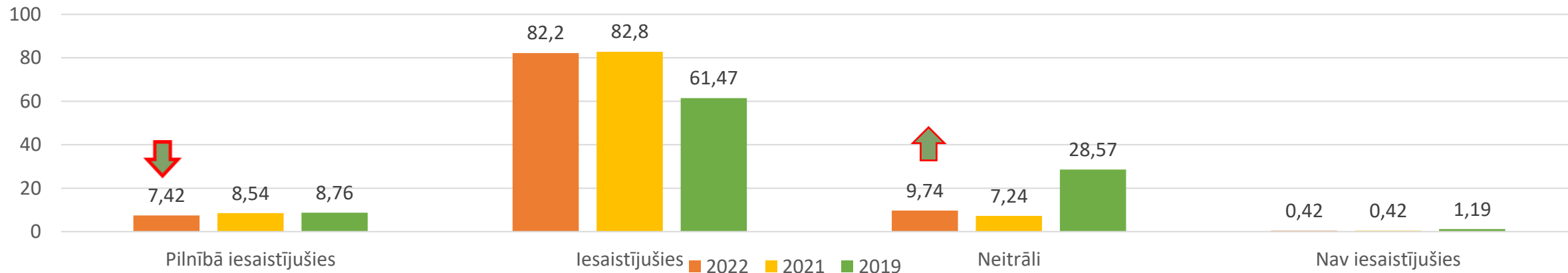
*OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development – Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija



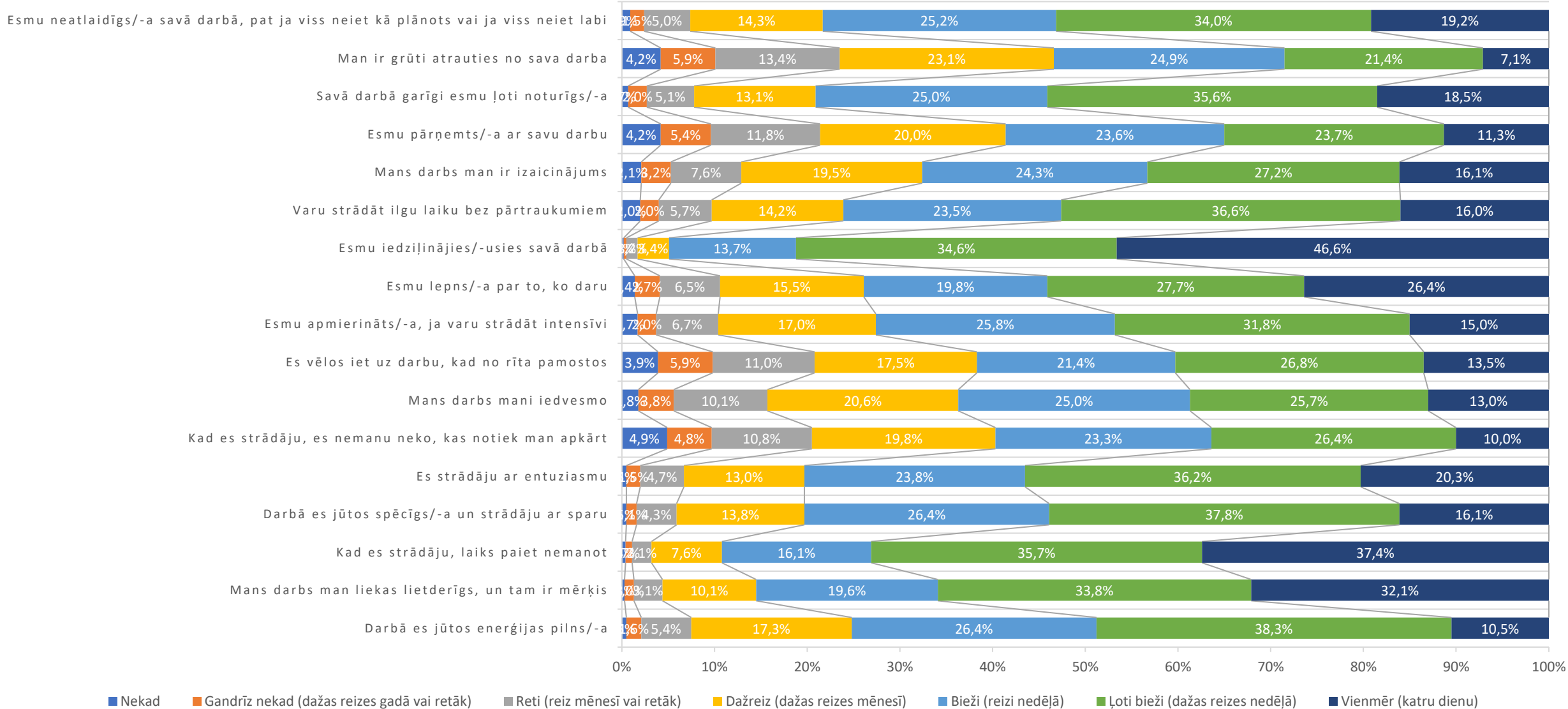
Iesaistīšanās indekss globāli (2022. 1.cet): 62% *

Iesaistīšanās indekss Latvijas valsts pārvaldē:
2019: 70,23%, pēc 2018.gada metodoloģijas: **77,3%**
2021: 92,34 %
2022: 89,91%

Iesaistīšanās % (2022 N=7960; 2021 n=5469; 2019 n=5778)

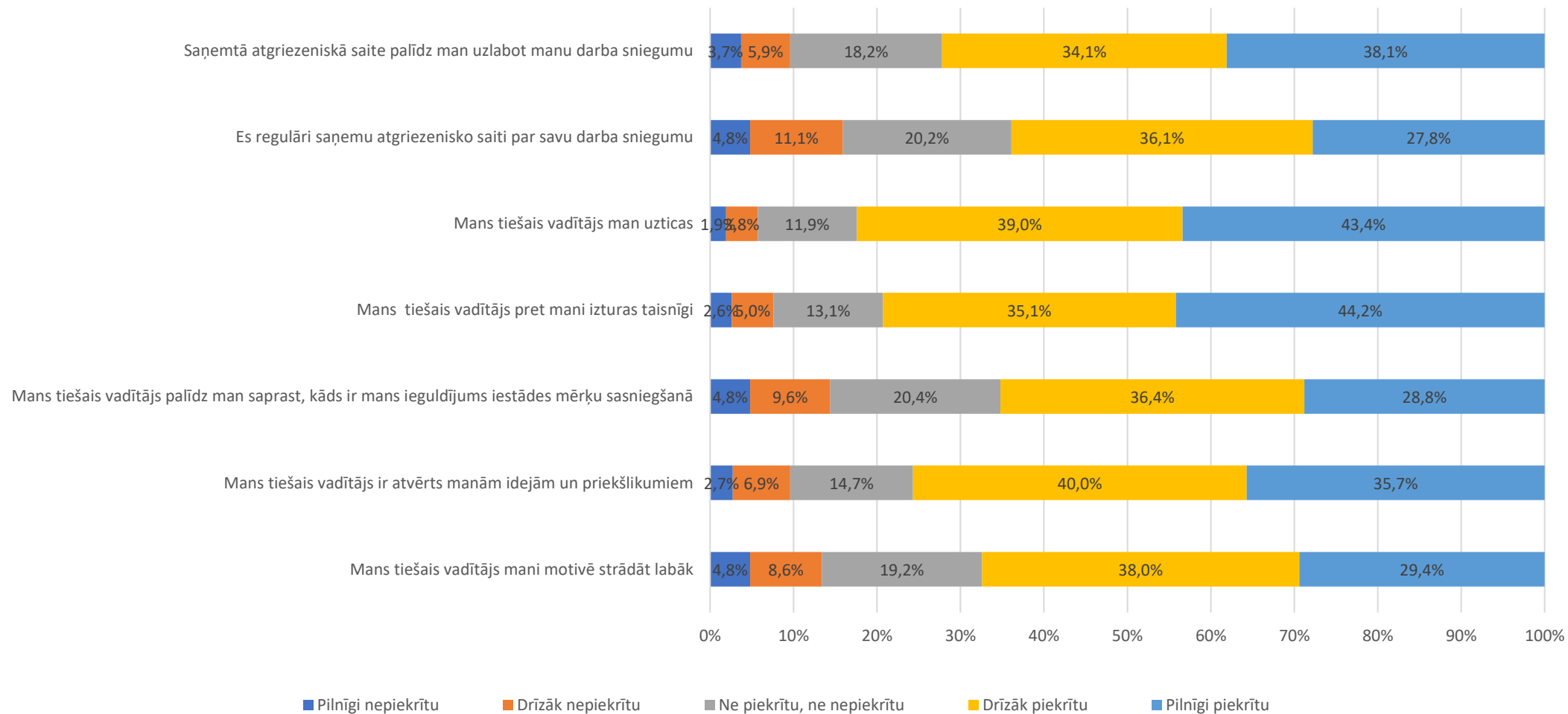


Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

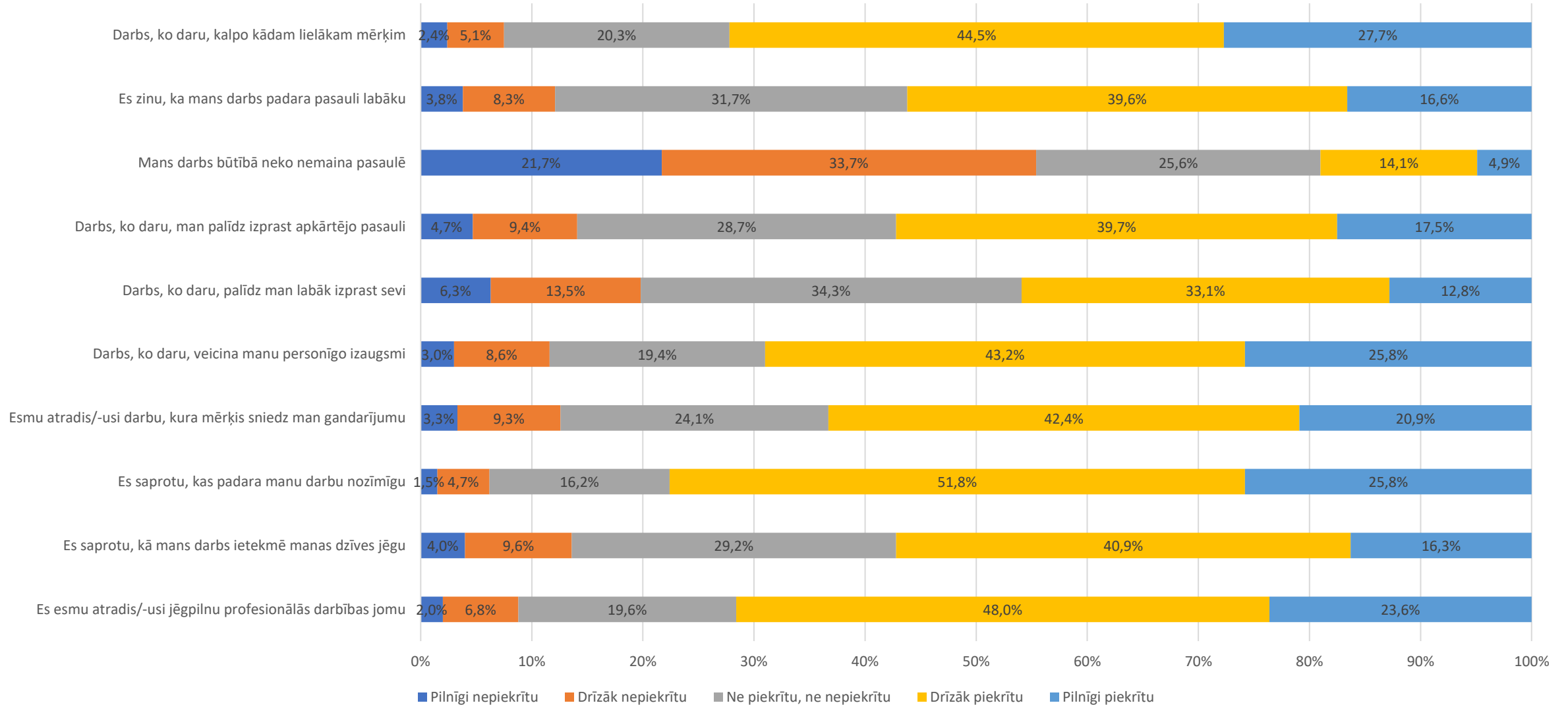


Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N = 7960

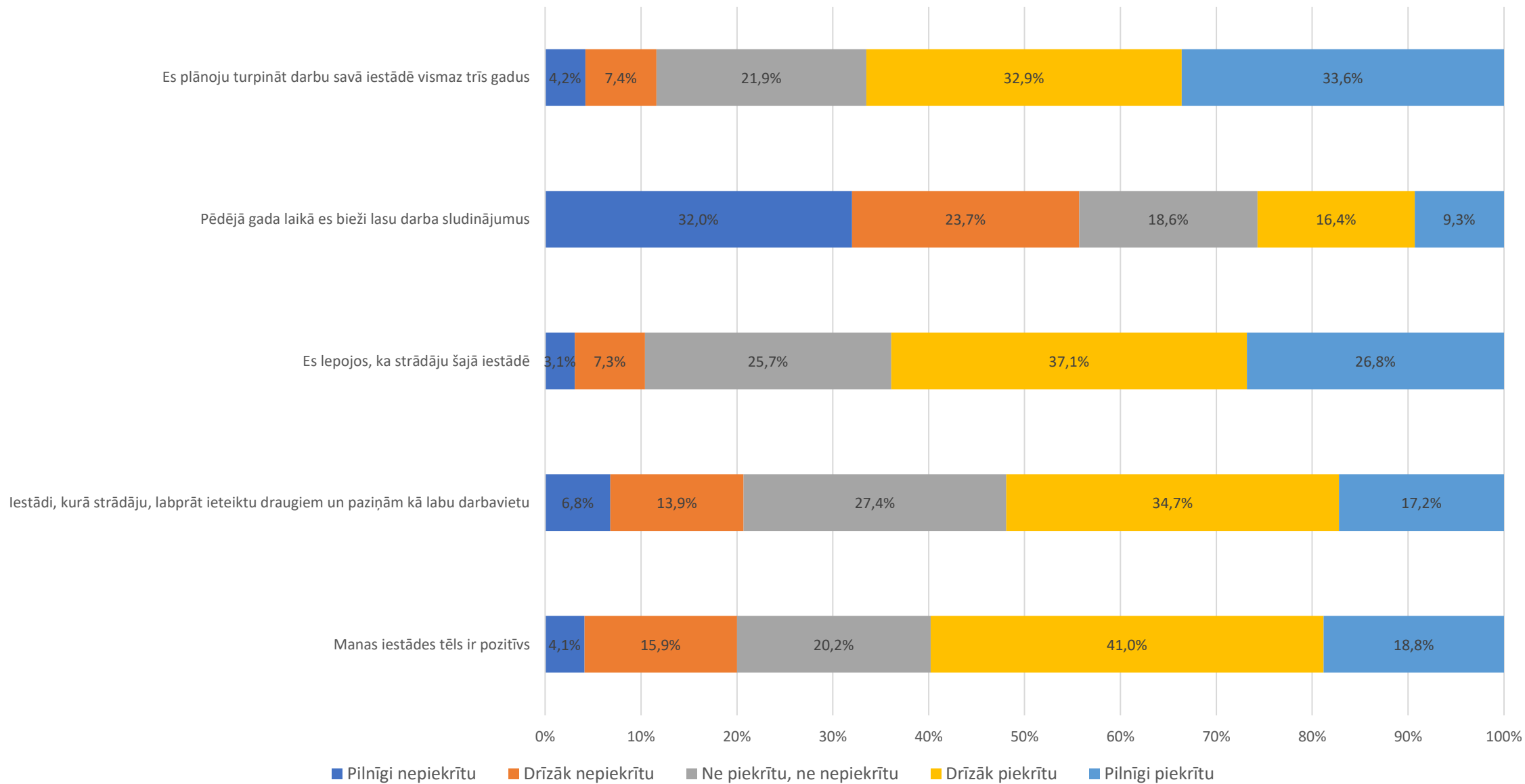


Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:



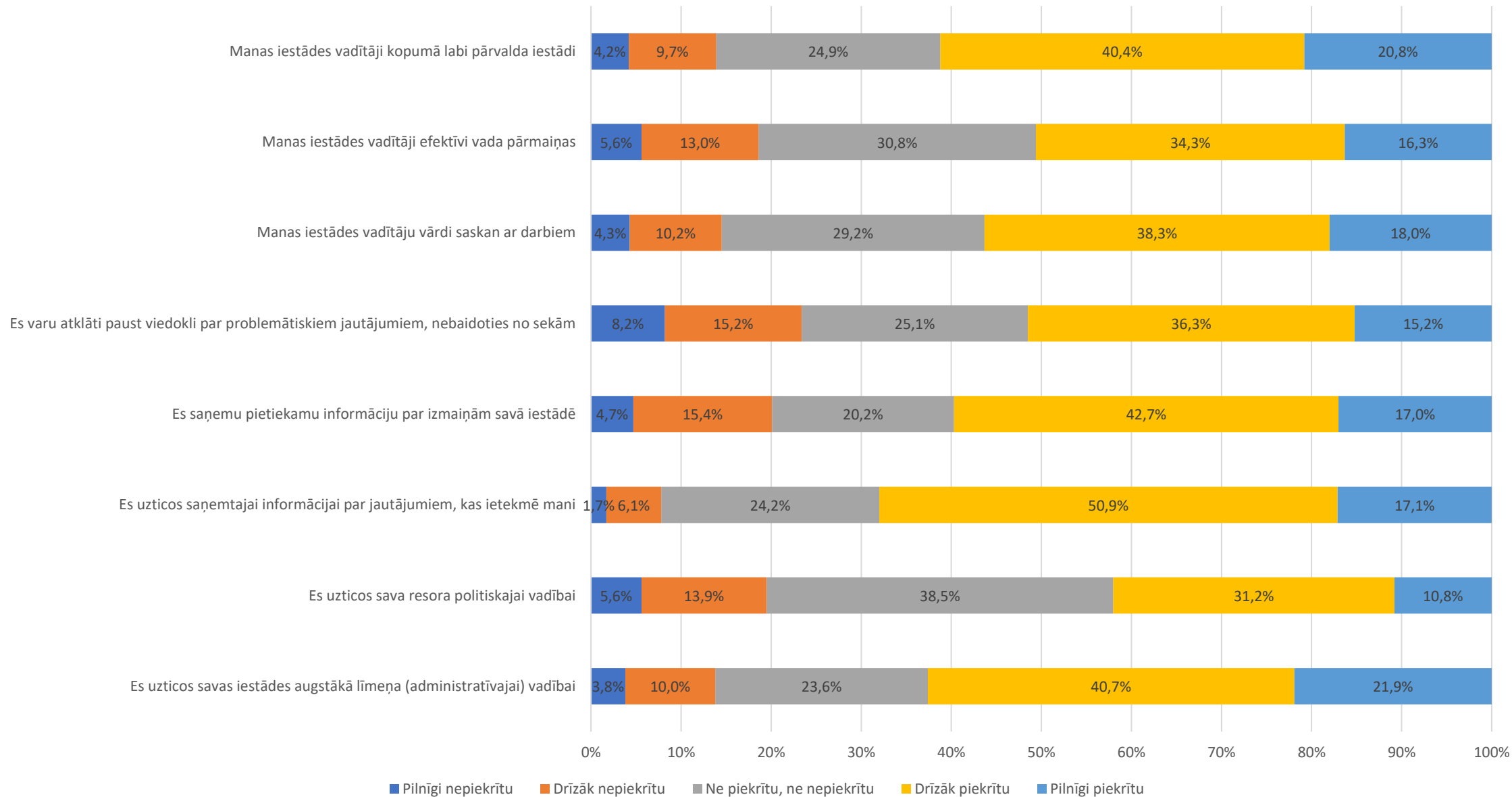
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N = 7960



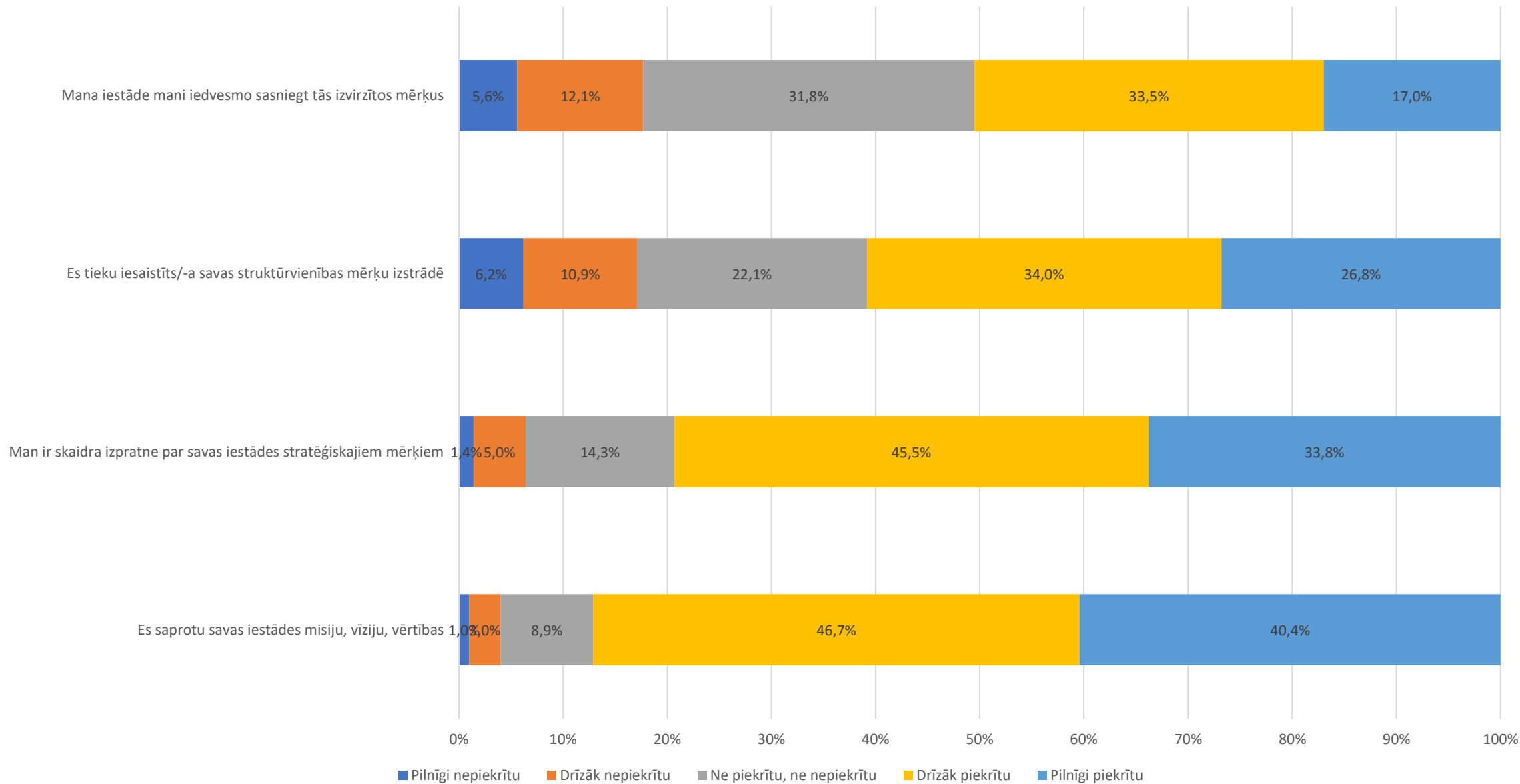
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N = 7960



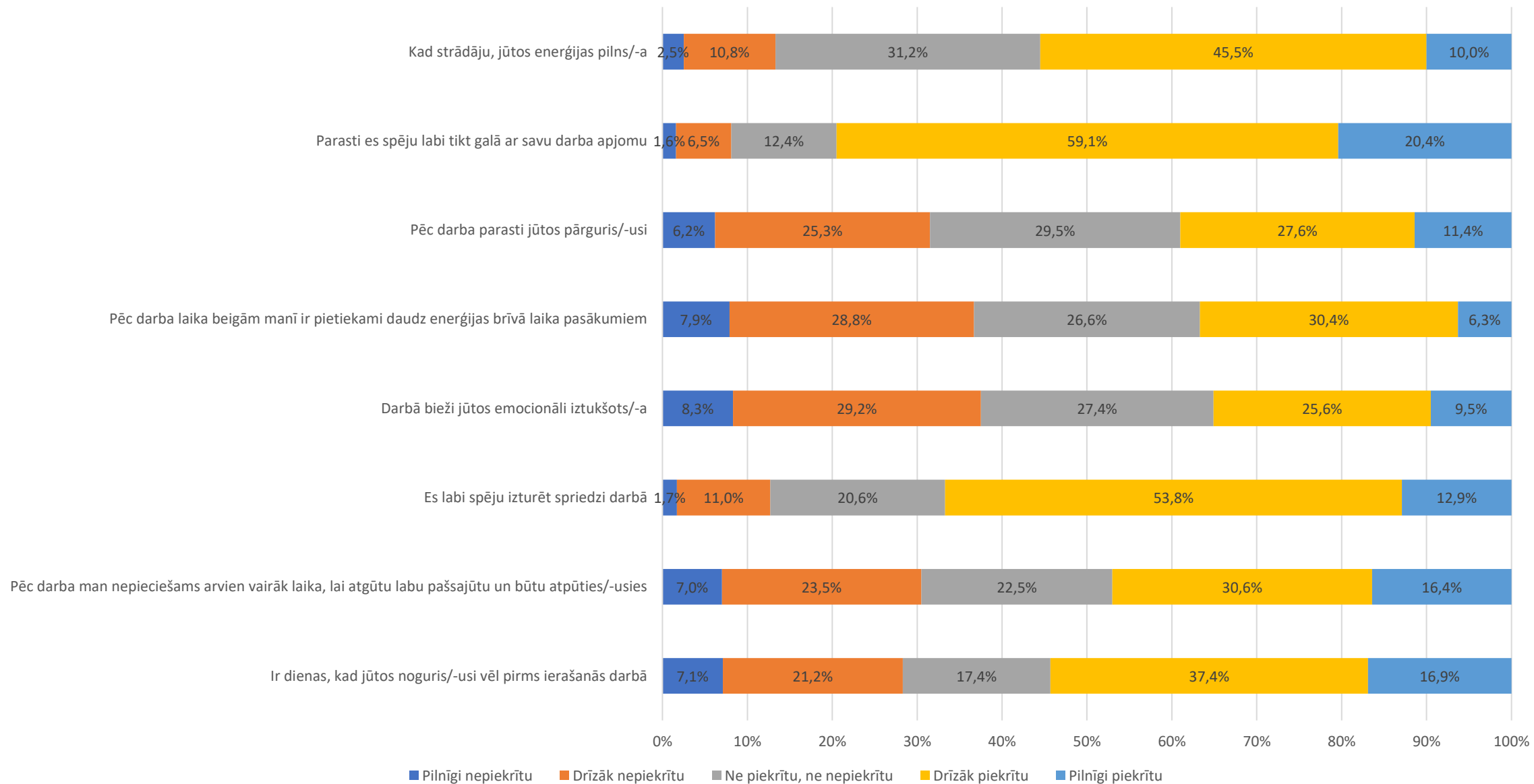
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N = 7960



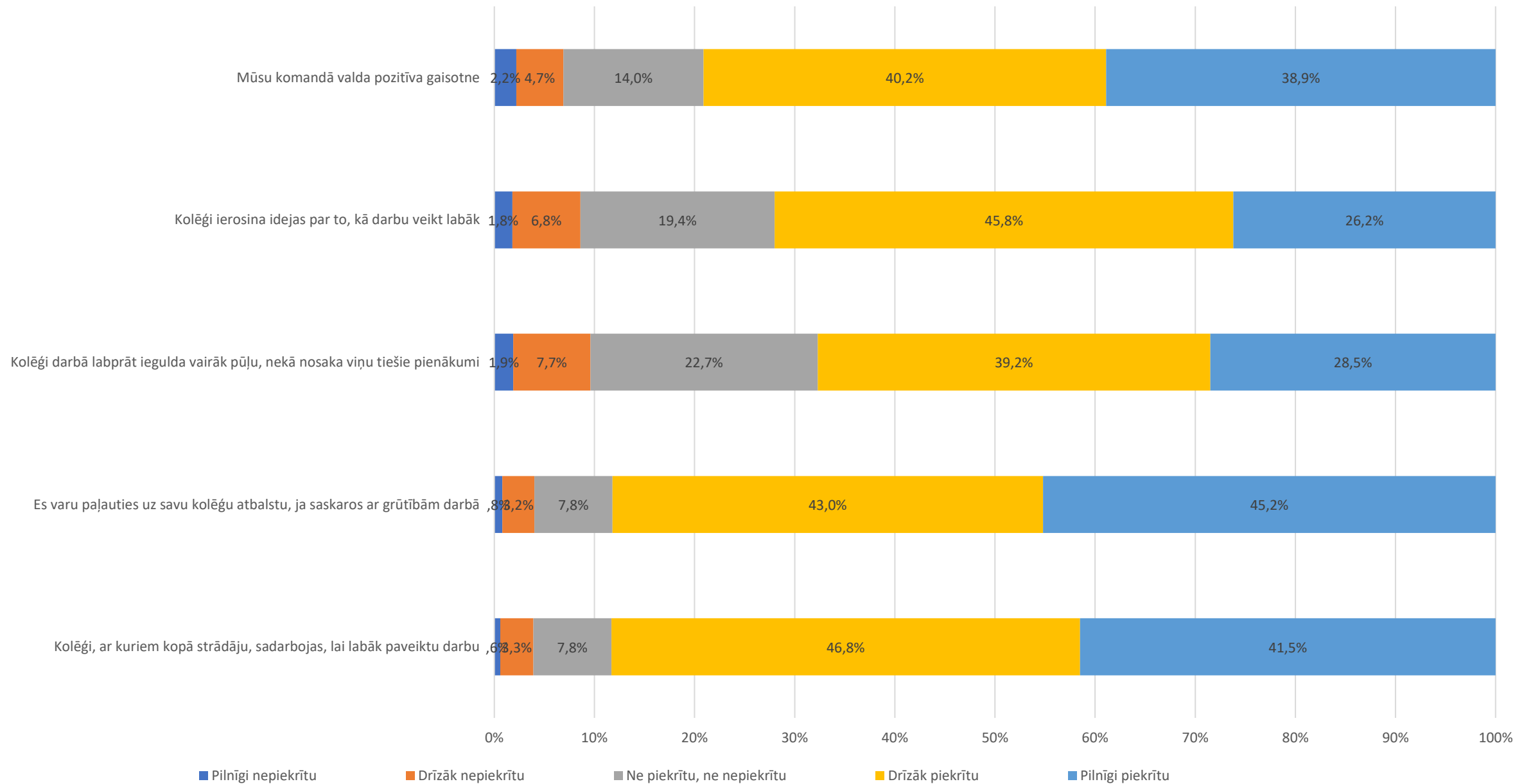
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N = 7960



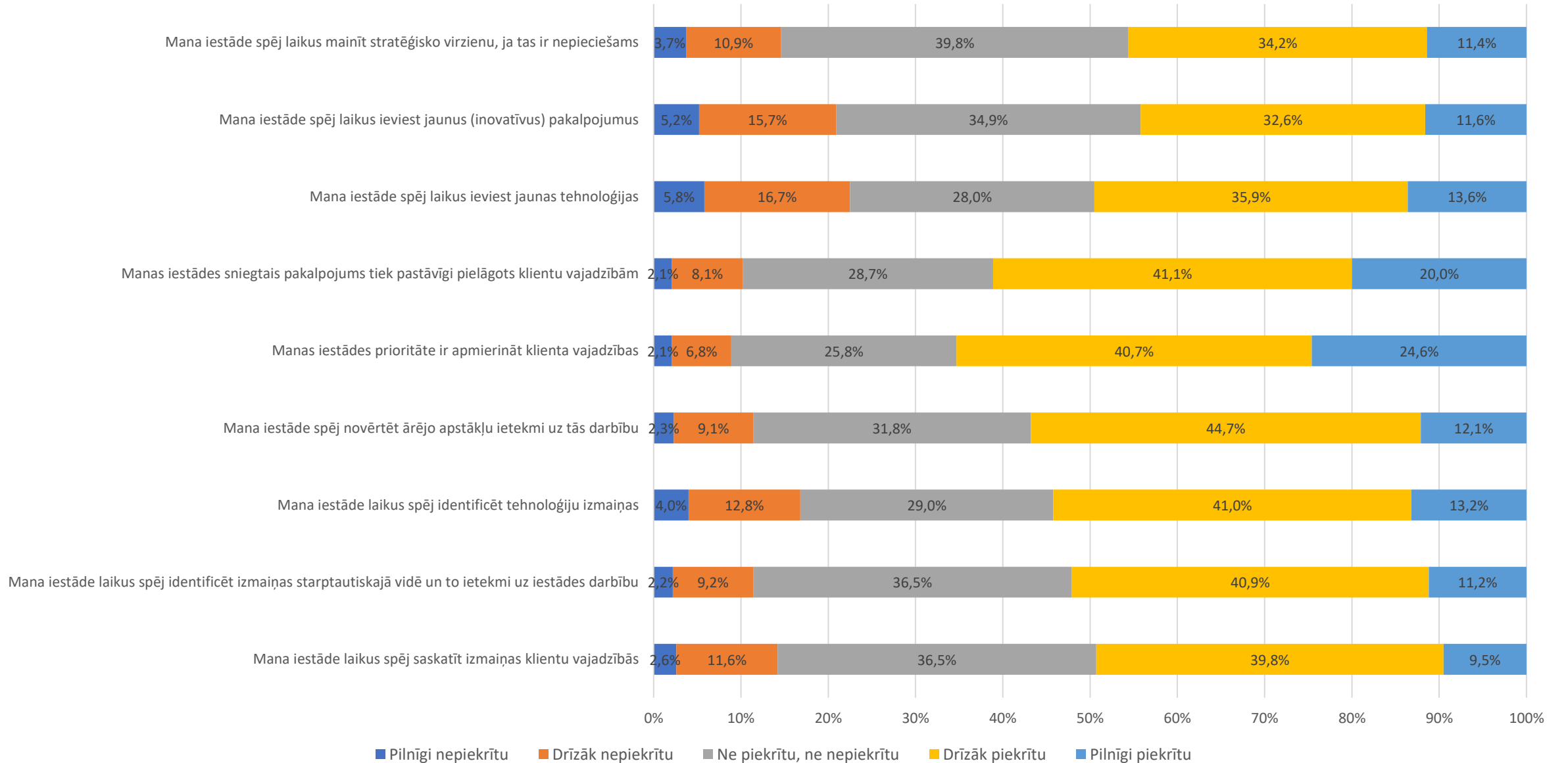
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N = 7960



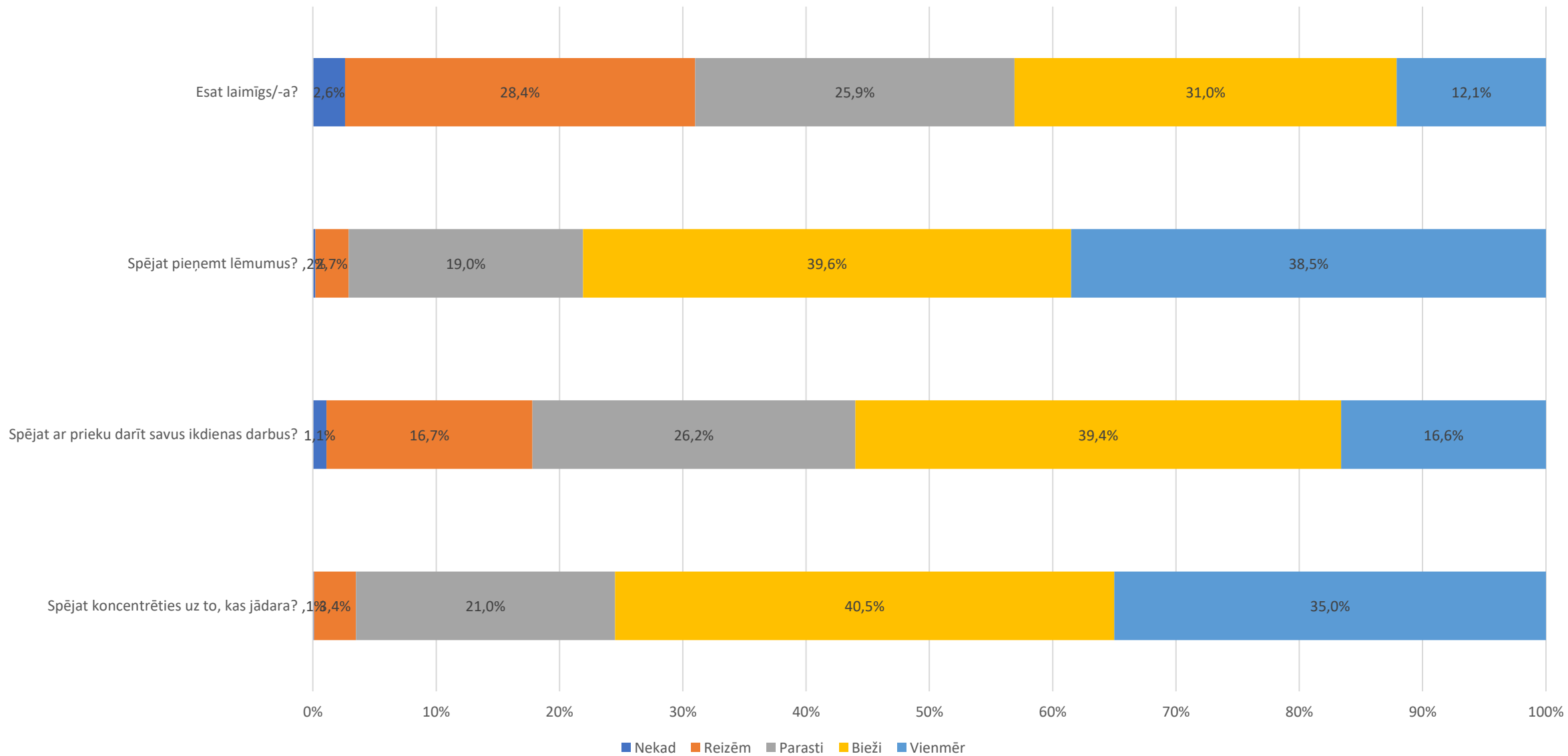
Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

N = 7960



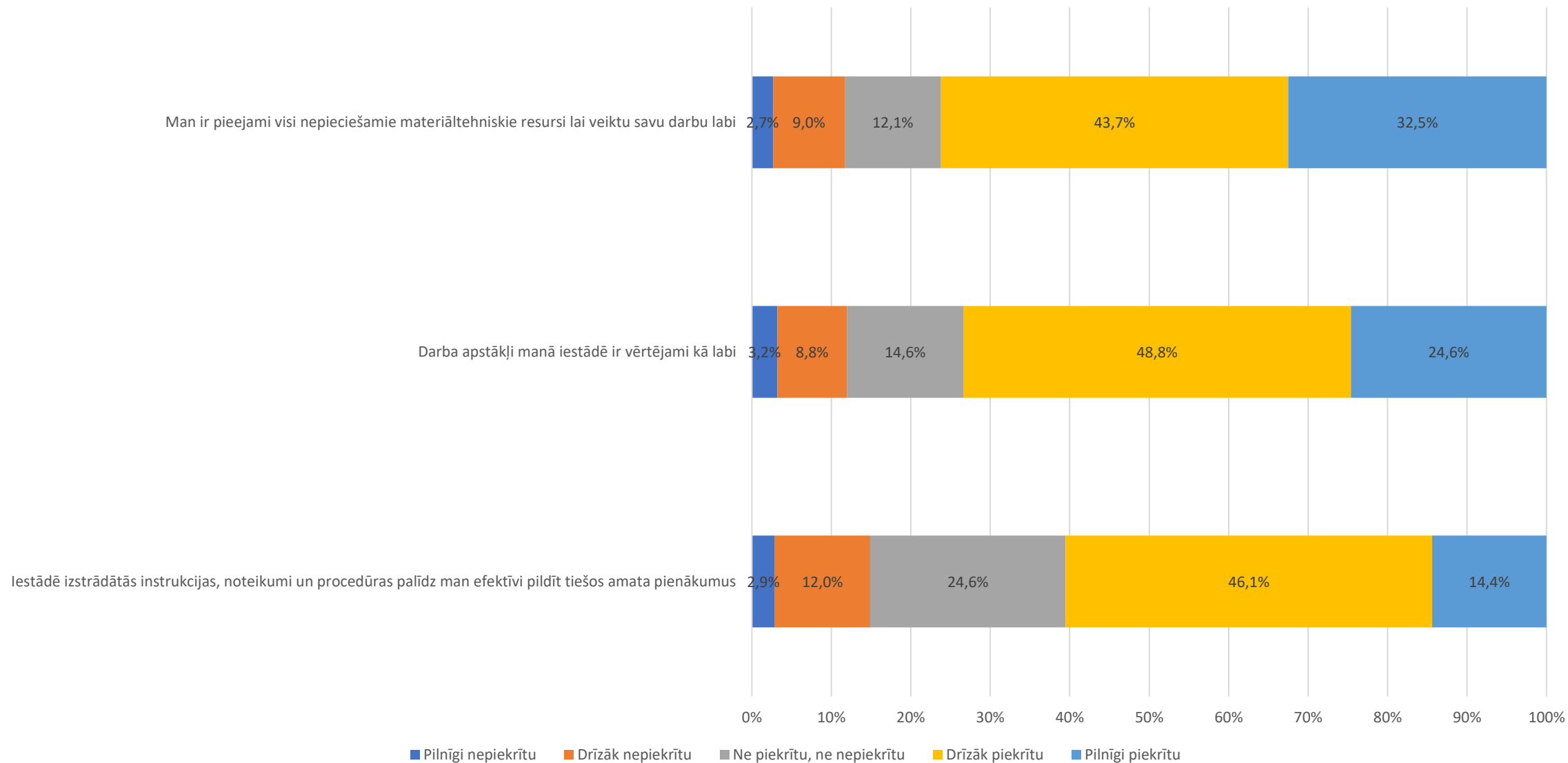
Cik bieži pēdējā pusgada laikā Jūs:

N = 7960

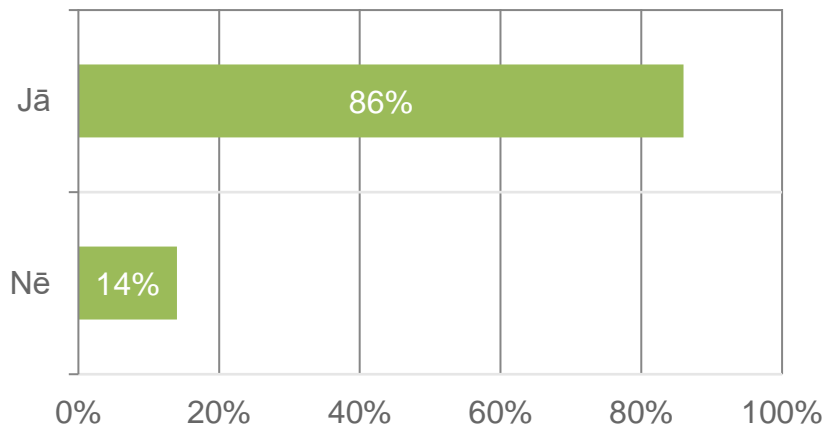


Norādiet, lūdzu, cik lielā mērā Jūs piekrītat šiem apgalvojumiem:

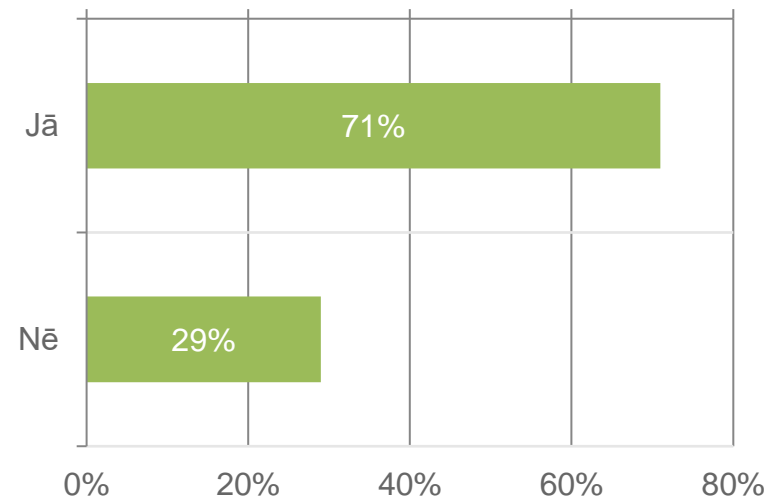
N = 7960



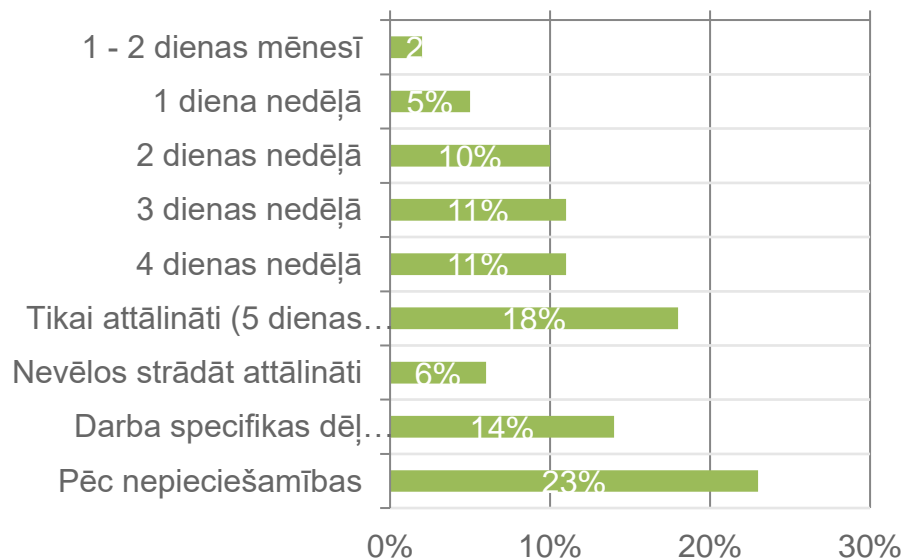
Vai Jūsu iestāde piedāvā darbiniekiem iespēju strādāt attālināti?



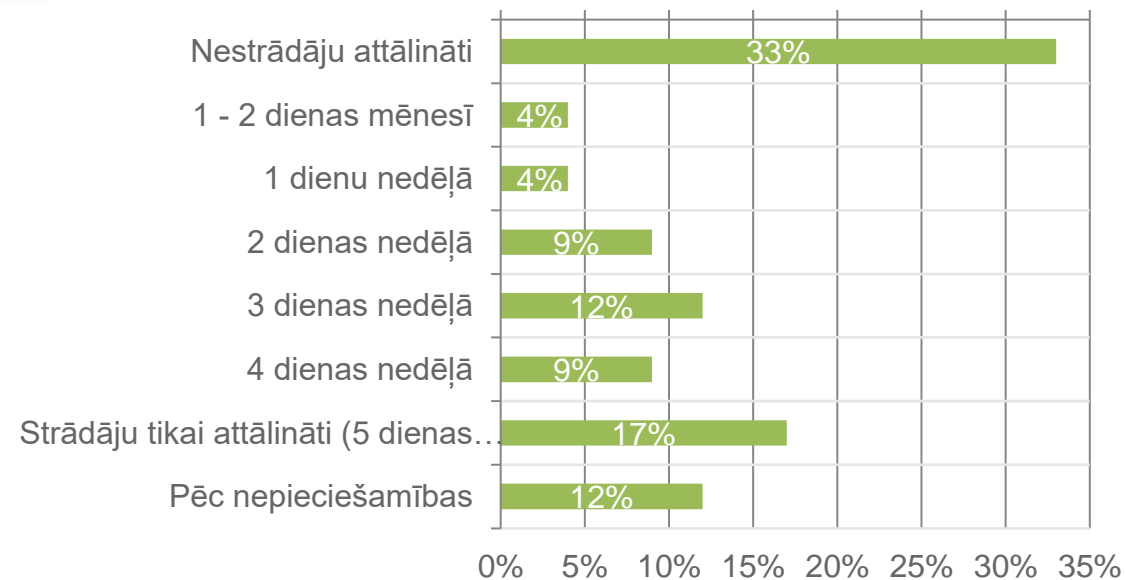
Vai Jūs izmantojat iespēju strādāt attālināti?



Ja Jums būtu iespēja izvēlēties, kādu attālinātā darba formu Jūs izvēlētos?



Cik dienas vidēji Jūs šobrīd strādājat attālināti?



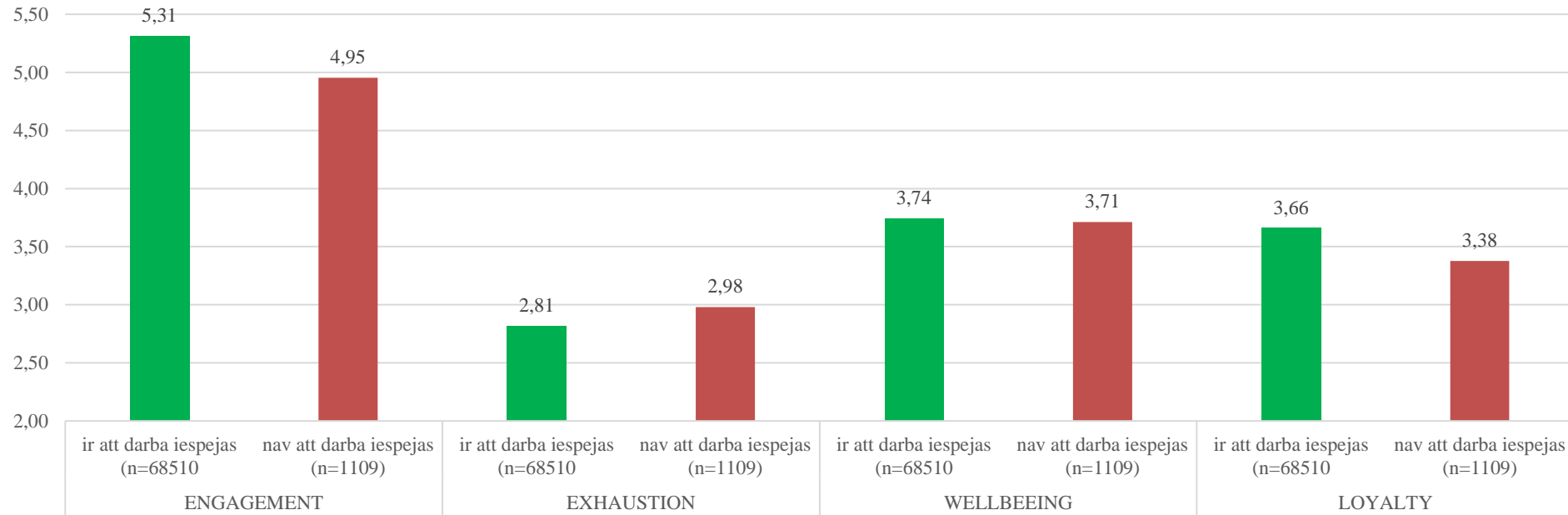
Norādiet 5 galvenos iemeslus, kādēļ strādājot attālināti, Jūsu darba efektivitāte ir palielinājusies?

- ✓ Ietaupās laiks, kas būtu jāpavada ceļā uz darbu
- ✓ Varu elastīgi organizēt savu dienu un pieeju darbam
- ✓ Klusa vide, vieglāk koncentrēties
- ✓ Mazāk "laika zagļi" (piem. nav blakus kolēģi, kas grib konsultēties, traucē citu sarunas, nav garo kafijas paužu u.c. netērē laiku iešanai uz citu birojā u.c.)
- ✓ Ilgāks, labāks miegs

Norādiet 5 galvenos iemeslus, kādēļ strādājot attālināti, Jūsu darba efektivitāte ir samazinājusies?

- ✓ Socializācijas (formālas un neformālas) trūkums ar kolēģiem
- ✓ Grūtāk pārtraukt darbu laikā, tendence pārstrādāt
- ✓ Emocionāla atsvešināšanās no iestādes un kolēģiem
- ✓ Ģimenes locekļu klātbūtne, grūtāk koncentrēties
- ✓ Nepilnīga informācija par aktuālo situāciju iestādē

Attālinātā darba iespēju ietekme uz iesaistīšanos, izsīkumu, labbūtību un lojalitāti

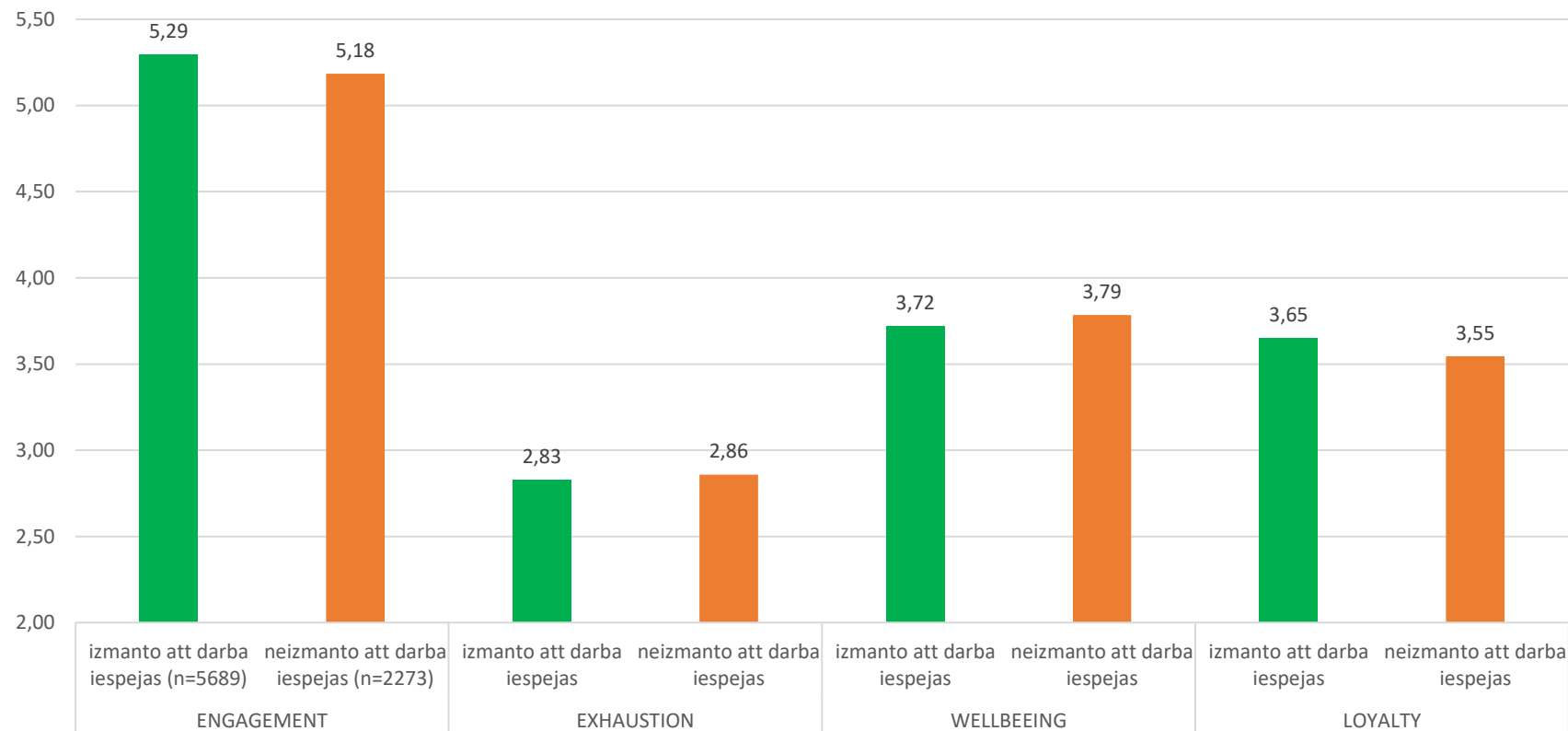


Attālinātā darba **iespēju esamība ietekmē:**

- iesaistīšanos (augstāks eng, ja ir iespējas)
- izsīkumu (zemāks, ja ir iespējas)
- lojalitāti (augstāka, ja ir iespējas)

Neietekmē labbūtību – atšķirības nav statistiski nozīmīgas

Attālinātā darba izmantošanas ietekme uz iesaistīšanos, izsīkumu, labbūtību un lojalitāti

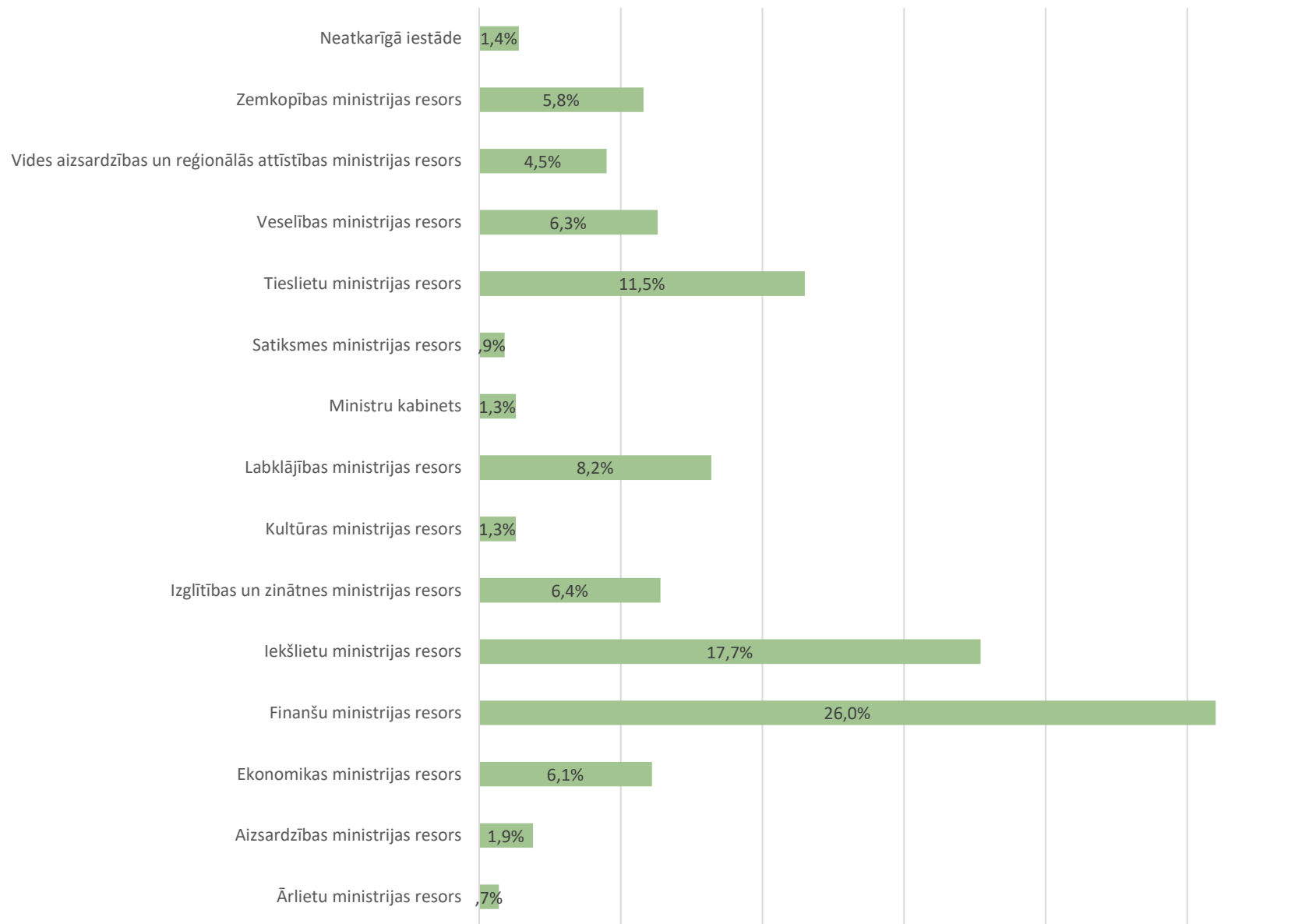


Attālinātā darba **izmantošana ietekmē:**

- iesaistīšanos (augstāks iesaistīšanās indekss, ja izmanto)
- lojalitāti (augstāka, ja izmanto)
- neietekmē izsīkumu un labbūtību – atšķirības nav statistiski nozīmīgas

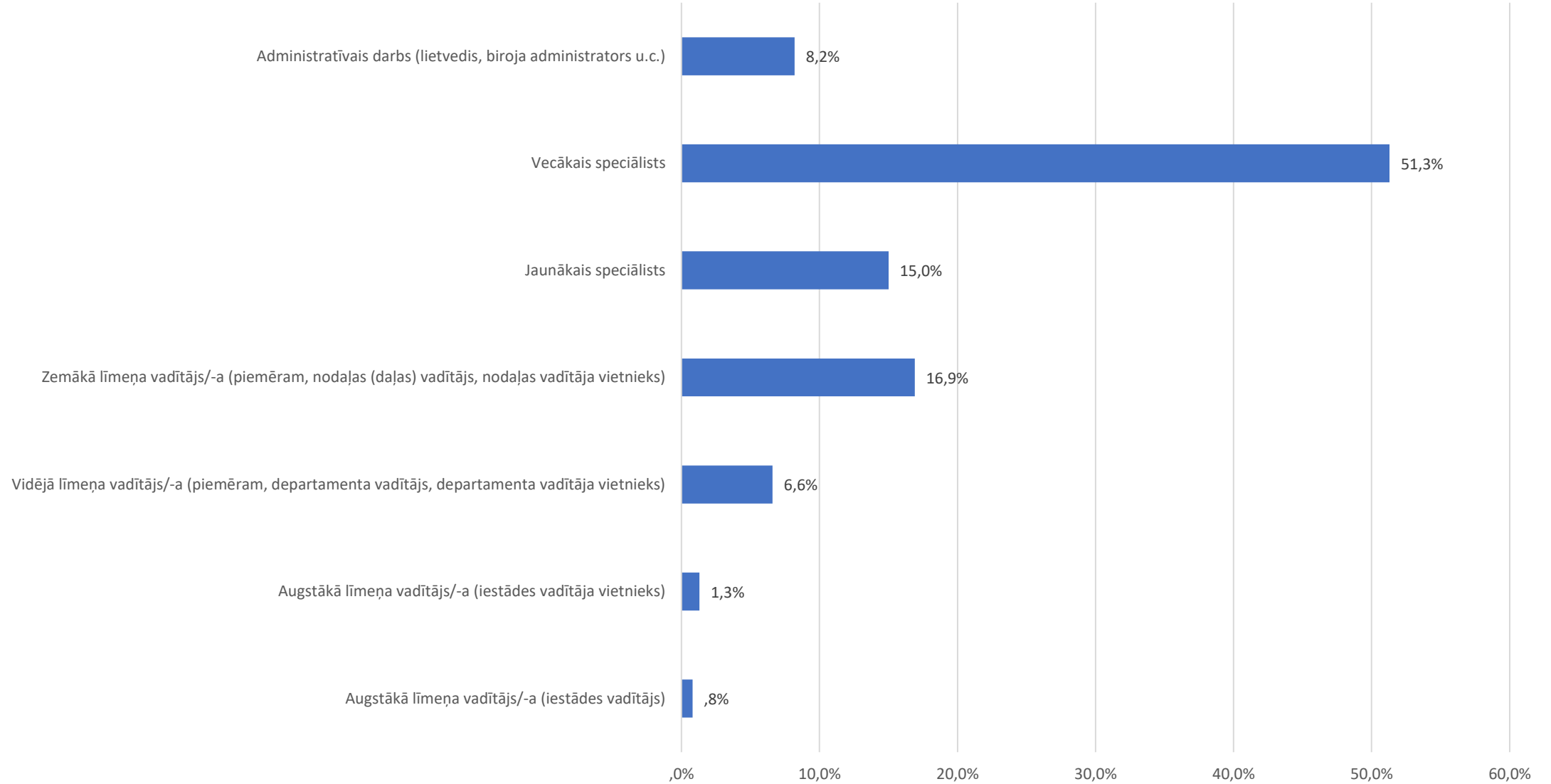
Norādiet, lūdzu, resoru, kurā strādājat:

N = 7960



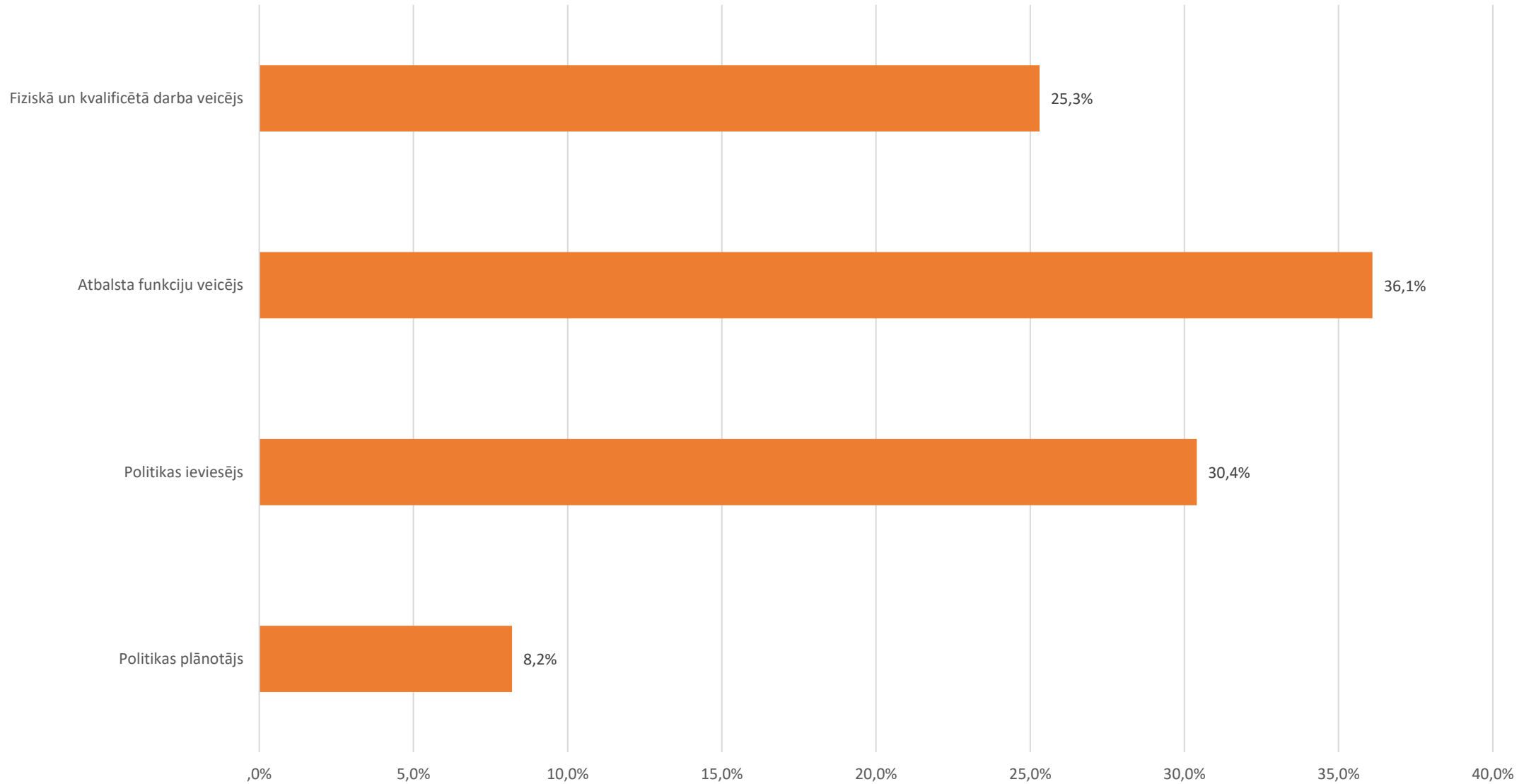
Ieņemamais amats:

N =7960



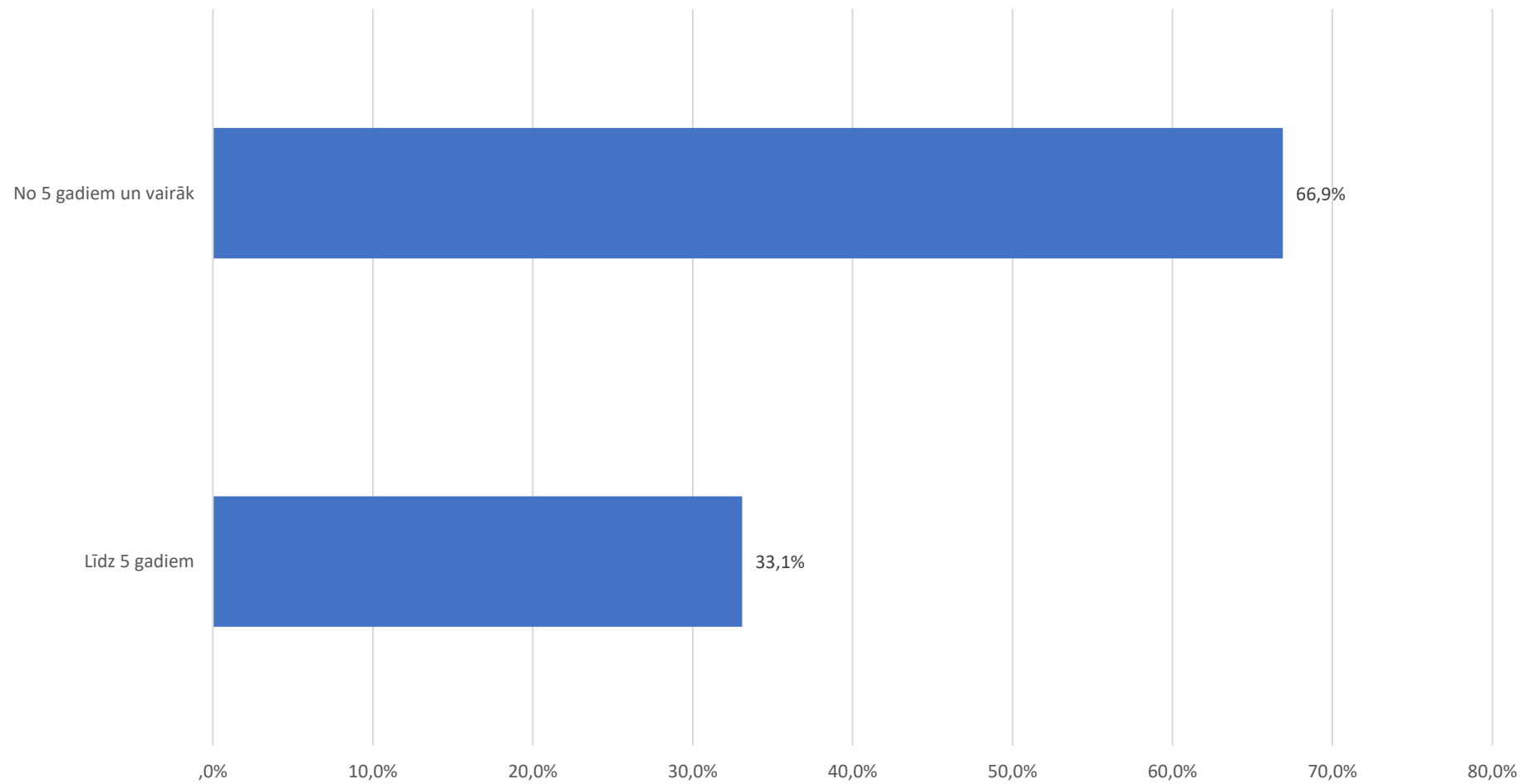
Ieņemamais amats:

N = 7960



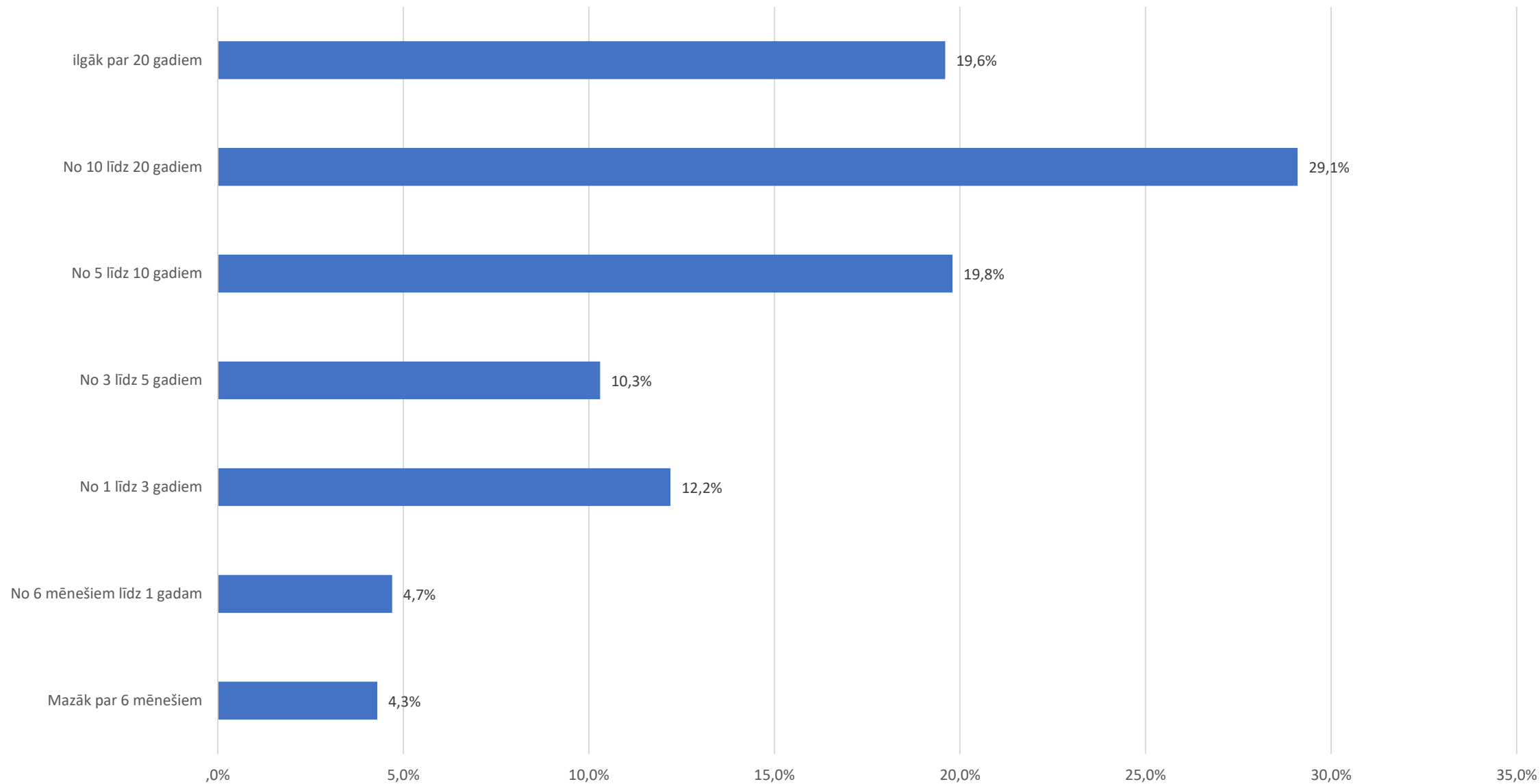
Jūsu darba pieredze amatā:

N = 7960



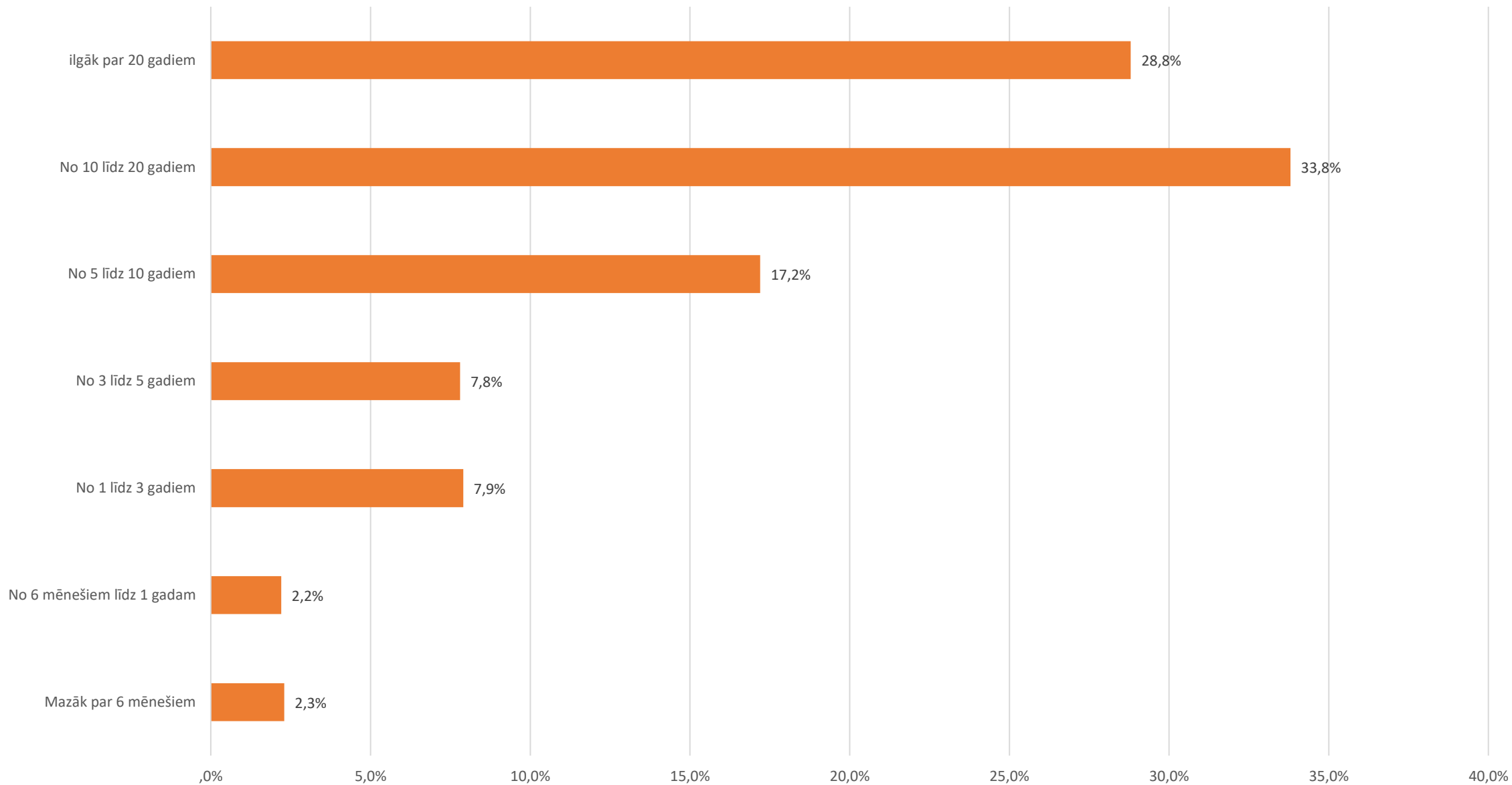
Jūsu darba pieredze iestādē:

N = 7960



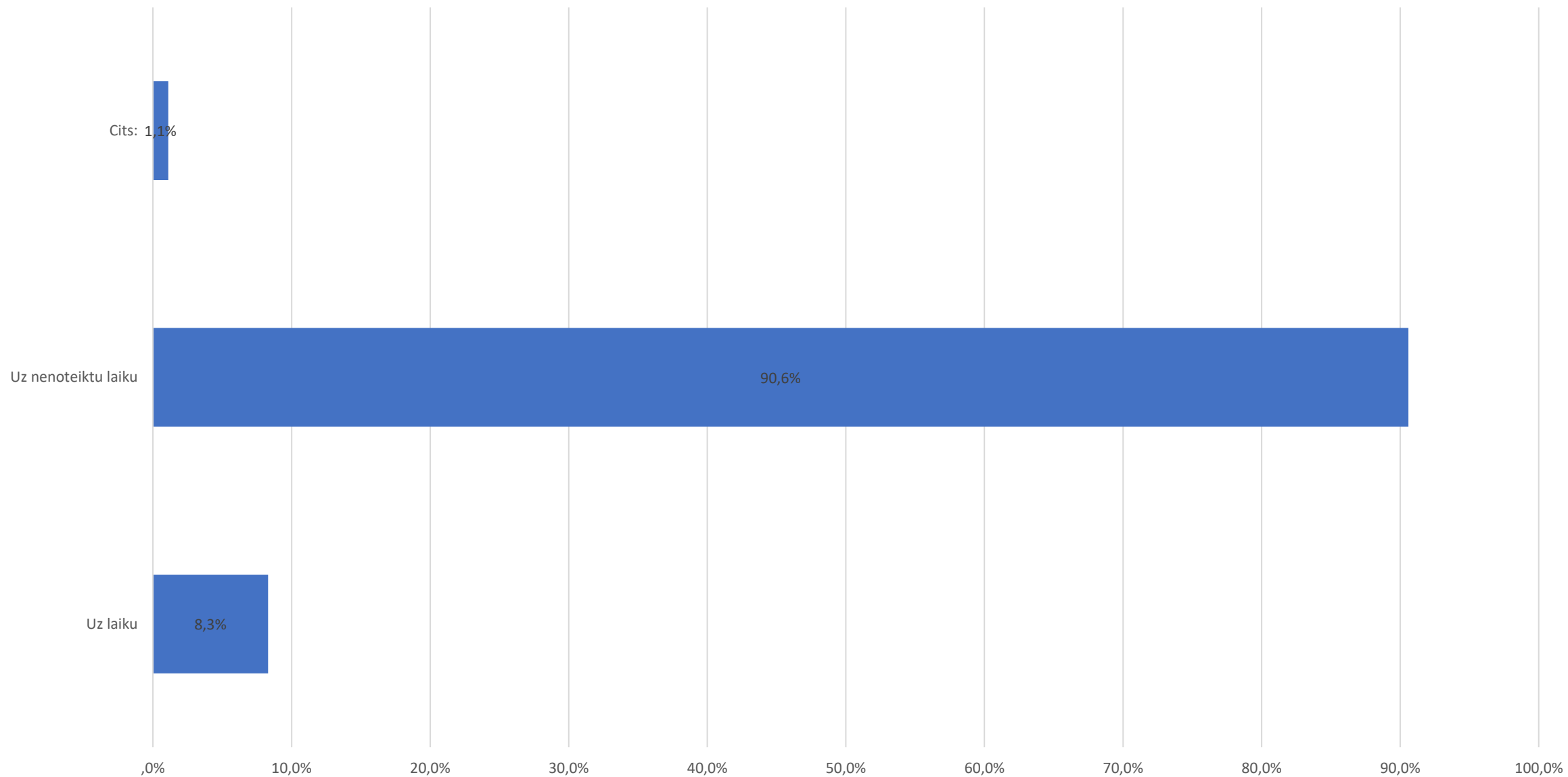
Jūsu darba pieredze valsts pārvaldē kopumā?

N = 7960



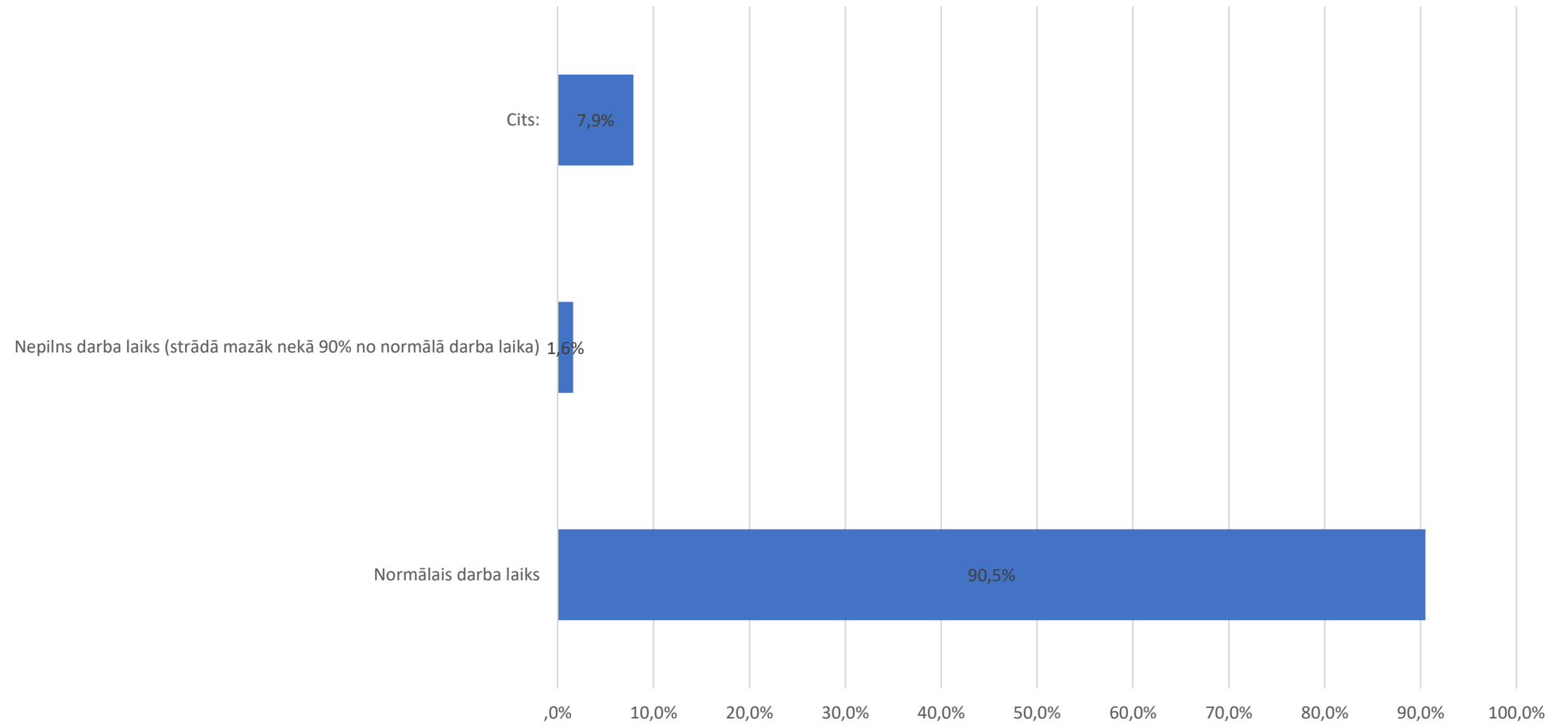
Atzīmējiet, lūdzu, darba tiesisko/valsts civildienesta attiecību nodibināšanas veidu:

N = 7960



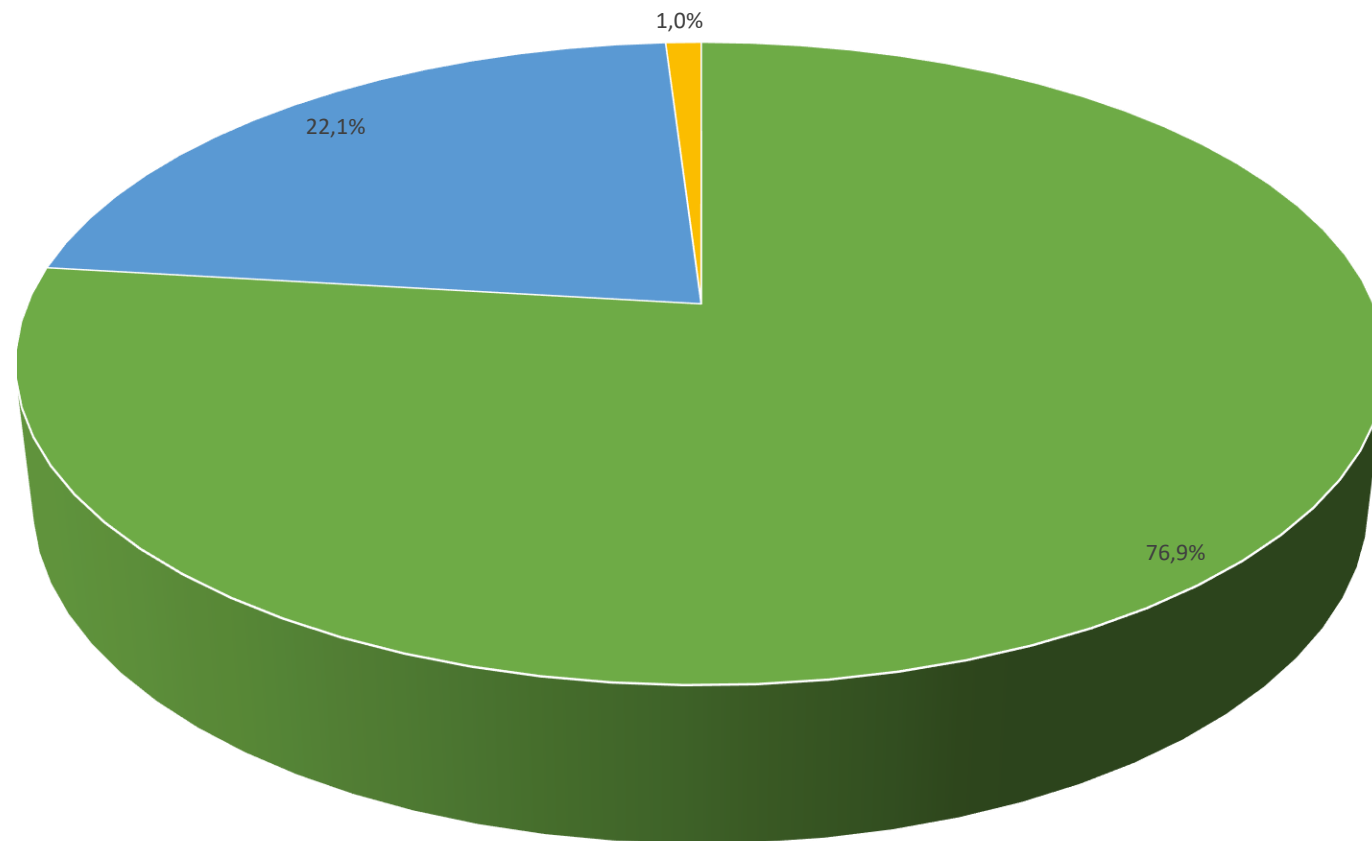
Atzīmējiet, lūdzu, kādu darba laika veidu Jūs izmantojat ikdienā:

N =7960



Jūsu dzimums:

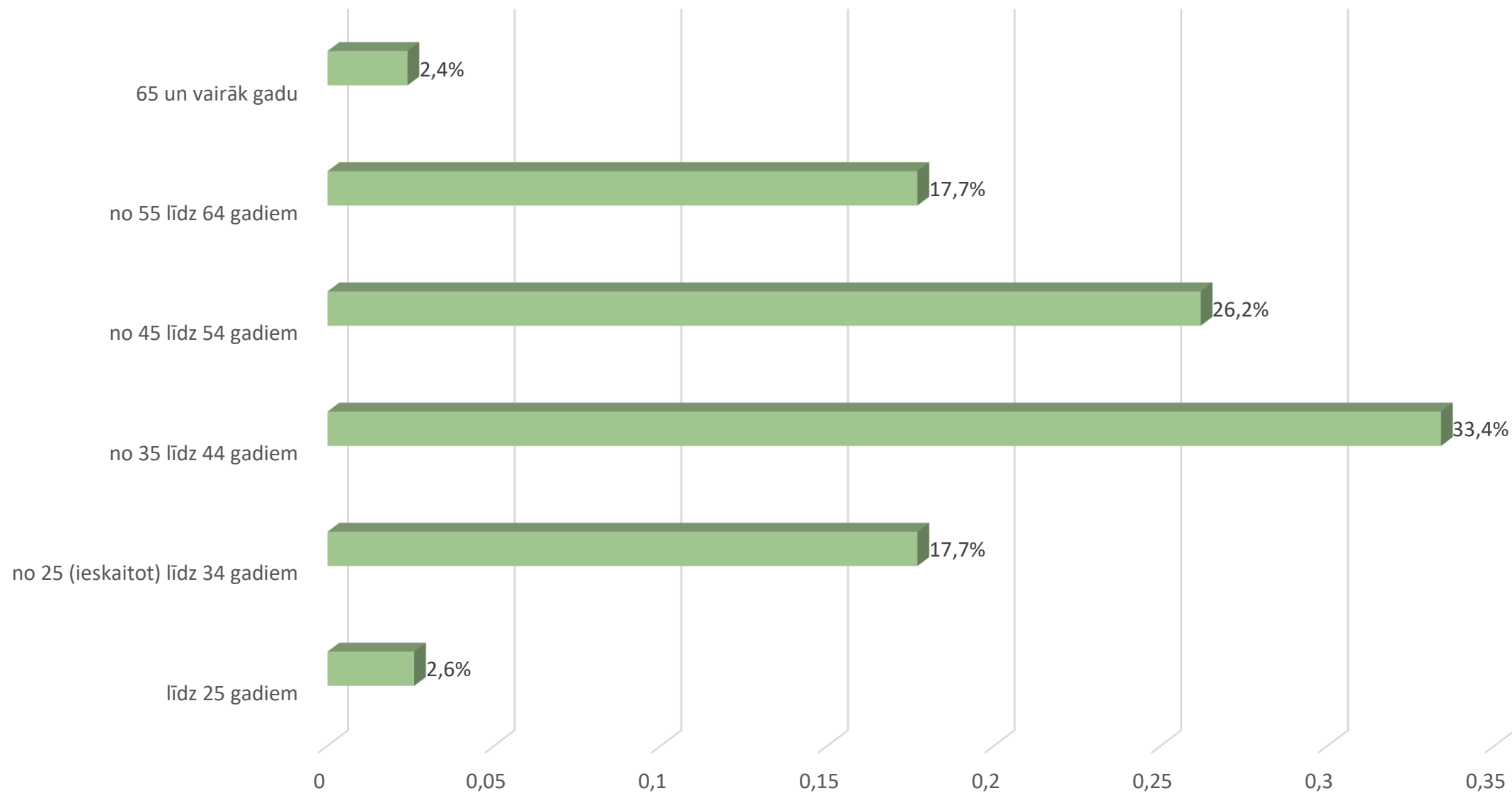
N = 7960



■ Sieviete ■ Vīrietis ■ Cits

Jūsu vecums:

N = 7960



GALVENIE SECINĀJUMI:

- **Iesaistīšanās līmenis** valsts pārvaldē 2022.gadā **ir samazinājies par 2,43 %**
- Ir palielinājies neitrālo īpatsvars un samazinājies pilnībā iesaistījušies īpatsvars
- Ir palielinājies **izsīkums**
- Valsts pārvaldē joprojām **ir vērojamas *agility* pazīmes**, kas salīdzinot ar 2021. gadu tomēr ir **samazinājušās**
- **Attālinātā darba iespēju esamība ietekmē:** iesaistīšanos (augstāka iesaistīšanās, ja ir iespējas); izsīkumu (zemāks, ja ir iespējas); lojalitāti (augstāka, ja ir iespējas). Neietekmē labbūtību
- **Attālinātā darba izmantošana ietekmē:** iesaistīšanos (augstāka iesaistīšanās, ja izmanto); lojalitāti (augstāka, ja izmanto). Neietekmē izsīkumu un labbūtību

Vadošie iesaistīšanās faktori ar pozitīvu ietekmi:



darba saturs un tā nozīmība: jēgpilna profesionālās darbības joma un darbs, kura mērķis sniedz gandarījumu



mērķu skaidrība: izpratne par savas iestādes misiju, vīziju, vērtībām un iedvesma sasniegt izvirzītos mērķus



PALDIES!

cilvekresursi@mk.gov.lv