



Valsts kanceleja

Ceļa karte administratīvās kapacitātes stiprināšanai

Kohēzijas politikas rezultātu efektīvai sasniegšanai

2021-2027 periodā

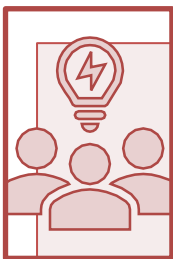
2022.gada 27.aprīlis



Valsts kanceleja

Eiropas komisijas ieteikumi par Kohēzijas politikas efektīvu īstenošanu

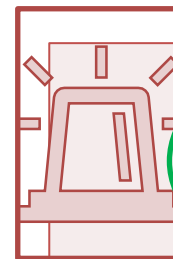
(EK ziņojums par Latviju, 2019, D pielikums)



Projektu un programmu **sociālās inovācijas veicināšana un sociālo eksperimentu** sekmēšana



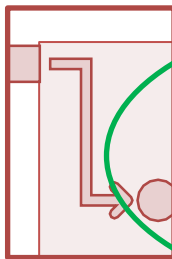
Izstrādāt ceļa karti **administratīvās kapacitātes stiprināšanai**, kas nepieciešama fondu efektīvai pārvaldībai un īstenošanai



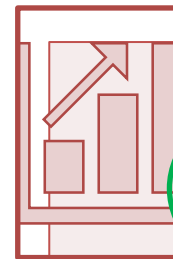
Uzlaboti un efektīvāki **pasākumi interešu konflikta, krāpšanas un korupcijas novēršanai**



Finanšu instrumentu praktiska izmantošana un/vai iemaksu Latvijas nodalījumā InvestEU ietvaros plašāka izmantošana ieņēmumus nesošām un izmaksas ietaupošām darbībām



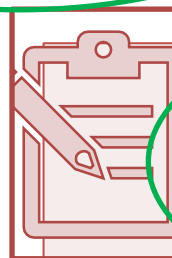
Vienkāršotas prasības un īsākas procedūras ES līdzekļu apgūvē, jo īpaši attiecībā uz pieteikumu iesniedzējiem un atbalsta saņēmējiem



Atbalsta **saņēmēju un starpniecstrukturū kapacitāte** sagatavot un īstenot projektus



Palielinātas **sociālo partneru un pilsoniskās sabiedrības** organizāciju partnerības spējas

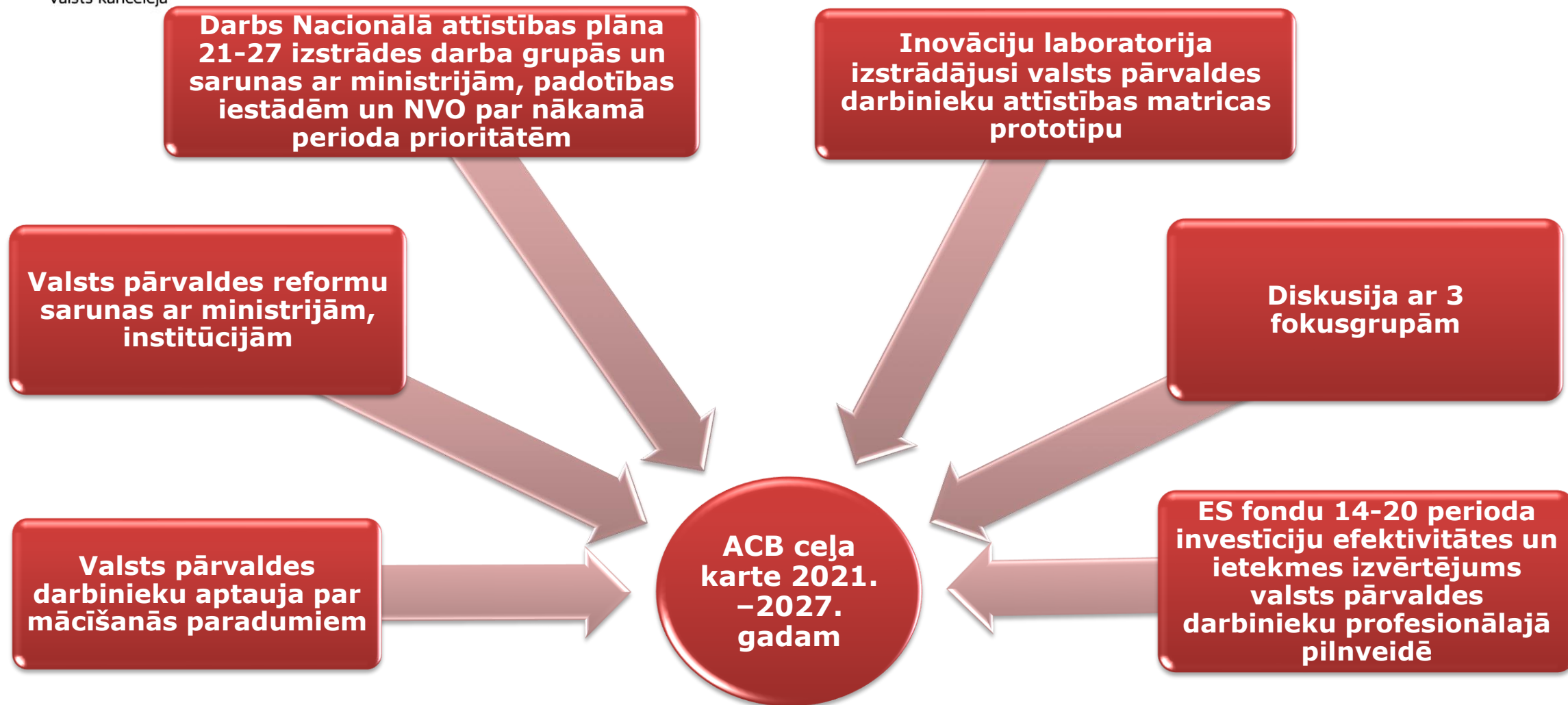


Uzlabots **publiskā iepirkuma sniegums**, jo īpaši cenšoties samazināt "vienas aploksnes" iepirkumu skaitu un uzlabojot e-pakalpojumus un pārredzamākus iepirkumus pašvaldību līmenī.



Valsts kanceleja

Pašreizējā stāvokļa analīze (AS IS)



Administratīvās kapacitātes stiprināšanas ceļa kartes mērķis:

lai stiprinātu savstarpēji saistītas spējas –

analītika

**normatīvais
ietvars**

**rezultātu
sasniegšana**

koordinācija

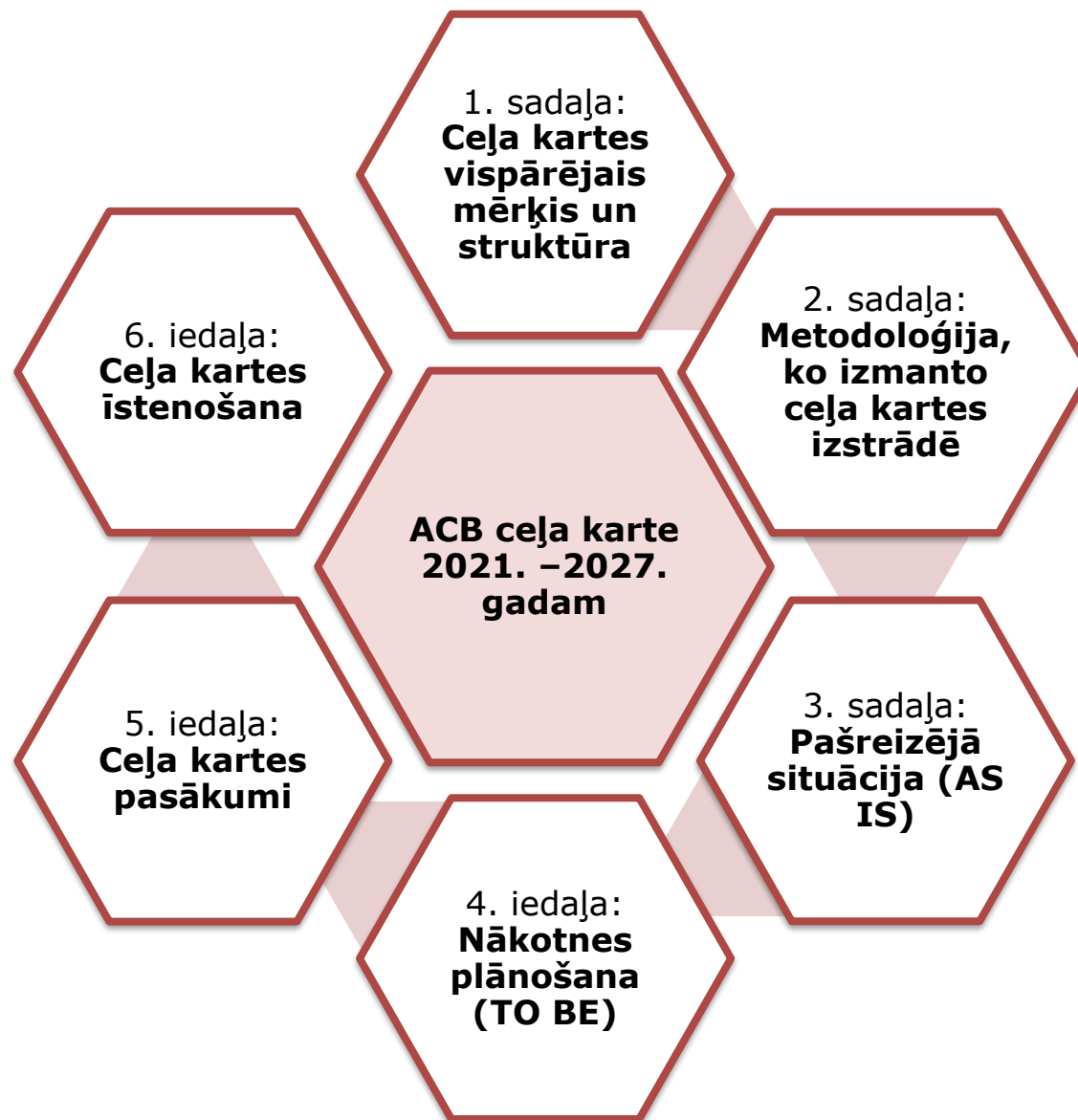
valsts pārvaldes, vadības un kontroles sistēmas, ieinteresēto personu un finanšu saņēmēju:

- ✓ **plānot un īstenot** Kohēzijas politikas ieguldījumu stratēģijas
- ✓ sasniegt nospraustos **politikas mērķus**
- ✓ uzlabot **spēju** definēt un īstenot stratēģijas, nodrošinot ticamos datos balstītu ietekmi un panākot rezultātus, kas ir atbilstoši politikas plānošanas dokumentiem un ES un nacionālā līmeņa tiesību aktu prasībām (piemēram, publiskā iepirkuma un valsts atbalsta jomā).



Valsts kanceleja

Administratīvās kapacitātes ceļa kartes 2021-2027 satura sadaļas





Valsts kanceleja

Administratīvās kapacitātes ceļa kartes 2021-2027 stratēģiskās prioritātes

**I Stratēģiskā prioritāte:
IESTĀŽU VEIKTSPĒJAS
STIPRINĀŠANA**

Pirmās prioritātes mērķis ir
veicināt iestāžu
veiktspēju jeb kapacitāti.

**II Stratēģiskā prioritāte:
CILVĒKRESURSU
ATTĪSTĪBA UN
PROFESIONALIZĀCIJA**

Otrās prioritātes mērķis ir
nodrošināt Kohēzijas
politikas ieviešanas
aktivitātēs tieši un netieši
iesaistīto cilvēkresursu
prasmju attīstību un
profesionalizāciju

**III Stratēģiskā prioritāte:
DIGITALIZĀCIJA, DATI
UN INFORMĀCIJAS
SISTĒMAS**

Trešās prioritātes mērķis ir
attīstīt informācijas
tehnoloģiju sistēmas,
rīkus un metodes, lai
atbalstītu un labāk
pārvaldītu Kohēzijas
politikas īstenošanu.



Valsts kanceleja

I stratēģiskā prioritāte – IESTĀŽU VEIKTSPĒJAS STIPRINĀŠANA

1. Uzlabota valsts pārvaldes institūciju spēja nodrošināt caurskatāmu, efektīvu un uzticamu Kohēzijas politikas īstenošanu

- Tiesībsargājošo iestāžu spēju stiprināšana ekonomisko un citu noziegumu izmeklēšanai
- Tieslietu mācību centra izveide
- Integritātes pakta standartu izstrāde un domnīcu organizēšana
- Kohēzijas politikas fondu ietekmes izvērtētāju kapacitāte

+ NVO

2. Labākas un efektīvākas politikas plānošanas, koordinācijas, procesu un pakalpojumu attīstība

- Kohēzijas politikas fondu normatīvā regulējuma vienkāršošana un administratīvā sloga pārskatīšana 21-27 periodam
- Zināšanu pārnese un zināšanu vadība ES fondu vadībā iesaistīto darbinieku ātrākai ievadīšanai un izpratnes veidošanai par fondu specifiskajiem jautājumiem

3. Plānošanas reģionu un pašvaldību resursu stiprināšana veikt transformējošas pārmaiņas administratīvi teritoriālās reformas īstenošanas kontekstā

- Plānošanas reģionu un jaunizveidoto pašvaldību stratēģiskās plānošanas, pārmaiņu vadības un darba organizācijas pilnveide un stiprināšana
- Pieejas, metodes un sistēmas izveide pilsoniskās sabiedrības iesaistei pašvaldību darbā (kopienu attīstības plānošana, informatīvi pasākumi, koprades pieeja un politikas dizaina darbnīcas, hakatoni un domnīcas)
- Atbalsts pašvaldībām cilvēkresursu pārvaldības jautājumos



Valsts kanceleja

I stratēģiskā prioritāte – IESTĀŽU VEIKTSPĒJAS STIPRINĀŠANA

4. NVO un sociālo partneru spēju stiprināšana

- Atbalsts pilsoniskās sabiedrības organizāciju izaugsmei, stiprinot līdzdalību publiskās pārvaldes lēmumu pieņemšanas procesos (ESF+)
- Sociālā dialoga attīstība, stiprinot sociālo partneru veiktspēju līdzdarboties likumdošanas, nacionālo reformu un koplīgumu slēgšanas pārrunu procesā (ESF+)
- Nevalstisko organizāciju izaugsme sociālās drošības pārstāvniecības stiprināšanai un sabiedrības interešu uzraudzībai (AF)
- Instrumenti un apmācības pilsoniskās sabiedrības pārstāvjiem Kohēzijas politikas efektīvākai īstenošanai (UK pārstāvji)
- Jaunu iesaistes metožu izmantošana – hakatoni, domnīcas, ikgadējās tikšanās ar nozaru ministrijām

5. Atbalsts pārmaiņu vadības komandām un finansējuma saņēmējiem

- Konsultācijas un fasilitēšana, lai pielāgotos reformētiem procesiem un atbalstītu jaunizveidotās vienības pašvaldībās, tostarp jaunu pakalpojumu, stratēģiju u.c. pārvaldības jautājumu izstrādes procesos
- Administratīvās kapacitātes stiprināšanas aktivitātes finansējuma saņēmējiem - VAS apmācību moduļu sistēmas izveide un satura definēšana par projektu ieviešanai būtiskām jomām finansējuma saņēmējiem un projektu vadītājiem
- Covid-19 atveseļošanās pasākumu īstenošana, elastīga un attālināta darba principu izstrāde, publiskās pārvaldes nodarbināto atlīdzības reforma



Valsts kanceleja

II stratēģiskā prioritāte – CILVĒKRESURSU ATTĪSTĪBA UN PROFESIONALIZĀCIJA

6. Profesionālo kompetenču attīstība, balstoties kompetencēs, standartos, prasmēs un zināšanu pārnēsē

- Iepirkumos iesaistīto amatpersonu un darbinieku, valsts pārvaldē nodarbināto, kas iesaistīti Kohēzijas politikas īstenošanā, profesionalizācija (prasmju standarti, kompetenču kartes)
- Projektu vadībā iesaistīto darbinieku profesionalizācija (prasmju standarti, kompetenču kartes)
- IKT prasmju līmeņa paaugstināšana un digitālās domāšanas attīstīšana
- KP VIS Datu analīzes rīka lietotāju apmācība
- Iekšējā auditā iesaistīto darbinieku profesionalizācija

7. Neattiecināmo izdevumu samazināšana projektos - uzlabota normatīvā regulējuma ievērošana Kohēzijas politikas īstenošanā

- Vadības un kontroles sistēmas darbinieku un finansējuma saņēmēju apmācība:
 - ✓ publisko iepirkumu normatīvā regulējuma piemērošanā
 - ✓ Valsts atbalsta normatīvā regulējuma piemērošanā
 - ✓ interešu konfliktu, krāpšanas un korupcijas risku novēršanai Kohēzijas politikas īstenošanā

+ NVO

8. Labā prakse Kohēzijas politikas fondu īstenošanā atbilstoši uzraudzības prasībām

- Vadības un kontroles sistēmas darbinieku specifisko zināšanu un prasmju pilnveide - labā prakse Kohēzijas politikas fondu plānošanā, vadībā, ex-ante un ex-post novērtējumā, rezultātu sasniegšanā un to publicitātē sabiedrībai



Valsts kanceleja

III stratēģiskā prioritāte – DIGITALIZĀCIJA, DATI UN INFORMĀCIJAS SISTĒMAS

9. ES fondu KPVIS tālākā attīstība

- Moderna un efektīva e-kohēzijas sistēma ES fondu projektu īstenošanai un uzraudzībai - attīstīt KPVIS no projektu datu uzkrāšanas sistēmas uz projektu pārvaldības sistēmu, automatizēta elektroniskās informācijas aprites ieviešana starp valsts iestādēm un moderna uzkrāto datu analīze un vizualizācija

10. Projektu īstenotāju, saņēmēju un iedzīvotāju informētība

- Tīmekļa vietnes www.esfondi.lv interfeisa attīstība un modernizācija
- Tiesību aktu portāla turpmāka attīstība (2.kārta) partnerībai, iesaistei, informācijai un komunikācijai ar pilsonisko sabiedrību un vietējām kopienām
- Vienota tīmekļa vietnes standarta ieviešana pašvaldībās
- UK e-portfeļa attīstība

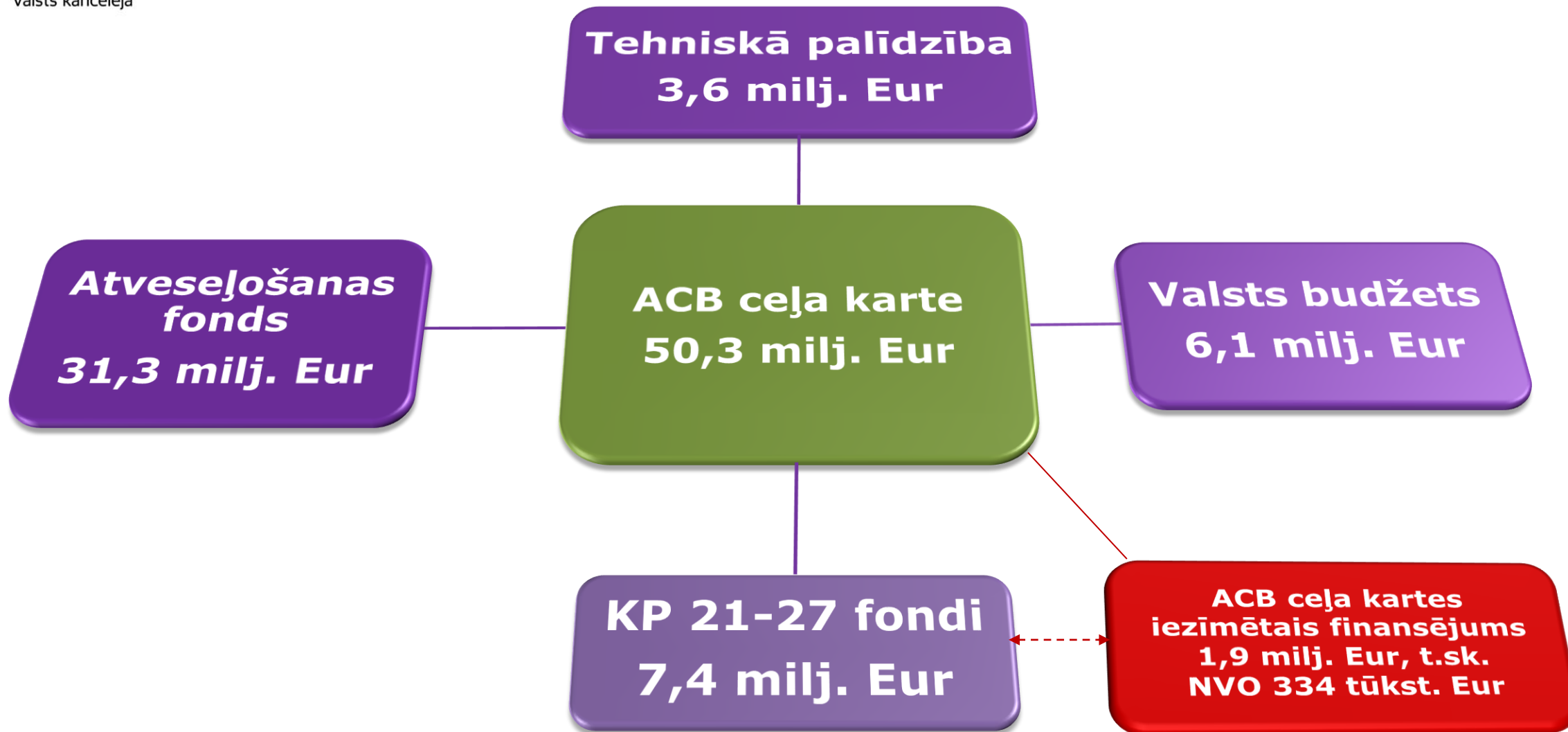
11. Pakalpojumu uzlabošana un datos balstīta lēmumu pieņemšana

- VAS Publiskās pārvaldes mācību pārvaldības sistēmas attīstība
- Datu analīzes, risku pārvaldības un prognozēšanas spēju stiprināšana gan ar apmācību, gan IT rīku starpniecību



Valsts kanceleja

Administratīvās kapacitātes ceļa kartes finansējums 2021.-2027. gada periodam





Valsts kanceleja

Paveiktais un turpmākie soļi

Līdz šim:

- ACB Ceļa karte ir **Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plāna 2021.–2027. gadam sastāvdaļa** (13.08.2021. MK rīkojums Nr.562)
- Sarunas par ACB ceļa kartes saturu organizētas ar FM, CFLA, VARAM, IUB, TM u.c. partneriem.
- ACB ceļa karte prezentēta (05.11.2021.) EK un ACB Roadmap Regio Community kā labā prakse citām ES dalībvalstīm
- ACB ceļa karte prezentēta (25.11.2021.) ES fondu 2014.-2020. gada plānošanas perioda Uzraudzības komitejā

Turpmāk:

- ACB ceļa kartes pasākumu rezultātu definēšana, dokumenta pabeigšana, prezentēšana EK un publicēšana.
- ACB ceļa kartes vadības grupas izveide un īstenošanas uzraudzība.

N.B. ACB ceļa kartes saturs un darbības **tiks regulāri atjauninātas**, iesaistot sadarbības partnerus un ieinteresētās personas.



Valsts kanceleja



Paldies par uzmanību!

Jautājumi?