



# LDDK

LATVIJAS DARBA DEVĒJU  
KONFEDERĀCIJA

# LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA (LDDK)

**Sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē  
uzņēmējdarbības atbalsta jomā (Nr. 3.4.2.2/16/I/001)**

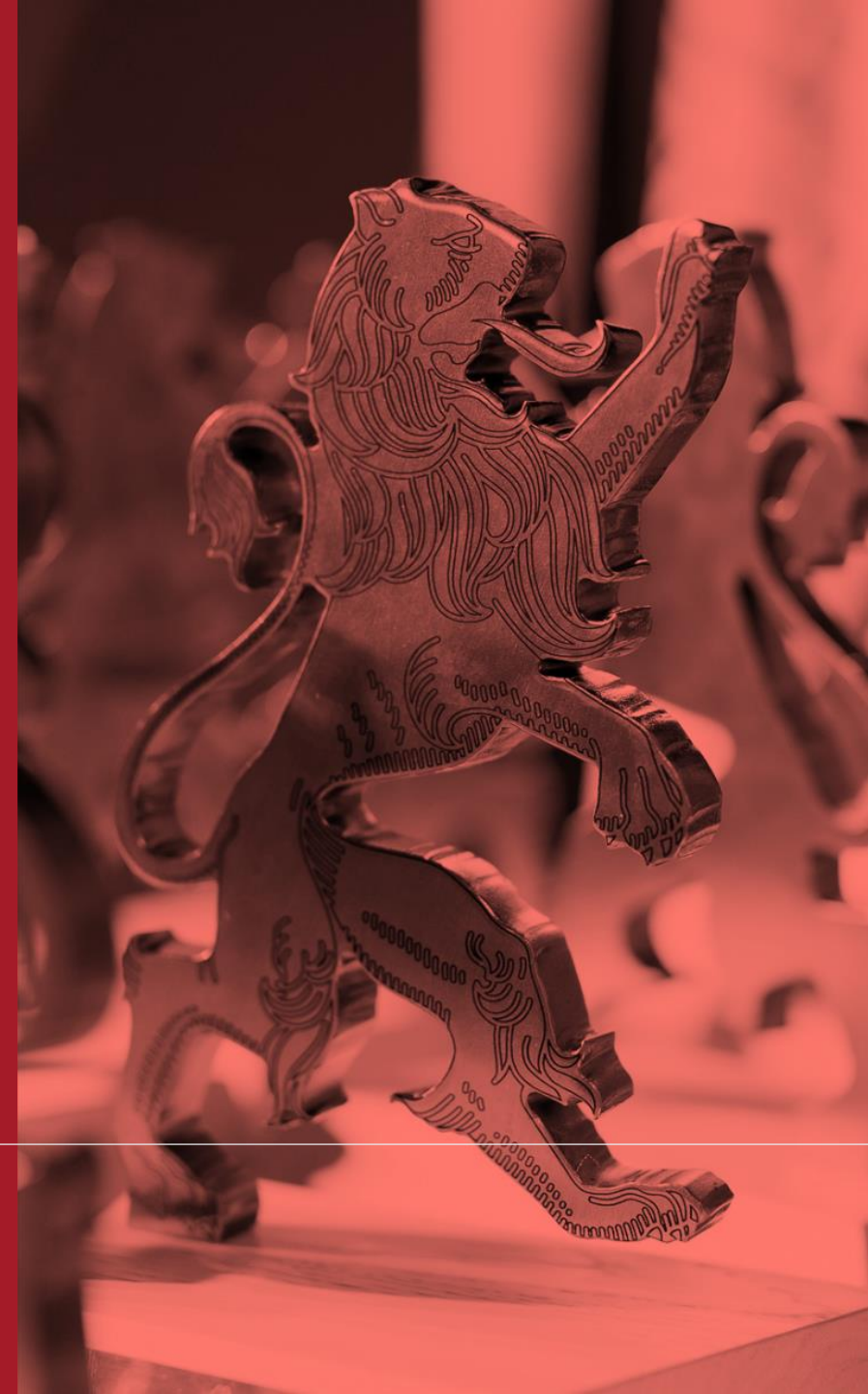
NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais  
fonds




IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ



# ES četrpušu paziņojums 2016: Jauns sākums sociālajam dialogam

## Kas ir jā dara valstīm, lai būtu efektīvs sociālais dialogs valstī

Parakstītāji :

-  ES sociālie partneri (ETUC, BUSINESSEUROPE, CEEP, UAPME)
-  Eiropas Komisija
-  ES prezidējošā valsts Nīderlande

Avots un papildus informācija :

[Eiropas sociālo partneru, Eiropas Komisijas un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts paziņojums \(2016\)](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=lv&catId=89&newsId=2562)

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=lv&catId=89&newsId=2562>



# ES četrpušu paziņojums 2016: Jauns sākums sociālajam dialogam

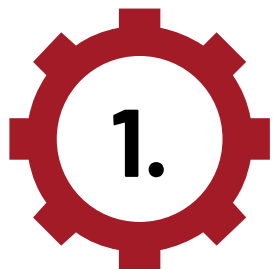
## Kas ir jādara valstīm, lai būtu efektīvs sociālais dialogs valstī

Valdībām vajadzētu atbalstīt ... “tāda sociālā dialoga funkcionēšanas pilnveidošanu un efektivitāti valsts līmenī, kas **veicina darba koplīguma slēgšanas sarunas un rada piemērotu satvaru sociālo partneru sarunām**. Ņemot vērā valstu sociālo partneru attiecību praksi, tam jo īpaši vajadzētu ietvert valstu **valdību un sociālo partneru apspriešanos un vienošanos** par to, kā šis dialogs būtu jāīsteno, kompetenču skaidru sadalījumu un savstarpēju cieņu, vienlaikus **respektējot katras puses autonomiju;**” (3. punkts b) apakšpunkts)

Avots un papildus informācija :

[Eiropas sociālo partneru, Eiropas Komisijas un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts paziņojums \(2016\) https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=lv&catId=89&newsId=2562](https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=lv&catId=89&newsId=2562)

# LDDK PRIORITĀTES 2020./2021.



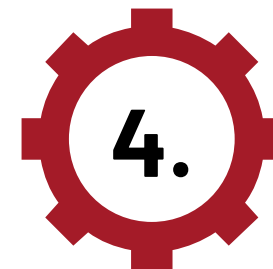
**Darba devēju** noturība,  
konkurētspēja un  
reputācija



Vesela, kvalificēta un sociāli  
aizsargāta **darbaspēka**  
**pieejamība**



**Ilgtspējīgas investīcijas**  
ekonomikas atjaunošanai,  
noturībai un izaugsmei



**Strukturālas reformas** darba  
devēju starptautiskai  
konkurētspējai un  
tautsaimniecības ilgtspējai



Trīspusējais un  
divpusējais **sociālais**  
**dialogs**

# Projekta mērķis

Nodrošināt **divpusējā nozaru sociālā dialoga** attīstību labāka tiesiska regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanas veicināšanai. *Projekta prioritārās nozares ir kokrūpniecība, ķīmiskā rūpniecība un tās saskarnozares, būvniecība, transports un loģistika, telekomunikācijas un sakari.*



## PROJEKTU ĪSTENO

LDDK sadarbībā ar Latvijas Būvuzņēmēju partnerību, Latvijas Viesnīcu un restorānu asociāciju, Latvijas Restorānu biedrību



## PROJEKTA REZULTĀTS

5 ģenerālvienotāšanās



## PERIODS

2017.gada 25.maijs - 2021.gada 31.decembris

# Darbs starptautiskā līmenī



LDDK pārstāv Latvijas darba devējus un iesaistās starptautisko standartu veidošanā un ieviešanā, labās prakses izmantošanā Latvijā attiecībā uz:

- nodarbinātības jautājumiem
- kvalitatīvām darba vietām
- Korporatīvo pārvaldību
- prasmēm un izglītību
- u.c.



Starptautiskā darba organizācija (International Labour Organization - ILO) ir Apvienoto Nāciju Organizācijas trīspusējā aģentūra, kas apvieno 187 valstu valdības, darba devēju un darba ņēmēju pārstāvjus, un starpvalstu līmenī pārrauga ar nodarbinātu saistītos jautājumus.



Starptautiskajā darba devēju organizācija (International Organization of Employers - IOE) ir lielākā starptautiskā darba devēju intereses pārstāvošā organizācija, kas sekmē labvēlīgas uzņēmējdarbības vides veidošanu, aizstāvot tādu normatīvo regulējumu starptautiskā līmenī, kas veicina uzņēmējdarbību, privātā sektora attīstību un darba vietu radīšanu.



Uzņēmējdarbības un rūpniecības konsultatīvā padome Business at OECD darbojas Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD) ietvaros.

# Darbs ES līmenī

LDDK pārstāv Latvijas darba devējus un iesaistās ES sociālā dialoga formātos un procesos.



- Līdz ar Latvijas dalību ES daudzos uzņēmējiem svarīgos jautājumos galvenais likumdošanas darbs norit **ES institūcijās Briselē**.
- **Latvijas un tās uzņēmumu konkurētspējas nodrošināšanai** ES Vienotajā tirgū un arī starptautiski būtiski ir piedalīties ES politikas un tiesību aktu iniciatīvu izstrādes procesā.
- LDDK aktīvi **iesaistās ES politikas un tiesību aktu projektu veidošanā** un ieviešanā atbilstoši Latvijas tautsaimniecības un uzņēmumu interesēm.
- Šo uzdevumu īstenošanā LDDK sadarbojas ar Latvijas nozaru ministrijām un Eiropas dalībvalstu darba devēju organizācijām, atbilstoši spēkā esošajam regulējumam, kas nosaka **Latvijas viedokļa sagatavošanu dažādos ES lēmumu pieņemšanas posmos**.
- LDDK kā vadības sociālais partneris **sniedz ieguldījumu Latvijas pozīciju formulēšanā par ES politikas un tiesību aktu projektiem**, konsultāciju procesā ar Latvijas nozaru ministrijām pārstāv LDDK biedru – darba devēju viedokli.
- Izstrādājot politiku un tiesību aktu projektu, Eiropas Komisija veic savlaicīgas **konsultācijas ar ieinteresētajām pusēm**, tai skaitā Eiropas un dalībvalstu sociālajiem partneriem, kā arī citām ES iestādēm un aģentūrām, nodrošinot būtisku tehniska rakstura informāciju par iniciatīvu iespējamo ietekmi uz attiecīgām nozarēm un ieinteresētajām pusēm.



# Darbs ES līmenī

LDDK pārstāv Latvijas darba devējus un iesaistās ES sociālā dialoga formātos un procesos.



## LDDK ir pārstāvēta šādās Eiropas Komisijas komitejās:

- Eiropas Sociālā fonda komiteja (angļu val. *European Social Fund Committee*)
- Sociālā dialoga komiteja (angļu val. *Social Dialogue Committee*)
- Darba drošības un veselības aizsardzības padomdevēja komiteja (angļu val. *Advisory Committee on Safety and Health at Work*)
- Profesionālās izglītības (arodmācību) padomdevēja komiteja (angļu val. *Advisory Committee on Vocational Training*)
- Padomdevēja komiteja par darba ņēmēju brīvu pārvietošanos (angļu val. *Advisory Committee on Free Movement of Workers*)
- Sociālās drošības sistēmu koordinācijas padomdevēja komiteja (angļu val. *Advisory Committee for the Coordination of Social Security Systems*)

Eiropas Savienībā ir trīs tā dēvētās trīspusējās aģentūras, kuru pārvaldībā piedalās sociālo partneru organizācijas.

## LDDK ir pārstāvēta šādu ES aģentūru trīspusējās valdēs:

- Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas apstākļu fonds (angļu val. *European Foundation for the improvement of living and working conditions, EUROFOUND*)
- Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (angļu val. *European Agency for health and safety at work, OSHA*)
- Eiropas profesionālās izglītības attīstības centrs (angļu val. *European Centre for the Development of Vocational Training, Cedefop*)

*Eurofound*, *EU-OSHA* un *Cedefop* **trīspusējība** ir visaptverošas pieejas augstvērtīga izpausme, kas **balstīta uz sociālo dialogu starp sociālajiem partneriem un Savienības un valstu iestādēm**, un tas ir ļoti svarīgi, lai rastu kopīgus un ilgtspējīgus sociālos un ekonomiskos risinājumus.



# Darbs ES līmenī

LDDK pārstāv Latvijas darba devējus un iesaistās ES sociālā dialoga formātos un procesos.



## BUSINESSEUROPE



### **BUSINESSEUROPE**

Eiropas Biznesa konfederācija BUSINESSEUROPE ir Eiropas biznesa un darba devēju balss un interešu pārstāvis Eiropas Savienības lēmumu pieņemšanas procesā.

Īpaši ar sociālo dialogu saistīts:

- **Sociālo lietu komiteja (Social Affairs Committee) un ES sesmetra process**
- **Līdzdalība** Eiropas Savienības Nodarbinātības komitejas (The Employment Committee (EMCO)) **darbā** - galvenā padomdevēja komiteja nodarbinātības jautājumos Eiropas Nodarbinātības un sociālo lietu ministriem Nodarbinātības un sociālo lietu padomē (EPSCO)
- **Labās prakses sociālā dialoga jautājumos** pieredzes apmaiņa un atbalsts sociālo partneru veikspējas stiprināšanai

# Darbs nacionālā līmenī

Nacionālā trīspusējās sadarbības padome



## Sociālās drošības

trīspusējās sadarbības  
apakšpadome



## Darba lietu trīspusējās

sadarbības  
apakšpadome



## Profesionālās izglītības

trīspusējās sadarbības  
apakšpadome



## Veselības aprūpes

nozares trīspusējās  
sadarbības  
apakšpadome



## Transporta, sakaru un

informātikas lietu  
trīspusējās sadarbības  
apakšpadome



## Sabiedriskās drošības

trīspusējās sadarbības  
apakšpadome



## Budžeta un nodokļu

trīspusējās sadarbības  
apakšpadome



## Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās

sadarbības  
apakšpadome



## Vides aizsardzības

lietu trīspusējās  
sadarbības  
apakšpadome



## Reģionālās attīstības

trīspusējās sadarbības  
apakšpadome

# Darbs nacionālā līmenī

LDDK ekspertu dalība Saeimas Komisijās pieaicināto statusā



**Aizsardzības, iekšlietu  
un korupcijas**  
novēšanas komisija



**Budžeta un finanšu  
(nodokļu) komisija**



**Cilvēktiesību un  
sabiedrisko lietu**  
komisija



**Tautsaimniecības,  
agrārās, vides un  
reģionālās politikas**  
komisija



**Sociālo un darba lietu**  
komisija



**Eiropas lietu komisija**



**Ilgspējīgas attīstības**  
komisija

# Valsts pārvalde



- Valsts prezidenta kanceleja
- Ministru kabinets
- Valsts kanceleja
- Latvijas Republikas Valsts kontrole



- Pārresoru koordinācijas centrs
- Valsts leņēmumu dienests
- Centrālā statistikas pārvalde

# Organizācijas

LDDK darbojas sociālā dialoga ietvaros un pārstāv savus biedrus arī citos sociālekonomisko jautājumu konsultatīvajos formātos.

Radām priekšnoteikumus koplīgumu pārrunu veikšanai, izmantojot Eiropas valstu darba devēju/sociālo partneru informāciju par COVID-19 krīzes pārvarēšanas instrumentiem u.c. (piemēram atbalsts dīkstāvei, saīsinātā darba laika shēma u.c.)



## SADARBĪBAS FORMĀTI:

Rīgas Ekonomikas augstskolas Ilgtspējas biznesa centrs  
Latvijas Produktivitātes padomes un  
Universitātes Produktivitātes zinātniskā institūta "LU  
domnīca LV PEAK"



## INTEREŠU PĀRSTĀVniecība:

Nacionālā attīstības padome

Ēnu ekonomikas apkarošanas padome



## COVID-19 PANDĒMIJAS IETEKMĒ:

COVID-19 ierobežošanas stratēģiskās vadības (OVG) grupa  
Darba grupa uzņēmējdarbības un nodarbināto atbalstam  
J. Reira vadībā

Eiropas Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM)  
plāna izstrādes darba grupa

u.c.

# Sasniegtie rezultāti



## BŪVNICĪBAS NOZARĒ

**2019.gada 3.novembrī**

- minimālā alga;
- virsstundas;
- piemaksas

**!** Tikai sadarbībā var nodrošināt nozares stabilu, efektīvu darbību, attīstību un nozarē nodarbināto sociālo aizsardzību;

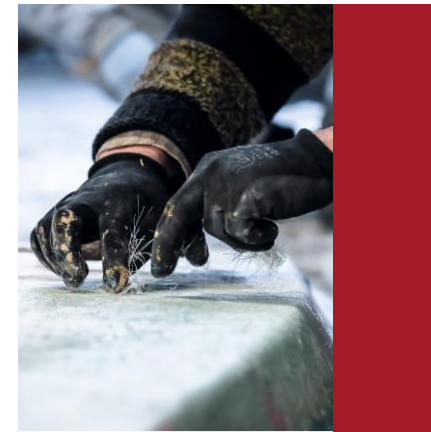
**!** Tikai kopējiem spēkiem var izskaust ēnu ekonomiku, saglabāt esošos speciālistus un piesaistīt jaunus kvalificētus nodarbinātos, radīt vienotus cienīga darba noteikumus visiem nozares dalībniekiem.



## VIESMĪLĪBAS NOZARĒ

**2020.gada 23.martā**

- minimālā alga;
- Stundu tarifs pa profesijām un reģioniem



## STIKLA ŠĶIEDRAS NOZARĒ

**2019.gada 17.decembrī**

- minimālā alga;

**Mērķis:** veicināt abpusēju sadarbību sociālā dialoga attīstībā darba tiesību, darba aizsardzības, darba produktivitātes, labvēlīgas sociālās vides radīšanā nozarē nodarbinātajiem darba ņēmējiem un attīstīt ilgtspējīgas un konkurētspējīgas nozares izaugsmi un nozares uzņēmējdarbības vides sakārtošanu.

# Galvenās faktiski īstenotās darbības/sasniegtie rādītāji

**37 pasākumi**  
*diskusijas, nozaru tikšanās, reģionālie vebināri u.c.*

**5 konferences**  
*sadarbībā ar LBAS, starptautiskiem un nacionālajiem ekspertiem*

**4 pieredzes apmaiņas vizītes**  
*Zviedrija, Dānija, Beļģija, Horvātija + Somija*

**15 dalības starptautiskos un ES formātos**  
*ILO, IOE, BE pasākumi, Ziemeļvalstu darba devēju pieredzes apmaiņas, reģionālie forumi u.c.*

## Informācija un publicitāte

- 1 video animācija
- 4 infografikas
- 70 publikācijas
- 16 metodiskie materiāli
- iekšējās sistēmas pilnveidošana

*Eiropas divpusējā sociālā dialoga prakses apzināšana un ieviešana, izpratnes veicināšana sabiedrībā un galvenajās mērķa grupās (darba devēji un to pārstāvošās organizācijas, rīcībpolitikas veidotāji un lēmumu pieņēmēji)*



# Starptautiska un ES mēroga mācības uzņēmējiem un ekspertiem

- Sadarbībā ar Apvienoto Nāciju organizācijas (ANO) Starptautiskās Darba organizācijas (International Labour organization, ILO) Starptautisko mācību centru (International Training Centre, ITC) Turīnā (Itālijā) **jeb ITCILO starptautiskas e-mācības par darba devēju un darba devēju organizāciju iesaisti sociālajā dialogā un ieguvumiem uzņēmējdarbībai “Social Dialogue: The Business Case for Employers and Employers’ Organizations”, 2020.gada septembris:**



**Rezultāts:** 20 starptautiski atzīti sertifikāti mērķu grupas dalībniekiem

- **Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds** (Eurofound) starptautiskas pieredzes apmaiņas semināri nozaru sociālo partneru veikspējas celšanai, 2019.gada 2.-3. jūlijs Rīgā, 9-10.septembris Gdaņskā (Polijā)

# Projekta nodevumi



**Politikas ietekmes izvērtējums** – nozares tirgus izpētes  
Ziņojums **telekomunikāciju un sakaru** nozarē



**Politikas ietekmes izvērtējums** – nozares tirgus izpētes  
Ziņojums **būvniecības** nozarē



**Advokātu biroja “Šķiņķis un Pētersons” atzinums** par  
grozījumiem **Darba likuma 68.pantā** atbilstību Satversmei

# Izmaiņas normatīvajos aktos

## DARBA LIKUMA 68.PANTS

- Ar ģenerālvienošanos var noteikt **piemaksu par virsstundu darbu ne mazāk kā 50%** apmērā no noteiktās stundas vai dienas algas likmes

## DARBA LIKUMA 61. UN 159.PANTS

- **Minimālā alga** ar noslēgto ģenerālvienošanos tiek pielīdzināta valstī noteiktajai minimālajai darba algai, kā arī tiek paredzētas soda sankcijas par tās neievērošanu

## DARBA LIKUMA 6.PANTS (NĀKOTNES REDAKCIJA)

- Tiks paredzēts, ka likumā noteiktos gadījumos **ar darba koplīgumu**, kas noslēgts ar darbinieku arodbiedrību, **var atkāpties no 6.panta pirmās daļas noteikumiem**, nesamazinot darbinieku kopējo aizsardzības līmeni. Tas ietver arī vienošanās ar nozaru koplīgumiem, piemēram, būvniecības ģenerālvienošanās par **virsstundu piemaksas samazinājumu uz 50%**
- Darba likuma nākotnes redakcijā plānots **paredzēt papildu nosacījumus**, par ko puses varēs vienoties ar koplīgumu vai nozares koplīgumu (ģenerālvienošanās), piemēram, **garāku pārbaudes laika noteikšanu**

## Sarunas ar FM, EM, nozaru darba devēju organizācijām un asociācijām:

- par **nodokļu atvieglojumiem** darba devējiem **par mācībām, ēdināšanu, transportu, veselības apdrošināšanu** - koplīgumu gadījumā (motivācijas faktors).

# Atziņas







## Pieeja:

- Plānošanas nepilnības (nozares, rezultatīvais rādītājs)
- Nedefinētās nozares (pieeja no augšas)
- Rezultatīvais rādītājs (pretrunā koplīgumu pārrunu brīvības principam, ārpus īstenotajā ietekmes sfēras)
- Projekta administratīvā personāla maiņa

## Konteksts:

- Atbalsta trūkums no rīcībpolitikas veidotājiem
- Izpratnes trūkums par ģenerālvienošanas mērķa grupā (*politikas veidotāju un darba devēju/asociāciju un sabiedrības kopumā*)
- Ieguvumi no koplīgumiem nebūtiski/nemotivējošie
- Sarežģīts un ilgs process vispārsaistošas ģenerālvienošanās noslēgšanai (*normatīvo aktu izmaiņas, nozares nepieciešamā apgrozījuma savākšana, pretargumentu atspēkošana*)

# Kas ir izdevies:

-  **pārrunu koplīgumu kultūras ieviešana**, izpratnes veicināšana, sabiedrības un mērķu auditorijas informētība
-  **labās prakses popularizēšana**, situācijas novērtēšana, juridisko šķēršļu apzināšana
-  **nozaru asociācijas kļuvušas par “domu biedriem”** un atbalstītājiem un uzņēmumu vadību (*uzsākuši/vadījušas sarunas*)
-  **apmācības, starptautiskās pieredzes**, apzinātības vairošana
-  **ieguvumi valsts līmenī** – palielinājusies **izpratne par sociāli atbildīgu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbību** un strādājošo sociālo drošību (*nozārēs, kas iesaistās*). Nozaru koplīgumu pārrunas bija aktīvas un valsts līmenī jāturpina tās atbalstīt.
-  nozarēs, kurās ir spēcīgi uzņēmumi ar koplīgumiem (*algas, apmācības, apdrošināšana u.c.*) uzņēmumu līmenī, **nav atbalsts ģenerālvienošanās nozares līmenī.**

# Kas nav izdevies, kā paredzēts

- **sarunas par minimālo algu notiek politiskā**, nevis ekonomiskajā līmenī
- **ne visi darba devēju organizācijas/ nozaru asociācijas ir gatavas runāt** par minimālo algu (*jo nozarē jau ir izplatīti uzņēmuma līmeņa koplīgumi ar labākiem nosacījumiem*)
- **reģionālo darba devēju bažas** par nacionāla līmeņa risinājumiem, kas neņem vērā reģionālas atšķirības un spēju koplīgumus attiecināt reģionālajā līmenī
- globāla tendence pāriet no nozaru pārklājuma uz **uzņēmuma līmeņa risinājumiem**
- **valsts un pašvaldību kapitālsabiedrības nav mērķauditorija** nozares līmeņa koplīgumiem, jo ir atkarīgi no valsts līmeņa lēmumiem (dotācijas, u.c.)
- **Covid-19 radīto ierobežojumu ietekme** uz nozaru darbību un koplīgumu pārrunu motivācija, prioritāšu maiņa.

# Lai nodrošinātu ilgtspēju jābūt šādai pieejai nākotnē:



Apzināt sadarbības partneru vajadzības un kopā ar viņiem definēt mērķus un uzdevumus



Demokrātiska iesaiste, laba plānošana un pārvaldība



Veicināt izpratni par sociālo dialogu visos līmeņos



Nostiprināt darba devēju un darba ņēmēju pārstāvniecības un savstarpējās atzīšanas (ES sociālā dialoga) pamatprincipu



Sabiedrības gatavība sociālajam dialogam



# Ilgtspēja

## Noslēgto ģenerālvienošanās spēkā esamība vismaz trīs gadus pēc projekta noslēguma

LDDK, sadarbojoties ar projekta sadarbības partneriem, un LBAS un darba ņēmēju organizācijām:

- **Noslēgto ģenerālvienošanās izpildes uzraudzība**, satura pārskatīšana atbilstoši tiesiskā regulējuma izmaiņām un mainīgajiem tirgus apstākļiem, nepieciešamo uzlabojumu iestrādāšana
- Regulāra tiesiskā regulējuma izmaiņu kontrole un komentāru sniegšana, ievērojot nozares intereses un ģenerālvienošanās panāktās vienošanās
- Ārvalstu labās prakses piemēru par ģenerālvienošanās apskatāmajiem jautājumiem apkopošana un diskusijas
- Atbalsts viesmīlības nozare (juridiskais, konsultatīvais) procesā uz vispārsaistošo ģenerālvienošanos

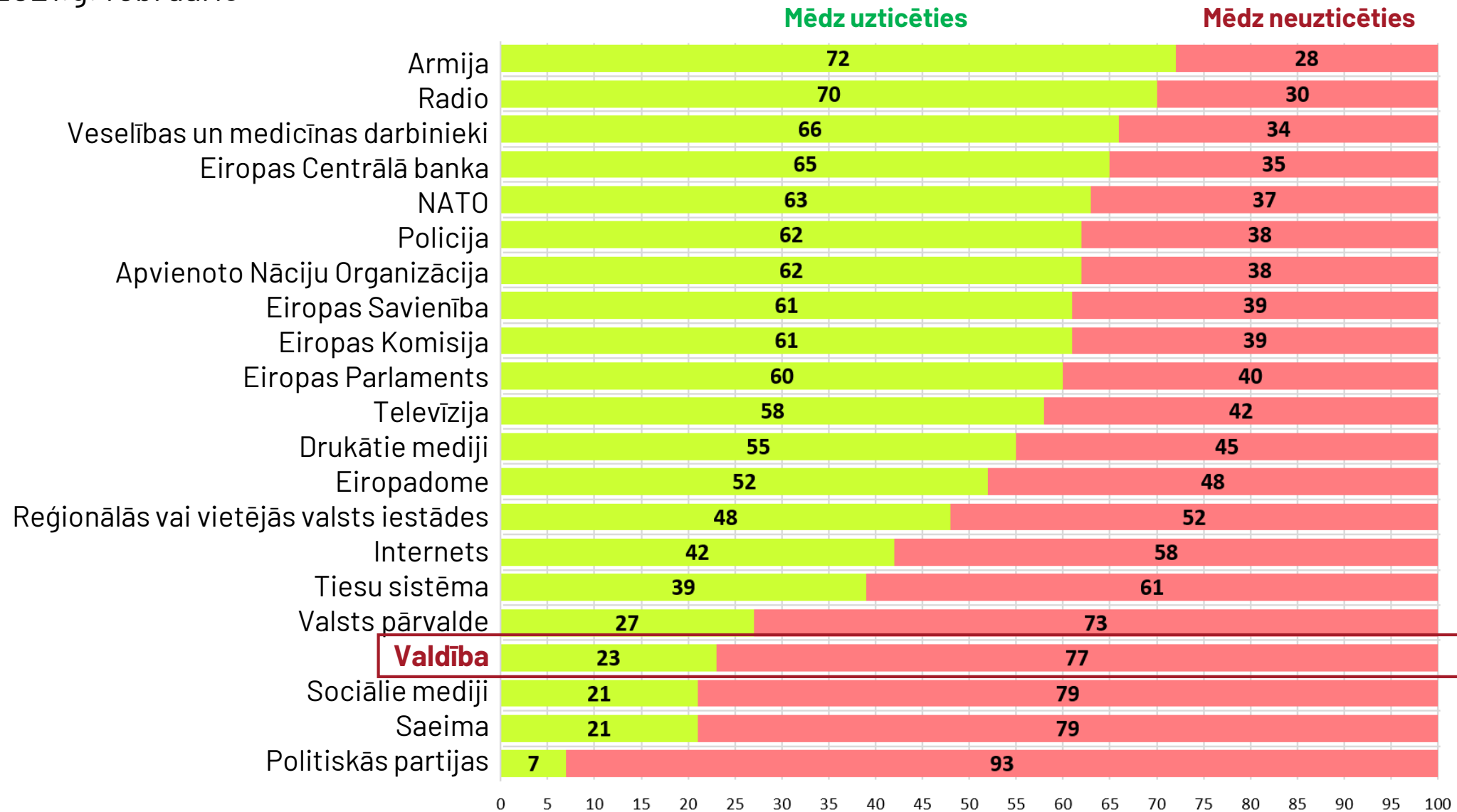
# Secinājumi

pateicoties  
projekta īstenotajām  
aktivitātēm un atbalstam



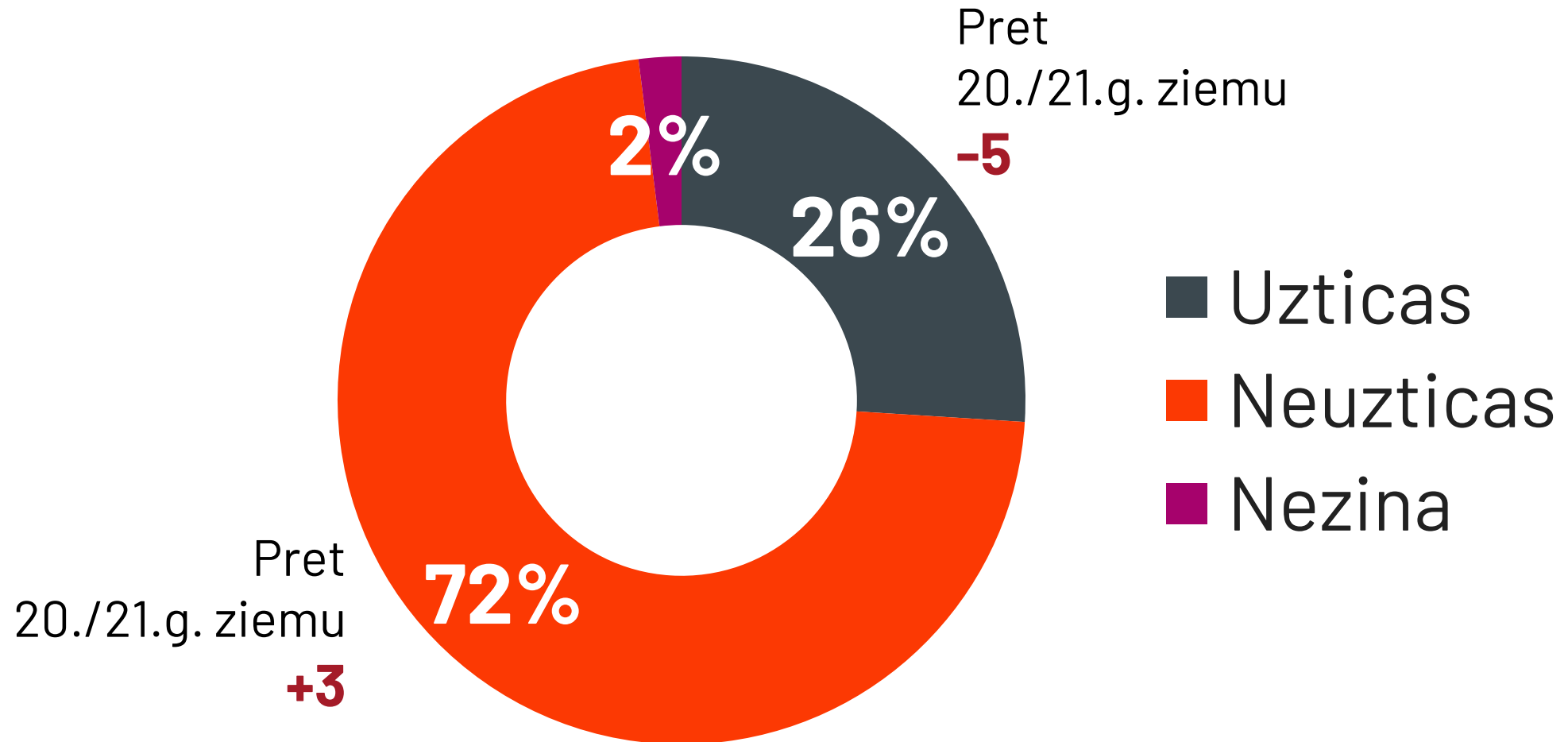
# Latvijas iedzīvotāju uzticēšanās līmenis dažādām valsts institūcijām

2021.g. februāris

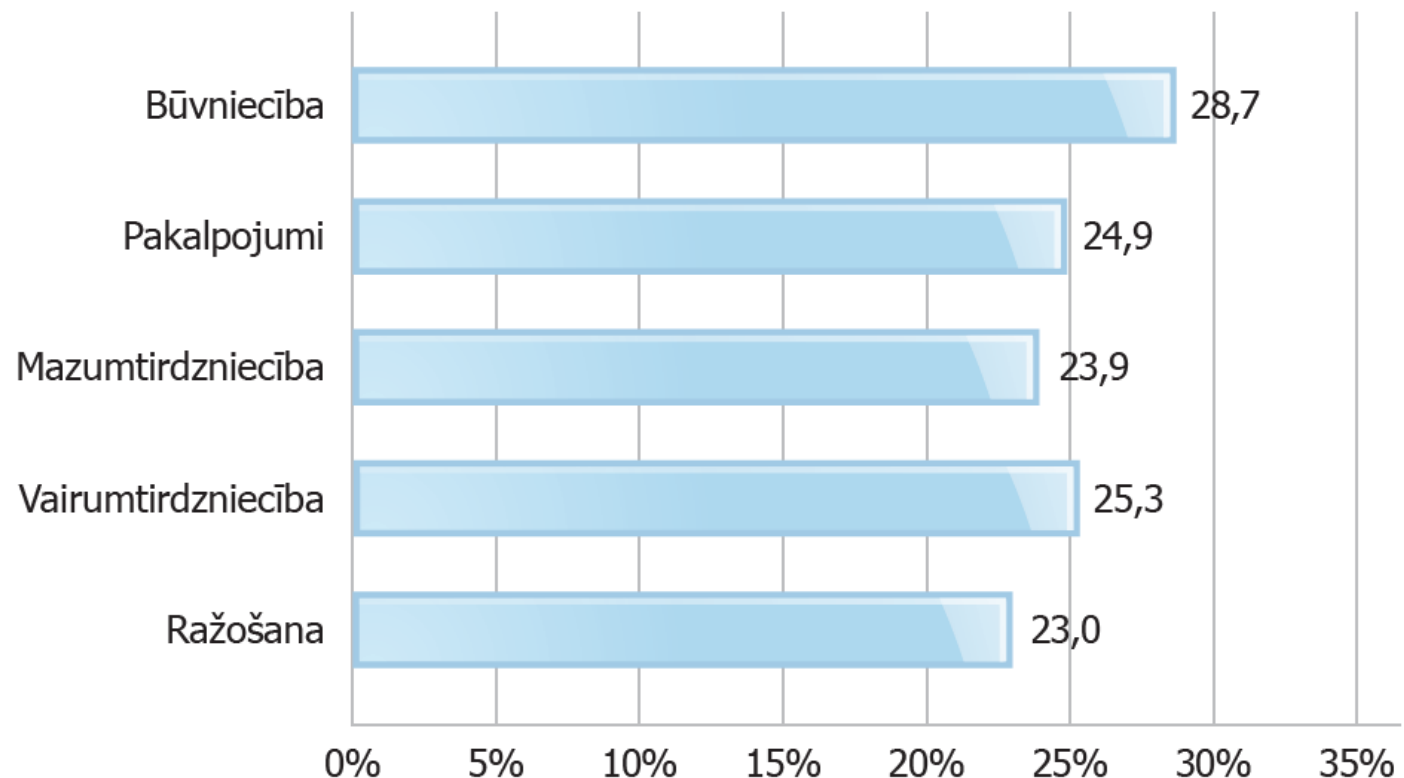


# Latvijas iedzīvotāju uzticēšanās valdībai

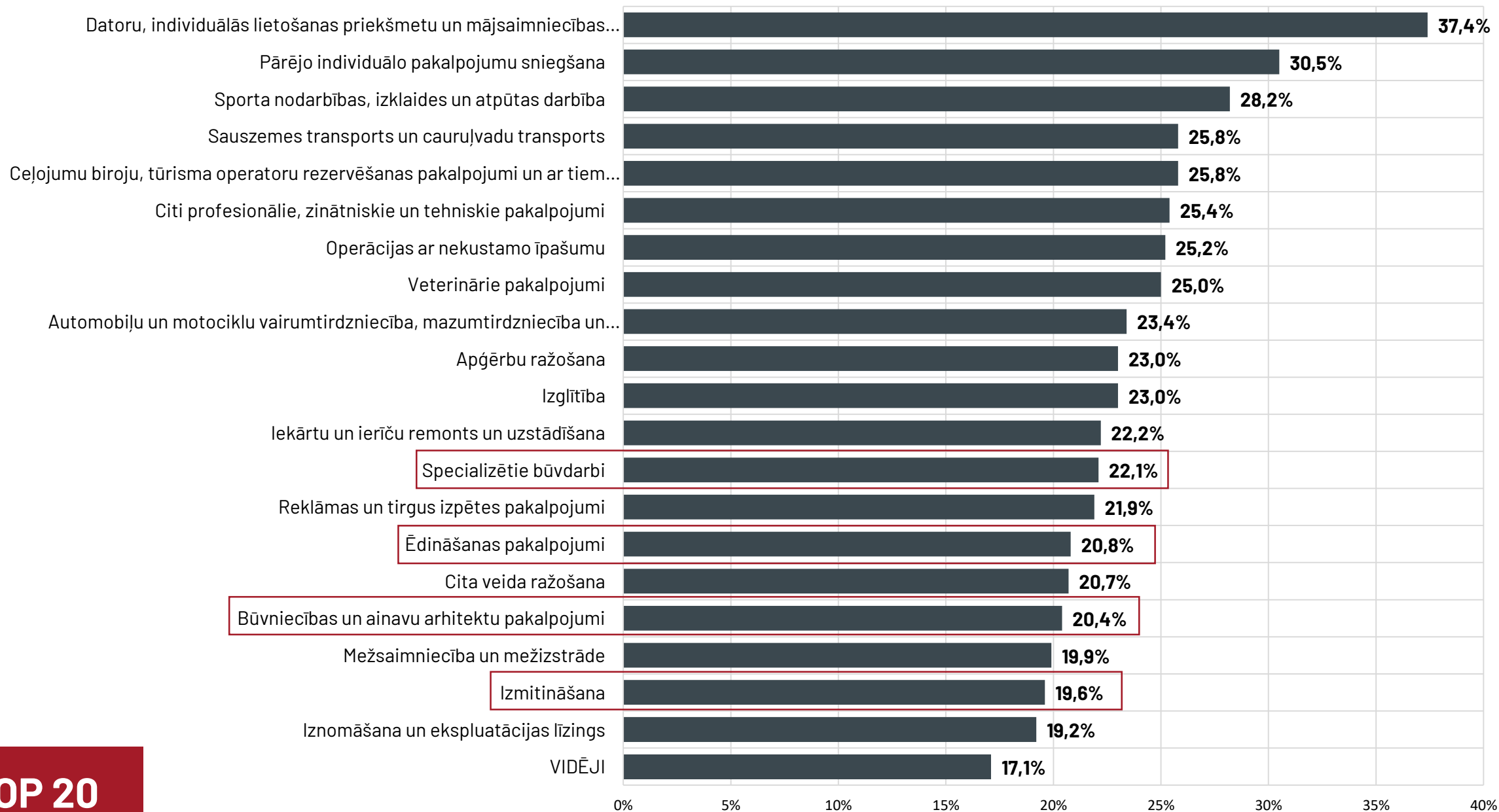
2021.g. pavasaris



# Ēnu ekonomikas lielums Latvijā (% no IKP) nozaru dalījumā (2020. gadā)



## Nedeklarētās darba samaksas īpatsvars 2020.gadā, %



## Nedeklarētās darba samaksas īpatsvars 2020.gadā, milj. EUR





# LDDK prioritāte: trīspusējais un divpusējais sociālais dialogs



## Eiropas Fonds dzīves un darba apstākļu uzlabošanai (Eurofound, 2020)

*ES trīspusēja aģentūra, kas nodrošina zināšanas, palīdzot uzlabot sociālo, nodarbinātības un ar darbu saistīto politiku*

### Sociālo partneru veikstspēja jeb kapacitātes stiprināšana:

Eurofound **definē "kapacitātes stiprināšanu"** kā sociālo partneru prasmju, spēju un pilnvaru uzlabošanu, lai dažādos līmeņos (ES, valsts, reģionālā, nozaru, uzņēmuma un iestādes) efektīvi iesaistītos šādos darba attiecību procesos:

- sociālais dialogs,
- darba koplīgumu pārrunas,
- darba attiecību (kop)regulēšana,
- trīspusējās un divpusējās konsultācijas,
- rīcībpolitikas veidošana,
- rīcībpolitikas politikas veidošanas ietekmēšana ar interešu aizstāvības palīdzību.

Ideālā gadījumā spēju veidošanas rezultātā būtu jārada institucionāls konteksts, kas veicina labas kvalitātes, stabilas un ilgtspējīgas darba attiecības. Eurofound definīcija tika izstrādāta, apspriežoties ar tā trīspusējām ieinteresētajām personām (darba devējiem, arodbiedrībām un valdībām).

# LDDK prioritātes 2021/2022: trīspusējais un divpusējais sociālais dialogs

## Prioritāte nr. 5.

### STIPRINĀT TRĪSPUSĒJO UN DIVPUSĒJO SOCIĀLO DIALOGU:

- **atbalsts trīspusējai sadarbībai** (MK kā valsts pārvaldes, LDDK kā darba devēju un LBAS kā darba ņēmēju pārstāvju) līdzdalībai lēmumu pieņemšanā, sekmējot sociāli atbildīgu un ilgtspējīgu uzņēmējdarbību, valsts un pašvaldību pārvaldes darba efektivitāti un līdzsvarotu interešu pārstāvību un lēmumu pieņemšanas pārskatāmību;
- **nozaru pašregulācijas un nozaru koplīgumu** (ģenerālvienošanās) **veicināšana** (informēšana, izglītošana un priekšlikumi regulējumu pilnveidei);
- **atbalsts nozaru darba devēju organizācijām**, kas ir ieinteresētas nozaru koplīgumu (ģenerālvienošanās) sagatavošanā;
- **atbalsts uzņēmumiem koplīgumu slēgšanas veicināšanai** (informēšana, izglītošana, priekšlikumi koplīgumu saturam).

# LDDK prioritātes 2021/2022: trīspusējais un divpusējais sociālais dialogs

LDDK un LBAS kā nacionālo sociālo partneru identificētās investīciju prioritātes:

- **2019.gada 25.septembrī, Nr. 2-9/73, Nr. 230/1 Ministru prezidentam, Nacionālās attīstības padomes priekšsēdētājam K. Kariņam, Pārresoru koordinācijas centra vadītājam P. Vilkam, Finanšu ministrijai**

*Par Nacionālā attīstības plāna 2021.-2027.gadam 1.redakcijas projektu uz 23.09.2019.*

*Pielikumā Nacionālā līmeņa sociālo partneru investīciju prioritātes uz 3.lpp.*

# LDDK prioritātes 2021/2022: **trīspusējais un divpusējais sociālais dialogs**

LDDK atzinumi par ESF DP 2021-2027, t.sk. sociālo partneru veiktspēju

- **2020.gada 9.septembrī, Nr. 2-10/83, Finanšu ministrijai**

*Par ES fondu darbības programmas 2021.- 2027. gadam projektu*

*Izziņa komentāriem un priekšlikumiem uz 27 lappusēm (sk. pielikumā)*

- **2021.gada 4.oktobrī, Nr. 2-10/73, Finanšu ministrijai**

*Par programmas projektu "Eiropas Savienības fondu 2021.-2027.gada*

*plānošanas perioda darbības programma"(VSS-406)(sk. pielikumā)*