



# «Atbildība un caurskatāmība pilsoniskās sabiedrības sektorā» -Laba pārvaldība un tās reaktualizācija pilsoniskās sabiedrības jomā, izmantojot 5 principu pieeju

---

RASMA PIPIKE, RA.DU, ZINĀŠANU PĀRNESES  
KUSTĪBA

[RASMA.PIPIKE@GMAIL.COM](mailto:RASMA.PIPIKE@GMAIL.COM) 2 60 44 862

# KUR AUG KĀJAS LABAI PĀRVALDĪBAI?

---

1841. gada 5. oktobrī saskrējās divi Amerikas pasažieru vilcieni. Bija skaidrs, ka vadītājs viens nevar sekot visam un vajadzīga skaidri formulēta organizācijas struktūra. Tā 1856. gadā Daniels Makolans (Daniel McOlan) izveidoja organizācijas shēmu, kas attēloja organizācijas struktūru, kopš tā laika pārvaldība ir būtisks aspekts.

2019.gads un Finanšu izlūkošanas dienesta paziņojums

NVO centieni – bijuši, tomēr nepietiekami

Tāpat mācības mums – gan organizācijām individuāli, gan organizāciju kopumam – sektoram -  **laba pārvaldība kā vērtība.**

# PAR DOMNĪCU

---

**Dalībnieki:** Liene Gātere, Jānis Feldmanis, Rasma Pīpiķe, Kristīne Zonberga, Zane Legzdiņa – Joja un ikviens, kurš vēlējās- sēdes bija atklātas

**Iesaistītās organizācijas:** Korupcijas Novēršanas un Akarošanas Birojs, Finanšu Izlūkošanas Dienests, Tieslietu Ministrija, LR Saeima- deputāti, kuriem ir pieredze un izpratne par labas pārvaldību. Eksperti – privātajā un biedrību un nodibinājumu sektoros.

# DOMNĪCAS DARBA ORGANIZĀCIJA

---

- 12 sēdes;
- veikta NVO, valsts pārvaldes, uzraugošo iestāžu, biznesa sektora aptauja;
- izveidots prototips gada pārskata vadības ziņojumam;
- izveidots materiāls gada pārskata vadības ziņojuma aizpildīšanai;
- izveidotas vadlīnijas «Pilsoniskās sabiedrības organizācijas laba pārvaldība - pieci principi ilgtspējīgai organizācijai».

# LABAS PĀRVALDĪBAS SUBJEKTI

---



- Visi organizācijas attīstības procesi un posmi.
- Atkārtojas ar noteiktu regularitāti
- Mērķis, jeb centieni – efektivitāte, laba reputācija utt.

# LABAS PĀRVLDĪBAS PRINCIPI

---



# PRINCIPI UN APAKŠTĒMAS

---

## **PIRMAIS PRINCIPS: LABA PĀRVALDĪBA ORGANIZĀCIJAS PAMATDOKUMENTOS**

Organizācijas vērtības; Organizācijas vīzija; Organizācijas misija; Organizācijas pamatdokumenti

## **OTRAIS PRINCIPS: LABA PĀRVALDĪBA ORGANIZĀCIJAS VADĪBĀ**

Atbildība sabiedrības un sadarbības partneru priekšā; Lēmējvaras un izpildvaras nošķirums

## **TREŠAIS PRINCIPS: LABA PĀRVALDĪBA STRUKTŪRĀ**

Lēmumu pieņemšana: Interesu konfliktu novēršana; **Biedru, dibinātājiem iesaiste**; **Atskaite un atgriezeniskā saite**: Organizācijas iekšienē, Sadarbības partneriem, Sabiedrībai

## **CETURTAIS PRINCIPS: LABA PĀRVALDĪBA VISOS ORGANIZĀCIJAS PROCESOS**

Finanšu pārvaldība: Finansējuma pieņemšanas vadlīnijas, Iepirkumu politika, Finansējuma dažādošana; - **Riski un to pārvaldība**

## **PIEKTAIS PRINCIPS: LABA PĀRVALDĪBA CILVĒKU VADĪBĀ**

Dažādības vadība; Ētikas kodekss; Biedru un brīvprātīgo politika; Personāla politika (talantu vadība, atalgojums)

# RĪCĪBA UN ATTĪSTĪBA!

---

**Izstrādāt paškontroles testu/novērtējumi:** atbilstoši katram principam jautājumi (tehniski- elektroniski) – organizācija atbild un sapor- piedod, Tava organizācija ir labas pārvaldības sākumā vai gluži pretēji- Tava organizācija ir izcila. Mērķis- saprast nepieciešamos uzlabojumus

**Avotu apkopojums:** avoti- kur smelties iedvesmu- resursu krātuvi uzrtur LPA savā interenta vietnē.

**Nākotnes redzējums:** ir elektronisks barometra instruments, kas sākotnēji darbojas kā "it kā spēle", trīs gadus visos pasākumos to lūdzam aizpildīt (bet dati krājās sistēmā) organizācija reģistrējas un aizpilda testu, saņem savu barometra vērtējumu, notiek semināri, apmācības par labu pārvaldību. 2023. gadā tiek izsludināta Latvijas pilsoniskās sabiedrības labas pārvaldības balva. **Katram ir jāpieliek pūles, lai šo popularizētu un IEVISTU PRAKSĒ**

Pamazām tiek veidota labi pārvaldīto organizāciju kopiena, kas grib tāda būt un ir!

**2021.gadā jau divos NVO pasākumos Principi tikuši iepazīstināti – Zemgalē un Latgalē**



leviest pārmaiņas ir grūti, bet cīnīties  
pret pārmaiņām, vēl grūtāk...

**PALDIES!**