



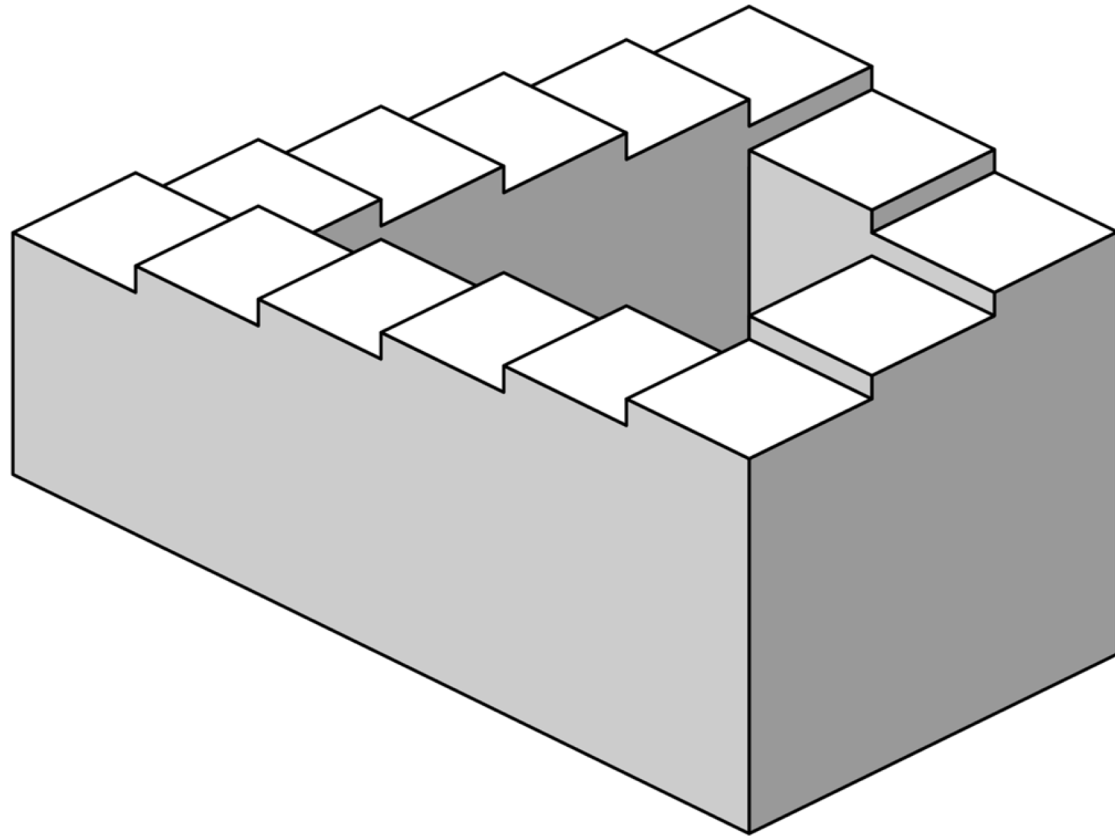
# Karjeras vadība Veselības ministrijas resorā

**Baiba Brasliņa**

*Veselības ministrija*



**Veselības ministrija  
Veselības inspekcija  
Nacionālais veselības dienests  
Slimību profilakses un kontroles centrs  
Valsts asinsdonoru centrs  
Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centrs  
Latvijas antidopinga birojs  
Paula Stradiņa medicīnas vēstures muzejs  
Zāļu valsts aģentūra  
Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienests**



# Galvenajās lomās

Vadītājs

Darbinieks



# Vispārīgais karjeras vadības princips

- ◆ Amata atbilstība;
- ◆ Novērtējums;
- ◆ Mērķi un nepieciešamie cilvēkresursi;
- ◆ Cilvēkresursu potenciāls;
- ◆ Izaugsmes iespējas;
- ◆ Fiziskā pieejamība.



*NB Iestāde ievēro šo principu, arī pieņemot lēmumu par darbinieka pārcelšanu iestādes ietvaros.*

# Sistēmas pamatprincipi

- ◆ Iepriekšējā atalgojuma un sociālo garantiju saglabāšana;
- ◆ Darbinieka viedokļa uzklaušāšana;
- ◆ Iestādes viedoklis.

# Priekšlikuma saturs

## Darbinieks

Amata nosaukums  
Profesionālā  
kvalifikācija  
Atsauksmes

## Iestāde

Amata nosaukums un  
statuss  
Amata apraksts  
Termiņš (noteikts/  
nenoteikts)  
Vēlamais datums  
Pamatojums



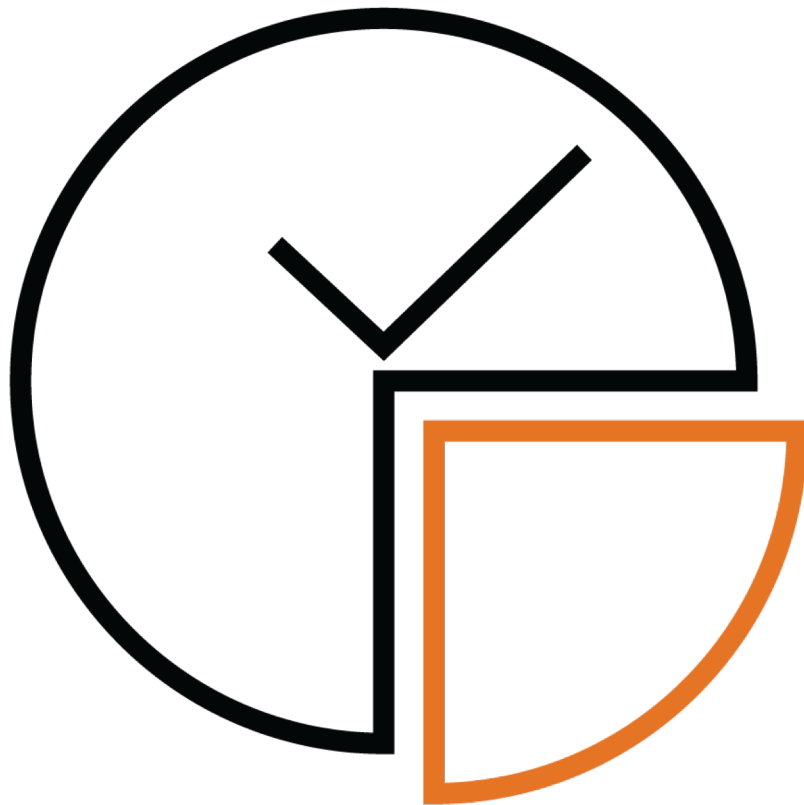
# TRĪSPUSĒJĀ VIENOŠANĀS



# Piemērs



# Darbinieka pārceļšana uz laiku un daļlaika noteikšana



**Iepriekš  
neparedzētu vai  
neplānotu problēmu  
risināšanai vai  
konkrēta uzdevuma  
veikšanai**



**Paldies!**