



**Latvijas pārstāvju Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas grupā
"Daudzveidība Eiropā" ziņojums par paveikto un aktuālo**

2021. gada 30. jūnijs, Rīga



Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komiteja ir konsultatīva struktūra, kas pārstāv
organizētu pilsonisko sabiedrību

“Eiropas Parlamentam, Padomei un Komisijai
palīdz Ekonomikas un sociālo lietu komiteja un
Reģionu komiteja, kuras pilda ***padomdevējas funkcijas.***”

Līguma par Eiropas Savienību 13. pants



KO NOZĪMĒ “ORGANIZĒTA PILSONISKĀ SABIEDRĪBA”?

To veido visas grupas un organizācijas, kurās cilvēki sadarbojas:

Darba devēji

Darba devēju apvienības,
tirdzniecības kameras,
MVU organizācijas...

Darba ņēmēji

Arodbiedrības

Daudzveidība Eiropā

Lauksaimnieki, patērētāji,
NVO, dažādu profesiju
pārstāvji, cilvēki ar
invaliditāti, akadēmiskās
aprindas, kooperatīvi...

Viņi aizstāv savas intereses un pārliecību, bieži darbojamies kā vidutāji starp politikas veidotājiem un iedzīvotājiem.



Daudzās jomās **Eiropas Parlamentam, ES Padomei un Eiropas Komisijai**, izstrādājot jaunus tiesību aktus par plašu jautājumu klāstu, ir juridisks pienākums konsultēties ar EESK šādās jomās:

Rūpniecība	Enerģētika	Transports	Ieguldījumi	Vide
Veselības aizsardzība	Diskriminācijas aizliegums un Savienības pilsonība	Veselības aizsardzība un drošība		
Lauksaimniecība un zivsaimniecība	Izglītība, arodmacības, jaunatne un sports	Sociālā politika		
Nodarbinātība	Pētniecība, tehnoloģiju attīstība un kosmos	Kopējais kodolenerģijas tirgus		
Eiropas transporta tīkli	Kopīgi konkurences noteikumi, nodokļi un tiesību aktu tuvināšana	Ekonomiskā, sociālā un teritoriālā kohēzija		
Patērētāju aizsardzība	Personu brīva pārvietošanās un pakalpojumu un kapitāla brīva aprīte	Eiropas Sociālais fonds		

EESK izvērtē tiesību aktu priekšlikumus un izstrādā **atzinumus**, panākot vienošanos starp Komitejas locekļiem.

EESK pieņem arī **pašiniciatīvas atzinumus** par **tematiem**, kuros Komitejas locekļi uzskata par **svarīgiem** **no ES pilsoņu viedokļa**.

Komiteja sagatavo arī **izpētes** atzinumus, ko lūdz izstrādāt ES likumdevēji, kad vēlas uzzināt pilsoniskās sabiedrības viedokli.

EESK kopumā izstrādā apmēram **200 atzinumus** gadā.



DARBA METODES

Ar Komiteju var konsultēties gan Eiropas Parlaments, gan ES Padome, gan Eiropas Komisija. Ir dažādu veidu atzinumi: **obligāti**, **pašiniciatīvas** un **izpētes** atzinumi.

Atzinuma sagatavošanai specializētā nodaļa parasti izveido **izpētes grupu**, un tai ir **ziņotājs**.

Lai nonāktu pie kopsaucēja, sanāksmēs notiek konstruktīvas debates.

Notiek **balsošana**: vispirms **specializētās nodaļas sanāksmē**, tad **plenārsesijā**.

Galīgo atzinumu nosūta ES iestādēm
un publicē *“ES Oficiālajā Vēstnesī”*.



STRUKTŪRVIENTĪBAS: 6 SPECIALIZĒTĀS NODAĻAS

ECO

Ekonomikas un
monetārā
savienība,
ekonomiskā un
sociālā
kohēzija

INT

Vienotais
tirgus,
ražošana un
patēriņš

TEN

Transports,
enerģētika,
infrastruktūra
un
informācijas
sabiedrība

SOC

Nodarbinātība,
sociālās lietas
un
pilsoniskums

NAT

Lauksaimniecība,
lauku attīstība un
vide

REX

Ārējās
attiecības



Baiba Miltoviča, biedrība «Latvijas Patērētāju interešu
aizstāvības asociācija»,
EESK Transporta, enerģētikas, infrastruktūras un informācijas
sabiedrības specializētās nodaļas prezidente,
SPRK Konsultatīvās padomes locekle



TEN SPECIALIZĒTĀS NODAĻAS 2020./2021. gada pārskats:

Transports,
enerģētika,
infrastruktūra un
informācijas
sabiedrība

**108 EESK locekļi, 7 TEN sekcijas sēdes, atzinumi par
sekojošiem tematiem:**

- Ēku renovācija un energorenovācijas rādītāji
- Enerģētikas pārkārtošanās un enerģētikas sociālā dimensija (enerģētiskā nabadzība)
- Atjaunīgā enerģija, energoefektivitāte, ēku energoefektivitāte
- Nacionālo enerģētikas un klimata plānu novērtējums
 - Metāna emisijas un gāzes tirgus
 - 2021. gads - Eiropas Dzelzceļa gads
 - Vienotā Eiropas dzelzceļa telpa
 - Ilgtspējīga un droša mobilitāte
- Atkrastes atjaunojamo energoresursu stratēģija
- Eiropas noturība pret kiberdraudiem

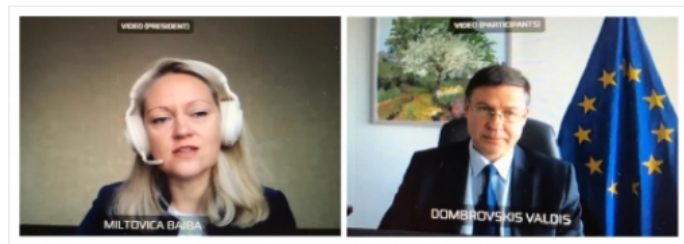
Videi nekaitīgs transports un enerģētika var būt Eiropas atveseļošanas virzītājspēks, norāda EESK TEN specializētās nodaļas priekšsēdētāja Baiba Miltoviča un Eiropas Komisijas priekšsēdētājas vietnieks Valdis Dombrovskis



This page is also available in [en](#) [fr](#) [it](#)

24/11/2020

➤ Related content



EESK Transporta, enerģētikas, infrastruktūras un informācijas sabiedrības specializētās nodaļas (*TEN*) jaunā priekšsēdētāja Baiba Miltoviča tikās ar Eiropas Komisijas priekšsēdētājas izpildvietnieku Valdi Dombrovski un izklāstīja specializētās nodaļas darba plānu 2020.–2023. gadam, kurā prioritāte ir zaļais virziens.

ES transporta un enerģētikas nozarēm Eiropā būs izšķiroša nozīme pēc Covid-19, un tās var būt zaļās ekonomikas atveseļošanas virzītājspēks. Šo kopīgo redzējumu Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas (EESK) Transporta, enerģētikas, infrastruktūras un informācijas sabiedrības specializētās nodaļas (*TEN*) jaunā priekšsēdētāja **Baiba Miltoviča** un Eiropas Komisijas priekšsēdētājas izpildvietnieks **Valdis Dombrovskis** izklāstīja *TEN* specializētās nodaļas konstitutīvajā sanāksmē 2020. gada 20. novembrī.



Februāra TEN sekcijā notika tikšanās ar ES enerģētikas komisāri **Kadri Simsoni**.

Runājot par nākotni, viņa norādīja, ka 2020. gads bija stratēģiju un redzējumu veidošanas gads, bet 2021. gads būs īstenošanas gads. 2021.gada sākumā tika pieņemti vairāki svarīgi tiesību aktu priekšlikumi par **atjaunīgo enerģiju, energoefektivitāti, ēku energoefektivitāti, metāna emisijām un gāzes tirgu**: *“Kā paziņots Komisijas 2021. gada darba programmā, paketē “Fit for 55” būs iekļauti pieci tiesību aktu priekšlikumi, ar kuriem pārskata spēkā esošos enerģētikas tiesību aktus, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas.. Šajā nolūkā atjaunīgās enerģijas īpatsvars līdz 2030. gadam ir jāpalielina”.*



Konference "Enerģētiskā nabadzība
krustcelēs starp Eiropas sociālo tiesību
pilāru un Eiropas zaļo kursu"

ZIŅOJUMS



EESK locekļiem ir izšķiroša loma šo mērķu sasniegšanā, jo uzņēmēju un **pilsoniskās sabiedrības dalībnieku zināšanas** ir vērtīgas par enerģētikas un klimata jautājumiem, gan par atveseļošanās un noturības plāniem un taisnīgas pārkārtošanās plāniem.

Taisnīga pārkārtošanas ir saistīta ar **enerģētiskās nabadzības** izskaušanu.

Cīņa pret enerģētisko nabadzību Kopienas līmenī var vienlaikus gan palīdzēt sasniegt klimatneitralitātes mērķus, gan samazināt nevienlīdzību Eiropas Savienībā, gan atbalstīt atveseļošanu no Covid-19 pandēmijas izraisītās ekonomikas krīzes.



Konference **“Enerģētiskā nabadzība
krustcelēs starp Eiropas sociālo tiesību
pīlāru un Eiropas zaļo kursu”**

ZIŅOJUMS



Uz šiem trim pīlāriem balstās Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas 20. aprīlī, rīkotā tiešsaistes konference **“Enerģētiskā nabadzība krustcelēs starp Eiropas sociālo tiesību pīlāru un Eiropas zaļo kursu”**, lai vērstu uzmanību uz problēmu, kas skar vairāk nekā 7 % ES iedzīvotāju.

Turpmākie soļi:

“Eiropas Renovācijas vilnis”

Latvijai iniciatīva ir nozīmīga, jo ar tās palīdzību plānots mazināt **enerģētisko nabadzību**.



Turpmākie soļi:

ES 2021. gads tika pasludināts par **Eiropas Dzelzceļa gadu**, lai veicinātu vilcienu kā droša un ilgtspējīga transporta izmantošanu.

EESK plāno organizēt konferenci, kuras laikā pārrunātu dzelzceļa infrastruktūras nozīmi, atsevišķus projektus un sociālās grupas, kuras nākotnē plašāk varētu izmantot vilcienus, piemēram, jauniešus, izmantojot ERASMUS sniegtās iespējas.

Kultūras pasākums: **“Sievietes un transporta nozare”**



Andris Gobiņš
Memoranda padomes vadītāja vietnieks,
Biedrība «Eiropas Kustība Latvijā»



Pilsoniskais dialogs ES līmenī: EESK, kā institucionālizētā dialoga forma

- Līgums par Eiropas Savienību: 11.1. Iestādes ar atbilstīgiem līdzekļiem dod pilsoņiem un apvienībām, kas tos pārstāv, iespēju izteikt savus viedokļus visās Savienības darbības jomās un publiski apmainīties ar tiem. 11.2. Iestādes uztur atklātu, pārredzamu un pastāvīgu dialogu ar minētajām apvienībām un pilsonisko sabiedrību.
- Atgādinājumam: dialogs sociālā jomā ļoti daudzos gadījumos būs pilsoniskais, nevis sociālais dialogs (sociālais dialogs primāri skar darba devēju un ņēmēju savstarpējās attiecības; tam ir savs likumiskais ietvars un finansējums).
- Minimālais apjoms: Atzinumi: obligātie, pašiniciatīvas un izpētes atzinumi
- Citas darbības formas: Konferences, pasākumi, kā arī darbs ar, par, pirms un pēc atzinumiem (tulkošana ES aktuālītāšu kontekstā)
- Pamatā: tiesisks regulējums, finansējums (pati EESK lemj par izmantošanu)



Pilsoniskais dialogs ES dalībvalstīs

- Atsevišķās valstīs sanāsmēs/darbā iesaistās arī izpildvara (biežāk sastopams Eiropas austrumos)
- Arvien biežāk tiek izmantota terminoloģija «sociālie partneri un pilsoniskā sabiedrība», iepriekš «pilsoniskā sabiedrība, t.sk. Sociālie partneri»
- Pilsoniskais dialoga iedīgļi LV redzami MK un NVO sadarbības memoranda īstenošanas padomes darbā
- Nevienā no trim Baltijas valstīm nav Ekonomikas un sociālo lietu komitejas, kaut arī citās Austrumeiropas valstīs tādas ir (piem. Bulgārija), Francijā tā ir ļoti spēcīga un ietekmīga, dažviet arī Ekonomikas, sociālo un vides lietu komiteja vai citas variācijas.



Veismju stāsti un aktuālītātes (proaktīvie un reaktīvie)

- Riga Roadmap on participation, kā arī ir izstrādāts īstenošanas plāns.
[action plan for the implementation for article 11.pdf \(europa.eu\)](#)
 - Atvērtības veicināšanas iniciātīva –tiešraides ar līdzdalības iespējām,
 - ikgadējs pasākums par pilsonisko telpu, dialogu un attīstību (III Grupa&NVO), 5.nov.
 - Vakar Eiropas Pilsoņu balvas pieteikumi
- Ārlietas
- Baltkrievijas sabiedrības atbalsta grupa
 - Austrumu partnerība un BY tēmas EESK plenārs.
 - Migrācijas atzinuma labojumi





Ekonomika un kohēzija

- Pilsoniskās sabiedrības iesaiste ES financējuma plānošanā, t.sk. RRF un MFF procesos
- Strukturēta pilsoniskās sabiedrības iesaiste Eiropas Semestra procesā
- Gaidu tikšanos ar LOSP

Nodarbinātība, soc. Joma, pilsoniskums

- Sabiedrības līdzdalības prioritātes iekļaušana SOC prioritāšu sarakstā
- European Democracy Action plan – t.sk. Jurovas atbildes
- Associational Life Category vadība, t.sk. sadarbība ar Civil Society Europe, European Civic Forum, EESC Liaison Group u.c.





Aktuālie atzinumi izglītība

- Pieaugušo izglītība
- ES rīcības plāns laikposmam pēc Covid-19: labāka atveseļošanās ar sporta palīdzību (pašiniciatīvas atzinums)

Demokratija un pilsoniskums

- Mediju brīvības un daudzveidības nostiprināšana Eiropā (pašiniciatīvas atzinums)
- Izstrādāt Eiropas apvienību un NVO statūtus ar precīzu Eiropas apvienības un NVO definīciju (informatīvs ziņojums)
- Brīvprātīgie – pilsoņi, kas veido Eiropas nākotni (pašiniciatīvas atzinums)
- Eiropas Pilsoņu iniciatīvas pagaidu pasākumi/COVID-19



Aktuālie atzinumi sociālā un veselības joma

- EURES - labākai integrācijai darba tirgos (pašiniciatīvas atzinums)
- Ilgtspējīga un kvalitatīva darba galvenie komponenti atveseļošanās laikā un pēc tās
- Ārkārtas pasākumi nodarbinātības un ienākumu atbalstam pandēmijas krīzes laikā (pašiniciatīvas atzinums - II gr.)
- Ceļā uz jaunu aprūpes modeli vecāka gadagājuma cilvēkiem: Covid-19 pandēmijas sniegtā pieredze (pašiniciatīvas atzinums - III gr.)
- Kā garantēt pienācīgu darbu jauniešiem un nodrošināt jauniešu, kas nemācās, nestrādā un neapgūst arodu, iekļaušanu, pienācīgi izstrādājot valstu atveseļošanas plānus (pašiniciatīvas atzinums)
- Stratēģija attiecībā uz personu ar invaliditāti tiesībām
- Rīcības plāns Eiropas sociālo tiesību pīlāra īstenošanai
- ES stratēģija par bērnu tiesībām/garantija bērniem



Katrīna Leitāne
Biedrība «Latvijas Jaunatnes padome»



Galvenie atskaites punkti

- Dalība **Ekonomikas un monetārās savienības, ekonomiskās un sociālās kohēzijas** (ECO), **Transporta, enerģētikas, infrastruktūras un informācijas sabiedrības** (TEN), **Nodarbinātības, sociālo lietu un pilsoniskuma** (SOC) specializētās nodaļās un interešu grupā **Apvienību darbība**
- **Pozīciju izstrāde atzinumu sagatavošanā** (ECO/537 2021. gada ilgtspējīgas izaugsmes stratēģija, SOC/664 Direktīva par adekvātu minimālo algu, SOC/679 Eiropas sociālo tiesību pīlāra rīcības plāns)
- Dalība *ad hoc* darba grupā **Konference par Eiropas nākotni**
- Iniciatīva **neformālas grupas izveidi**, lai veicinātu jauniešu iesaisti Komitejas darbā
- Diskusija **par pandēmijas ietekmi uz jauniešu nodarbinātību un veselību**
- Dalība EURACTIV konferencē **par nākotnes darba iespējām Eiropas Savienībā** un galvenie izaicinājumi strauji mainīgajā pasaulē

'Future of Work Lab' debate series

The future of work in the EU Challenges in a fast-changing world

Thursday, 8 July 2021 | 15:00 – 16:15 CET
Online

The way we work, and our societies more broadly, are undergoing fundamental transformations in a context of globalisation, demographic changes, and the rapid advance of technologies.

The COVID-19 crisis has accelerated the journey towards digitalisation forcing companies to adapt the skills of their workforces to ensure they can keep up with technological developments and a changing labour market. While the health crisis has deepened some challenges in the labour market, new opportunities present themselves for growth and job creation.

Artificial intelligence is one of the technologies driving workforce transformation. While its full potential remains untapped, these technologies are becoming increasingly capable of performing sophisticated tasks and assisting workers across all sectors of society. To anticipate and adjust for future shifts in the workforce, there is an increasing need to advance skills acquisition and training. The private sector has a key role to play in addressing workforce challenges by leveraging the insights and capabilities of AI, while governments have an indispensable role to play in keeping social considerations at the core of the discussion on workforce development.

An inclusive digital economy, increased investment, better active labour market policies and making sure nobody is left behind are examples of how to move forward. This first EURACTIV virtual conference of the 'Future of Work Lab debate series' will focus on the challenges the EU is facing in creating new employment opportunities and helping its workforce acquire the skills necessary to benefit from those opportunities.

PANELLISTS

Katrina Leltāne, President of the SG
"Decent work for young people and
inclusion of NEETs through NRPs", EESC

Eva Kallias MEP, Member ITRE, European
Parliament

Scott Marcus, Senior Fellow, Bruegel

Michael Freytag, Europe Public Affairs
Manager, World Employment Confederation

Mark Judd, Vice President, HCM Product
Strategy, EMEA, Workday

MODERATOR

Jennifer Baker, Journalist, EURACTIV

PROGRAMME

15:00 – 15:05 Welcome
15:05 – 15:15 Panelist statements
15:15 – 16:10 Discussion and Q&A
16:10 – 16:15 Closing statements



WEBINAR organised by the Diversity Europe Group @DiversEESC

Age of inequality: Youth in times of COVID-19



Conference
on the Future
of Europe

30/06/2021 | 10.00 – 11.30 CET | #youth





Turpmākās perspektīvas

- Darba grupas prezidente pašiniciatīvas atzinumam par **Pienācīgas kvalitātes nodarbinātība jauniešiem un jauniešu, kas nemācās, nestrādā un neapgūst arodu, iekļaušana, izmantojot valstu atveseļošanas plānus**
- **Tiks uzsākts darbs pie atzinumiem** INT/941 Par globālo pieeju pētniecībai un inovācijai, SOC/685 Ilgtspējīga un kvalitatīva darba galvenie komponenti atveseļošanās laikā un pēc tās, TEN/748 Pārskata ziņojums par atjaunojamās enerģijas direktīvu
- Iesaiste nacionāla līmeņa pasākumu organizēšana un dalība saistībā ar **Konferenci par Eiropas nākotni**
- Jauniešu līdzdalība **Eiropas dzelzceļa gadam veltītā konferencē**
- Darbs pie **iniciatīvas par jauniešu un jaunatnes organizāciju strukturētu iesaisti Komitejas darbā**
- Veidot un **stiprināt sadarbības tīklu** ar jauniešu/jaunatnes organizācijām nacionālā līmenī



Sadarbības fons un piedāvājums

- Problēmas, kas neatvieglo Latvijas pilsoniskās sabiedrības sadzirdēšanu ES lēmumu pieņemšanā: būtiski trūkumi pilsoniskajā dialogā Latvijā, nesakārtota līdzdalības sistēma ES jautājumos.
- Pluss: spēcīga pilsoniskā sabiedrība un spēcīgas personības, kas darbojas ES līmenī
- Piedāvājums:
 - Latvijas NVO svarīgu tēmu un ierosinājumu iekļaušana ES atzinumos, t.sk. Pašiniciatīvas atzinumi
 - Pasākumi/darbība –memoranda organizācijas, kā arī jūsu ES līmeņa «NVO tīkli»
 - Piedāvājums: 3-4x gadā aktuālo tēmu saraksts. Iespēju robežās zvani/e-pasti



PALDIES!
Noderīgas publikācijas



www.eesc.europa.eu/en/about#downloads