



Veselības ministrija

Ārstniecības personu darba samaksas kārtības izmaiņas

28.04.2021.

Mērķa alga

Pamatprincipi

Process

Finansējums

Mērķis

Tarifs

€

Process

Veselības ministrija sadarbībā ar Valsts kanceleju 2019. gada novembrī uzsāka darbu pie ārstniecības personu atalgojuma modeļa izstrādes.

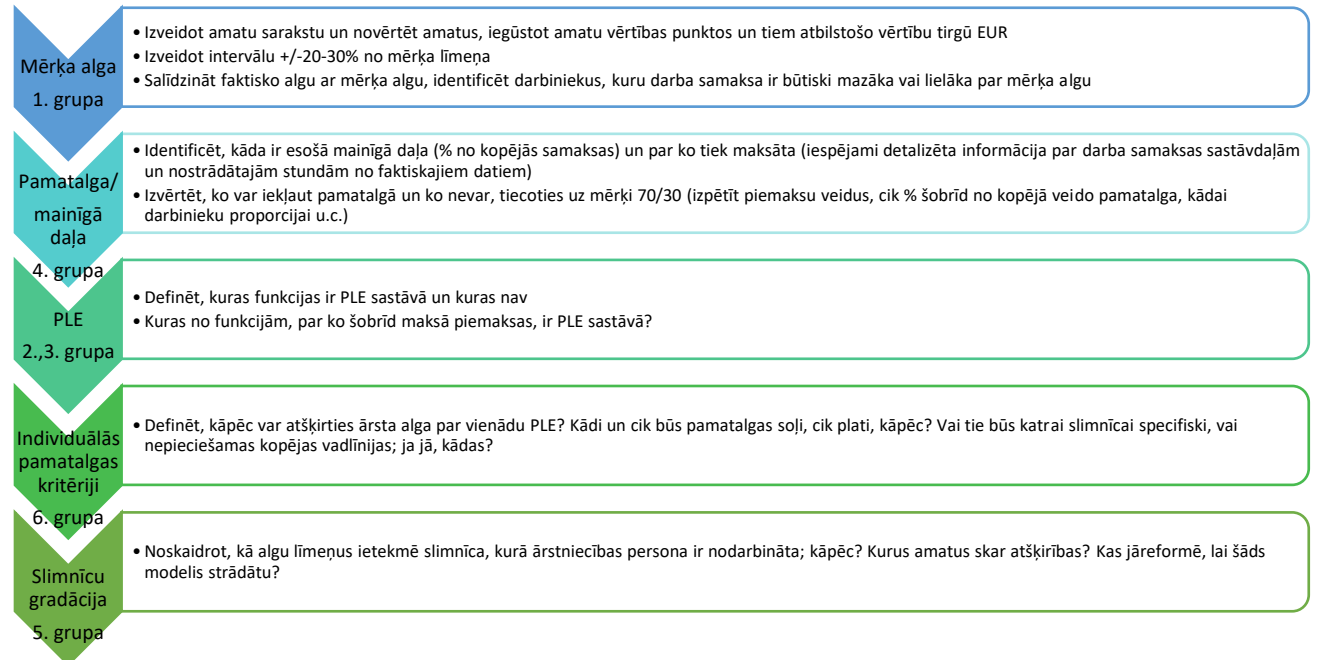
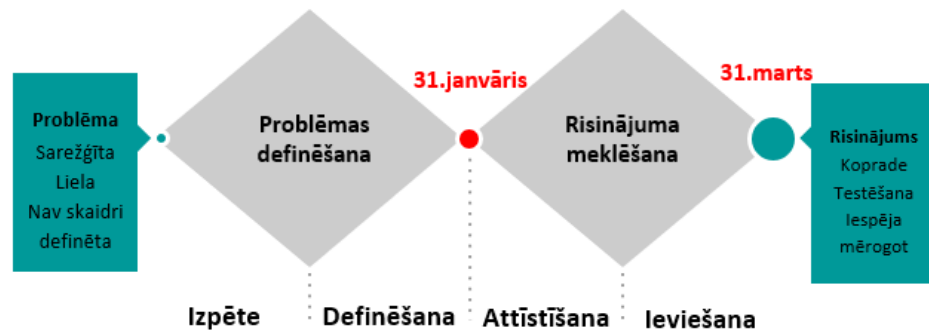
Sākot ar 2020. gada 10. janvāri, ik nedēļu tika organizētas ārstniecības personu atalgojuma modeļa izstrādes 6 darbnīcas (katras darbnīcas ilgums 4 stundas).

Pēc atalgojuma modeļa izstrādes darba domnīcās noslēgšanas tika uzsākta tā testēšana, kura klātienes tikšanos veidā notika laika posmā no 20.02.2020. līdz 12.03.2020.

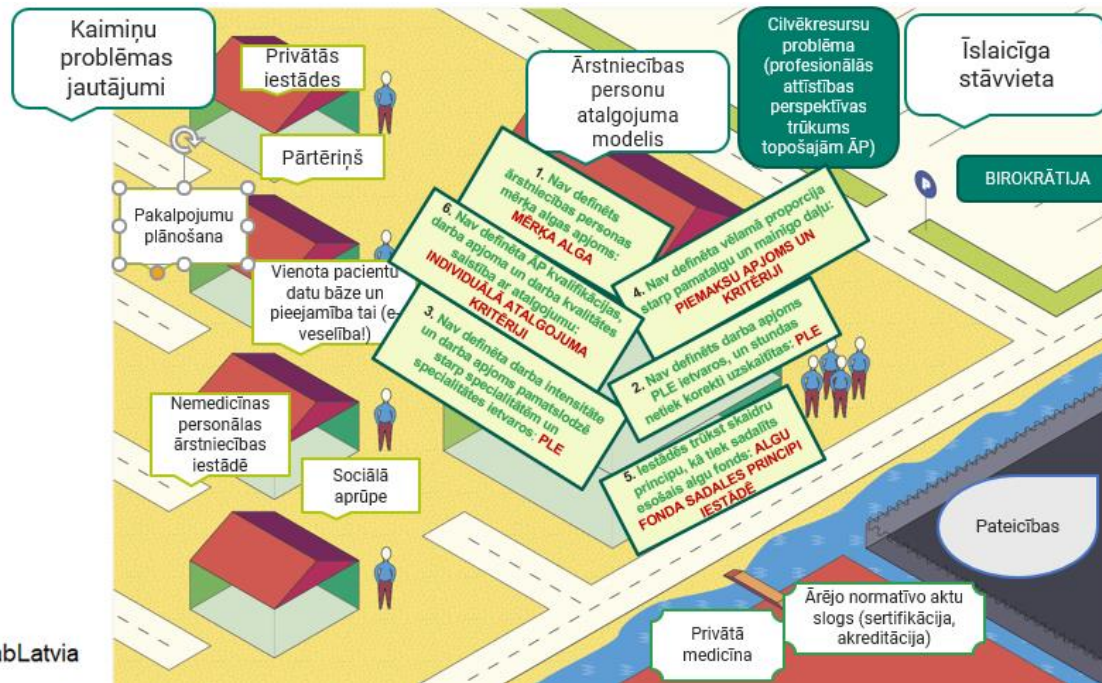
2020.gada beigās uzsākta ziņojuma saskaņošana, t.sk. diskusijas NTSP un Veselības aprūpes nozares apakšpadomē.

Darba process – dizaina domāšana

Dubultais dimants



Ārstniecības personu atalgojuma modeļa veidošana



#GovLabLatvia



Ārstniecības personu atalgojuma modeļa sastāvdaļas

Atbilstoši amatu vērtībai
definēta konkurētspējīga
**mērķa alga ārstniecības
personām**

Pilna laika ekvivalents ārstiem un māsām, kas ietver
darba apjoma un intensitātes sadalījumu pamatslodzē

Pamatalgas un mainīgās daļas samērs un kritēriji
skaidrai un pamatotai individuālā atalgojuma noteikšanai

Ietvars un principi algu fonda sadalei
atbilstoši slimnīcas līmenim un amatu vērtībai

1. Mērķa alga:*

Ārstam: 3086 EUR

Māsai: 1820 EUR

* pēc 2019. gada tirgus datiem, tiks indeksēta ikgadēji

2. PLE:

Definēti pamatlementi (funkcijas), kas var variēt starp
specialitātēm un struktūrvienībām

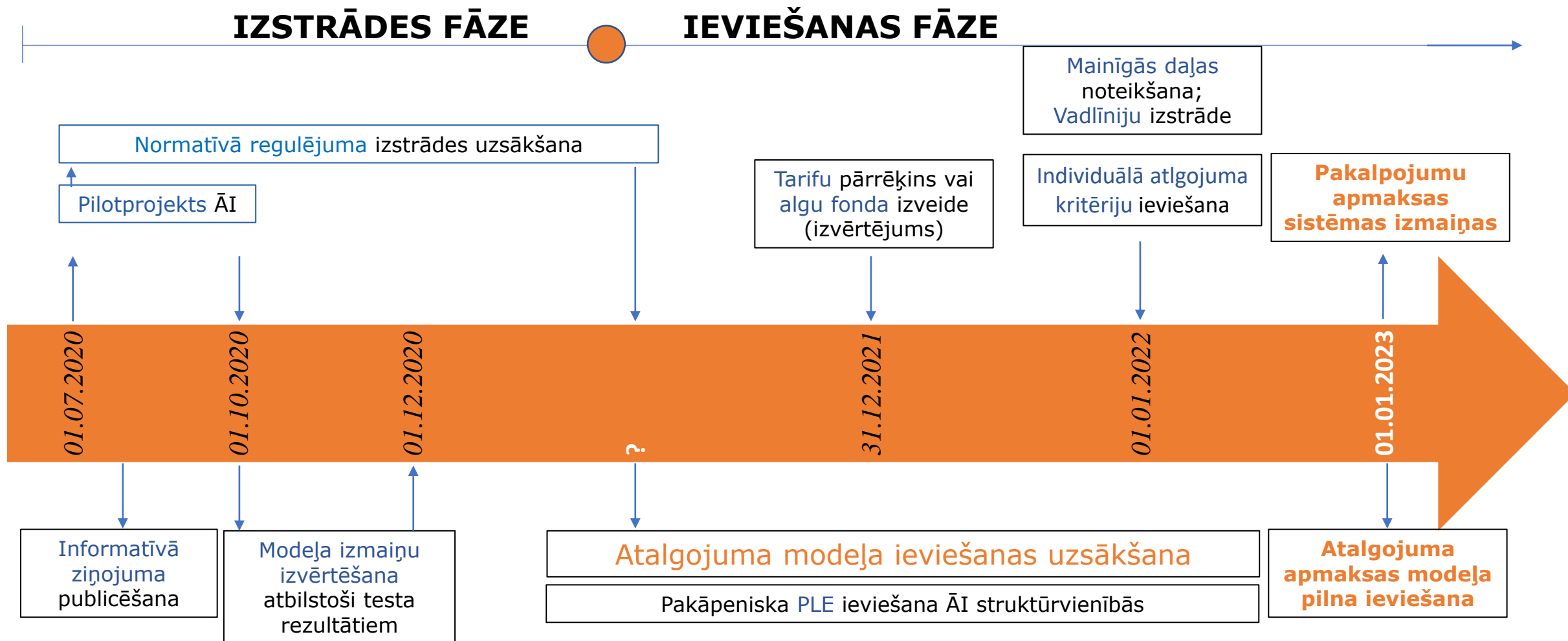
3. Pamatalga/mainīgā daļa:

Vēlamais samērs: 70/30 (pamatalga/mainīgā daļa);
definēti iespējamie kritēriji

4. Algu «režģis»:

Ieteikumi slimnīcu atalgojuma sistēmas veidošanai atbilstoši
slimnīcas līmenim

Plānotais laika grafiks



Ārstniecības personu atalgojuma pieaugums, lai sasniegtu mērķa algu, nosakot pakāpenisku pieaugumu, EUR

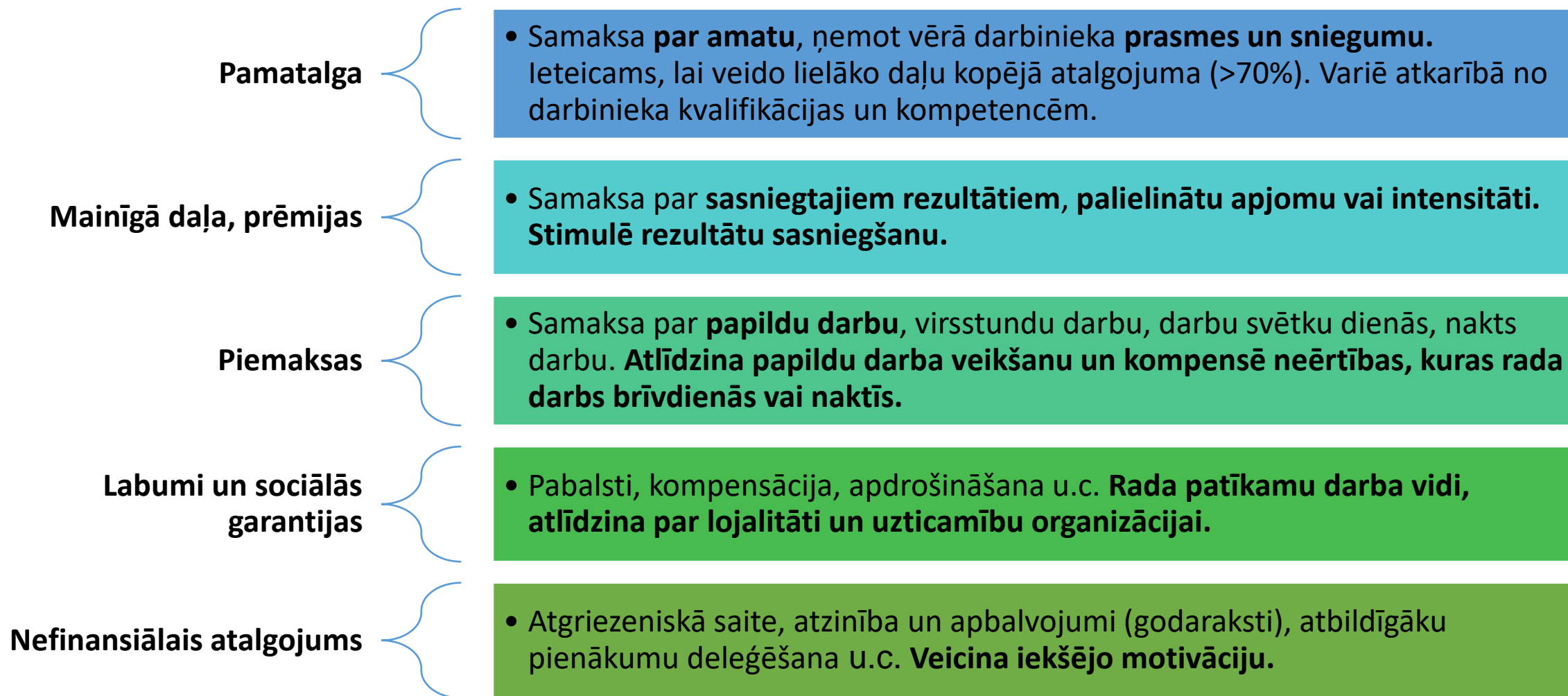
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
ĀRSTI						
Mērķa alga	3086*	3151	3261	3375	3493	3615
Vidējā alga	2179**	2556***	2821	3086	3351	3615
Algas palielinājums		377	265	265	265	264
Algas palielinājums %		17,30	10,35	10,35	10,35	10,34
ĀRSTNIECĪBAS UN PACIENTU APRŪPES PERSONAS						
Mērķa alga	1820*	1858	1923	1990	2060	2132
Vidējā alga	1217**	1443***	1616	1788	1960	2132
Algas palielinājums		226	173	172	172	172
Algas palielinājums %		18,57	11,96	11,95	11,95	11,95
ĀRSTNIECĪBAS UN PACIENTU APRŪPES ATBALSTA PERSONAS						
Mērķa alga	883*	902	934	967	1001	1036
Vidējā alga	837**	988***	988	988	1012	1036
Algas palielinājums		151	0	0	24	24
Algas palielinājums %		18,04	0,0	0,0	2,4	2,4

* Mērķa alga, kas noteikta, balstoties uz domnīcas ietvaros noteikto amatu vērtību.

**Faktiskā vidējā darba samaksa 2020. gada 1. pusgadā pēc NVD datiem.

***Prognozētais faktiskās vidējās darba samaksas palielinājums 2021. gadā, atbilstoši likumā "Par valsts budžetu 2021. gadam" iekļautajam Veselības ministrijas prioritārajam pasākumam "Darba samaksas pieaugums ārstniecības personām".

Atalgojuma sistēmas struktūra (sastāvdaļas) (ziņojuma 50.lpp)



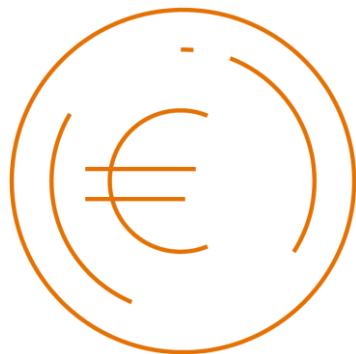
!!! Īpaši retu vai darba tirgū nepietiekami pieejamu vai unikālu speciālistu vai specialitāšu piesaistei pieļaujama tā saucamo "tirgus indeksu" izmantošana, tādējādi palielinot ārstniecības personas darba samaksu līdz pat 50% apmērā (Ziņojuma kopsavilkums 11./13.lpp, ziņojuma 79.lpp.)

Valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu tarīfos ārstniecības personām iekļautais darba samaksas apmērs, EUR un pieaugums % pret iepriekšējo gadu Turpmākajiem aprēķiniem izmantojamā atalgojuma indeksācija

	2017	2018	2019	2020	2021
Ārsti	859	1125 (+31%)	1350 (+20%)	1485 (+10%)	1862 (+25,39%)
Ārstniecības un pacientu aprūpes personas -	537	675 (+26%)	810 (+20%)	891 (+10%)	1117 (+25,39%)
Ārstniecības un pacientu aprūpes atbalsta personas	400	450 (+13%)	540 (+20%)	594(+10%)	745 (+25,39%)

	2020	2021 (prognoze)	2022 (prognoze)	2023 (prognoze)	2024 un turpmākie gadi* (prognoze)
Patēriņa cenu indekss (gads pret gadu), %	0,2	1,2	2,0	2,0	2,0
Vidējā bruto mēneša darba samaksa, EUR un pieaugums faktiskajās cenās, %	1065	3,0	5,0	5,0	5,0
Atalgojuma indeksācijas koeficients, %		2,1	3,5	3,5	3,5

Finansējums - Mērķa alga tiek sasniegta pakāpeniski 5 gadu laikā (IV)



Katru gadu papildus nepieciešams finansējums
66 – 80 miljonu EUR apmērā ārstniecības personām

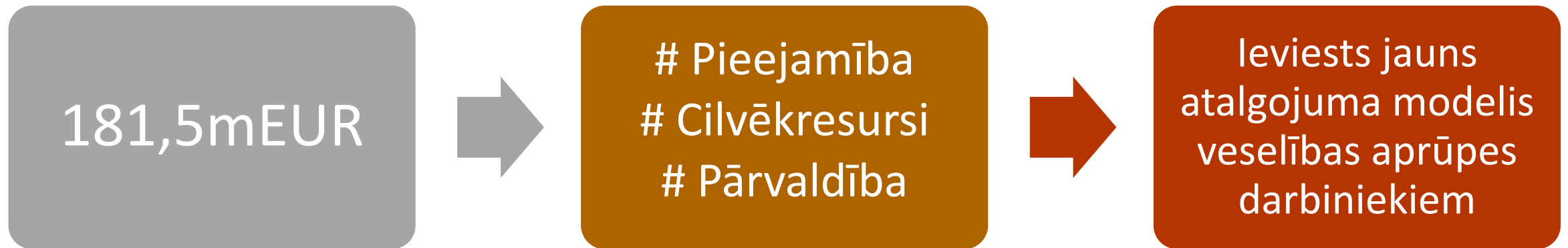
	2022	2023	2024	2025
Papildus nepieciešamais finansējums pret 2021.gadu	80,411	146,047	216,752	287,342
Papildus nepieciešamais finansējums pa gadiem pret iepriekšējā gada finansējumu	80,411	65,636	70,705	70,590

Papildus nepieciešamais finansējums mērķa algas sasniegšanai 5 gadu laikā, kopā* milj. EUR

*2021.gadam piešķirts papildus finansējums 183,005 milj. EUR apmērā atbilstoši likumā "Par valsts budžetu 2021. gadam" iekļautajam Veselības ministrijas prioritārajam pasākumam "Darba samaksas pieaugums ārstniecības personām", savukārt 2022.-2025. gadam, lai turpinātu palielināt darba samaksu ārstniecības personām un 2025.gadā sasniegtu mērķa algu katrai ārstniecības personu grupai, ir nepieciešams papildus finansējums no valsts budžeta līdzekļiem, kas indikatīvi novērtējot pret 2021. gadu - 287,342 milj. EUR.

Atveseļošanas un noturības mehānisma plāns

Eiropas Komisijas rekomendāciju ieviešanas nosacījumi



Veselības aprūpes pakalpojumu apmaksas sistēmas izmaiņas

1. PLE pamatelementu definēšana un tālāk detalizēta izstrāde sadarbībā ar asociācijām

- Kas ārstniecības personai jāizdara 1 pilnas slodzes (8h dienā, 40 h nedēļā) darbā

2. Amatu līmeņu definēšana un sasaiste ar PLE

- Piemēram, stažieris, jaunākais ārsts, ārsts, vecākais ārsts, virsārsts, klīnikas vadītāja vietnieks, klīnikas vadītājs

3. Ārstniecības iestāžu līmeņu definēšana PLE kontekstā

- Piemēram, I – V līmenis; specializētās slimnīcas, NMPD, citas

4. Kvalitātes indikatoru definēšana, mērīšana un ārstniecības personas snieguma vērtēšana

- Izstrādā kvalitātes kritērijus katrā specialitātē, kas tieši ietekmē PLE apjomu: sadarbojoties ārstniecības iestādēm, NVD un asociācijām

5. Izpratnes par PLE veicināšana

- Ārstniecības iestādes (darba devēja) līmenī; ārstniecības personas (darba ņēmēja) līmenī; sabiedrības līmenī

Ieviešanas soļi

Nr.	Aktivitāte	Termiņš	Finansējums
1.	Testēšanā iesaistītajās stacionārajās ārstniecības iestādēs pilotprojekta veidā atsevišķās struktūrvienībās (katrā iestādē līdz trīs struktūrvienībām) tika pilotēta uz PLE bāzēta darba organizācija un samaksa	01.07.2020.- 01.10.2020.	Esošā budžeta ietvaros
2.	Atbilstoši ieviestajam PLE saturam testēšanas struktūrvienībās tika veikts finansējuma novērtējums iespējamai ārstniecības personu darba samaksai	01.10.2020.- 01.12.2020.	Esošā budžeta ietvaros
3.	Tika izvērtēti pilotprojekta rezultāti, apzinātas problēmu vietas	01.12.-31.12.2020.	Esošā budžeta ietvaros
4.	Ministru kabineta noteikumu projekta sagatavošana, kur tiktu iestrādāts PLE saturs un tā veidošanas pamatprincipi	no 01.03.2021. Spēkā stāšanās: 01.07.2021.	Esošā budžeta ietvaros
5.	PLE ieviešana ārstniecības iestādēs, kas sniedz valsts apmaksātos veselības aprūpes pakalpojumus	Līdz 31.12.2022.	Esošā budžeta ietvaros
6.	Jaunā modeļa darbības sākums	01.01.2023.	Esošā budžeta ietvaros

Nr.	Aktivitāte	Termiņš	Finansējums
1.	Grozījumi MK Noteikumos Nr. 851, nosakot vidējo mērķa algu katrai ārstniecības personu kvalifikācijas kategorijai un intervālu +/-30%	01.01.2023.	Esošā finansējuma ietvaros
2.	Pakāpeniska mērķa algas sasniegšana ārstniecības personām*	No 01.01.2021. 5 gadu laikā	Nepieciešams papildus finansējums

Ieviešanas soļi

Nr.	Aktivāte	Termiņš	Finansējums
1.	Grozījumi normatīvajos aktos, nosakot, ka ārstniecības personas mainīgā daļa nedrīkst pārsniegt 30% no darba samaksas	Spēkā no 01.01.2022.	Esošā budžeta ietvaros
2.	Ārstniecības personas darba samaksas mainīgā daļa nepārsniedz 30% no pamatalgas. Pamatalga un mainīgā daļa tiek noteikta, balstoties uz individuālā darba snieguma vērtēšanas kritērijiem.	No 01.01.2023.	Esošā budžeta ietvaros

Nr.	Aktivāte	Termiņš	Finansējums
1.	Valsts apmaksāto veselības aprūpes pakalpojumu tarifos izvērtēt faktisko darba samaksas apmēru, izvērtējot iespēju samazināt pārējo veselības aprūpes tarifa elementu vērtības koeficientus	Līdz 01.07.2021	Esošā budžeta ietvaros
2.	Izvērtēt iespējamus risinājumus tarifu apmaksas sistēmas pārskatīšanai	Līdz 31.12.2021.	Esošā budžeta ietvaros
3.	Ieviest atbalstīto risinājumu tarifu apmaksas sistēmas pārskatīšanai	Līdz 01.01.2023.	Esošā budžeta ietvaros

Nr.	Aktivāte	Termiņš	Finansējums
1.	Izvērtēt iespēju izveidot vienotu ārstniecības personu atalgojuma atskaišu datu bāzi	Līdz 01.01.2022.	Esošā budžeta ietvaros