

# LABAS PĀRVALDĪBAS PRINCIPI PĀRCEĻOT IERĒDNI CITĀ AMATĀ VALSTS INTERESĒS

Lai nodrošinātu vienotu izpratni valsts pārvaldē, piemērojot Valsts civildienesta likuma 37.panta normu par ierēdņa pārcelšanu citā amatā valsts interesēs, sniedzam šādas vadlīnijas:



Pārcelšanu ir pieļauts īstenot, lai nodrošinātu labu pārvaldību, it sevišķi civildienesta uzdevumu efektīvu izpildi un sabiedrības uzticību civildienestam, kā arī lai veicinātu ierēdņa izaugsmi, pārvaldes lēmumā ir jānorāda pārcelšanas pieļaujamība un lietderību.

## PIRMS LĒMUMA PIEŅEMŠANAS UN RĪKOJUMA IZDOŠANAS PAR IERĒDŅA PĀRCEĻĀNU IR JĀŅEM VĒRĀ ŠĀDI APSTĀKĻI:

jāizvērtē amata atbilstība ierēdņa izglītībai, kvalifikācijai un profesionālajai pieredzei

iepriekšējā atalgojuma un sociālo garantiju saglabāšana

darbavietas fiziskā pieejamība

jāuzklausā un jāizvērtē ierēdņa viedoklis, viedokļa sniegšanai ir jānodod saprātīgs laiks

jāizvērtē iestāžu viedoklis no kuras un uz kuru ierēdņi ir plānots pārcelt, viedokļa sniegšanai ir jānodod saprātīgs laiks

### Rīkojuma satura minimālās prasības:

*Pamatojoties uz Valsts civildienestā likuma 37. panta pirmo, otro un trešo daļu, ar mērķi /PĀRCEĻĀNAS PIEĻAUJAMĪBAS UN LIETDERĪBAS MOTIVĀCIJA, JA IERĒDŅIS NEPIEKRĪT - ARGUMENTĒTS PAMATOJUMSLĒMUMAM PĀRCELT BEZ NODARBINĀTĀ PIEKRIŠANAS/, Pārcelt no IESTĀDE, STRUKTŪRVIENĪBA, AMATS, VĀRDS, UZVĀRDS uz IESTĀDE, STRUKTŪRVIENĪBA, AMATS, no 201\_.gada \_\_\_\_\_. uz nenoteiktu laiku (noteiktu laiku), saglabājot noteikto kategoriju, amatu saimi, amata līmeni, nosakot mēnešalgu atbilstoši minētajam amatam noteiktajai \_\_\_\_\_.mēnešalgu grupai EUR (summa cipariem).*