



Novērtēšanas elektroniskās veidlapas informācijas sistēmas (NEVIS)

Darba izpildes novērtēšanai mērķi:

- noteikt uz rezultātu sasniegšanu vērstus nodarbinātā individuālos mērķus un uzdevumus
- novērtēt nodarbinātā darba izpildi atbilstoši novērtēšanas kritērijiem;
- noteikt nodarbinātā mācību un attīstības vajadzības;
- noteikt nodarbinātā profesionālās izaugsmes iespējas;
- identificēt nepieciešamās izmaiņas amata aprakstā;
- piedāvāt virzienus sarunai starp nodarbināto un viņa tiešo vadītāju par darba izpildi un nodrošināt regulāru atgriezenisko saiti.

IZMANTO:



33947

nodarbinātie



186

iestādes

- vērtē tiešais vadītājs
- 5 amatu grupas
- 4 vērtēšanas kritēriji, 60 % no kopējā vērtējuma ir rezultātu kritērijiem
- 24 kompetences
- iespēja veikt paplašināto 360/180 grādu kompetenču vērtēšanu



<https://nevis.mk.gov.lv>